

Kodeks Postępowania

ASSA ABLOY

Partnerzy Biznesowi

Experience a safer
and more open world



Partnerzy Biznesowi

Kodeks Postępowania

Wprowadzenie

ASSA ABLOY WIERZY w etyczne i prospołeczne postępowanie oraz czuje się odpowiedzialna za pracowników firmy na całym świecie. Nasze kluczowe wartości – Upodmiotowienie, Innowacyjność i Uczciwość – stanowią drogowskaz dla naszych działań oraz podejmowanych decyzji biznesowych. Co więcej, ASSA ABLOY oraz jej partnerzy biznesowi mają wobec wszystkich akcjonariuszy obowiązek przestrzegania wysokich standardów lojalności i uczciwości. Stanowi to podstawę i powód, dla którego ASSA ABLOY zdecydowała się stworzyć Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych. Nasza polityka i Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych zostały opracowane w oparciu o:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ oraz Konwencje ONZ
- Trójsstronną Deklarację Zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP
- Wytyczne OECD w zakresie ochrony prywatności i przepływu danych osobowych przez granice
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Program ONZ „Global Compact”
- ISO 14001

Kogo dotyczy Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych?

Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych dotyczy wszystkich naszych partnerów biznesowych, którzy oferują ASSA ABLOY swoje produkty lub usługi lub którzy realizują lub są desygnowani do realizacji określonych działań w imieniu ASSA ABLOY, jak np. dostawców (oraz ich podwykonawców w przypadku realizacji usług na rzecz ASSA ABLOY), konsultantów, dystrybutorów, agentów oraz innych przedstawicieli.

Zgodność z prawem

ASSA ABLOY wymaga od swoich wszystkich partnerów biznesowych, aby działali zgodnie z zasadami Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych, z pełnym poszanowaniem wszystkich obowiązujących przepisów prawa. Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych nie stanowi zamiennika przepisów prawa i jeśli którykolwiek zapis Kodeksu jest z nimi sprzeczny, wówczas przepisy prawa mają pierwszeństwo. Jeżeli Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych wyznacza wyższy standard aniżeli istniejące ustawodawstwo, wówczas pierwszeństwo ma Kodeks Postępowania. Wiążącą wersją językową Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych jest wersja angielska. W przypadku innych wersji językowych niniejszego dokumentu, należy je traktować wyłącznie jako tłumaczenie. W celu podpisania Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych można skorzystać z formularza dostępnego w Załączniku II.

Ujawnianie nieprawidłowości

Jeśli Państwo lub Państwa pracownicy uważacie, że warunki Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych nie są przestrzegane, lub że nie przestrzega ich ASSA ABLOY, zachęcamy do zgłoszenia takiej sytuacji do działu ds. Kodeksu Postępowania centrali ASSA ABLOY, poprzez procedurę ujawniania nieprawidłowości lub za pośrednictwem innych osób pracujących w ASSA ABLOY. Można również skorzystać z formularza zawartego w Załączniku I.

Realizacja i monitorowanie

ASSA ABLOY monitoruje proces realizacji i przestrzegania Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych. ASSA ABLOY dokonuje oceny swoich partnerów biznesowych w zakresie przestrzegania przez nich zasad Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych. Przypadki naruszenia zasad będą niezwłocznie poddawane pod rozstrzygnięcie, a każdy incydent naruszenia Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych może mieć negatywny wpływ na relacje biznesowe partnera z ASSA ABLOY, skutkując nawet zerwaniem relacji.

1. Etyka biznesowa

1.1 Informacje ogólne

ASSA ABLOY szanuje prawo i regulacje prawne obowiązujące w krajach, na terenie których działa i wymaga tego samego od swoich partnerów biznesowych. ASSA ABLOY nie akceptuje żadnych form działalności korupcyjnej, w tym m.in. przekupstwa, konfliktu interesów, oszustwa, wyłudzenia, sprzeniewierzenia, prób nielegalnego wzbogacania się oraz łapówkarstwa, a jej partnerzy biznesowi zobowiązują się nie brać udziału, ani nie doprowadzać ASSA ABLOY do uczestnictwa w jakiegokolwiek formie działań korupcyjnych.

1.2 Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Partnerzy biznesowi ASSA ABLOY są zobowiązani działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa konkurencji i prawa antymonopolowego. Oznacza to m.in., że partnerzy biznesowi nie mogą brać udziału w czynnościach związanych z ustalaniem cen, podziałem rynku, ustawianiem przetargów lub przydziałem klientów.

1.3 Przeciwdziałanie korupcji

ASSA ABLOY nie akceptuje żadnej formy oszustwa ani dokonywania płatności przyspieszających tok spraw.

1.4 Ochrona danych

Partnerzy biznesowi ASSA ABLOY są zobowiązani działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa z zakresu ochrony danych.

1.5 Konflikt interesów

Należy unikać konfliktów interesów pomiędzy partnerem biznesowym a ASSA ABLOY. Konflikt interesów może obejmować działania pozabiznesowe, osobisty interes finansowy, informacje poufne, zatrudnianie członków rodziny i bliskich znajomych oraz dokonywanie kupna lub sprzedaży od członków rodziny i bliskich znajomych. ASSA ABLOY oczekuje ponadto, że w relacjach z ASSA ABLOY partner biznesowy zapewni odpowiednią ochronę wszelkim informacjom poufnym uzyskanym od ASSA ABLOY oraz będzie szanować własność intelektualną ASSA ABLOY i innych podmiotów.

1.6 Przepisy w zakresie kontroli eksportu

Przestrzeganie stosownych przepisów w zakresie kontroli eksportu ma dla ASSA ABLOY zasadnicze znaczenie, ponieważ przepisy te są często wymierzone w ograniczanie działań potępianych przez ASSA ABLOY, np. aktów terroryzmu.

2. Prawa człowieka i standardy pracy

2.1 Praca dzieci

ASSA ABLOY uznaje prawo stanowiące o tym, że każde dziecko ma prawo do ochrony przed eksploatacją ekonomiczną oraz wykonywaniem prac, które stanowią ryzyko dla zdrowia fizycznego, psychicznego i duchowego oraz które są szkodliwe dla rozwoju moralnego i społecznego lub ingerują w proces edukacji dziecka.

W tym kontekście dziecko oznacza osobę, która nie ukończyła 15 lat lub 14 lat, zgodnie z wyjątkami dla krajów rozwijających się, wyszczególnionymi w art. 2.4 Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia. Jeśli w prawodawstwie danego kraju obowiązuje wiek wyższy, należy się do niego zastosować.

Niektóre kraje stosują definicję tzw. „młodocianych pracowników”, jako osób powyżej wieku minimalnego ale poniżej 18 roku życia, co oznacza, że mogą istnieć prawne obostrzenia w kontekście rodzaju pracy, którą osoby te mogą wykonywać.

ASSA ABLOY nie akceptuje pracy dzieci i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. ASSA ABLOY przyjmuje równocześnie do wiadomości, że tego typu okoliczności istnieją i że nie jest możliwa ich całkowita eliminacja wyłącznie za pomocą wprowadzenia przepisów i kontroli. W przypadku dziecka wytwarzającego produkty lub świadczącego usługi na rzecz ASSA ABLOY, pracodawca jest proszony o działanie w najlepszym interesie takiego dziecka. Oczekuje się, że partnerzy biznesowi będą współpracować w zakresie znalezienia satysfakcjonującego rozwiązania, prowadzącego do poprawy ogólnej sytuacji dziecka, a wiek dziecka, jego sytuacja społeczna i edukacja będą zawsze brane pod uwagę przed podjęciem odpowiedniej decyzji.

2.2 Praca przymusowa i niewolnicza

ASSA ABLOY nie stosuje ani nie akceptuje żadnych form pracy przymusowej, niewolniczej, więziennej lub nielegalnej i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. ASSA ABLOY przyjmuje do wiadomości, że środki przymusu ludzi do pracy mogą obejmować wpłatę wadium lub wezwanie do złożenia dokumentów tożsamości lub innych rzeczy osobistych, z czego wszystkie tego typu środki są zabronione. Jeśli partnerzy biznesowi zatrudniają pracowników zagranicznych na podstawie umowy, pracownicy tacy nie mogą być zobowiązani do pozostawania w stosunku pracy wbrew swojej woli i powinni mieć takie same prawa jak pracownicy miejscowi. Pracodawca jest zobowiązany zapłacić stosowne prowizje oraz pokryć koszty agencji rekrutacyjnych wynikające z zatrudnienia pracownika.

Wszyscy pracownicy mają prawo do swobodnego opuszczenia swojego miejsca pracy i zakwaterowania (jeśli jest ono zapewnione) w godzinach pozasłużbowych.

2.3 Wolność zrzeszania się i prowadzenia zbiorowych negocjacji

ASSA ABLOY oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby ich pracownicy mieli pełną swobodę w zakresie dołączania, lub nie dołączania, do wszelkiego rodzaju stowarzyszeń. Powinni też mieć możliwość utworzenia własnego stowarzyszenia, organizowania się i prowadzenia zbiorowych lub indywidualnych negocjacji, zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami prawnymi. Żaden z pracowników korzystających z tego prawa nie powinien być prześladowany i nie może być obiektem żadnych działań odwetowych.

2.4 Umowy pracownicze, godziny pracy i wynagrodzenie

ASSA ABLOY oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby stosowali się do lokalnych przepisów prawa odnośnie umów pracowniczych, godzin pracy, w tym także nadgodzin i wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach. Wynagrodzenie powinno być wypłacane regularnie i musi być zgodne z lokalnymi przepisami prawa oraz lokalną sytuacją rynkową. Pracownicy powinni mieć prawo do minimum jednego dnia w tygodniu wolnego od pracy oraz odpoczynku w okresie świąt lokalnych i państwowych. Pracownikom powinien przysługiwać urlop wypoczynkowy, zwolnienie chorobowe oraz urlop wychowawczy, co nie powinno stanowić powodu do zaistnienia żadnych negatywnych następstw.

2.5 Dyskryminacja, prześladowanie i różnorodność

ASSA ABLOY docenia i promuje różnorodność oraz równość płci. ASSA ABLOY oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby zapewniali środowisko pracy, w którym każdy jest traktowany z szacunkiem i godnością oraz ma uczciwe i równe możliwości rozwoju. ASSA ABLOY nie toleruje żadnej formy dyskryminacji ani prześladowania w miejscu pracy i oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby nie dopuszczali do jakichkolwiek przypadków dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, płeć, religię, wiek, niepełnosprawność, opinie polityczne, narodowość i każdy inny czynnik mogący być potencjalnym źródłem dyskryminacji.

2.6 Nadużywanie alkoholu i/lub substancji odurzających

ASSA ABLOY dokłada wszelkich starań mających na celu eliminację potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy. Osoby wytwarzające produkty lub świadczące usługi na rzecz ASSA ABLOY będące pod wpływem alkoholu w stopniu upośledzającym ich zdolność do wykonywania obowiązków pracowniczych nie powinny znajdować się na terenie firmy pracodawcy, ani na swoim stanowisku pracy. ASSA ABLOY wykazuje zero tolerancji dla narkotyków i nie zezwala osobom wytwarzającym produkty lub świadczącym usługi na rzecz ASSA ABLOY przebywać na terenie firmy, ani na stanowisku pracy, jeżeli znajdują się one pod wpływem narkotyków.

2.7 Interes konsumentów

ASSA ABLOY wymaga, aby jej produkty i usługi spełniały stosowne wymogi dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, co nasi partnerzy biznesowi powinni brać pod uwagę w kontekście wytwarzania produktów i świadczenia usług na rzecz ASSA ABLOY.

2.8 Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców mineralnych

ASSA ABLOY zobowiązuje się przestrzegać stosownych przepisów prawa, które wymagają ujawniania korzystania z surowców mineralnych pochodzących z rejonów konfliktów zbrojnych. Są to surowce mineralne pochodzące z rejonów, w których istnieje wysokie ryzyko wystąpienia konfliktu zbrojnego lub w których toczą się działania wojenne, a korzystanie z takich surowców przyczynia się bezpośrednio lub pośrednio do finansowania grup zbrojnych, z których część podejrzewa się o poważne łamanie praw człowieka. Towary dostarczane ASSA ABLOY muszą być zgodne ze stosownymi przepisami prawa dotyczącymi surowców mineralnych pochodzących z rejonów konfliktów zbrojnych.

3. Środowisko

3.1 Środowisko i zrównoważony rozwój

ASSA ABLOY zawsze dąży do spełnienia wymogów prawnych z zakresu ochrony środowiska i oczekuje od wszystkich swoich partnerów biznesowych, by uzyskiwały, utrzymywały i aktualizowały odpowiednie zezwolenia i licencje środowiskowe niezbędne w kontekście prowadzenia działalności. ASSA ABLOY wspiera rozwój i promuje rozpowszechnianie technologii przyjaznych dla środowiska. ASSA ABLOY zachęca wszystkich partnerów biznesowych, których działalność ma znaczący wpływ na środowisko, aby wprowadzali certyfikowane systemy zarządzania środowiskowego lub inne podobne systemy, które ułatwią partnerom biznesowym działanie z jak najmniejszą szkodą dla środowiska.

ASSA ABLOY nieustannie poszukuje sposobów na zmniejszenie zużycia zasobów. ASSA ABLOY oczekuje od swoich partnerów biznesowych, aby dążyli do redukcji zużycia zasobów (m.in. energii, odpadów i wody), zapobiegali zanieczyszczeniu środowiska, ograniczali natężenie hałasu do akceptowalnego poziomu, a także wykorzystywali swój łańcuch wartości w dążeniu do poprawy wpływu swoich działań i produktów na środowisko naturalne. Ponadto, chemikalia i materiały niebezpieczne powinny być odpowiednio oznaczone i bezpiecznie przechowywane, a także poddawane recyklingowi, wykorzystywane wtórnie lub odpowiednio utylizowane.

4. Zdrowie i bezpieczeństwo

4.1 Środowisko pracy

ASSA ABLOY nieustannie pracuje nad doskonaleniem kwestii BHP i zobowiązuje się do zapewnienia pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, oczekując tego samego od swoich partnerów biznesowych. Zagrożenia będące przyczyną wypadków lub mające zły wpływ na zdrowie i samopoczucie osób pracujących na rzecz ASSA ABLOY muszą być systematycznie minimalizowane. W związku z powyższym zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy są wychwytywane, oceniane i poddawane procesom eliminacji zagrożeń, kontroli technicznej i/lub kontroli administracyjnej.

W rozumieniu ASSA ABLOY bezpieczne środowisko pracy to takie, w którym stanowiska pracy są czyste i wolne od zanieczyszczeń, maszyny produkcyjne są bezpieczne i nie stanowią zagrożenia dla zdrowia pracowników, a instrukcje dotyczące stosowania środków ochrony osobistej i sprzętu roboczego są sumiennie przestrzegane. Pracownikom należy zapewnić środki ochrony osobistej i sprzęt roboczy. Co więcej, środowisko pracy powinno być dobrze oświetlone, a panująca w nim temperatura i hałas powinny zawierać się w dopuszczalnych normach. W przypadku gdy natężenie hałasu przekracza dopuszczalny poziom, należy korzystać ze środków ochrony osobistej, jak np. ochronniki słuchu. Wszystkie jednostki powinny zapewniać swoim pracownikom czyste szatnie, natryski i toalety – osobne dla mężczyzn i kobiet. ASSA ABLOY oczekuje, aby te same standardy obowiązywały wśród jej partnerów biznesowych.

4.2 Bezpieczeństwo budynku i ochrona przeciwpożarowa

Niebezpieczne materiały i sprzęt muszą być przechowywane zgodnie ze stosownymi przepisami prawa. Wyjścia ewakuacyjne powinny być czytelnie oznakowane. Muszą być one dobrze oświetlone i nic nie może ich blokować. Wszyscy pracownicy powinni otrzymać informację o rozmieszczeniu punktów bezpieczeństwa, takich jak wyjścia ewakuacyjne, gaśnice, apteczki itp. Plan ewakuacji powinien widnieć na każdym piętrze budynku. Należy systematycznie sprawdzać skuteczność alarmu przeciwpożarowego i regularnie przeprowadzać ćwiczenia ewakuacyjne.

4.3 Pierwsza pomoc i opieka medyczna

Apteczki pierwszej pomocy muszą być dostępne we właściwych miejscach i przynajmniej jedna z osób pracujących w określonym miejscu powinna zostać przeszkolona w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Partner biznesowy jest zobowiązany pokryć koszty opieki medycznej w następstwie wypadku na terenie firmy, o ile koszty te nie zostaną pokryte z ubezpieczenia społecznego lub polisy ubezpieczeniowej i pod warunkiem, że nie zostały naruszone przepisy bezpieczeństwa.

Załącznik I: Zgłoszenie naruszenia przepisów

Jestem świadkiem sytuacji, która może stanowić naruszenie zasad Kodeksu Postępowania ASSA ABLOY dla partnerów biznesowych. Opis potencjalnego lub rzeczywistego incydentu sprzecznego z zasadami Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych:

Imię i nazwisko oraz dane do kontaktu:

Prosimy przesłać zgłoszenie na adres e-mail:
Code of Conduct function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Sztokholm, Szwecja

lub:
code@assaabloy.com

ASSA ABLOY zobowiązuje się chronić Państwa dane osobowe. W Kodeksie Postępowania, w rozdziale dotyczącym polityki prywatności (dostępnym na stronie <https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-of-conduct-privacy-notice/>) można uzyskać informacje na temat tego, w jaki sposób ASSA ABLOY przetwarza i wykorzystuje dane osobowe uzyskiwane w związku ze zgłoszeniami niezgodności z zasadami Kodeksu Postępowania oraz jak można się z nami skontaktować w przypadku dodatkowych pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych.

Załącznik II: Oświadczenie

ASSA ABLOY prosi upoważnionego Sygnatariusza/Pełnomocnika firmy o przeczytanie Kodeksu Postępowania ASSA ABLOY dla partnerów biznesowych oraz podpisanie niniejszego dokumentu i, w razie takiej potrzeby, opatrzenie go pieczęcią firmową, potwierdzając, że Kodeks Postępowania ASSA ABLOY został przeczytany ze zrozumieniem oraz że firma będzie postępować zgodnie z jego treścią.

Ja, niżej podpisany upoważniony Sygnatariusz/Pełnomocnik firmy określonej poniżej, potwierdzam, że firma zrozumiała i zobowiązuje się przestrzegać treści Kodeksu Postępowania ASSA ABLOY dla partnerów biznesowych.

Miejscowość, data

Nazwa firmy

Podpis

Imię i nazwisko

Tytuł

Grupa ASSA ABLOY to światowy lider w zakresie dostarczania rozwiązań kontroli dostępu. Każdego dnia pomagamy ludziom czuć się bezpiecznie i doświadczać dobrodziejstw bardziej otwartego świata.

ASSA ABLOY

ASSA ABLOY AB (Publ.)
Adres pocztowy:
P.O. Box 70340
SE-107 23 Sztokholm
Adres fizyczny:
Klarabergsviadukten 90
Telefon: +46(0)8 506 485 00

Faks: +46(0)8 506 485 85
Nr rej.:
SE.556059-3575
Siedziba spółki:
Sztokholm, Szwecja
assaabloy.com
© 2018

POLISH/POLSKI