

ASSA ABLOY ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpades under 2025. Den senaste versionen av ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("**VD**") samt en sammanfattning av bolagets utestående och under året avslutade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadsnämndens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 151–154 i bolagets årsredovisning för 2025 ("**Årsredovisning 2025**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 55–64 i Årsredovisning 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 35 (*Personal*) på sidan 151 i Årsredovisning 2025.

Väsentliga händelser 2025

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i Årsredovisning 2025.

ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål, och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 151–152 i Årsredovisning 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com/group/sv. Ingen rörlig ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOY ABs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram ("LTIs") och om arvode till styrelsen.

Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2025 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig ¹	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2025	28 448	197	20 863	11 146	–	9 700	70 355	Fast: 55% Rörlig: 45%

Angivna ersättningar till VD i ovanstående tabell 1 motsvarar redovisade personalkostnader till VD i not 35 (*Personal*) på sidan 151 i Årsredovisning 2025. Flerårig rörlig ersättning i tabell 1, kolumn 2, ovan, definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga LTIs för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

Aktiebaserad ersättning

Utestående och avslutade incitamentsprogram under 2025

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmorna 2023–2025. I april 2025 skedde inlösen av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2022 (LTI 2022).

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2022, LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2025 (LTI 2022), första kvartalet 2026 (LTI 2023), första kvartalet 2027 (LTI 2024) och första kvartalet 2028 (LTI 2025) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive program. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under tillämplig mätperiod: 1 januari 2022 – 31 december 2024 (LTI 2022), 1 januari 2023 – 31 december 2025 (LTI 2023), 1 januari 2024 – 31 december 2026 (LTI 2024) och 1 januari 2025 – 31 december 2027 (LTI 2025) där respektive år under tillämplig mätperiod jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot

¹ Rörlig lön intjänad 2025 som utbetalas 2026.

utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

I enlighet med villkoren för LTI 2022, LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 har anställda förvärvat totalt 700 688 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 12 835 B-aktier i LTI 2022, 13 770 B-aktier i LTI 2023, 12 321 B-aktier i LTI 2024 och 13 388 B-aktier i LTI 2025.

Det prestationsbaserade villkoret har uppfyllts till 100 procent för LTI 2022. Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2023, LTI 2024 respektive LTI 2025 avses redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025, 2026 respektive 2027.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 uppgick per balansdagen 31 december 2025 till 2 217 315.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2025, 12 juni 2025, var 305,20 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2024, 13 juni 2024, var 311,30 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2023, 9 juni 2023, var 255,90 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2022, 2 juni 2022, var 242,70 SEK.

Den totala kostnaden 2025 för LTI 2022-LTI 2025, exklusive sociala avgifter och finansieringskostnader och före inkomstskatt, uppgick till 110 MSEK. LTI kostnaden är justerad för prestationsbaserade aktierätter som inte förväntas realiseras vid slutet av intjänandeperioden för respektive program. Bolaget bedömer vidare sannolikheten för att de prestationsbaserade villkoren kommer att uppnås vid beräkning av kostnaden.

I april 2025 skedde en inlösen av LTI 2022 motsvarande 581 001 B-aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 181 MSEK. Se tabellerna 2 och 3 b för information angående VD, Nico Delvaux.

Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)

Befattnings- havarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2025					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1 Programmets namn	2 Prestations- period ²	3 Datum för tilldelning prestations- aktierätter	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsnings- period	6 Prestations- aktierätter vid årets början	7 Antal prestations- aktierätter tilldelade	8 Antal aktier intjänade (inlösta)	9 Prestations- aktierätter föremål för prestations- villkor för att tilldelas ³	10 Prestations- aktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång ⁴	11 Prestations- aktierätter föremål för inläsnings- period ⁵
Nico Delvaux (VD)	LTI 2022	2022-2024	2 juni 2022	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2025	Datum för intjänande	77 010	-	79 511 ⁶	-	-	-
	LTI 2023	2023-2025	9 juni 2023	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2026	Datum för intjänande	82 620	-	-	-	82 620	-
	LTI 2024	2024-2026	13 juni 2024	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2027	Datum för intjänande	73 926	-	-	-	73 926	-
	LTI 2025	2025-2027	12 juni 2025	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2028	Datum för intjänande	-	80 328	-	-	80 328	-
Totalt						233 556	80 328	79 511	-	236 874	-

² Mätperiod.

³ Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

⁴ Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

⁵ Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

⁶ Inkluderar kompensation för lämnade utdelningar under intjänandeperioden.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYS affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYS långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 163 (*Definitioner av nyckeltal*) i Årsredovisning 2025.

Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2025 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie ⁷	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
			b) 18 777 (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt ⁸	10%	a) Operativt kassaflöde/resultat före skatt ⁹
			b) 2 086 (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)

Tabell 3 b – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2025 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)

Befattningshavarens namn (position)	Programmens namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK ¹⁰
Nico Delvaux (VD)	LTI 2022	Förbättring vinst per aktie ¹¹ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)
				b) 22 366 ¹²
	LTI 2023	Förbättring vinst per aktie ¹³ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2024	Förbättring vinst per aktie ¹⁴ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2025	Förbättring vinst per aktie ¹⁵ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -

⁷ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

⁸ Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

⁹ Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

¹⁰ Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datumet för intjänande i tabell 2). Under 2025 har inga prestationsaktierätter för LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 intjänats. Kostnaden för LTI 2022-LTI 2025, som framgår av tabell 1, kolumn 2 under flerårig rörlig ersättning, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

¹¹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹² Värdet motsvarar antalet B-aktier för LTI 2022 erhållna på datum för intjänande multiplicerat med den genomsnittliga aktiekursen på datum för intjänande.

¹³ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁴ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁵ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Ersättning till VD	15,0 MSEK (43,0%)	1,9 MSEK (3,9%)	5,9 MSEK (11,4%)	6,5 MSEK (11,2%)	6,3 MSEK (9,8%)	70,4 MSEK
Koncernens rörelseresultat ¹⁶	1 723 MSEK (13,8%)	4 351 MSEK (30,7%)	3 253 MSEK (17,6%)	2 490 MSEK (11,4%)	-1 124 MSEK (-4,6%)	23 151 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB) ¹⁷	120 TSEK (13,4%) ¹⁸	47 TSEK (4,7%) ¹⁹	41 TSEK (4,0%) ²⁰	21 TSEK (2,0%) ²¹	77 TSEK (6,9%) ²²	1 176 TSEK ²³

Övrig information

Köptioner utställda av aktieägare till VD

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD, Nico Delvaux, och Latour Förvaltning AB ("Latour") samt Melker Schörling AB ("MSAB") utfärdade Latour och MSAB totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering. Den 8 februari 2024 utnyttjade Nico Delvaux 50 000 köptioner och köpte 50 000 B-aktier, och den 6 februari 2025 utnyttjade han resterande 44 787 köptioner och köpte 44 787 B-aktier. Efter utnyttjandet 2025 innehar Nico Delvaux inga köptioner i ASSA ABLOY AB per 31 december 2025.

VDs totala innehav av aktier i ASSA ABLOY AB

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 530 372 B-aktier per 31 december 2025.

Beskrivning av hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Det har inkommit några få kommentarer på ersättningsrapporten 2024 i samband med stämmobehandling. Kommentarerne har rapporterats till ersättningsutskottet men har inte ansetts föranleda några ändringar.

¹⁶ Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

¹⁷ Exklusive medlemmar i koncernledningen som är anställda i ASSA ABLOY AB samt CTO.

¹⁸ Genomsnittlig ersättning 2020 beräknad på 245 anställda.

¹⁹ Genomsnittlig ersättning 2021 beräknad på 202 anställda.

²⁰ Genomsnittlig ersättning 2022 beräknad på 247 anställda.

²¹ Genomsnittlig ersättning 2023 beräknad på 243 anställda.

²² Genomsnittlig ersättning 2024 beräknad på 239 anställda.

²³ Genomsnittlig ersättning 2025 beräknad på 233 anställda.