

§ 1

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Johan Hjertonsson som hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Johan Hjertonsson till ordförande vid stämman.

Det antecknades att Ann-Charlotte Högberg, chefsjurist på ASSA ABLOY, fått i uppdrag att vara sekreterare vid stämman.

Stämman beslutade att vissa utomstående personer var välkomna att närvara på stämman som gäster.

§ 3

Stämman beslutade att godkänna den i Bilaga 1 intagna förteckningen att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 4

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Stämman beslutade att välja Mark Johnsson representerande Folksam samt Elin Olsson representerande Tredje AP-fonden att justera detta protokoll tillsammans med ordföranden.

§ 6

Ordföranden konstaterade att kallelse till stämman hade skett i enlighet med lag och bolagsordning.

Stämman beslutade att förklara stämman behörigen sammankallad.

§ 7

VD och koncernchef Nico Delvaux höll anförande om verksamhetsåret 2025.

§ 8

Ordföranden konstaterade att följande handlingar var framlagda:

årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen, koncernrevisionsberättelsen och revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025, revisorns yttrande om huruvida riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare följts, samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande.

Auktoriserade revisorn Hamish Mabon redogjorde för arbetet med revisionen och för innehållet i revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

Ordföranden och Nico Delvaux besvarade härefter frågor från aktieägare.

#### § 9

Stämman beslutade:

- (a) att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2025
- (b) att i enlighet med styrelsens förslag, disponera till stämmans förfogande stående vinstmedel enligt följande:
- |                            |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| till aktieägarna utdelas   |                       |
| 6,40 kronor per aktie      | 7 108 968 538 kronor  |
| och i ny räkning överföres | 13 524 784 932 kronor |
- att utdelningen utbetalas i två lika stora delar om 3,20 kronor per aktie och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den första utbetalningen fastställa den 30 april 2026 och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den andra utbetalningen fastställa den 11 november 2026
- (c) att bevilja styrelseledamöterna och VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Det antecknades att de styrelseledamöter och VD som äger aktier i bolaget inte deltog i beslutet under (c) såvitt avsåg dem själva.

#### § 10

Valberedningens ordförande, Johan Menckel, redogjorde för valberedningens arbete. Valberedningens förslag och motiverade yttrande framgår av Bilaga 2.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av stämman valda styrelseledamöter ska vara nio utan suppleanter.

#### § 11

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag:

- (a) att arvode till av stämman valda styrelseledamöter ska utgå med ett sammanlagt belopp om 13 515 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) att fördelas mellan styrelseledamöterna enligt följande: 3 860 000 kronor till styrelseordföranden, 1 430 000 kronor till vice styrelseordföranden och 1 175 000 kronor till envar av övriga av stämman valda styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 552 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 212 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 376 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 106 000 kronor
- (b) att arvode till revisorn ska utgå enligt avtal.

#### § 12

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till styrelse. Astrid Mozes, ny föreslagen styrelseledamot, och Jurgen Timperman, ny föreslagen styrelseledamot, presenterade sig för stämman.

Det antecknades att stämman informerats om vilka uppdrag de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Johan Hjertonsson, Carl Douglas, Erik Ekudden, Sofia Schörling Högberg, Lena Olving, Victoria Van Camp och Susanne Pahlén Åklundh till styrelseledamöter samt valde, i enlighet med valberedningens förslag, Astrid Mozes och Jurgen Timperman till nya ledamöter i styrelsen.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Johan Hjertonsson till styrelseordförande och Carl Douglas till vice styrelseordförande.

Det antecknades att arbetstagarorganisationerna utsett Rune Hjälms och Bjarne Johansson till styrelseledamöter samt Fredrik Bergvall och Annika Åkerblom till suppleanter för arbetstagarrepresentanterna.

### § 13

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till revisor.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

Ordföranden informerade att Ernst & Young AB meddelat att auktoriserade revisorn Hamish Mabon fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.

### § 14

Framlades styrelsens förslag till rapport över ersättningar som upprättats enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten i enlighet med Bilaga 3.

### § 15

Ordföranden konstaterade att styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare hållits tillgängligt för aktieägarna före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med Bilaga 4.

### § 16

Framlades styrelsens förslag till bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier, innefattande styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier i enlighet med Bilaga 5.

Det antecknades att beslutet biträdades av mer än två tredjedelar av de såväl avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

## § 17

Ordföranden konstaterade att styrelsens förslag till beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram hållits tillgängligt för aktieägarna före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt aktiesparprogram i enlighet med Bilaga 6.

## § 18

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

---

Vid protokollet:



Ann-Charlotte Högberg

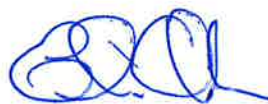
Justeras:



Johan Hjertonsson



Mark Johnsson



Elin Olsson

## **Valberedningens förslag till beslut, motiverade yttrande samt information om föreslagna styrelseledamöter**

---

Inför årsstämman 2026 består valberedningen av ordförande Johan Menckel (Investment AB Latour), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Caroline Sjösten (Swedbank Robur Fonder), Carina Silberg (Alecta) och Yvonne Sörberg (Handelsbanken Fonder). De fem ägarrepresentanterna representerar cirka 45 procent av röstetalet för samtliga aktier i ASSA ABLOY AB.

Valberedningen föreslår att årsstämman 2026 beslutar enligt följande.

### **Punkterna 10–13 – Fastställande av antalet styrelseledamöter, fastställande av arvode till styrelsen och revisorn samt val av styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande och revisor**

- Antalet styrelseledamöter ska vara nio.
- Arvode till styrelsen ska utgå med ett sammanlagt belopp om 13 515 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) vilket ska fördelas mellan ledamöterna enligt följande; 3 860 000 kronor till ordföranden, 1 430 000 kronor till vice ordföranden och 1 175 000 kronor till envar av övriga av årsstämman valda ledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 552 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 212 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 376 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 106 000 kronor.
- Arvode till revisor ska utgå enligt avtal.
- Omval av styrelseledamöterna Johan Hjertonsson, Carl Douglas, Erik Ekudden, Sofia Schörling Högberg, Lena Olving, Victoria Van Camp och Susanne Pahlén Åklundh.
- Nyval av Astrid Mozes och Jurgen Timperman till styrelseledamöter.
- Omval av Johan Hjertonsson som styrelsens ordförande samt Carl Douglas som vice ordförande.
- Omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation. Ernst & Young AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Hamish Mabon även fortsättningsvis kommer att utses till huvudansvarig revisor.

### **Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelsearvode och styrelse**

Inför årsstämman 2026 har valberedningen för ASSA ABLOY AB haft sju möten. Under tiden mellan mötena har valberedningens ledamöter haft löpande kontakt.

#### **Förslag till styrelsearvode**

Grundprincipen för arvode till styrelsens ledamöter är att arvodena ska vara konkurrenskraftiga och därmed säkerställa att ASSA ABLOY AB kan attrahera och behålla högt kvalificerade styrelseledamöter, även ur ett internationellt perspektiv. ASSA ABLOY koncernen har en omfattande internationell verksamhet och det är därför av stor vikt att kunna attrahera styrelseledamöter från hela världen. Valberedningen har haft en tydlig ambition att öka den internationella profilen i

styrelsen, vilket inneburit att valberedningen i sin utvärdering av arvodesnivåerna jämfört styrelsearvodet i likvärdiga bolag i Sverige och internationellt. Det är mot den bakgrunden samt årets förslag till styrelsesammansättning som valberedningen föreslår följande höjning av arvodet. Avsikten är att bibehålla ASSA ABLOY AB:s förmåga att rekrytera och behålla högt kvalificerade styrelseledamöter, särskilt styrelseledamöter med nödvändig internationell kompetens. Valberedningens förslag innebär en höjning av arvodet till ledamöter i styrelsen och revisionsutskottet, inklusive revisionsutskottets ordförande, med cirka tolv procent jämfört med arvoden som beslutades av årsstämman 2025. Vidare föreslås att arvodet till ordförande och vice ordförande höjs med cirka nio procent och att arvodet till ledamöter i ersättningsutskottet, inklusive dess ordförande, höjs med cirka fem procent, jämfört med arvoden som beslutades av årsstämman 2025.

Valberedningen anser att det är lämpligt att bolagsstämmovalda styrelseledamöter innehar aktier i ASSA ABLOY AB i syfte att stärka styrelseledamöternas och aktieägarnas gemensamma intressen i bolaget. Valberedningens förväntan är att samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter, som inte tidigare har motsvarande innehav, under den kommande femårsperioden successivt förvärvar och behåller aktier i ASSA ABLOY AB så att respektive styrelseledamots aktieinnehav uppgår till ett marknadsvärde som motsvarar minst ett års styrelsearvode, före skatt och exklusive arvode för utskottsarbete.

### **Förslag till styrelse**

Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet i den utvärdering som skett av styrelsen och dess arbete samt intervjuat ett antal ledamöter. Valberedningen har ingående diskuterat de krav på kompetens, erfarenhet och bakgrund som kan ställas på styrelsen i ASSA ABLOY AB med beaktande av bland annat bolagets strategiska utveckling, styrning, kontroll och internationella närvaro. Det har särskilt diskuterats vikten av operativ såväl som internationell erfarenhet, i synnerhet från USA som är en stor marknad för ASSA ABLOY. Oberoendefrågor har belysts, likaså kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt frågan om jämn könsfördelning. Vid framtagande av sitt förslag till val av styrelseledamöter har valberedningen som mångfaldspolicy tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Valberedningens förslag innebär en ökning av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter från sju till nio ledamöter. Valberedningen gör bedömningen att den föreslagna styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt skulle få en ändamålsenlig sammansättning. Den ökade storleken på styrelsen bedöms också som ändamålsenlig med beaktande av behovet av kontinuitet och successionsplanering.

Valberedningen föreslår nyval av Astrid Mozes. Astrid Mozes, som är svensk och amerikansk medborgare, är född 1960 och är utbildad civilingenjör i maskinteknik och maskindesign vid KTH (Kungliga Tekniska Högskolan) i Stockholm. Astrid är sedan augusti 2025 ordförande för Swedish-American Chamber of Commerce i Minnesota. Innan dess har hon haft ledande befattningar inom Danfoss-koncernen såsom President Danfoss Regions 2022–2025 och President Hydrostatics Division, Danfoss Power Solutions, 2021–2022, samt flera ledande befattningar inom Eaton-koncernen 1989–2021 såsom President Europe, Middle East and Africa, CTO för Hydraulics Division och SVP för Motion Controls Division. Astrid är även styrelseledamot i en startup i Indien "People Equation", Honoree of the Top 100 Women in Manufacturing och hon har tidigare varit styrelseledamot i Eden Prairie Community Foundation. Valberedningens bedömning är att Astrid Mozes, särskilt med sin erfarenhet från operativa och internationella befattningar, skulle utgöra en värdefull tillgång i ASSA ABLOY AB:s styrelse.

Valberedningen föreslår nyval av Jurgen Timperman. Jurgen Timperman, som är belgisk och amerikansk medborgare, är född 1972 och är utbildad civilingenjör i elektromekanisk teknik vid Ghent University i Belgien. Jurgen är COO för Encore Fire Protection. Innan dess har han haft ledande befattningar inom Carrier Global Corporation såsom President Fire and Security 2019–2024 och Senior Vice President Operations 2022–2023. Dessförinnan har han haft ledande befattningar inom United Technologies Corporation såsom President Global Security Products 2017–2019 och President Americas Security & Access Solutions 2015–2017. Han började sin karriär på General Electric, där han innehade olika ledande befattningar mellan 1995 och 2010. Valberedningens bedömning är att Jurgen Timperman, särskilt med sin erfarenhet från operativa och internationella befattningar, skulle utgöra en värdefull tillgång i ASSA ABLOY AB:s styrelse.

Den föreslagna styrelsesammansättningen av stämموvalda ledamöter innebär att 56 procent är kvinnor och 44 procent är män, vilket ligger i linje med Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ambitionsnivå om att respektive kön ska representera en andel om minst 40 procent av styrelsen.

Slutligen anser valberedningen att det är viktigt att styrelsens ledamöter har möjlighet att ägna uppdraget som styrelseledamot den tid som krävs, och valberedningen har därför särskilt beaktat omfattningen av de föreslagna ledamöternas engagemang och åtaganden utanför ASSA ABLOY AB. Valberedningen har sammanfattningsvis gjort bedömningen att de föreslagna ledamöterna kan ägna den tid som krävs för att fullgöra uppdraget som styrelseledamot i ASSA ABLOY AB.

#### **Information om samtliga ledamöter som föreslås till ASSA ABLOY AB:s styrelse**

För presentation av de föreslagna styrelseledamöterna, se [Bilaga 1](#).

#### **Den föreslagna styrelsens oberoende**

<b>Namn</b>	<b>Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen</b>	<b>Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare</b>
Johan Hjertonsson	Ja	Nej
Carl Douglas	Ja	Nej
Erik Ekudden	Ja	Ja
Sofia Schörling Högberg	Ja	Nej
Lena Olving	Ja	Nej
Victoria Van Camp	Ja	Ja
Susanne Pahlén Åklundh	Ja	Ja
Astrid Mozes	Ja	Ja
Jurgen Timperman	Ja	Ja

Förslaget till styrelsesammansättning i ASSA ABLOY AB uppfyller kraven på oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

## **Bilaga 1**

### **Presentation av valberedningens förslag till val av styrelse**

#### **Johan Hjertonsson**

Styrelseordförande sedan 2023.

Styrelseledamot sedan 2021.

Född 1968.

Civilekonom.

VD och koncernchef för Investment AB Latour sedan 2019. Tidigare VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lamnhults Design Group AB samt ett antal ledande befattningar inom Electrolux-koncernen.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i Alimak Group AB och Tomra Systems ASA.

Styrelseledamot i Investment AB Latour och Sweco AB.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 10 000 B-aktier.

#### **Carl Douglas**

Vice styrelseordförande sedan 2012.

Styrelseledamot sedan 2004.

Född 1965.

BA (Bachelor of Arts) och D. Litt (h.c.) (Doctor of Letters).

Egen företagare.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Investment AB Latour.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 41 595 729 A-aktier och 63 832 576 B-aktier genom Investment AB Latour.

#### **Erik Ekudden**

Styrelseledamot sedan 2022.

Född 1968.

Civilingenjör i elektroteknik.

Senior Vice President, Chief Technology Officer och chef för koncernfunktionen Technology hos Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2018. Innan dess ett flertal chefsbefattningar inom Ericsson-koncernen sedan 1993.

**Övriga uppdrag:** Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 2 000 B-aktier.

#### **Sofia Schörling Högberg**

Styrelseledamot sedan 2017.

Född 1978.

Civilekonom.

**Övriga uppdrag:** Vice ordförande i Melker Schörling AB. Styrelseledamot i Securitas AB, Hexagon AB och Stockholms Handelskammare.

**Aktieinnehav och innehav i andra finansiella instrument (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 15 930 240 A-aktier och 18 093 629 B-aktier genom Melker Schörling AB samt 277 600 B-aktier genom Edeby-Ripsa Skogsförvaltning Aktiebolag. ASSA ABLOY AB obligationer om 300 MSEK genom Melker Schörling AB.

#### **Lena Olving**

Styrelseledamot sedan 2018.

Född 1956.

Civilingenjör i maskinteknik.

VD och koncernchef för Mycronic AB 2013–2019. Operativ chef och vice VD för Saab AB 2008–2013. Diverse befattningar inom Volvo Car Corporation 1980–1991 och 1995–2008 av vilka sju år i koncernledningen. VD för Samhall Högland AB 1991–1994.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i Nodica Group AB. Styrelseledamot i Investment AB Latour, NXP Semiconductor N.V., Stena Metall AB och Vestas A/S. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 600 B-aktier.

#### **Victoria Van Camp**

Styrelseledamot sedan 2023.

Född 1966.

Civilingenjör i maskinteknik, teknologie doktor i maskinelement.

Driver sedan 2022 det egna konsultbolaget Axa Consulting med fokus på rådgivning inom teknikutveckling för att snabba på grön omställning. Dessförinnan flera ledande befattningar inom AB SKF 1996–2022.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i LumenRadio AB. Styrelseledamot i Billerud AB, Alleima AB, SR Energy AB och Chalmersstiftelsen. Adjungerad professor i maskinelement vid Luleå Tekniska Universitet. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 6 800 B-aktier.

#### **Susanne Pahlén Åklundh**

Styrelseledamot sedan 2021.

Född 1960.

Civilingenjör.

Chef för Energidivisionen på Alfa Laval AB 2017 – augusti 2021. Innan dess ett flertal befattningar i Alfa Lavals koncernledning sedan 2009.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i Alfdex AB. Styrelseledamot i Alleima AB och Sweco AB.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 5 000 B-aktier.

#### **Astrid Mozes**

Föreslagen styrelseledamot i ASSA ABLOY AB.

Född 1960.

Civilingenjör i maskinteknik och maskindesign.

Ordförande för Swedish-American Chamber of Commerce i Minnesota sedan augusti 2025. Innan dess ledande befattningar inom Danfoss-koncernen såsom President Danfoss Regions 2022–2025 och President Hydrostatics Division, Danfoss Power Solutions, 2021–2022, samt flera ledande befattningar inom Eaton-koncernen 1989–2021 såsom President Europe, Middle East and Africa, CTO för Hydraulics Division och SVP för Motion Controls Division.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i en startup i Indien "People Equation". Honoree of the Top 100 Women in Manufacturing.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** -

#### **Jurgen Timperman**

Föreslagen styrelseledamot i ASSA ABLOY AB.

Född 1972.

Civilingenjör i elektromekanisk teknik.

COO för Encore Fire Protection. Innan dess ledande befattningar inom Carrier Global Corporation såsom President Fire and Security 2019–2024 och Senior Vice President Operations 2022–2023. Dessförinnan ledande befattningar inom United Technologies Corporation såsom President Global Security Products 2017–2019 och President Americas Security & Access Solutions 2015–2017. Började sin karriär på General Electric, där han innehade olika ledande befattningar mellan 1995 och 2010.

**Övriga uppdrag:** -

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** -

# ASSA ABLOY

## ASSA ABLOY ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpades under 2025. Den senaste versionen av ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("VD") samt en sammanfattning av bolagets utestående och under året avslutade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadsnämndens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 151–154 i bolagets årsredovisning för 2025 ("**Årsredovisning 2025**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 55–64 i Årsredovisning 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 35 (*Personal*) på sidan 151 i Årsredovisning 2025.

### Väsentliga händelser 2025

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i Årsredovisning 2025.

### ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål, och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 151–152 i Årsredovisning 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.assaabloy.com/group/sv](http://www.assaabloy.com/group/sv). Ingen rörlig ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOY ABs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram ("LTIs") och om arvode till styrelsen.

**Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2025 (TSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig <sup>1</sup>	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2025	28 448	197	20 863	11 146	–	9 700	70 355	Fast: 55%  Rörlig: 45%

Angivna ersättningar till VD i ovanstående tabell 1 motsvarar redovisade personalkostnader till VD i not 35 (*Personal*) på sidan 151 i Årsredovisning 2025. Flerårig rörlig ersättning i tabell 1, kolumn 2, ovan, definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga LTIs för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

### Aktiebaserad ersättning

#### **Utestående och avslutade incitamentsprogram under 2025**

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmorna 2023–2025. I april 2025 skedde inlösen av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2022 (LTI 2022).

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2022, LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2025 (LTI 2022), första kvartalet 2026 (LTI 2023), första kvartalet 2027 (LTI 2024) och första kvartalet 2028 (LTI 2025) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive program. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under tillämplig mätperiod: 1 januari 2022 – 31 december 2024 (LTI 2022), 1 januari 2023 – 31 december 2025 (LTI 2023), 1 januari 2024 – 31 december 2026 (LTI 2024) och 1 januari 2025 – 31 december 2027 (LTI 2025) där respektive år under tillämplig mätperiod jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot

<sup>1</sup> Rörlig lön intjänad 2025 som utbetalas 2026.

utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

I enlighet med villkoren för LTI 2022, LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 har anställda förvärvat totalt 700 688 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 12 835 B-aktier i LTI 2022, 13 770 B-aktier i LTI 2023, 12 321 B-aktier i LTI 2024 och 13 388 B-aktier i LTI 2025.

Det prestationsbaserade villkoret har uppfyllts till 100 procent för LTI 2022. Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2023, LTI 2024 respektive LTI 2025 avses redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025, 2026 respektive 2027.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 uppgick per balansdagen 31 december 2025 till 2 217 315.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2025, 12 juni 2025, var 305,20 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2024, 13 juni 2024, var 311,30 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2023, 9 juni 2023, var 255,90 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2022, 2 juni 2022, var 242,70 SEK.

Den totala kostnaden 2025 för LTI 2022-LTI 2025, exklusive sociala avgifter och finansieringskostnader och före inkomstskatt, uppgick till 110 MSEK. LTI kostnaden är justerad för prestationsbaserade aktierätter som inte förväntas realiseras vid slutet av intjänandeperioden för respektive program. Bolaget bedömer vidare sannolikheten för att de prestationsbaserade villkoren kommer att uppnås vid beräkning av kostnaden.

I april 2025 skedde en inlösen av LTI 2022 motsvarande 581 001 B-aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 181 MSEK. Se tabellerna 2 och 3 b för information angående VD, Nico Delvaux.

**Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)**

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2025					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod <sup>2</sup>	3 Datum för tilldelning prestationsaktierätter	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Prestationsaktierätter vid årets början	7 Antal prestationsaktierätter tilldelade	8 Antal aktier intjänade (inlösta)	9 Prestationsaktierätter föremål för prestationsvillkor för att tilldelas <sup>3</sup>	10 Prestationsaktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång <sup>4</sup>	11 Prestationsaktierätter föremål för inläsningsperiod <sup>5</sup>
Nico Delvaux (VD)	LTI 2022	2022-2024	2 juni 2022	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2025	Datum för intjänande	77 010	-	79 511 <sup>6</sup>	-	-	-
	LTI 2023	2023-2025	9 juni 2023	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2026	Datum för intjänande	82 620	-	-	-	82 620	-
	LTI 2024	2024-2026	13 juni 2024	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2027	Datum för intjänande	73 926	-	-	-	73 926	-
	LTI 2025	2025-2027	12 juni 2025	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2028	Datum för intjänande	-	80 328	-	-	80 328	-
<b>Totalt</b>						<b>233 556</b>	<b>80 328</b>	<b>79 511</b>	<b>-</b>	<b>236 874</b>	<b>-</b>

<sup>2</sup> Mätperiod.

<sup>3</sup> Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

<sup>4</sup> Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

<sup>5</sup> Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

<sup>6</sup> Inkluderar kompensation för lämnade utdelningar under intjänandeperioden.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYS affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYS långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 163 (*Definitioner av nyckeltal*) i Årsredovisning 2025.

**Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2025 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3	
			a) Uppmätt prestation och	b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie <sup>7</sup>	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	
			b) 18 777 (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)	
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt <sup>8</sup>	10%	a) Operativt kassaflöde/resultat före skatt <sup>9</sup>	
			b) 2 086 (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)	

**Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2025 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)**

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3	
				a) Uppmätt prestation och	b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK <sup>10</sup>
Nico Delvaux (VD)	LTI 2022	Förbättring vinst per aktie <sup>11</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	
				b) 22 366 <sup>12</sup> (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)	
	LTI 2023	Förbättring vinst per aktie <sup>13</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	
				b) -	
	LTI 2024	Förbättring vinst per aktie <sup>14</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	
				b) -	
	LTI 2025	Förbättring vinst per aktie <sup>15</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	
				b) -	

<sup>7</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>8</sup> Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

<sup>9</sup> Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

<sup>10</sup> Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datumet för intjänande i tabell 2). Under 2025 har inga prestationsaktierätter för LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 intjänats. Kostnaden för LTI 2022-LTI 2025, som framgår av tabell 1, kolumn 2 under flerårig rörlig ersättning, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

<sup>11</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>12</sup> Värdet motsvarar antalet B-aktier för LTI 2022 erhållna på datum för intjänande multiplicerat med den genomsnittliga aktiekursen på datum för intjänande.

<sup>13</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>14</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>15</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren**

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Ersättning till VD	15,0 MSEK (43,0%)	1,9 MSEK (3,9%)	5,9 MSEK (11,4%)	6,5 MSEK (11,2%)	6,3 MSEK (9,8%)	70,4 MSEK
Koncernens rörelseresultat <sup>16</sup>	1 723 MSEK (13,8%)	4 351 MSEK (30,7%)	3 253 MSEK (17,6%)	2 490 MSEK (11,4%)	-1 124 MSEK (-4,6%)	23 151 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB) <sup>17</sup>	120 TSEK (13,4%) <sup>18</sup>	47 TSEK (4,7%) <sup>19</sup>	41 TSEK (4,0%) <sup>20</sup>	21 TSEK (2,0%) <sup>21</sup>	77 TSEK (6,9%) <sup>22</sup>	1 176 TSEK <sup>23</sup>

### Övrig information

#### **Köptioner utställda av aktieägare till VD**

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD, Nico Delvaux, och Latour Förvaltning AB ("Latour") samt Melker Schörling AB ("MSAB") utfärdade Latour och MSAB totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering. Den 8 februari 2024 utnyttjade Nico Delvaux 50 000 köptioner och köpte 50 000 B-aktier, och den 6 februari 2025 utnyttjade han resterande 44 787 köptioner och köpte 44 787 B-aktier. Efter utnyttjandet 2025 innehar Nico Delvaux inga köptioner i ASSA ABLOY AB per 31 december 2025.

#### **VDs totala innehav av aktier i ASSA ABLOY AB**

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 530 372 B-aktier per 31 december 2025.

#### **Beskrivning av hur aktieägarnas synpunkter har beaktats**

Det har inkommit några få kommentarer på ersättningsrapporten 2024 i samband med stämmobehandling. Kommentarerne har rapporterats till ersättningsutskottet men har inte ansetts föranleda några ändringar.

<sup>16</sup> Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

<sup>17</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen som är anställda i ASSA ABLOY AB samt CTO.

<sup>18</sup> Genomsnittlig ersättning 2020 beräknad på 245 anställda.

<sup>19</sup> Genomsnittlig ersättning 2021 beräknad på 202 anställda.

<sup>20</sup> Genomsnittlig ersättning 2022 beräknad på 247 anställda.

<sup>21</sup> Genomsnittlig ersättning 2023 beräknad på 243 anställda.

<sup>22</sup> Genomsnittlig ersättning 2024 beräknad på 239 anställda.

<sup>23</sup> Genomsnittlig ersättning 2025 beräknad på 233 anställda.

## **Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

### *Tillämpningsområde*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av ASSA ABLOYs koncernledning ("**Koncernledningen**").

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden för medlem av Koncernledningen som är anställd eller bosatt utanför Sverige eller är utländsk medborgare får vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### *Främjande av ASSA ABLOYs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet*

En av de strategier för värdeskapande som ASSA ABLOY arbetar efter är "Utveckling genom våra medarbetare". I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor med beaktande av såväl global ersättningspraxis som praxis i hemlandet för varje medlem av Koncernledningen. Dessa riktlinjer möjliggör att Koncernledningen kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi, som på en övergripande nivå är att leda trenden mot världens mest innovativa accesslösningar, samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet. Ytterligare information om ASSA ABLOYs affärsstrategi och dess hållbarhetsrapport, som är inkluderad i årsredovisningen, finns på ASSA ABLOYs webbplats [assaabloy.com](http://assaabloy.com).

ASSA ABLOY har pågående långsiktiga aktiesparprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller kommande långsiktiga aktiesparprogram som styrelsen föreslår att bolagsstämman ska anta. Syftet med långsiktiga aktiesparprogram är att stärka ASSA ABLOYs förmåga att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, bidra till att ASSA ABLOY tillhandahåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett långsiktigt aktiesparprogram knyts medarbetares ersättning till ASSA ABLOYs framtida resultat- och värdeutveckling. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen ställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. Ytterligare information om dessa program finns på ASSA ABLOYs webbplats [assaabloy.com](http://assaabloy.com).

### *Ersättningsformer*

Den totala årliga ersättningen till medlemmarna av Koncernledningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspeglar respektive medlem av Koncernledningens ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner (vilka anges exklusive sociala avgifter nedan). Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål, vilka beskrivs vidare nedan, och får uppgå till högst 75 procent av den årliga grundlönen. För att säkerställa ersättningsnivåernas marknadsmässighet och konkurrenskraft med beaktande av rådande marknadsförhållanden i USA får den rörliga kontantersättningen för medlemmar av Koncernledningen anställda i USA, uppgå till högst 100 procent av den årliga grundlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå i specifika fall i form av ersättning med engångsbelopp, detta förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera ledande befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den årliga grundlönen och den maximala rörliga kontantersättningen, samt inte utges mer än en gång per år och individ.

Medlemmarna av Koncernledningen ska omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremierna baseras på respektive medlems årliga grundlön och betalas av ASSA ABLOY under anställningen. Försäkringspremierna ska uppgå till högst 35 procent av den årliga grundlönen.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den aktuella marknaden för respektive medlem av Koncernledningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den årliga grundlönen. Vidare ska bostadsförmån kunna utgå i enlighet med ASSA ABLOYs policyer. Kostnaderna för bostadsförmån får sammanlagt uppgå till högst 25 procent av den årliga grundlönen. Premier och andra kostnader för övriga förmåner samt bostadsförmån får dock sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den årliga grundlönen.

#### *Kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning*

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål, såsom vinst per aktie (EPS), rörelseresultat (EBIT), kassaflöde och organisk tillväxt, och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning till Koncernledningen. Inför varje årlig mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets arbete, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Utbetalad rörlig kontantersättning kan återkrävas när sådan rätt följer av allmänna rättsprinciper.

#### *Anställningstid och upphörande av anställning*

Medlemmarna av Koncernledningen ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från ASSA ABLOYs sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader för VD och sex månader för övriga medlemmar av Koncernledningen. Vid uppsägning av VD ska ersättningskyldigheten för ASSA ABLOY, inklusive avgångsvederlag och ersättning under uppsägningstiden, maximalt motsvara 24 månaders grundlön och övriga anställningsförmåner. Vid uppsägning av någon annan medlem av Koncernledningen ska ersättningen från ASSA ABLOY maximalt motsvara sex månaders grundlön och övriga anställningsförmåner samt därutöver ett avgångsvederlag om ytterligare maximalt tolv månaders grundlön. Vid egen uppsägning får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Medlem av Koncernledningen ska, för tid då avgångsvederlag inte utgår, kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden. Sådan ersättning får sammanlagt uppgå till högst 60 procent av den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägning och ska endast

betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, som längst en period om tolv månader.

#### *Ersättning och anställningsvillkor för anställda*

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har ersättning och anställningsvillkor för ASSA ABLOYs anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna.

#### *Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna*

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till Koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för Koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till Koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i ASSA ABLOY. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra medlemmar av Koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

#### *Avvikelse från riktlinjerna*

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose ASSA ABLOYs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa ASSA ABLOYs ekonomiska bärkraft. Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

#### *Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats*

Förutom redaktionella ändringar, överensstämmer de föreslagna riktlinjerna med de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022. Det har i samband med stämmobehandling inkommit några få kommentarer på ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2022. Kommentarererna har rapporterats till ersättningsutskottet men har inte ansetts föranleda några ändringar.

---

Stockholm i februari 2026  
Styrelsen  
ASSA ABLOY AB (publ)

## **Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier**

---

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Återköp får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje återköp innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- B-aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det bland annat anges att aktier inte får återköpas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Återköp får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
- Betalning för B-aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om att överlåta bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många B-aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas.
- Överlåtelser av B-aktier ska ske:
  - (i) på Nasdaq Stockholm, eller
  - (ii) i samband med förvärv av företag eller verksamhet på marknadsmässiga villkor.
- Överlåtelser av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med annat än pengar.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen ska få ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier samt att säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 17.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats [assaabloy.com/bolagsstamma](https://assaabloy.com/bolagsstamma).

Förslaget enligt denna punkt 16 förutsätter för sin giltighet biträde av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

---

Stockholm i mars 2026  
Styrelsen  
ASSA ABLOY AB (publ)

## **Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt aktiesparprogram**

---

### *Programmet i sammandrag*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om genomförandet av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen (LTI 2026). LTI 2026 är baserat på liknande principer som LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025.

LTI 2026 föreslås omfatta maximalt 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen. Aktier som innehas för deltagande i LTI 2026 benämns nedan sparaktier och de rättigheter som tilldelas benämns prestationsaktierätter. För att delta i LTI 2026 krävs att deltagarna innehar B-aktier i ASSA ABLOY inom ramen för LTI 2026. För varje sparaktie som innehas kommer bolaget vederlagsfritt tilldela så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor och principer.

### *Motiv för förslag*

Syftet med LTI 2026 är att stärka ASSA ABLOY-koncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare, bidra till att tillhandahålla en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares ersättning till ASSA ABLOYS framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att genomförandet av LTI 2026 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt, inklusive dess hållbarhet, och att LTI 2026 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

### *Privat investering i sparaktier*

För att kunna delta i LTI 2026 krävs att deltagarna innehar sparaktier. Sparaktierna kan antingen vara B-aktier i ASSA ABLOY som tilldelats eller använts som sparaktier inom ramen för LTI 2023 eller tidigare års långsiktiga aktiesparprogram, eller B-aktier i ASSA ABLOY som köps på marknaden i anslutning till inbjudan om att delta i LTI 2026.

Den privata investeringen ska uppgå till ett värde motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. Om deltagaren har insiderinformation och därför är förhindrad att göra den privata investeringen i anslutning till anmälan om att delta i LTI 2026 så ska den privata investeringen ske så snart som möjligt, men senast före nästa årsstämma.

### *Deltagare i LTI 2026 och fördelning*

LTI 2026 föreslås omfatta maximalt 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen, indelade i tre kategorier.

För varje sparaktie som koncernens VD innehar inom ramen för LTI 2026 kommer bolaget att tilldela sex prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga, för närvarande nio, medlemmar av koncernledningen innehar inom ramen för LTI 2026 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga 215 deltagare innehar inom ramen för LTI 2026 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter.

### *Prestationsvillkor*

Antalet prestationsaktierätter som berättigar till erhållande av B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYS vinst per aktie<sup>1</sup> baserat på av styrelsen fastställda intervall under mätperioden 1 januari 2026 – 31 december 2028, där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för 2026, en tredjedel mäts mot

---

<sup>1</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

utfallet för 2027 och en tredjedel mäts mot utfallet för 2028.

Utfallen för respektive år kommer att mätas linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer de relevanta prestationsaktierätterna inte berättiga till några B-aktier och uppnås maximinivå i intervallet berättigar varje prestationsaktierätt kopplat till det relevanta året till en B-aktie. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028.

#### *Övriga villkor*

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2026.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning (intjänandeperioden) under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, vid offentliggörande av ASSA ABLOYs delårsrapport avseende första kvartalet 2029 fortfarande är anställd inom ASSA ABLOY-koncernen och har behållit sparaktierna inom ramen för LTI 2026.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas, kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden genom att antalet B-aktier som respektive intjänad prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden ökas.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan ställas ut av bolaget eller av andra koncernbolag.

#### *Utformning och hantering*

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2026, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar för det fall det sker betydande förändringar i ASSA ABLOY-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2026 inte längre är ändamålsenliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av B-aktier under LTI 2026 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

#### *Programmets omfattning och kostnad*

LTI 2026 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent (VD), 75 procent (övriga koncernledningen) eller 40 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive kostnader för sociala avgifter). Detta förutsätter maximal privat investering, dvs. att deltagaren innehar sparaktier i bolaget till ett värde motsvarande 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av sin årliga grundlön och fullt uppfyllande av prestationsvillkoret. Fullt intjänande är vidare villkorat av att sparaktierna fortfarande innehas samt att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd under intjänandeperioden.

Det totala antal sparaktier som svarar mot deltagarnas sammanlagda maximala privata investering, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som tilldelas, är beroende av aktiekursen för bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2026. Bolaget har totalt 1 112 576 334 utgivna aktier.

Under förutsättning att bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2026 handlas för omkring 344 kronor beräknas LTI 2026, med angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 830 000 B-aktier vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utgivna aktier och röster i bolaget.

LTI 2026 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2026 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 267 miljoner kronor fördelat över intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på ASSA ABLOY-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå när ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar ökar sitt aktieäggande och dessutom ges möjlighet att ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTI 2026 överväger de kostnader som relateras till LTI 2026.

#### *Leverans av aktier under LTI 2026*

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2026 har bolaget för avsikt att ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTI 2026. Kostnaden för detta avtal beräknas för närvarande att uppgå till cirka 2 miljoner kronor, under antagande att fullt uppfyllande av prestationsvillkoret sker.

#### *Beredning av förslaget*

LTI 2026 har initierats av ASSA ABLOYs styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2026 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

#### *Tidigare incitamentsprogram*

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025, är baserade på liknande principer som LTI 2026. För en beskrivning av LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 hänvisas till bolagets årsredovisning för 2025, not 35, samt bolagets webbplats [www.assaabloy.com/group/sv](http://www.assaabloy.com/group/sv).

---

Stockholm i mars 2026  
Styrelsen  
ASSA ABLOY AB (publ)