

## § 1

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Johan Hjertonsson som hälsade aktieägarna välkomna.

## § 2

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Johan Hjertonsson till ordförande vid stämman.

Det antecknades att Ann-Charlotte Högberg, chefsjurist på ASSA ABLOY, fått i uppdrag att vara sekreterare vid stämman.

Stämman beslutade att vissa utomstående personer var välkomna att närvara på stämman som gäster.

## § 3

Stämman beslutade att godkänna den i Bilaga 1 intagna förteckningen att gälla som röstlängd vid stämman. Det antecknades att Leo Gillholm önskade att bolaget utreder möjligheten att ha listan vid säkerhetsinpasseringen med namnen i bokstavsordning.

## § 4

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

## § 5

Stämman beslutade att välja Alexandra Frenander representerande Folksam samt Mats Larsson representerande Första AP-fonden att justera detta protokoll tillsammans med ordföranden.

## § 6

Ordföranden konstaterade att kallelse till stämman hade skett i enlighet med lag och bolagsordning.

Stämman beslutade att förklara stämman behörigen sammankallad.

## § 7

VD och koncernchef Nico Delvaux höll anförande om verksamhetsåret 2024.

## § 8

Ordföranden konstaterade att följande handlingar var framlagda:

Årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024, revisorns yttrande om huruvida riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare följts, samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande.

Auktoriserade revisorn Hamish Mabon redogjorde för arbetet med revisionen och för innehållet i revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

Ordföranden och Nico Delvaux besvarade herefter frågor från aktieägare.

## § 9

Stämman beslutade:

- (a) att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2024
- (b) att i enlighet med styrelsens förslag, disponera till stämmans förfogande stående vinstmedel enligt följande:
- |                            |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| till aktieägarna utdelas   |                       |
| 5,90 kronor per aktie      | 6 553 580 371 kronor  |
| och i ny räkning överföres | 10 525 877 679 kronor |
- att utdelningen utbetalas i två lika stora delar om 2,95 kronor per aktie och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den första utbetalningen fastställa den 25 april 2025 och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den andra utbetalningen fastställa den 11 november 2025
- (c) att bevilja styrelseledamöterna och VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Det antecknades att de styrelseledamöter och VD som äger aktier i bolaget inte deltog i beslutet under (c) såvitt avsåg dem själva.

## § 10

Valberedningens ordförande, Johan Menckel, redogjorde för valberedningens arbete. Valberedningens förslag och motiverade yttrande framgår av Bilaga 2.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av stämman valda styrelseledamöter ska vara sju utan suppleanter.

## § 11

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag:

- (a) att arvode till av stämman valda styrelseledamöter ska utgå med ett sammanlagt belopp om 10 106 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) att fördelas mellan styrelseledamöterna enligt följande: 3 540 000 kronor till styrelseordföranden, 1 316 000 kronor till vice styrelseordföranden och 1 050 000 kronor till envar av övriga av stämman valda styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 493 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 202 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 336 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 101 000 kronor

(b) att arvode till revisorn ska utgå enligt avtal.

## § 12

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till styrelse.

Det antecknades att stämman informerats om vilka uppdrag de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Johan Hjertonsson, Carl Douglas, Erik Ekudden, Sofia Schörling Högberg, Lena Olving, Victoria Van Camp och Susanne Pahlén Åklundh till styrelseledamöter.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Johan Hjertonsson till styrelseordförande och Carl Douglas till vice styrelseordförande.

Det antecknades att arbetstagarorganisationerna utsett Rune Hjälms och Bjarne Johansson till styrelseledamöter samt Fredrik Bergvall och Annika Åkerblom till suppleanter för arbetstagarrepresentanterna.

## § 13

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till revisor.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026.

Ordföranden informerade att Ernst & Young AB meddelat att auktoriserade revisorn Hamish Mabon fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.

## § 14

Framlades styrelsens förslag till rapport över ersättningar som upprättats enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten i enlighet med Bilaga 3.

## § 15

Framlades styrelsens förslag till bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier, innefattande styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier, i enlighet med Bilaga 4.

Det antecknades att beslutet biträdades av mer än två tredjedelar av de såväl avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

## § 16

Ordföranden konstaterade att styrelsens förslag till beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram hållits tillgängligt för aktieägarna före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt aktiesparprogram, i enlighet med Bilaga 5.

§ 17

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

---

Vid protokollet:



Ann-Charlotte Högberg

Justeras:



Johan Hjertonsson



Alexandra Frenander



Mats Larsson

**Valberedningens förslag till beslut, motiverade yttrande samt information om föreslagna styrelseledamöter**

---

Inför årsstämman 2025 består valberedningen av ordförande Johan Menckel (Investment AB Latour), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Yvonne Sörberg (Handelsbanken Fonder) och Carina Silberg (Alecta). De fem ägarrepresentanterna representerar cirka 45 procent av röstetalet för samtliga aktier i ASSA ABLOY AB.

Valberedningen föreslår att årsstämman 2025 beslutar enligt följande.

**Punkterna 10–13 – Fastställande av antalet styrelseledamöter, fastställande av arvode till styrelsen och revisorn samt val av styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande och revisor**

- Antalet styrelseledamöter ska vara sju.
- Arvode till styrelsen ska utgå med ett sammanlagt belopp om 10 106 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) vilket ska fördelas mellan ledamöterna enligt följande; 3 540 000 kronor till ordföranden, 1 316 000 kronor till vice ordföranden och 1 050 000 kronor till envar av övriga av årsstämman valda ledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 493 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 202 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 336 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 101 000 kronor.
- Arvode till revisor ska utgå enligt avtal.
- Omval av styrelseledamöterna Johan Hjertonsson, Carl Douglas, Erik Ekudden, Sofia Schörling Högberg, Lena Olving, Victoria Van Camp och Susanne Pahlén Åklundh.
- Omval av Johan Hjertonsson som styrelsens ordförande samt Carl Douglas som vice ordförande.
- Omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation. Ernst & Young AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Hamish Mabon även fortsättningsvis kommer att utses till huvudansvarig revisor.

**Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelsearvode och styrelse**

Inför årsstämman 2025 har valberedningen för ASSA ABLOY AB haft fem möten. Under tiden mellan mötena har valberedningens ledamöter haft löpande kontakt.

**Förslag till styrelsearvode**

Valberedningen har i sitt arbete jämfört bolagets styrelsearvoden med styrelsearvoden i likvärdiga bolag i Sverige och internationellt. Den jämförelsen ligger till grund för förslaget att höja arvodet till samtliga ledamöter i styrelsen och utskotten, inklusive deras ordföranden, med avsikt att bibehålla ASSA ABLOY AB:s förmåga att rekrytera och behålla högt kvalificerade styrelseledamöter, särskilt styrelseledamöter med nödvändig internationell kompetens. Valberedningens förslag innebär en höjning av arvodet till ledamöter i styrelsen och utskotten, inklusive deras ordföranden, med cirka tolv procent jämfört med arvoden som beslutades av

årsstämman 2024. Mot bakgrund av att styrelsen föreslås minskas med en styrelseledamot är dock höjningen av det totala styrelsearvodet begränsad.

Valberedningen anser att det är lämpligt att bolagsstämmovalda styrelseledamöter innehar aktier i ASSA ABLOY AB i syfte att stärka styrelseledamöternas och aktieägarnas gemensamma intressen i bolaget. Valberedningens förväntan är att samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter, som inte tidigare har motsvarande innehav, under den kommande femårsperioden successivt förvärvar och behåller aktier i ASSA ABLOY AB så att respektive styrelseledamots aktieinnehav uppgår till ett marknadsvärde som motsvarar minst ett års styrelsearvode, före skatt och exklusive arvode för utskottsarbete.

### **Förslag till styrelse**

Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet i den utvärdering som skett av styrelsen och dess arbete samt intervjuat ett antal ledamöter. Valberedningen har ingående diskuterat de krav på kompetens, erfarenhet och bakgrund som kan ställas på styrelsen i ASSA ABLOY AB med beaktande av bland annat bolagets strategiska utveckling, styrning, kontroll och internationella närvaro. Oberoendefrågor har belysts, likaså kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt frågan om jämn könsfördelning. Vid framtagande av sitt förslag till val av styrelseledamöter har valberedningen tillämpat bolagets mångfaldspolicy som utgörs av regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Joakim Weidemanis har avgått från styrelsen den 17 mars 2025.

Valberedningen gör bedömningen att den nuvarande styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt har en ändamålsenlig sammansättning och samtliga befintliga styrelseledamöter föreslås därför för omval.

Den föreslagna styrelsesammansättningen av stämموvalda ledamöter innebär att 57 procent är kvinnor och 43 procent är män, vilket ligger i linje med Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ambitionsnivå om att respektive kön ska representera en andel om minst 40 procent av styrelsen.

### **Information om samtliga ledamöter som föreslås till ASSA ABLOY AB:s styrelse**

För presentation av de föreslagna styrelseledamöterna, se [Bilaga 1](#).

### **Den föreslagna styrelsens oberoende**

| <b>Namn</b>             | <b>Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen</b> | <b>Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare</b> |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Johan Hjertonsson       | Ja                                                              | Nej                                                            |
| Carl Douglas            | Ja                                                              | Nej                                                            |
| Erik Ekudden            | Ja                                                              | Ja                                                             |
| Sofia Schörling Högberg | Ja                                                              | Nej                                                            |
| Lena Olving             | Ja                                                              | Nej                                                            |
| Victoria Van Camp       | Ja                                                              | Ja                                                             |
| Susanne Pahlén Åklundh  | Ja                                                              | Ja                                                             |

Förslaget till styrelsesammansättning i ASSA ABLOY AB uppfyller kraven på oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

---

Mars 2025  
Valberedningen i  
ASSA ABLOY AB (publ)

## **Bilaga 1**

### **Presentation av valberedningens förslag till val av styrelse**

#### **Johan Hjertonsson**

Styrelseordförande sedan 2023.

Styrelseledamot sedan 2021.

Född 1968.

Civilekonom.

VD och koncernchef för Investment AB Latour sedan 2019. Tidigare VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt ett antal ledande befattningar inom Electrolux-koncernen.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i Alimak Group AB och Tomra Systems ASA.

Styrelseledamot i Investment AB Latour och Sweco AB.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 10 000 B-aktier.

#### **Carl Douglas**

Vice styrelseordförande sedan 2012.

Styrelseledamot sedan 2004.

Född 1965.

BA (Bachelor of Arts) och D. Litt (h.c.) (Doctor of Letters).

Egen företagare.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Investment AB Latour.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 41 595 729 A-aktier och 63 832 576 B-aktier genom Investment AB Latour.

#### **Erik Ekudden**

Styrelseledamot sedan 2022.

Född 1968.

Civilingenjör i elektroteknik.

Senior Vice President, Chief Technology Officer och chef för koncernfunktionen Technology hos Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2018. Innan dess ett flertal chefsbefattningar inom Ericsson-koncernen sedan 1993.

**Övriga uppdrag:** Ledamot och vice preses i Kungliga

Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) samt medlem i Bredbandskommissionen för hållbar utveckling.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** -

#### **Sofia Schörling Högberg**

Styrelseledamot sedan 2017.

Född 1978.

Civilekonom.

**Övriga uppdrag:** Vice ordförande i Melker Schörling AB. Styrelseledamot i Securitas AB och Hexagon AB.

**Aktieinnehav och innehav i andra finansiella instrument (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 15 930 240 A-aktier och 18 093 629 B-aktier genom Melker Schörling AB samt 310 600 B-aktier genom Edeby-Ripsa Skogsförvaltning Aktiebolag. ASSA ABLOY AB obligationer om 200 MSEK genom Melker Schörling AB.



**Lena Olving**

Styrelseledamot sedan 2018.

Född 1956.

Civilingenjör i maskinteknik.

VD och koncernchef för Mycronic AB 2013–2019. Operativ chef och vice VD för Saab AB 2008–2013. Diverse befattningar inom Volvo Car Corporation 1980–1991 och 1995–2008 av vilka sju år i koncernledningen. VD för Samhall Högland AB 1991–1994.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i Nodica Group AB. Styrelseledamot i Investment AB Latour, NXP Semiconductor N.V., Stena Metall AB och Vestas A/S. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin (IVA).

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 600 B-aktier.

**Victoria Van Camp**

Styrelseledamot sedan 2023.

Född 1966.

Civilingenjör i maskinteknik, teknologie doktor i maskinelement.

Driver sedan 2022 det egna konsultbolaget Axa Consulting med fokus på rådgivning inom teknikutveckling för att snabba på grön omställning. Dessförinnan flera ledande befattningar inom AB SKF 1996–2022.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Billerud AB, Alleima AB, SR Energy AB, LumenRadio AB och Chalmersstiftelsen. Adjungerad professor i maskinelement vid Luleå Tekniska Universitet. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin (IVA).

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 6 800 B-aktier.

**Susanne Pahlén Åklundh**

Styrelseledamot sedan 2021.

Född 1960.

Civilingenjör.

Chef för Energydivisionen på Alfa Laval AB 2017 – augusti 2021. Innan dess ett flertal befattningar i Alfa Lavals koncernledning sedan 2009.

**Övriga uppdrag:** Ordförande i Alfdex AB. Styrelseledamot i Alleima AB och Sweco AB.

**Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående):** 3 000 B-aktier.

## ASSA ABLOY ersättningsrapport 2024

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpades under 2024. Den senaste versionen av ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("VD") samt en sammanfattning av bolagets utestående och under året avslutade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadsnämndens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 139–141 i bolagets årsredovisning för 2024 ("**Årsredovisning 2024**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50–59 i Årsredovisning 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 35 (*Personal*) på sidan 139 i Årsredovisning 2024.

### Väsentliga händelser 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i Årsredovisning 2024.

### ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 139–141 i Årsredovisning 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.assaabloy.com/group/sv](http://www.assaabloy.com/group/sv). Ingen rörlig ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOYs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram ("LTIs") och om arvode till styrelsen.

**Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2024 (TSEK)**

| Befattningshavarens namn (position) | Räkenskapsår | 1<br>Fast ersättning |                | 2<br>Rörlig ersättning |                       | 3                    | 4               | 5                | 6                                  |
|-------------------------------------|--------------|----------------------|----------------|------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------|------------------|------------------------------------|
|                                     |              | Grundlön             | Andra förmåner | Ettårig <sup>1</sup>   | Flerårig <sup>2</sup> | Extraordinära poster | Pensionskostnad | Total ersättning | Andel fast resp. rörlig ersättning |
| Nico Delvaux (VD)                   | 2024         | 25 870               | 195            | 18 967                 | 10 240                | -                    | 8 815           | 64 086           | Fast: 54%<br>Rörlig: 46%           |

### Aktiebaserad ersättning

#### Utestående och avslutade incitamentsprogram under 2024

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmor (2022–2024). I april 2024 skedde inlösen av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2021 (LTI 2021).

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2021, LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2024 (LTI 2021), första kvartalet 2025 (LTI 2022), första kvartalet 2026 (LTI 2023) och första kvartalet 2027 (LTI 2024) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive långsiktigt aktiesparprogram. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under tillämplig mätperiod: 1 januari 2021 – 31 december 2023 (LTI 2021), 1 januari 2022 – 31 december 2024 (LTI 2022), 1 januari 2023 – 31 december 2025 (LTI 2023) och 1 januari 2024 – 31 december 2026 (LTI 2024) där respektive år under tillämplig mätperiod jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie

<sup>1</sup> Rörlig lön intjänad 2024 som utbetalas 2025.

<sup>2</sup> Flerårig rörlig ersättning definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

I enlighet med villkoren för LTI 2021, LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024 har anställda förvärvat totalt 617 786 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 11 077 B-aktier i LTI 2021, 12 835 B-aktier i LTI 2022, 13 770 B-aktier i LTI 2023 och 12 321 B-aktier i LTI 2024.

Det prestationsbaserade villkoret har uppfyllts till 100 procent för LTI 2021. Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2022, LTI 2023 respektive LTI 2024 avses redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024, 2025 respektive 2026.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024 uppgick per balansdagen 31 december 2024 till 2 055 687.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Nuvärdesberäkningen är baserad på data från en extern part. Verkligt värde är även justerat för prestationsbaserade aktierätter som ej förväntas realiseras vid löptidens slut för respektive program. Bolaget värderar även sannolikheten för att resultatmålen ska uppnås när kompensationskostnaden beräknas. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2024, 13 juni 2024, var 311,30 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2023, 9 juni 2023, var 255,90 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2022, 2 juni 2022, var 242,70 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2021, 9 juni 2021, var 259,86 SEK.

Den totala kostnaden 2024 för LTI 2021-LTI 2024, exklusive sociala avgifter och finansieringskostnader, uppgick till 93 MSEK.

I april 2024 skedde en inlösen av LTI 2021 motsvarande 363 694 B-aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 112 MSEK. Se tabellerna 2 och 3 b för information angående VD, Nico Delvaux.

**Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)**

| Befattnings-<br>havarens<br>namn<br>(position) | Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen |                                 |                                               |                                                                       |                             | Information för det rapporterade räkenskapsåret 2024 |                                          |                                  |                                                                                        |                                                                                   |                                                                    |
|------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                |                                          |                                 |                                               |                                                                       |                             | Ingående balans                                      | Under året                               |                                  | Utgående balans                                                                        |                                                                                   |                                                                    |
|                                                | 1                                        | 2                               | 3                                             | 4                                                                     | 5                           | 6                                                    | 7                                        | 8                                | 9                                                                                      | 10                                                                                | 11                                                                 |
|                                                | Programmets namn                         | Prestations-period <sup>3</sup> | Datum för tilldelning prestations-aktierätter | Datum för intjänande                                                  | Utgång av inläsnings-period | Prestations-aktierätter vid årets början             | Antal prestations-aktierätter tilldelade | Antal aktier intjänade (inlösta) | Prestations-aktierätter föremål för prestations-villkor för att tilldelas <sup>4</sup> | Prestations-aktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång <sup>5</sup> | Prestations-aktierätter föremål för inläsnings-period <sup>6</sup> |
| Nico Delvaux<br>(VD)                           | LTI 2021                                 | 2021–2023                       | 9 juni 2021                                   | Snarast möjligt efter offentlig-görandet av delårsrapport för Q1 2024 | Datum för intjänande        | 66 462                                               | -                                        | 68 551 <sup>7</sup>              | -                                                                                      | -                                                                                 | -                                                                  |
|                                                | LTI 2022                                 | 2022–2024                       | 2 juni 2022                                   | Snarast möjligt efter offentlig-görandet av delårsrapport för Q1 2025 | Datum för intjänande        | 77 010                                               | -                                        | -                                | -                                                                                      | 77 010                                                                            | -                                                                  |
|                                                | LTI 2023                                 | 2023–2025                       | 9 juni 2023                                   | Snarast möjligt efter offentlig-görandet av delårsrapport för Q1 2026 | Datum för intjänande        | 82 620                                               | -                                        | -                                | -                                                                                      | 82 620                                                                            | -                                                                  |
|                                                | LTI 2024                                 | 2024–2026                       | 13 juni 2024                                  | Snarast möjligt efter offentlig-görandet av delårsrapport för Q1 2027 | Datum för intjänande        | -                                                    | 73 926                                   | -                                | -                                                                                      | 73 926                                                                            | -                                                                  |
| <b>Totalt</b>                                  |                                          |                                 |                                               |                                                                       |                             | <b>226 092</b>                                       | <b>73 926</b>                            | <b>68 551</b>                    | <b>-</b>                                                                               | <b>233 556</b>                                                                    | <b>-</b>                                                           |

<sup>3</sup> Mätperiod.

<sup>4</sup> Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

<sup>5</sup> Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

<sup>6</sup> Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

<sup>7</sup> Inkluderar kompensation för lämnade utdelningar under intjänandeperioden.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYS affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYS långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 149 (*Definitioner av nyckeltal*) i Årsredovisning 2024.

**Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2024 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)**

| Befattningshavarens namn (position) | 1<br>Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten | 2<br>Relativ viktning av prestationskriterierna | 3<br>a) Uppmätt prestation och<br>b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Nico Delvaux (VD)                   | Förbättring vinst per aktie <sup>8</sup>                   | 90%                                             | a) Vinst per aktie, årlig förbättring                                            |
|                                     |                                                            |                                                 | b) 17 070<br>(prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)                  |
|                                     | Operativt kassaflöde/resultat före skatt <sup>9</sup>      | 10%                                             | a) Operativt kassaflöde/resultat före skatt <sup>10</sup>                        |
|                                     |                                                            |                                                 | b) 1 897<br>(prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)                   |

**Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2024 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)**

| Befattningshavarens namn (position) | Programmens namn | 1<br>Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten | 2<br>Relativ viktning av prestationskriterierna | 3<br>a) Uppmätt prestation och<br>b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK <sup>11</sup> |
|-------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nico Delvaux (VD)                   | LTI 2021         | Förbättring vinst per aktie <sup>12</sup> under tre år     | 100%                                            | a) Vinst per aktie, årlig förbättring<br>(prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)    |
|                                     |                  |                                                            |                                                 | b) 20 169 <sup>13</sup>                                                                        |
|                                     | LTI 2022         | Förbättring vinst per aktie <sup>14</sup> under tre år     | 100%                                            | a) Vinst per aktie, årlig förbättring                                                          |
|                                     |                  |                                                            |                                                 | b) -                                                                                           |
|                                     | LTI 2023         | Förbättring vinst per aktie <sup>15</sup> under tre år     | 100%                                            | a) Vinst per aktie, årlig förbättring                                                          |
|                                     |                  |                                                            |                                                 | b) -                                                                                           |
|                                     | LTI 2024         | Förbättring vinst per aktie <sup>16</sup> under tre år     | 100%                                            | a) Vinst per aktie, årlig förbättring                                                          |
|                                     |                  |                                                            |                                                 | b) -                                                                                           |

<sup>8</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>9</sup> Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

<sup>10</sup> Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

<sup>11</sup> Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datumet för intjänande i tabell 2). Under 2024 har inga prestationsaktierätter för LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024 intjänats. Kostnaden för LTI 2021-LTI 2024, som framgår av tabell 1, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

<sup>12</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>13</sup> Värde motsvarar antalet B-aktier för LTI 2021 erhållna på datum för intjänande multiplicerat med den genomsnittliga aktiekursen på datum för intjänande.

<sup>14</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>15</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>16</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fyra rapporterade räkenskapsåren**

| Årlig förändring                                                                                                  | 2021 vs 2020                      | 2022 vs 2021                    | 2023 vs 2022                    | 2024 vs 2023                    | 2024                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| Ersättning till VD                                                                                                | 15,0 MSEK<br>(43,0%)              | 1,9 MSEK<br>(3,9%)              | 5,9 MSEK<br>(11,4%)             | 6,5 MSEK<br>(11,2%)             | 64,1 MSEK                |
| Koncernens rörelseresultat <sup>17</sup>                                                                          | 1 723 MSEK<br>(13,8%)             | 4 351 MSEK<br>(30,7%)           | 3 253 MSEK<br>(17,6%)           | 2 490 MSEK<br>(11,4%)           | 24 275 MSEK              |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB) <sup>18</sup> | 120 TSEK<br>(13,4%) <sup>19</sup> | 47 TSEK<br>(4,7%) <sup>20</sup> | 41 TSEK<br>(4,0%) <sup>21</sup> | 21 TSEK<br>(2,0%) <sup>22</sup> | 1 099 TSEK <sup>23</sup> |

## Övrig information

### Köptioner utställda av aktieägare till VD

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD Nico Delvaux och Latour Förvaltning AB ("Latour") samt Melker Schörling AB ("MSAB") har Latour och MSAB utfärdat totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering. Nico Delvaux har den 8 februari 2024 utnyttjat 50 000 köptioner och köpt 50 000 B-aktier. Efter utnyttjandet innehar Nico Delvaux 44 787 köptioner per 31 december 2024.

### VDs totala innehav av aktier och köptioner över aktier i ASSA ABLOY AB

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 392 686 B-aktier och 44 787 köptioner per 31 december 2024.

### Beskrivning av hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Det har inkommit några få kommentarer på ersättningsrapporten 2023, vilka har rapporterats till ersättningsutskottet men inte ansetts föranleda några förändringar.

<sup>17</sup> Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

<sup>18</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen som är anställda i bolaget samt CTO.

<sup>19</sup> Genomsnittlig ersättning 2020 beräknad på 245 anställda.

<sup>20</sup> Genomsnittlig ersättning 2021 beräknad på 202 anställda.

<sup>21</sup> Genomsnittlig ersättning 2022 beräknad på 247 anställda.

<sup>22</sup> Genomsnittlig ersättning 2023 beräknad på 243 anställda.

<sup>23</sup> Genomsnittlig ersättning 2024 beräknad på 239 anställda.

## **Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier**

---

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Återköp får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje återköp innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- B-aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm.
- Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Betalning för B-aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om att överlåta bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många B-aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas.
- Överlåtelser av B-aktier ska ske:
  - (i) på Nasdaq Stockholm, eller
  - (ii) i samband med förvärv av företag eller verksamhet på marknadsmässiga villkor.
- Överlåtelser av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med annat än pengar.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen ska få ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier samt att säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 16.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida [assaabloy.com/bolagsstamma](https://assaabloy.com/bolagsstamma).

Förslaget enligt denna punkt 15 förutsätter för sin giltighet biträde av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

---

Stockholm i mars 2025  
Styrelsen  
ASSA ABLOY AB (publ)



## **Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt aktiesparprogram**

---

### ***Programmet i sammandrag***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om genomförandet av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen (LTI 2025). LTI 2025 är baserat på liknande principer som LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024.

LTI 2025 föreslås omfatta maximalt 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen. För att delta i LTI 2025 krävs att deltagarna innehar B-aktier i ASSA ABLOY inom ramen för LTI 2025 (sparaktier). För varje sparaktie som innehas kommer bolaget vederlagsfritt tilldela så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor och principer.

### ***Motiv för förslag***

Syftet med LTI 2025 är att stärka ASSA ABLOY-koncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare, bidra till att tillhandahålla en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares belöning till ASSA ABLOYs framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att genomförandet av LTI 2025 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt, inklusive dess hållbarhet, och att LTI 2025 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

### ***Privat investering i sparaktier***

För att kunna delta i LTI 2025 krävs att deltagarna innehar sparaktier. Sparaktierna kan antingen vara B-aktier i ASSA ABLOY som tilldelats eller använts som sparaktier inom ramen för LTI 2022 eller tidigare års långsiktiga aktiesparprogram, eller B-aktier i ASSA ABLOY som köps på marknaden i anslutning till inbjudan om att delta i LTI 2025.

Den privata investeringen ska uppgå till ett värde motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. Om deltagaren har insiderinformation och därför är förhindrad att göra den privata investeringen i anslutning till anmälan om att delta i LTI 2025 så ska den privata investeringen ske så snart som möjligt, men senast före nästa årsstämma.

### ***Deltagare i LTI 2025 och fördelning***

LTI 2025 föreslås omfatta maximalt 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen, indelade i tre kategorier.

För varje sparaktie som koncernens VD innehar inom ramen för LTI 2025 kommer bolaget att tilldela sex prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga, för närvarande nio, medlemmar av koncernledningen innehar inom ramen för LTI 2025 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga 215 deltagare innehar inom ramen för LTI 2025 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter.

### ***Prestationsvillkor***

Antalet prestationsaktierätter som berättigar till erhållande av B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie<sup>1</sup> baserat på av styrelsen fastställda intervall under mätperioden 1 januari 2025 – 31 december 2027, där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för 2025, en tredjedel mäts mot utfallet för 2026 och en tredjedel mäts mot utfallet för 2027.

---

<sup>1</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Utfallen för respektive år kommer att mätas linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer de relevanta prestationsaktierätterna inte berättiga till några B-aktier och uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsaktierätt kopplat till det relevanta året till en B-aktie. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2027.

#### *Övriga villkor*

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2025.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning (intjänandeperioden) under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, vid offentliggörande av ASSA ABLOYS delårsrapport avseende första kvartalet 2028 fortfarande är anställd inom ASSA ABLOY-koncernen och har behållit sparaktierna inom ramen för LTI 2025.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas, kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden genom att antalet B-aktier som respektive intjänad prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden ökas.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan ställas ut av bolaget eller av andra koncernbolag.

#### *Utformning och hantering*

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2025, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar för det fall det sker betydande förändringar i ASSA ABLOY-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2025 inte längre är ändamålsenliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av B-aktier under LTI 2025 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

#### *Programmets omfattning och kostnad*

LTI 2025 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent (VD), 75 procent (övriga koncernledningen) eller 40 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive kostnader för sociala avgifter). Detta förutsätter maximal privat investering, dvs. att deltagaren innehar sparaktier i bolaget till ett värde motsvarande 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av sin årliga grundlön och fullt uppfyllande av prestationsvillkoret. Fullt intjänande är vidare villkorat av att sparaktierna fortfarande innehas samt att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd under intjänandeperioden.

Det totala antal sparaktier som svarar mot deltagarnas sammanlagda maximala privata investering, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som tilldelas, är beroende av aktiekursen för bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2025. Bolaget har totalt 1 112 576 334 utgivna aktier.

Under förutsättning att bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2025 handlas för omkring 333 kronor beräknas LTI 2025, med angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 810 000 B-aktier vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utgivna aktier och röster i bolaget.

LTI 2025 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2025 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med

ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 254 miljoner kronor fördelat över intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på ASSA ABLOY-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå när ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar ökar sitt aktieäggande och dessutom ges möjlighet att ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTI 2025 överväger de kostnader som relateras till LTI 2025.

#### *Leverans av aktier under LTI 2025*

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2025 har bolaget för avsikt att ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTI 2025. Kostnaden för detta avtal beräknas för närvarande att uppgå till cirka 2 miljoner kronor, under antagande att fullt uppfyllande av prestationsvillkoret sker.

#### *Beredning av förslaget*

LTI 2025 har initierats av ASSA ABLOYs styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2025 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

#### *Tidigare incitamentsprogram*

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024, är baserade på liknande principer som LTI 2025. För en beskrivning av LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024 hänvisas till bolagets årsredovisning för 2024, not 35, samt bolagets hemsida [www.assaabloy.com/group/sv](http://www.assaabloy.com/group/sv).

---

Stockholm i mars 2025  
Styrelsen  
ASSA ABLOY AB (publ)