

§ 1

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Lars Renström som hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Lars Renström till ordförande vid stämman.

Det antecknades att Ann-Charlotte Högberg, chefsjurist på ASSA ABLOY, fått i uppdrag att vara sekreterare vid stämman.

Stämman beslutade att vissa utomstående personer var välkomna att närvara på stämman som gäster.

§ 3

Stämman beslutade att godkänna den i Bilaga 1 intagna förteckningen att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 4

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Stämman beslutade att välja Ossian Ekdahl representerande Första AP-fonden och Folksam samt Annie Holmström representerande Skandia fonder att justera detta protokoll tillsammans med ordföranden.

§ 6

Ordföranden konstaterade att kallelse till stämman hade skett i enlighet med lag och bolagsordning.

Stämman beslutade att förklara stämman behörigen sammankallad.

§ 7

VD och koncernchef Nico Delvaux höll anförande om verksamhetsåret 2022.



§ 8

Ordföranden konstaterade att följande handlingar var framlagda:

årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022, revisorns yttrande om huruvida riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare följts, samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande.

Auktoriserade revisorn Hamish Mabon redogjorde för arbetet med revisionen och för innehållet i revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

Ordföranden och Nico Delvaux besvarade herefter frågor från aktieägare.

§ 9

Stämman beslutade:

- (a) att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2022
- (b) att i enlighet med styrelsens förslag, disponera till stämmans förfogande stående vinstmedel enligt följande:

till aktieägarna utdelas	
4,80 kronor per aktie	5 331 726 403 kronor
och i ny räkning överföres	12 081 178 044 kronor
- att utdelningen utbetalas i två lika stora delar om 2,40 kronor per aktie och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den första utbetalningen fastställa den 28 april 2023 och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den andra utbetalningen fastställa den 13 november 2023
- (c) att bevilja styrelseledamöterna och VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022.

Det antecknades att de styrelseledamöter och VD som äger aktier i bolaget inte deltog i beslutet under (c) såvitt avsåg dem själva.

§ 10

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av stämman valda styrelseledamöter ska vara åtta stycken utan suppleanter.



§ 11

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag:

- (a) att arvode till av stämman valda styrelseledamöter ska utgå med ett sammanlagt belopp om 9 455 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) att fördelas mellan styrelseledamöterna enligt följande: 3 000 000 kronor till styrelseordföranden, 1 115 000 kronor till vice styrelseordföranden och 890 000 kronor till envar av övriga av stämman valda styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 352 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 165 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 243 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 82 000 kronor,
- (b) att arvode till revisorn ska utgå enligt avtal.

§ 12

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till styrelse. Victoria Van Camp, ny föreslagen styrelseledamot, och Johan Hjertonsson, ny föreslagen ordförande, presenterade sig för stämman.

Det antecknades att stämman informerats om vilka uppdrag de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Carl Douglas, Erik Ekudden, Johan Hjertonsson, Sofia Schörling Högborg, Lena Olving, Joakim Weidemanis och Susanne Pahlén Åklundh till styrelseledamöter samt valde, i enlighet med valberedningens förslag, Victoria Van Camp till ny ledamot i styrelsen.

Stämman valde, i enlighet med valberedningens förslag, Johan Hjertonsson till ny styrelseordförande och omvalde Carl Douglas till vice styrelseordförande.

Det antecknades att arbetstagarorganisationerna utsett Rune Hjälms och Bjarne Johansson till styrelseledamöter samt Nadja Vikström och Annika Åkerblom till suppleanter för arbetstagarrepresentanterna.

§ 13

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till revisor.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2024.

Ordföranden informerade att Ernst & Young AB meddelat att auktoriserade revisorn Hamish Mabon fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.



§ 14

Upplyste ordföranden om valberedningens förslag till instruktioner för utseende av valberedningen och dess arbete.

Beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, om instruktioner för utseende av valberedningen och dess arbete, i enlighet med Bilaga 2.

§ 15

Framlades styrelsens förslag till rapport över ersättningar som upprättats enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten i enlighet med Bilaga 3.

§ 16

Framlades styrelsens förslag till bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier, innefattande styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier, i enlighet med Bilaga 4.

Det antecknades att beslutet biträdades av mer än två tredjedelar av de såväl avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

§ 17

Ordföranden konstaterade att styrelsens förslag till beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram hållits tillgängligt för aktieägarna före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt aktiesparprogram, i enlighet med Bilaga 5.

§ 18

På aktieägarnas vägnar tackade Johan Hjertonsson den avgående styrelseordföranden Lars Renström, styrelseledamöterna Eva Karlsson och Mats Persson samt styrelsens sekreterare Mikael Ekdahl, för deras värdefulla insatser i styrelsen under många år. Avtackningen följdes av en lång applåd från närvarande aktieägare.

Ordföranden förklarade därefter stämman avslutad.



Vid protokollet:



Ann-Charlotte Högberg

Justeras:



Lars Renström



Ossian Ekdahl



Annie Holmström

Valberedningens förslag till beslut, motiverade yttrande samt information om föreslagna styrelseledamöter

Inför årsstämman 2023 har valberedningen till och med den 22 december 2022 bestått av ordförande Anders Mörck (Investment AB Latour), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Ola Peter Gjessing (CBNY Norges Bank) och Liselott Ledin (Alecta). Den 23 december 2022 offentliggjordes att Marianne Nilsson, Ola Peter Gjessing och Liselott Ledin har meddelat att de lämnar valberedningen. Anders Mörck och Mikael Ekdahl fortsatte därefter valberedningens arbete. Anders Mörck och Mikael Ekdahl representerar cirka 40 procent av röstetalet för samtliga aktier i ASSA ABLOY AB.

Valberedningen föreslår att årsstämman 2023 beslutar enligt följande.

Punkterna 10–13 – Fastställande av antalet styrelseledamöter, fastställande av arvode till styrelsen och revisorn samt val av styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande och revisor

- Antalet styrelseledamöter ska vara åtta.
- Valberedningen har i sitt arbete med förslag till styrelsearvode jämfört styrelsearvodet med arvoden i likvärdiga bolag i Sverige och internationellt. Mot denna bakgrund samt det faktum att styrelsen föreslås minskas med en ledamot föreslås höjning av styrelsearvodet för respektive ledamot, men en minskning av det totala styrelsearvodet, innebärande att arvode till styrelsen ska utgå med ett sammanlagt belopp om 9 455 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) vilket ska fördelas mellan ledamöterna enligt följande; 3 000 000 kronor till ordföranden, 1 115 000 kronor till vice ordföranden och 890 000 kronor till envar av övriga av årsstämman valda ledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 352 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 165 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 243 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 82 000 kronor.
- Arvode till revisor ska utgå enligt avtal.
- Omval av styrelseledamöterna Carl Douglas, Erik Ekudden, Johan Hjertonsson, Sofia Schörling Högberg, Lena Olving, Joakim Weidemanis och Susanne Pahlén Åklundh. Lars Renström och Eva Karlsson har avböjt omval.
- Nyval av Victoria Van Camp till styrelseledamot.
- Nyval av Johan Hjertonsson som styrelsens ordförande samt omval av Carl Douglas som vice ordförande.
- Omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2024, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation. Ernst & Young AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Hamish Mabon även fortsättningsvis kommer att utses till huvudansvarig revisor.

Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse

Inför årsstämman 2023 har valberedningen för ASSA ABLOY AB fram till och med den 22 december 2022 haft tre möten (då bestående av Anders Mörck (Investment AB Latour), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Ola Peter Gjessing (CBNY Norges Bank) och Liselott Ledin (Alecta)). Därefter och inför årsstämman har valberedningen (då bestående av Anders Mörck och Mikael Ekdahl) haft tre möten. Under tiden mellan mötena har valberedningens ledamöter haft löpande kontakt.

Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet i den utvärdering som skett av styrelsen och dess arbete samt intervjuat ett antal ledamöter. Valberedningen har ingående diskuterat de krav på kompetens, erfarenhet och bakgrund som kan ställas på styrelsen i ASSA ABLOY AB med beaktande av bland annat bolagets strategiska utveckling, styrning och kontroll. Oberoendefrågor har belysts, likaså kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt frågan om jämn könsfördelning. Vid framtagande av sitt förslag till val av styrelseledamöter har valberedningen tillämpat bolagets mångfaldspolicy som utgörs av regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Valberedningen gör bedömningen att den föreslagna styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt skulle få en ändamålsenlig sammansättning.

Johan Hjertonsson som föreslås till ny ordförande (omval som ledamot) har varit ledamot i styrelsen sedan 2021. Johan Hjertonsson är född 1968 och är utbildad civilekonom vid Lunds universitet. Johan är sedan 2019 VD och koncernchef för Investment AB Latour. Innan dess var han VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt hade ett antal ledande befattningar inom Electrolux-koncernen. Johan är även styrelseordförande i Hultafors Group AB, Caljan AS, Alimak Group AB, Latour Industries AB och Tomra Systems AS, samt styrelseledamot i Investment AB Latour och Sweco AB. Valberedningens bedömning är att Johan är en mycket uppskattad företagsledare som har haft förmågan att bygga och utveckla framgångsrika företag i en internationell miljö, och har god insikt i vilka utmaningar och möjligheter man ställs inför både som VD och styrelsens ordförande.

Valberedningen föreslår nyval av Victoria Van Camp. Victoria Van Camp är född 1966 och är utbildad civilingenjör i maskinteknik samt teknologie doktor vid Luleå Tekniska Universitet. Victoria driver sedan 2022 det egna konsultbolaget Axa Consulting med fokus på rådgivning inom teknikutveckling för att snabba på grön omställning. Hon har dessförinnan haft flera ledande befattningar inom AB SKF under åren 1996–2022. Victoria är ledamot av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) sedan 2017. Hon är därutöver styrelseledamot i Billerud AB, SR Energy AB och Chalmersstiftelsen. Valberedningen gör bedömningen att Victoria Van Camp med sin erfarenhet och kompetens skulle utgöra en värdefull tillgång i ASSA ABLOY AB:s styrelse.

Den föreslagna styrelsesammansättningen av stämموvalda ledamöter innebär att 50 % är kvinnor och 50 % är män, vilket ligger i linje med Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ambitionsnivå om att respektive kön ska representera en andel om minst 40 % av styrelsen.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till ASSA ABLOY AB:s styrelse

För presentation av de föreslagna styrelseledamöterna, se [Bilaga 1](#).

Den föreslagna styrelsens oberoende

Namn	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Johan Hjertonsson	Ja	Nej
Carl Douglas	Ja	Nej
Erik Ekudden	Ja	Ja
Sofia Schörling Högberg	Ja	Nej
Lena Olving	Ja	Nej
Joakim Weidemanis	Ja	Ja
Susanne Pahlén Åklundh	Ja	Ja
Victoria Van Camp	Ja	Ja

Förslaget till styrelsesammansättning i ASSA ABLOY AB uppfyller kraven på oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Punkt 14 – Beslut om instruktioner för utseende av valberedningen och dess arbete

Valberedningen föreslår att följande instruktioner för utseende av valberedning och valberedningens arbete beslutas av årsstämman. Jämfört med nuvarande instruktion innefattar förslaget vissa förtydligande i förhållande till Svensk kod för bolagsstyrning.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ska svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ha en valberedning.

Valberedningen ska utgöras av representanter för de fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti året innan det år då årsstämman infaller¹. Bolagets styrelseordförande ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde och även adjungeras till valberedningen. För de fall aktieägare avstår från att delta i valberedningen ska ersättare hämtas från nästa aktieägare som storleksmässigt står på tur. Sammansättningen av valberedningen inför årsstämman ska offentliggöras senast sex månader före stämman.

Om tidigare än tre månader före årsstämman, en eller flera aktieägare som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fem till röstetalet största aktieägarna, så ska ledamöter utsedda av dessa ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fem till röstetalet största aktieägare ska äga rätt att utse sina representanter. Om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman ska valberedningens sammansättning inte ändras, om det inte finns särskilda skäl. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samme aktieägare eller, om denne inte längre tillhör de röstmässigt största

¹ Ägarstatistiken som ska användas ska vara sorterad efter röststyrka (ägargrupperad) och innehålla de 25 största i Sverige ägarregistrerade aktieägarna, dvs. aktieägare med konto hos Euroclear Sweden AB i eget namn eller aktieägare som innehar en depå hos en förvaltare vilken har uppgivit aktieägarens identitet till Euroclear Sweden AB.

aktieägarna, från aktieägare som storleksmässigt står näst i tur. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningens mandattid löper intill dess nästkommande valberednings sammansättning offentliggjorts. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget.

Valberedningens ledamöter ska främja samtliga aktieägares intressen. Valberedningen ska fullgöra de uppdrag som anges i Koden och, när tillämpligt, lämna förslag till en kommande bolagsstämma avseende stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, revisor, styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden, vice ordförande och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, arvode för bolagets revisor samt eventuella förändringar av instruktionerna för valberedningen.

Denna instruktion ska gälla tills vidare.

Mars 2023
Valberedningen i
ASSA ABLOY AB (publ)

Bilaga 1

Presentation av valberedningens förslag till val av styrelse

Johan Hjertonsson

Föreslagen ordförande

Styrelseledamot sedan 2021.

Född 1968.

Civilekonom.

VD och koncernchef för Investment AB Latour sedan 2019. Tidigare VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt ett antal ledande befattningar inom Electrolux-koncernen.

Övriga uppdrag: Ordförande i Hultafors Group AB, Caljan AS, Alimak Group AB, Latour Industries AB och Tomra Systems ASA. Styrelseledamot i Investment AB Latour och Sweco AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): 10 000 B-aktier

Carl Douglas

Vice ordförande.

Styrelseledamot sedan 2004.

Född 1965.

BA (Bachelor of Arts) och D. Litt (h.c.) (Doctor of Letters).

Egen företagare.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Investment AB Latour.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): 41 595 729 A-aktier och 63 900 000 B-aktier genom Investment AB Latour.

Erik Ekudden

Styrelseledamot sedan 2022.

Född 1968.

Civilingenjör i elektroteknik.

Senior Vice President, Chief Technology Officer och chef för koncernfunktionen Technology hos Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2018. Innan dess ett flertal chefsbefattningar inom Ericsson-koncernen sedan 1993.

Övriga uppdrag: Ledamot och vice preses i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) samt medlem i Bredbandskommissionen för hållbar utveckling.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): -

Sofia Schörling Högberg

Styrelseledamot sedan 2017.

Född 1978.

Civilekonom.

Övriga uppdrag: Vice ordförande i Melker Schörling AB. Styrelseledamot i Securitas AB och Hexagon AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): 15 930 240 A-aktier och 18 120 992 B-aktier genom Melker Schörling AB samt 325 800 B-aktier genom Edeby-Ripsa Skogsförvaltning Aktiebolag.

Lena Olving

Styrelseledamot sedan 2018.

Född 1956.

Civilingenjör i maskinteknik.

VD och koncernchef för Mycronic AB 2013–2019. Operativ chef och vice VD för Saab AB 2008–2013. Diverse befattningar inom Volvo Car Corporation 1980–1991 och 1995–2008 av vilka sju år i koncernledningen. VD för Samhall Högland AB

1991–1994.

Övriga uppdrag: Ordförande i Kungliga Operan, ScandiNova Systems AB och Akind Universe AB. Styrelseledamot i Investment AB Latour, NXP Semiconductor N.V., Stena Metall AB och Vestas A/S. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin (IVA).

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): 600 B-aktier.

Joakim Weidemanis

Styrelseledamot sedan 2020.

Född 1969.

Civilekonom.

Executive Vice President och Corporate Officer på Danaher Corporation sedan 2017. Innan dess ett flertal ledande befattningar inom Danaher 2011–2017. Head of Product Inspection och Corporate Officer på Mettler Toledo 2005–2011. Innan dess ett flertal operativa och affärsutvecklande roller inom ABB 1995–2005.

Övriga uppdrag: -

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): -

Susanne Pahlén Åklundh

Styrelseledamot sedan 2021.

Född 1960.

Civilingenjör.

Chef för Energydivisionen på Alfa Laval AB 2017 – augusti 2021. Innan dess ett flertal befattningar i Alfa Laval koncernledning sedan 2009.

Övriga uppdrag: Ordförande i Alfdex AB. Styrelseledamot i Alleima AB och Sweco AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): 2 500 B-aktier.

Victoria Van Camp

Föreslagen styrelseledamot i ASSA ABLOY AB.

Född 1966.

Civilingenjör i maskinteknik, teknologie doktor i maskinelement.

Driver sedan 2022 det egna konsultbolaget Axa Consulting med fokus på rådgivning inom teknikutveckling för att snabba på grön omställning. Dessförinnan flera ledande befattningar inom AB SKF 1996–2022.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Billerud AB, SR Energy AB och Chalmersstiftelsen. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin (IVA).

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och fysisk närstående): 6 800 B-aktier.

ASSA ABLOY ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpades under 2022. Den senaste versionen av ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("VD") samt en sammanfattning av bolagets utestående och under året avslutade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 91–93 i bolagets årsredovisning för 2022 ("**Årsredovisning 2022**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–61 i Årsredovisning 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 35 (*Personal*) på sidan 91 i Årsredovisning 2022.

Väsentliga händelser 2022

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i Årsredovisning 2022.

ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 35 (*Personal*) på sidorna 91–93 i Årsredovisning 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com. Ingen rörlig ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOYs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram ("LTIs") och om arvode till styrelsen.

Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2022 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig ¹	Flerårig ²	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2022	21 338	199	14 891	7 830	-	7 462	51 720	56%/44%

Aktiebaserad ersättning

Utestående och avslutade incitamentsprogram under 2022

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmor (2020–2022). I april 2022 skedde inlösen av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2019 (LTI 2019).

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2019, LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2022 (LTI 2019), första kvartalet 2023 (LTI 2020), första kvartalet 2024 (LTI 2021) och första kvartalet 2025 (LTI 2022) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive långsiktigt aktiesparprogram. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under tillämplig mätperiod: 1 januari 2019 – 31 december 2021 (LTI 2019), 1 januari 2020 – 31 december 2022 (LTI 2020), 1 januari 2021 – 31 december 2023 (LTI 2021) och 1 januari 2022 – 31 december 2024 (LTI 2022) där respektive år under tillämplig mätperiod jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

¹ Rörlig lön intjänad 2022 som utbetalas 2023.

² Flerårig rörlig ersättning definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

I enlighet med villkoren för LTI 2019, LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 har anställda förvärvat totalt 517 347 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 13 050 B-aktier i LTI 2019, 14 825 B-aktier i LTI 2020, 11 077 B-aktier i LTI 2021 och 12 835 B-aktier i LTI 2022.

Det prestationsbaserade villkoret har uppfyllts till 64 procent för LTI 2019. Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2020, LTI 2021 respektive LTI 2022 avses redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022, 2023 respektive 2024.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 uppgick per balansdagen 31 december 2022 till 1 501 883.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Nuvärdesberäkningen är baserad på data från en extern part. Verkligt värde är även justerat för prestationsbaserade aktierätter som ej förväntas realiseras vid löptidens slut för respektive program. Bolaget värderar även sannolikheten för att resultatmålen ska uppnås när kompensationskostnaden beräknas. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2022, 2 juni 2022, var 242,70 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2021, 9 juni 2021, var 259,86 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2020, 28 maj 2020, var 196,25 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2019, 24 maj 2019, var 194,23 SEK.

Den totala kostnaden 2022 för LTI 2019-LTI 2022, exklusive sociala avgifter, uppgick till 57 MSEK.

I april 2022 skedde en inlösen av LTI 2019 motsvarande 230 910 B-aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 61 MSEK. Se tabellerna 2 och 3 b för information angående VD, Nico Delvaux.

Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2022					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Programmets namn	Prestationsperiod ³	Datum för tilldelning prestationsaktierätter	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Prestationsaktierätter vid årets början	Antal prestationsaktierätter tilldelade	Antal aktier intjänade (inlösta)	Prestationsaktierätter föremål för prestationsvillkor för att tilldelas ⁴	Prestationsaktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång ⁵	Prestationsaktierätter föremål för inläsningsperiod ⁶
Nico Delvaux (VD)	LTI 2019	2019–2021	24 maj 2019	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2022	Datum för intjänande	78 300	-	51 629 ⁷	-	-	-
	LTI 2020	2020–2022	28 maj 2020	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2023	Datum för intjänande	88 950	-	-	-	88 950	-
	LTI 2021	2021–2023	9 juni 2021	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2024	Datum för intjänande	66 462	-	-	-	66 462	-
	LTI 2022	2022–2024	2 juni 2022	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2025	Datum för intjänande	-	77 010	-	-	77 010	-
Totalt						233 712	77 010	51 629	-	232 422	-

³ Mätperiod.

⁴ Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

⁵ Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

⁶ Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

⁷ Inkluderar kompensation för lämnade utdelningar under intjänandeperioden.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYS affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYS långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 101 (Nyckeltalsdefinitioner) i Årsredovisning 2022.

Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2022 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie ⁸	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
			b) 14 107 (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 100%)
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt ⁹	10%	a) Operativt kassaflöde/resultat före skatt ¹⁰
			b) 784 (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 50%)

Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2022 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)

Befattningshavarens namn (position)	Programmens namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK ¹¹
Nico Delvaux (VD)	LTI 2019	Förbättring vinst per aktie ¹² under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring (prestationsbaserade villkoret uppfyllt till 64%)
				b) 12 688 ¹³
	LTI 2020	Förbättring vinst per aktie ¹⁴ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2021	Förbättring vinst per aktie ¹⁵ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2022	Förbättring vinst per aktie ¹⁶ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -

⁸ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

⁹ Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

¹⁰ Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

¹¹ Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datumet för intjänande i tabell 2). Under 2022 har inga prestationsaktierätter för LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 intjänats. Kostnaden för LTI 2019-LTI 2022, som framgår av tabell 1, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

¹² Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹³ Värdet motsvarar antalet B-aktier för LTI 2019 erhållna på datum för intjänande multiplicerat med den genomsnittliga aktiekursen på datum för intjänande.

¹⁴ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁵ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁶ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Ersättning till VD	15,0 MSEK (43,1%)	1,9 MSEK (3,9%)	51,7 MSEK
Koncernens rörelseresultat ¹⁷	1 723 MSEK (13,8%)	4 351 MSEK (30,7%)	18 532 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB) ¹⁸	120 TSEK (13,4%) ¹⁹	47 TSEK (4,7%) ²⁰	1 037 TSEK ²¹

Övrig information

Köptioner utställda av aktieägare till VD

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD Nico Delvaux och Latour Förvaltning AB ("Latour") samt Melker Schörling AB ("MSAB") har Latour och MSAB utfärdat totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering.

VDs totala innehav av aktier och köptioner i ASSA ABLOY AB

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 186 998 B-aktier och 94 787 köptioner per 31 december 2022.

Beskrivning av hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Det har inkommit några få kommentarer på ersättningsrapporten, vilka har sammanställts och rapporterats till ersättningsutskottet. Ersättningsrapportens utformning har uppdaterats i enlighet med inkomna kommentarer, särskilt när det gäller tabellerna över tillämpningen av prestationskriterierna. Utöver det har kommentarerna inte lett till några förändringar av ersättningsrapporten.

¹⁷ Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

¹⁸ Exklusive medlemmar i koncernledningen som är anställda i bolaget samt CTO.

¹⁹ Genomsnittlig ersättning 2020 beräknad på 245 anställda.

²⁰ Genomsnittlig ersättning 2021 beräknad på 202 anställda.

²¹ Genomsnittlig ersättning 2022 beräknad på 247 anställda.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Återköp får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje återköp innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- B-aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm.
- Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Betalning för B-aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om att överlåta bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många B-aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas.
- Överlåtelser av B-aktier ska ske:
 - (i) på Nasdaq Stockholm, eller
 - (ii) i samband med förvärv av företag eller verksamhet på marknadsmässiga villkor.
- Överlåtelser av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med annat än pengar.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen ska få ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier samt att säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 17.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida assaabloy.com/bolagsstamma.

Förslaget enligt denna punkt 16 förutsätter för sin giltighet biträde av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2023
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)

Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt aktiesparprogram

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om genomförandet av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen (LTI 2023). LTI 2023 är baserat på liknande principer som LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022.

LTI 2023 föreslås omfatta maximalt 150 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen. För att delta i LTI 2023 krävs att deltagarna innehar B-aktier i ASSA ABLOY inom ramen för LTI 2023 (sparaktier). För varje sparaktie som innehas kommer bolaget vederlagsfritt tilldela så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor och principer.

Motiv för förslag

Syftet med LTI 2023 är att stärka ASSA ABLOY-koncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare, bidra till att tillhandahålla en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares belöning till ASSA ABLOYs framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att genomförandet av LTI 2023 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt, inklusive dess hållbarhet, och att LTI 2023 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investering i sparaktier

För att kunna delta i LTI 2023 krävs att deltagarna innehar sparaktier. Sparaktierna kan antingen vara B-aktier i ASSA ABLOY som tilldelats eller använts som sparaktier inom ramen för LTI 2020 eller tidigare års långsiktiga aktiesparprogram, eller B-aktier i ASSA ABLOY som köps på marknaden i anslutning till inbjudan om att delta i LTI 2023.

Den privata investeringen ska uppgå till ett värde motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. Om deltagaren har insiderinformation och därför är förhindrad att göra den privata investeringen i anslutning till anmälan om att delta i LTI 2023 så ska den privata investeringen ske så snart som möjligt, men senast före nästa årsstämma.

För medarbetare som inte deltagit i tidigare LTI-program förutsätter deltagande i LTI 2023 därtill avstående från sedvanlig lönerevision för 2023.

Deltagare i LTI 2023 och fördelning

LTI 2023 föreslås omfatta maximalt 150 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen, indelade i tre kategorier.

För varje sparaktie som koncernens VD innehar inom ramen för LTI 2023 kommer bolaget att tilldela sex prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga, för närvarande nio, medlemmar av koncernledningen innehar inom ramen för LTI 2023 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga 140 deltagare innehar inom ramen för LTI 2023 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter.

Prestationsvillkor

Antalet prestationsaktierätter som berättigar till erhållande av B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie¹ baserat på av styrelsen fastställda

¹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

intervall under mätperioden 1 januari 2023 – 31 december 2025, där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för 2023, en tredjedel mäts mot utfallet för 2024 och en tredjedel mäts mot utfallet för 2025.

Utfallen för respektive år kommer att mätas linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer de relevanta prestationsaktierätterna inte berättiga till några B-aktier och uppnås maximinivå i intervallet berättigar varje prestationsaktierätt kopplat till det relevanta året till en B-aktie. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2023.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning (intjänandeperioden) under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, vid offentliggörande av ASSA ABLOYS delårsrapport avseende första kvartalet 2026 fortfarande är anställd inom ASSA ABLOY-koncernen och har behållit sparaktierna inom ramen för LTI 2023.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas, kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden ökas.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan ställas ut av bolaget eller av andra koncernbolag.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2023, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar för det fall det sker betydande förändringar i ASSA ABLOY-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2023 inte längre är ändamålsenliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av B-aktier under LTI 2023 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Programmets omfattning och kostnad

LTI 2023 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent (VD), 75 procent (övriga koncernledningen) eller 40 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive kostnader för sociala avgifter). Detta förutsätter maximal privat investering, dvs. att deltagaren innehar sparaktier i bolaget till ett värde motsvarande 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av sin årliga grundlön och fullt uppfyllande av prestationsvillkoret. Fullt intjänande är vidare villkorat av att sparaktierna fortfarande innehas samt att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd under intjänandeperioden.

Det totala antal sparaktier som svarar mot deltagarnas sammanlagda maximala privata investering, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som tilldelas, är beroende av aktiekursen för bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2023. Bolaget har totalt 1 112 576 334 utgivna aktier.

Under förutsättning att bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2023 handlas för omkring 246 kronor beräknas LTI 2023, med angivna principer

och antaganden, omfatta totalt högst 750 000 B-aktier vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utgivna aktier och röster i bolaget.

LTI 2023 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2023 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 170 miljoner kronor fördelat över intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på ASSA ABLOY-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå när ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar ökar sitt aktieäggande och dessutom ges möjlighet att ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTI 2023 överväger de kostnader som relateras till LTI 2023.

Leverans av aktier under LTI 2023

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2023 har bolaget för avsikt att ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTI 2023.

Beredning av förslaget

LTI 2023 har initierats av ASSA ABLOYs styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2023 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

Tidigare incitamentsprogram

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram, LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022, är baserade på liknande principer som LTI 2023. För en beskrivning av LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 hänvisas till bolagets årsredovisning för 2022, not 35, samt bolagets hemsida www.assaabloy.com.

Stockholm i mars 2023
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)