

§ 1

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Lars Renström som hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Lars Renström till ordförande vid stämman.

Det antecknades att advokat Mikael Ekdahl fått i uppdrag att vara sekreterare vid stämman.

Stämman beslutade att vissa utomstående personer var välkomna att närvara på stämman som gäster.

Det antecknades att aktieägarna har kunnat utöva sin rösträtt per post före stämman. Det poströstningsformulär som använts för poströstningen bifogas som Bilaga 1.

§ 3

Stämman beslutade att godkänna den i Bilaga 2 intagna förteckningen att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 4

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Stämman beslutade att välja Alexandra Frenander representerande Folksam, och Anette Dahlberg representerande Första AP-fonden, att justera detta protokoll tillsammans med ordföranden.

§ 6

Ordföranden konstaterade att kallelse till stämman hade skett i enlighet med lag och bolagsordning.

Stämman beslutade att förklara stämman behörigen sammankallad.

§ 7

VD och koncernchef Nico Delvaux höll anförande om verksamhetsåret 2021.

§ 8

Ordföranden konstaterade att följande handlingar var framlagda:

årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021, revisorns yttrande om huruvida riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare följts, samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande.

Auktoriserade revisorn Hamish Mabon redogjorde för arbetet med revisionen och för innehållet i revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

Ordföranden och Nico Delvaux besvarade här efter frågor från aktieägare.

§ 9

Stämman beslutade:

- (a) att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2021
- (b) att i enlighet med styrelsens förslag, disponera till stämmans förfogande stående vinstmedel enligt följande:
- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| till aktieägarna utdelas | |
| 4,20 kronor per aktie | 4 665 260 603 kronor |
| och i ny räkning överföres | 14 137 563 725 kronor |
- att utdelningen utbetalas i två lika stora delar om 2,10 kronor per aktie och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den första utbetalningen fastställa den 29 april 2022 och att såsom avstämningsdag för rätt till utdelning för den andra utbetalningen fastställa den 22 november 2022
- (c) att bevilja styrelseledamöterna och VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.

Det antecknades att de styrelseledamöter och VD som äger aktier i bolaget inte deltog i beslutet under (c) såvitt avsåg dem själva.

§ 10

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av stämman valda styrelseledamöter ska vara nio stycken utan suppleanter.

§ 11

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag:

- (a) att arvode till av stämman valda styrelseledamöter ska utgå med ett sammanlagt belopp om 9 995 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) att fördelas mellan styrelseledamöterna enligt följande: 2 900 000 kronor till styrelseordföranden, 1 075 000 kronor till vice styrelseordföranden och 860 000 kronor till envar av övriga av stämman valda styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 340 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 160 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 235 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 80 000 kronor,
- (b) att arvode till revisorn ska utgå enligt avtal.

§ 12

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till styrelse. Erik Ekudden presenterade sig för stämman.

Det antecknades att stämman informerats om vilka uppdrag de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Lars Renström, Carl Douglas, Johan Hjertonsson, Sofia Schörling Högberg, Eva Karlsson, Lena Olving, Joakim Weidemanis och Susanne Pahlén Åklundh till styrelseledamöter, samt valde, i enlighet med valberedningens förslag, Erik Ekudden till ny ledamot i styrelsen. Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Lars Renström till styrelseordförande och Carl Douglas till vice styrelseordförande.

Det antecknades att arbetstagarorganisationerna utsett Mats Persson och Rune Hjältn till styrelseledamöter samt Bjarne Johansson och Nadja Vikström till suppleanter för arbetstagarrepresentanterna.

§ 13

Ordföranden upplyste om valberedningens förslag till revisor.

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

Ordföranden informerade att Ernst & Young AB meddelat att auktoriserade revisorn Hamish Mabon fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 14

Framlades styrelsens förslag till rapport över ersättningar som upprättats enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten i enlighet med Bilaga 3.

§ 15

Ordföranden konstaterade att styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare hållits tillgängligt för aktieägarna före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, i enlighet med Bilaga 4.

§ 16

Framlades styrelsens förslag till bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna B-aktier, innefattande styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna B-aktier, i enlighet med Bilaga 5.

Det antecknades att beslutet biträdades av mer än två tredjedelar av de såväl avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

§ 17

Ordföranden konstaterade att styrelsens förslag till beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram hållits tillgängligt för aktieägarna före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt aktiesparprogram, i enlighet med Bilaga 6.

§ 18

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Vid protokollet:



Mikael Ekdahl

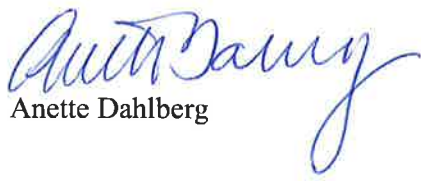
Justeras:



Lars Renström



Alexandra Frenander



Anette Dahlberg

ANMÄLAN OCH FORMULÄR FÖR POSTRÖSTNING

genom poströstning enligt 4 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor

ASSA ABLOY AB c/o Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 21 april 2022.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i ASSA ABLOY AB, org.nr 556059-3575, vid årsstämman onsdagen den 27 april 2022. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Aktieägare	Personnummer/organisationsnummer

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person): Undertecknad är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna poströst för aktieägaren och att poströstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Undertecknad försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad

Ort och datum	
Namnteckning	
Namnförtydligande	
Telefonnummer	E-post

Gör så här:

- Fyll i uppgifter ovan
- Markera valda svarsalternativ nedan
- Skriv ut, underteckna och skicka formuläret i original till ASSA ABLOY AB, "Årsstämma 2022", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden ABs hemsida <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>
- Om aktieägaren är en fysisk person som poströstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna vid *Namn-teckning* ovan. Om poströsten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna. Om poströsten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna
- Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär tillhandhålls på begäran och finns även tillgängligt på ASSA ABLOY ABs hemsida www.assaabloy.com. Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling biläggas formuläret

Observera att en aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta. Instruktioner om detta finns i kallelsen till stämman.

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att nedan markera ett av de angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren önskar avstå från att rösta i någon fråga, vänligen avstå från att markera ett alternativ. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig.

Poströstningsformuläret, med eventuella bilagda behörighetshandlingar, ska vara ASSA ABLOY AB c/o Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 21 april 2022. Poströst kan återkallas fram till och med torsdagen den 21 april 2022 genom att kontakta Euroclear Sweden AB via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com med referens ("ASSA ABLOY Årsstämma 2022"), med post till ASSA ABLOY AB, "Årsstämma 2022", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm.

Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit bolaget tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende. En aktieägare som poströstat har även möjlighet att närvara i stämmolokalen, förutsatt att anmälan har skett enligt de anvisningar som anges i kallelsen till årsstämman. Om aktieägare poströstat, och därefter närvarar i stämmolokalen personligen eller genom ombud, är poströsten fortsatt giltig om inte aktieägaren deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven poströst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning

kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad poströst i relevant(a) beslutspunkt(er).

Observera att poströsten inte utgör en anmälan för att närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud. Instruktioner för aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud finns i kallelsen till stämman.

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelse och förslag på ASSA ABLOY AB:s hemsida www.assaabloy.com.

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Årsstämma i ASSA ABLOY AB onsdagen den 27 april 2022

Svarsalternativen nedan avser styrelsens respektive valberedningens framlagda förslag som anges i kallelsen till årsstämman samt hålls tillgängliga på bolagets hemsida.

2. Val av ordförande vid årsstämman
Ja ☐ Nej ☐
4. Godkännande av dagordning
Ja ☐ Nej ☐
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
Ja ☐ Nej ☐
9a. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
Ja ☐ Nej ☐
9b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
Ja ☐ Nej ☐
9c. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD
9c. 1 Lars Renström (<i>styrelseordförande</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 2 Carl Douglas (<i>vice styrelseordförande</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 3 Johan Hjertonsson (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 4 Sofia Schörling Högberg (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 5 Eva Karlsson (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 6 Lena Olving (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 7 Joakim Weidemanis (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 8 Susanne Pahlén Åklundh (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐

9c. 9 Rune Hjältn (styrelseledamot, arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 10 Mats Persson (styrelseledamot, arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 11 Bjarne Johansson (styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 12 Nadja Wikström (styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 13 Birgitta Klasén (f.d. styrelseledamot, avböjde omval vid årsstämman 2021)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 14 Jan Svensson (f.d. styrelseledamot, avböjde omval vid årsstämman 2021)
Ja ☐ Nej ☐
9c. 15 Nico Delvaux (verkställande direktör)
Ja ☐ Nej ☐
10. Fastställande av antalet styrelseledamöter
Ja ☐ Nej ☐
11a. Fastställande av arvoden till styrelsen
Ja ☐ Nej ☐
11b. Fastställande av arvoden till revisorn
Ja ☐ Nej ☐
12. Val av styrelse, styrelseordförande och vice styrelseordförande
Ja ☐ Nej ☐
13. Val av revisor
Ja ☐ Nej ☐
14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
Ja ☐ Nej ☐
15. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Ja ☐ Nej ☐
16. Beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier
Ja ☐ Nej ☐
17. Beslut om långsiktigt aktiesparprogram
Ja ☐ Nej ☐

ASSA ABLOY ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("VD") samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 91-93 i bolagets årsredovisning för 2021 ("**Årsredovisning 2021**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-59 i Årsredovisning 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 34 (*Personal*) på sidan 91 i Årsredovisning 2021.

ASSA ABLOY ABs ersättningsrapport 2020 godkändes av årsstämman 2021 och inga synpunkter framfördes av aktieägarna som behöver beaktas i ersättningsrapporten 2021.

Väsentliga händelser 2021

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i Årsredovisning 2021.

ASSA ABLOYS ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYS ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYS långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspejla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 91-93 i Årsredovisning 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOYs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) och om arvode till styrelsen.

Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2021 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig ¹	Flerårig ²	Extraordinära poster ³	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2021	19 338	152	14 250	7 301	2 000	6 747	49 788	53%/47%

Aktiebaserad ersättning

Utestående och inlösta aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram under 2021

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmor (2019-2021). I april 2021 skedde inlösen av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2018 (LTI 2018).

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2021 (LTI 2018), första kvartalet 2022 (LTI 2019), första kvartalet 2023 (LTI 2020) och första kvartalet 2024 (LTI 2021) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive långsiktigt aktiesparprogram. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under tillämplig mätperiod: 1 januari 2018 – 31 december 2020 (LTI 2018), 1 januari 2019 – 31 december 2021 (LTI 2019), 1 januari 2020 – 31 december 2022 (LTI 2020) och 1 januari 2021 – 31 december 2023 (LTI 2021) där respektive år under tillämplig mätperiod jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie

¹ Rörlig lön intjänad 2021 som utbetalas 2022.

² Flerårig rörlig ersättning definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

³ Kontant ersättning för aktiesparprogram från en tidigare arbetsgivare.

i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

I enlighet med villkoren för LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 har anställda förvärvat totalt 473 016 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 12 648 B-aktier i LTI 2018, 13 050 B-aktier i LTI 2019, 14 825 B-aktier i LTI 2020 och 11 077 B-aktier i LTI 2021.

Det prestationsbaserade villkoret har uppfyllts till 60 procent för LTI 2018. Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2019, LTI 2020 respektive LTI 2021 avses redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021, 2022 respektive 2023.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 uppgick per balansdagen 31 december 2021 till 1 277 820.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Nuvärdesberäkningen är baserad på data från en extern part. Verkligt värde är även justerat för prestationsbaserade aktierätter som ej förväntas realiseras vid löptidens slut för respektive program. Bolaget värderar även sannolikheten för att resultatmålen ska uppnås när kompensationskostnaden beräknas. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2021, 9 juni 2021, var 259,86 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2020, 28 maj 2020, var 196,25 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2019, 24 maj 2019, var 194,23 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2018, 25 maj 2018, var 191,63 SEK.

Den totala kostnaden 2021 för LTI 2018-LTI 2021, exklusive sociala avgifter, uppgick till 49 MSEK.

I april 2021 skedde en inlösen av LTI 2018 motsvarande 221 196 B-aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 54 MSEK. Se tabellerna 2 och 3 b för information angående VD, Nico Delvaux.

Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)

Befattnings- havarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2021					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Programmets namn	Prestationsperiod ⁴	Datum för tilldelning prestationsaktier	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Prestationsaktier vid årets början	Antal prestationsaktier tilldelade	Antal aktier intjänade (inlösta)	Prestationsaktier föremål för prestationsvillkor för att tilldelas ⁵	Prestationsaktier tilldelade och ej intjänade vid årets utgång ⁶	Prestationsaktier föremål för inläsningsperiod ⁷
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	2018-2020	25 maj 2018	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2021	Datum för intjänande	75 888	-	46 734 ⁸	-	-	-
	LTI 2019	2019-2021	24 maj 2019	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2022	Datum för intjänande	78 300	-	-	-	78 300	-
	LTI 2020	2020-2022	28 maj 2020	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2023	Datum för intjänande	88 950	-	-	-	88 950	-
	LTI 2021	2021-2023	9 juni 2021	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2024	Datum för intjänande	-	66 462	-	-	66 462	-
Totalt						243 138	66 462	46 734	-	233 712	-

⁴ Mätperiod.

⁵ Alla prestationsaktier tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

⁶ Alla prestationsaktier förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

⁷ Varken prestationsaktier eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

⁸ Inkluderar kompensation för lämnade utdelningar under intjänandeperioden.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYS affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYS långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 101 *Nyckeltalsdefinitioner* i Årsredovisning 2021.

Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2021 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie ⁹	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
			b) 12 825
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt ¹⁰	10%	a) Operativt kassaflöde/ resultat före skatt ¹¹
			b) 1 425

Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2021 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK ¹²
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	Förbättring vinst per aktie ¹³ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) 11 347 ¹⁴
	LTI 2019	Förbättring vinst per aktie ¹⁵ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2020	Förbättring vinst per aktie ¹⁶ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2021	Förbättring vinst per aktie ¹⁷ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -

⁹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁰ Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

¹¹ Se fotnot 10.

¹² Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datumet för intjänande i tabell 2). Under 2021 har inga prestationsaktierätter för LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 intjänats. Kostnaden för LTI 2018-LTI 2021, som framgår av tabell 1, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

¹³ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁴ Värdet motsvarar antalet B-aktier för LTI 2018 erhållna på datum för intjänande multiplicerat med den genomsnittliga aktiekursen på datum för intjänande.

¹⁵ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁶ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹⁷ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 vs 2020	2021
Ersättning till VD	43,1%	49,8 MSEK
Koncernens rörelseresultat ¹⁸	13,8%	14 181 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB) ¹⁹	13,4% ²⁰	990 TSEK ²¹

Övrig information

Köptioner utställda av aktieägare till VD

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD Nico Delvaux och Latour Förvaltning AB ("**Latour**") samt Melker Schörling AB ("**MSAB**") har Latour och MSAB utfärdat totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering.

VDs totala innehav av aktier och köptioner i ASSA ABLOY AB

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 122 534 B-aktier och 94 787 köptioner per 31 december 2021.

¹⁸ Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

¹⁹ Exklusive medlemmar i koncernledningen som är anställda i bolaget samt CTO.

²⁰ Genomsnittlig ersättning 2020 beräknad på 245 anställda.

²¹ Genomsnittlig ersättning 2021 beräknad på 202 anställda.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Tillämpningsområde

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av ASSA ABLOYS koncernledning ("**Koncernledningen**").

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden för medlem av Koncernledningen som är anställd eller bosatt utanför Sverige eller är utländsk medborgare får vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Främjande av ASSA ABLOYS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En av de strategier för värdeskapande som ASSA ABLOY arbetar efter är *Ständig utveckling genom våra medarbetare*. I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor med beaktande av såväl global ersättningspraxis som praxis i hemlandet för varje medlem av Koncernledningen. Dessa riktlinjer möjliggör att Koncernledningen kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi, som på en övergripande nivå är att leda trenden mot världens mest innovativa och väldesignade accesslösningar, samt tillvaratagande av ASSA ABLOYS långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet. Ytterligare information om ASSA ABLOYS affärsstrategi och dess hållbarhetsredovisning finns på ASSA ABLOYS hemsida assaabloy.com.

ASSA ABLOY har pågående långsiktiga aktiesparprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller kommande långsiktiga aktiesparprogram som styrelsen föreslår att bolagsstämman ska anta. Syftet med långsiktiga aktiesparprogram är att stärka ASSA ABLOYS förmåga att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, bidra till att ASSA ABLOY tillhandahåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning och förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett långsiktigt aktiesparprogram knyts medarbetares belöning till ASSA ABLOYS framtida resultat- och värdeutveckling. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen ställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. Ytterligare information om dessa program finns på ASSA ABLOYS hemsida assaabloy.com.

Ersättningsformer

Den totala årliga ersättningen till medlemmarna av Koncernledningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive medlem av Koncernledningens ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner (vilka anges exklusive sociala avgifter nedan). Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål, vilka beskrivs vidare nedan, och får uppgå till högst 75 procent av den årliga grundlönen. För att säkerställa ersättningsnivåernas marknadsmässighet och konkurrenskraft med beaktande av rådande marknadsförhållanden i USA får den rörliga kontantersättningen för medlemmar av Koncernledningen anställda i USA, uppgå till högst 100 procent av den årliga grundlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå i specifika fall i form av ersättning med engångsbelopp, detta förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera ledande befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den årliga grundlönen och den maximala rörliga kontantersättningen, samt inte utges mer än en gång per år och individ.

Medlemmarna av Koncernledningen ska omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremierna baseras på respektive medlems årliga grundlön och betalas av ASSA ABLOY under anställningen. Försäkringspremierna ska uppgå till högst 35 procent av den årliga grundlönen.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den aktuella marknaden för respektive medlem av Koncernledningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den årliga grundlönen. Vidare ska bostadsförmån kunna utgå i enlighet med ASSA ABLOYs policyer. Kostnaderna för bostadsförmån får sammanlagt uppgå till högst 25 procent av den årliga grundlönen. Premier och andra kostnader för övriga förmåner samt bostadsförmån får dock sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den årliga grundlönen.

Kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål, såsom vinst per aktie (EPS), rörelseresultat (EBIT), kassaflöde och organisk tillväxt, och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning till Koncernledningen. Inför varje årlig mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets arbete, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Utbetalad rörlig kontantersättning kan återkrävas när sådan rätt följer av allmänna rättsprinciper.

Anställningstid och upphörande av anställning

Medlemmarna av Koncernledningen ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från ASSA ABLOYs sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader för VD och 6 månader för övriga medlemmar av Koncernledningen. Vid uppsägning av VD ska ersättningsskyldigheten för ASSA ABLOY, inklusive avgångsvederlag och ersättning under uppsägningstiden, maximalt motsvara 24 månaders grundlön och övriga anställningsförmåner. Vid uppsägning av någon annan medlem av Koncernledningen ska ersättningen från ASSA ABLOY maximalt motsvara 6 månaders grundlön och övriga anställningsförmåner samt därutöver ett avgångsvederlag om ytterligare maximalt 12 månaders grundlön. Vid egen uppsägning får uppsägningstiden vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Medlem av Koncernledningen ska, för tid då avgångsvederlag inte utgår, kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden. Sådan ersättning får sammanlagt uppgå till högst 60 procent av den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägning och ska endast betalas under den tid som det konkurrensbegränsande

åtagandet är tillämpligt, som längst en period om 12 månader.

Ersättning och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har ersättning och anställningsvillkor för ASSA ABLOYs anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till Koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för Koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till Koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i ASSA ABLOY. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra medlemmar av Koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose ASSA ABLOYs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa ASSA ABLOYs ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Dessa riktlinjer, som föreslås inför årsstämman 2022, är i stor uträkning likalydande med de riktlinjer som beslutades av årsstämman 2020. I de nu föreslagna riktlinjerna har emellertid en möjlighet att betala ut ytterligare kontant rörlig ersättning introducerats och därtill har den maximala nivån för rörlig kontanterersättning justerats för medlemmar av Koncernledningen anställda i USA. Se vidare under rubriken "Ersättningsformer" ovan.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit i samband med stämmobehandling.

Stockholm i februari 2022
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Återköp får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje återköp innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- B-aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm.
- Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Betalning för B-aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om att överlåta bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många B-aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas.
- Överlåtelser av B-aktier ska ske:
 - (i) på Nasdaq Stockholm, eller
 - (ii) i samband med förvärv av företag eller verksamhet på marknadsmässiga villkor.
- Överlåtelser av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med annat än pengar.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen ska få ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier samt att säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 17.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida www.assaabloy.com.

Förslaget enligt denna punkt 16 förutsätter för sin giltighet biträde av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2022
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)

Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt aktiesparprogram

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om genomförandet av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen (LTI 2022). LTI 2022 är baserat på liknande principer som LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021.

LTI 2022 föreslås omfatta maximalt 150 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen. För att delta i LTI 2022 krävs att deltagarna innehar B-aktier i ASSA ABLOY inom ramen för LTI 2022 (sparaktier). För varje sparaktie som innehas kommer bolaget vederlagsfritt tilldela så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor och principer.

Motiv för förslag

Syftet med LTI 2022 är att stärka ASSA ABLOY-koncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare, bidra till att tillhandahålla en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares belöning till ASSA ABLOYS framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att genomförandet av LTI 2022 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt, inklusive dess hållbarhet, och att LTI 2022 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investering i sparaktier

För att kunna delta i LTI 2022 krävs att deltagarna innehar sparaktier. Sparaktierna kan antingen vara B-aktier i ASSA ABLOY som tilldelats eller använts som sparaktier inom ramen för LTI 2019 eller tidigare års långsiktiga aktiesparprogram, eller B-aktier som köps på marknaden i anslutning till inbjudan om att delta i LTI 2022.

Den privata investeringen ska uppgå till ett värde motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. Om deltagaren har insiderinformation och därför är förhindrad att göra den privata investeringen i anslutning till anmälan om att delta i LTI 2022 så ska den privata investeringen ske så snart som möjligt, men senast före nästa årsstämma.

För medarbetare som inte deltagit i tidigare LTI-program förutsätter deltagande i LTI 2022 därtill avstående från sedvanlig lönerevision för 2022.

Deltagare i LTI 2022 och fördelning

LTI 2022 föreslås omfatta maximalt 150 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen, indelade i tre kategorier.

För varje sparaktie som koncernens VD innehar inom ramen för LTI 2022 kommer bolaget att tilldela sex prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga, för närvarande åtta, medlemmar av koncernledningen innehar inom ramen för LTI 2022 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter. För varje sparaktie som övriga cirka 140 deltagare innehar inom ramen för LTI 2022 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter.

Prestationsvillkor

Antalet prestationsaktierätter som berättigar till erhållande av B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYS vinst per aktie¹ baserat på av styrelsen fastställda

¹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

intervall under mätperioden 1 januari 2022 – 31 december 2024, där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för 2022, en tredjedel mäts mot utfallet för 2023 och en tredjedel mäts mot utfallet för 2024.

Utfallen för respektive år kommer att mätas linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer de relevanta prestationsaktierätterna inte berättiga till några B-aktier och uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsaktierätt kopplat till det relevanta året till en B-aktie. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2022.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning (intjänandeperioden) under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, vid offentliggörande av ASSA ABLOYS delårsrapport avseende första kvartalet 2025 fortfarande är anställd inom ASSA ABLOY-koncernen och har behållit sparaktierna inom ramen för LTI 2022.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas, kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden ökas.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan ställas ut av bolaget eller av andra koncernbolag.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2022, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar i fall det sker betydande förändringar i ASSA ABLOY-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2022 inte längre är ändamålsenliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av B-aktier under LTI 2022 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Programmets omfattning och kostnad

LTI 2022 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent (VD), 75 procent (övriga koncernledningen) eller 40 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive kostnader för sociala avgifter). Detta förutsätter maximal privat investering, dvs. att deltagaren innehar sparaktier i bolaget till ett värde motsvarande 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av sin årliga grundlön och fullt uppfyllande av prestationsvillkoret. Fullt intjänande är vidare villkorat av att sparaktierna fortfarande innehas samt att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd under intjänandeperioden.

Det totala antal sparaktier som svarar mot deltagarnas sammanlagda maximala privata investering, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som tilldelas, är beroende av aktiekursen för bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2022. Bolaget har totalt 1 112 576 334 utgivna aktier.

Under förutsättning att bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2022 handlas för omkring 265 kronor beräknas LTI 2022, med angivna principer

och antaganden, omfatta totalt högst 650 000 B-aktier vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utgivna aktier och röster i bolaget.

LTI 2022 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2022 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 160 miljoner kronor fördelat över intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på ASSA ABLOY-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå när ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar ökar sitt aktieäggande och dessutom ges möjlighet att ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTI 2022 överväger de kostnader som relateras till LTI 2022.

Leverans av aktier under LTI 2022

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2022 har bolaget för avsikt att ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTI 2022.

Beredning av förslaget

LTI 2022 har initierats av ASSA ABLOYs styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2022 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

Tidigare incitamentsprogram

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram, LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021, är baserade på liknande principer som LTI 2022. För en beskrivning av LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 hänvisas till bolagets årsredovisning för 2021, not 34, samt bolagets hemsida www.assaabloy.com.

Stockholm i mars 2022
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)