

§ 1

Stämman valde, i enlighet med valberedningens förslag, Lars Renström till ordförande vid stämman.

Det antecknades att chefsjuristen Johan Ahlgren var sekreterare vid stämman.

Det antecknades att stämman har hållits enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor; innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning.

Kallelsen till stämman bifogas som Bilaga 1.

Det formulär som använts för förhandsröstning bifogas som Bilaga 2.

Redovisning av resultatet av förhandsröster avseende varje punkt på dagordningen som omfattas av förhandsröster, bifogas som Bilaga 3, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag 2020:198. Antecknades särskilt att ingen aktieägare meddelat bolaget önskan om att beslut under en eller flera punkter ska anstå till fortsatt bolagsstämma.

Det antecknades att det till bolaget inte inkommit någon begäran om upplysningar enligt 23 § ovan angivna lag 2020:198.

§ 2

Stämman utsåg Johan Hjertonsson, representerande Investment AB Latour, och Liselott Ledin, representerande Alecta, att justera protokollet tillsammans med ordföranden.

§ 3

Stämman beslutade att godkänna den i Bilaga 4 intagna förteckningen att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 4

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen, Bilaga 1, intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Det konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad då kallelse till stämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 26 mars 2021 och funnits tillgänglig på bolagets webbplats www.assaabloy.com sedan den 24 mars 2021. Annons om att kallelse skett var införd i Dagens Nyheter den 26 mars 2021.

Li

AR

§ 6

Det antecknades att årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2020, Bilaga 5, samt revisors yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen, Bilaga 6, framlagts genom att handlingarna hållits tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman.

§ 7

- (a) Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2020.
- (b) Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om vinstdisposition innebärande att till aktieägarna utdelas 3,90 kronor per aktie, att utdelningen ska betalas ut i två lika stora delar om 1,95 kronor per aktie och utbetalning och att återstoden av disponibla medel om 12 120 miljoner kronor ska överföras i ny räkning. Stämman fastställde som avstämningsdag för rätt till utdelning den 30 april 2021 för den första utbetalningen och den 23 november 2021 för den andra utbetalningen.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen, som framlagts genom att det hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman, bifogas som Bilaga 7.

- (c) Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2020.

Det antecknades att de styrelseledamöter och VD som äger aktier i bolaget inte deltog i beslutet under (c) såvitt avsåg dem själva.

§ 8

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av stämman valda styrelseledamöter ska vara åtta stycken utan suppleanter.

§ 9

- (a) Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till av stämman valda styrelseledamöter skulle utgå med ett sammanlagt belopp om 8 500 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) att fördelas mellan styrelseledamöterna enligt följande: 2 700 000 kronor till styrelseordföranden, 1 000 000 kronor till vice styrelseordföranden och 800 000 kronor till envar av övriga av stämman valda styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete skulle ordföranden för revisionsutskottet erhålla 325 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 150 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 225 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 75 000 kronor.
- (b) Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt avtal.

84 24

§ 10

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Lars Renström, Carl Douglas, Eva Karlsson, Lena Olving, Sofia Schörling Högberg och Joakim Weidemanis till styrelseledamöter, samt valde Johan Hjertonsson och Susanne Pahlén Åklundh till nya ledamöter i styrelsen. Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, Lars Renström till styrelseordförande och Carl Douglas till vice styrelseordförande.

Det antecknades att en redogörelse över föreslagna styrelseledamöters uppdrag i andra företag hållits tillgänglig hos bolaget och på bolagets webbplats. Det konstaterades även att inspelade presentationer av de nya föreslagna styrelseledamöterna Johan Hjertonsson och Susanne Pahlén Åklundh funnits tillgängliga på bolagets webbplats.

Det antecknades att arbetstagarorganisationerna utsett Mats Persson och Rune Hjältn till styrelseledamöter samt Bjarne Johansson och Nadja Vikström till suppleanter för arbetstagarrepresentanterna.

§ 11

Stämman omvalde, i enlighet med valberedningens förslag, det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Det antecknades att Ernst & Young AB meddelat att auktoriserade revisorn Hamish Mabon fortsatt kommer vara huvudansvarig revisor.

§ 12

Det antecknades att styrelsens förslag till rapport över ersättningar som upprättats enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen framlagts genom att den har hållits tillgänglig hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten i enlighet med Bilaga 8.

§ 13

Det antecknades att styrelsens förslag om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier samt styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen framlagts genom att handlingarna har hållits tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier i enlighet med Bilaga 9.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen bifogas som Bilaga 7.

Det antecknades att beslutet biträdades av mer än två tredjedelar av de såväl avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

§ 14

Det antecknades att styrelsens förslag om inrättande av ett långsiktigt aktiesparprogram framlagts genom att förslaget har hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman.

Si NR

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt aktiesparprogram i enlighet med Bilaga 10.

Det noterades att styrelsens ordförande framfört ett varmt tack till de avgående styrelseledamöterna Birgitta Klasén och Jan Svensson för deras värdefulla insatser i styrelsen.

Vid protokollet:


Johan Ahlgren

Justeras:


Lars Renström


Johan Hjertonsson


Liselott Ledin

Kallelse till årsstämma i ASSA ABLOY AB

Aktieägarna i ASSA ABLOY AB (org. nr. 556059-3575) kallas till årsstämma onsdagen den 28 april 2021.

Mot bakgrund av covid-19 pandemin har styrelsen beslutat att årsstämman ska hållas enbart genom förhandsröstning (poströstning) med stöd av tillfälliga lagregler. Detta innebär att stämman ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående och att aktieägars utövande av rösträtt på stämman endast kan ske genom att aktieägare förhandsröstar i den ordning som föreskrivs nedan.

VD kommer att hålla ett anförande som avses att finnas tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com senast fredagen den 23 april 2021. Även ett anförande från bolagets revisor kommer att hållas tillgängligt på bolagets webbplats.

Anmälan och deltagande

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom förhandsröstning ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 20 april 2021, och
- ha anmält sig hos ASSA ABLOY AB senast tisdagen den 27 april 2021 genom att ha avgett sin förhandsröst enligt anvisningarna under rubriken "Förhandsröstning" nedan så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare måste, utöver att anmäla sig genom att avge sin förhandsröst, begära att deras aktier tillfälligt förs in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn (s.k. rösträttsregistrering) för att få delta i årsstämman. Framställningen av bolagsstämmoaktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 20 april 2021 kommer att beakta rösträttsregistreringar som har gjorts senast torsdagen den 22 april 2021. Berörda aktieägare måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, i god tid dessförinnan begära att förvaltaren genomför sådan rösträttsregistrering.

Förhandsröstning

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning, enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com. Förhandsröstningsformuläret gäller som anmälan till stämman.

Det ifyllda och undertecknade formuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 27 april 2021. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas till ASSA ABLOY AB (publ), "Årsstämma 2021", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare som är fysisk person kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden ABs webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>.

Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

För eventuella frågor beträffande förhandsröstningsförfarandet, kontakta Euroclear Sweden AB, telefon 08-506 485 14 (måndag-fredag kl. 09:00-16:00).

Fullmakt

Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas förhandsröstningsformuläret. Fullmaktsformulär tillhandhålls på begäran och finns även tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas förhandsröstningsformuläret.

Aktieägaress rätt att erhålla upplysningar

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernbolag. Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen till ASSA ABLOY AB, "Årsstämma 2021", Box 70340, 107 23 Stockholm eller via e-post till info@assaabloy.com, senast söndagen den 18 april 2021. Upplysningarna lämnas genom att de hålls tillgängliga hos ASSA ABLOY AB, Klarabergsviadukten 90, 111 64 Stockholm och på bolagets webbplats www.assaabloy.com, senast fredagen den 23 april 2021. Upplysningarna skickas även till den aktieägare som begärt dem och uppgivit sin postadress eller e-postadress.

Dagordning

1. Val av ordförande vid årsstämman.
2. Val av två personer att justera årsstämmans protokoll.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av:
 - a) årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, och
 - b) revisorns yttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma följts.
7. Beslut om:
 - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
 - b) dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen, och
 - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD.
8. Fastställande av antalet styrelseledamöter.
9. Fastställande av:
 - a) arvoden till styrelsen,
 - b) arvoden till revisorn.
10. Val av styrelse, styrelseordförande och vice styrelseordförande.
11. Val av revisor.
12. Beslut om godkännande av ersättningsrapport.
13. Beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier.
14. Beslut om långsiktigt aktiesparprogram.

Punkt 1 – Val av ordförande vid årsstämman

Valberedningen, som utsetts enligt den instruktion för valberedningen som beslutades av årsstämman 2018 och består av ordförande Carl Douglas (Investment AB Latour), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Liselott Ledin (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur fonder) och Yvonne Sörberg (Handelsbanken Fonder), föreslår att Lars Renström, eller vid förhinder för honom, den styrelsen istället anvisar, väljs till ordförande vid årsstämman.

Punkt 2 - Val av två personer att justera årsstämmans protokoll

Till personer att jämte ordföranden justera protokollet föreslår styrelsen Johan Hjertonsson (Investment AB Latour) och Liselott Ledin (Alecta) eller, vid förhinder för någon eller båda av dem, den eller dem som styrelsen istället anvisar. Justeringspersonernas uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden samt att inkomna förhandsröster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

Punkt 3 - Upprättande och godkännande av röstlängd

Röstlängden som föreslås godkänd under punkt 3 på dagordningen är den röstlängd som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserat på bolagsstämmoaktieboken och inkomna förhandsröster, vilken kontrollerats och tillstyrkts av justeringspersonerna.

Punkt 7 b) – Dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår en utdelning om 3,90 kronor per aktie. För att underlätta en effektivare likviditetshantering föreslås att utdelningen betalas ut i två lika stora delar, den första med avstämningsdag fredagen den 30 april 2021 och den andra med avstämningsdag tisdagen den 23 november 2021. Om förslaget antas av årsstämman beräknas första utbetalningen ske onsdagen den 5 maj 2021 och den andra utbetalningen fredagen den 26 november 2021.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats www.assaabloy.com.

Punkterna 8-11 – Fastställande av antalet styrelseledamöter, fastställande av arvode till styrelsen och revisorn samt val av styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande och revisor

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar enligt följande.

- Antalet styrelseledamöter ska vara åtta.
- Styrelsens arvode har varit oförändrat sedan 2019. Valberedningen har i sitt arbete jämfört styrelsearvodet med arvoden i likvärdiga bolag i Sverige och internationellt. Mot den bakgrunden föreslås som en marknadsanpassning en höjning av styrelsearvodet, innebärande att arvode till styrelsen ska utgå med ett sammanlagt belopp om 8 500 000 kronor (ersättning för utskottsarbete inte inkluderat) vilket ska fördelas mellan ledamöterna enligt följande; 2 700 000 kronor till ordföranden, 1 000 000 kronor till vice ordföranden och 800 000 kronor till envar av övriga av årsstämman valda ledamöter. Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 325 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 150 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet (förutom ordföranden) 225 000 kronor vardera samt ledamot av ersättningsutskottet (förutom ordföranden) 75 000 kronor.
- Arvode till revisor ska utgå enligt avtal.
- Omval av styrelseledamöterna Lars Renström, Carl Douglas, Eva Karlsson, Lena Olving, Sofia Schörling Högberg och Joakim Weidemanis. Birgitta Klasén och Jan Svensson har avböjt omval.
- Nyval av Johan Hjertonsson och Susanne Pahlén Åklundh till styrelseledamöter.

- Omval av Lars Renström som styrelsens ordförande samt Carl Douglas som vice ordförande.
- Omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation. Ernst & Young AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Hamish Mabon även fortsättningsvis kommer utses till huvudansvarig revisor.

Johan Hjertonsson är född 1968 och är utbildad civilekonom. Johan är sedan 2019 VD och koncernchef för Investment AB Latour. Innan dess var han VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt hade ett antal ledande befattningar inom Electrolux-koncernen. Johan är även styrelseordförande i Nederman Holding AB, Swegon Group AB, Hultafors Group AB, Nord-Lock International AB, Caljan AS, Alimak Group AB och Latour Industries AB samt styrelseledamot i Sweco AB och Investment AB Latour.

Susanne Pahlén Åklundh är född 1960 och är utbildad civilingenjör. Susanne är sedan 2017 chef för Energydivisionen på Alfa Laval AB. Sedan 2009 har hon haft ett flertal ledande befattningar inom Alfa Laval-koncernen, bland annat som chef för Equipmentdivisionen, för regionerna Mid Europe och Nordic samt segmentet Process Industry.

Närmare uppgifter om de föreslagna styrelseledamöterna finns i valberedningens förslag som finns tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com.

Punkt 12 – Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Punkt 13 – Beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Återköp får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje återköp innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- B-aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm.
- Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Betalning för B-aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om att överlåta bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många B-aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas.
- Överlåtelser av B-aktier ska ske:
 - (i) på Nasdaq Stockholm, eller
 - (ii) i samband med förvärv av företag eller verksamhet på marknadsmässiga villkor.
- Överlåtelser av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

- Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med annat än pengar.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen ska få ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier samt att säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 14.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats www.assaabloys.com.

Förslaget enligt denna punkt 13 förutsätter för sin giltighet biträde av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

Punkt 14 – Beslut om långsiktigt aktiesparprogram

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om genomförandet av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen (LTI 2021). LTI 2021 är baserat på samma principer som LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020.

LTI 2021 föreslås omfatta maximalt 115 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen. För att delta i LTI 2021 krävs att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i ASSA ABLOY. För varje B-aktie förvärvad inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget vederlagsfritt tilldela så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor och principer.

Motiv för förslag

Syftet med LTI 2021 är att stärka ASSA ABLOY-koncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare, bidra till att tillhandahålla en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares belöning till ASSA ABLOYs framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att genomförandet av LTI 2021 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt, inklusive dess hållbarhet, och att LTI 2021 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investering

För att kunna delta i LTI 2021 krävs att deltagarna förvärvar B-aktier i ASSA ABLOY till marknadspris. Den privata investeringen ska uppgå till ett värde motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. Om deltagaren har insiderinformation och därför är förhindrad att göra den privata investeringen i anslutning till anmälan om att delta i LTI 2021 så ska den privata investeringen ske så snart som möjligt, men senast före nästa årsstämma.

För medarbetare som inte deltagit i tidigare LTI-program förutsätter deltagande i LTI 2021 därtill avstående från sedvanlig lönerevision för 2021.

Deltagare i LTI 2021 och fördelning

LTI 2021 föreslås omfatta maximalt 115 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen, indelade i tre kategorier.

För varje B-aktie som koncernens VD förvärvar inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela sex prestationsaktierätter. För varje B-aktie som övriga, för närvarande nio, medlemmar av koncernledningen förvärvar inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter. För varje B-aktie som övriga cirka 105 deltagare förvärvar inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter.

Prestationsvillkor

Antalet prestationsaktierätter som berättigar till erhållande av B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie¹ baserat på av styrelsen fastställda intervall under mätperioden 1 januari 2021 – 31 december 2023, där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för 2021, en tredjedel mäts mot utfallet för 2022 och en tredjedel mäts mot utfallet för 2023.

Utfallen för respektive år kommer att mätas linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer de relevanta prestationsaktierätterna inte berättiga till några B-aktier och uppnås maximinivå i intervallet berättigar varje prestationsaktierätt kopplat till det relevanta året till en B-aktie. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2021.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning (intjänandeperioden) under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, vid offentliggörande av ASSA ABLOYs delårsrapport avseende första kvartalet 2024 fortfarande är anställd inom ASSA ABLOY-koncernen och har behållit den privata investeringen inom ramen för LTI 2021.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden ökas.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan ställas ut av bolaget eller av andra koncernbolag.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2021, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar i fall det sker betydande förändringar i ASSA ABLOY-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2021 inte längre är ändamålsenliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av B-aktier under LTI 2021 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

¹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Programmets omfattning och kostnad

LTI 2021 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent (VD), 75 procent (övriga koncernledningen) eller 40 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive kostnader för sociala avgifter). Detta förutsätter maximal privat investering, dvs. att deltagaren förvärvar B-aktier i bolaget till ett värde motsvarande 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av sin årliga grundlön, att de initialt förvärvade aktierna behållits, fullt uppfyllande av prestationsvillkoret samt att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd under intjänandeperioden.

Det totala antal B-aktier som svarar mot deltagarnas sammanlagda maximala privata investering, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som tilldelas, är beroende av aktiekursen för bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2021. Bolaget har totalt 1 112 576 334 utgivna aktier.

Under förutsättning att bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2021 handlas för omkring 234 kronor beräknas LTI 2021, med angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 600 000 B-aktier vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utgivna aktier och röster i bolaget.

LTI 2021 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2021 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 130 miljoner kronor fördelat över intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på ASSA ABLOY-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå när ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar ökar sitt aktieäggande och dessutom ges möjlighet att ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTI 2021 överväger de kostnader som relateras till LTI 2021.

Leverans av aktier under LTI 2021

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2021 har bolaget för avsikt att ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTI 2021.

Beredning av förslaget

LTI 2021 har initierats av ASSA ABLOYs styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2021 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

Tidigare incitamentsprogram

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram, LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020, är baserat på samma principer som LTI 2021. För en beskrivning av LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 hänvisas till bolagets årsredovisning för 2020, not 34, samt bolagets webbplats www.assaabloy.com.

Aktier och röster

I bolaget finns vid tidpunkten för kallelsen totalt 1 112 576 334 aktier, varav 57 525 969 A-aktier och 1 055 050 365 B-aktier, motsvarande sammanlagt 1 630 310 055 röster. ASSA ABLOY AB innehar vid tidpunkten för kallelsen

1 800 000 egna B-aktier, motsvarande 1 800 000 röster, som inte får företrädas vid årsstämman.

Handlingar och ytterligare information

Valberedningens fullständiga förslag avseende punkterna 8–11 ovan, inklusive valberedningens motiverande yttrande, finns tillgängliga på bolagets webbplats www.assaabloy.com. Redovisningshandlingar, revisionsberättelse, styrelsens fullständiga förslag inklusive styrelsens motiverade yttranden enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen samt revisors yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen framläggs genom att de hålls tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats www.assaabloy.com senast onsdagen den 7 april 2021. Handlingarna skickas utan kostnad till aktieägare som begär det och uppger sin adress till bolaget. Bolagsstämmoaktieboken kommer att finnas tillgänglig hos ASSA ABLOY AB, Klarabergsviadukten 90, 111 64 Stockholm.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas se:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

Stockholm i mars 2021
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)

ANMÄLAN OCH FORMULÄR FÖR FÖRHANDSRÖSTNING

genom poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor

Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 27 april 2021.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i ASSA ABLOY AB, org.nr 556059-3575, vid årsstämman onsdagen den 28 april 2021. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Aktieägare	Personnummer/organisationsnummer

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person):

Undertecknad är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna förhandsröst för aktieägaren och att förhandsröstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Undertecknad försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad

Ort och datum	
Namnteckning	
Namnförtydligande	
Telefonnummer	E-post

Gör så här:

- Fyll i uppgifter ovan
- Markera valda svarsalternativ nedan
- Skriv ut, underteckna och skicka formuläret i original till ASSA ABLOY AB (publ), "Årsstämma 2021", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare som är fysisk person kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden ABs webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>
- Om aktieägaren är en fysisk person som förhandsröstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna vid *Namnteckning* ovan. Om förhandsrösten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna. Om förhandsrösten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna
- Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär tillhandhålls på begäran och finns även tillgängligt på ASSA ABLOY ABs webbplats www.assaabloy.com. Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret
- **Observera att en aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta.** Instruktioner om detta finns i kallelsen till stämman

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att nedan markera ett av de angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren önskar avstå från att rösta i någon fråga, vänligen avstå från att markera ett alternativ. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. förhandsröstningen i dess helhet) ogiltig. Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit bolaget tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende.

Förhandsröstningsformuläret, med eventuella bilagda behörighetshandlingar, ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 27 april 2021. Förhandsröst kan återkallas fram till och med tisdagen den 27 april 2021 genom att kontakta Euroclear Sweden AB via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com med referens ("ASSA ABLOY Årsstämma 2021"), med post till ASSA ABLOY AB (publ), "Årsstämma 2021", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller per telefon till 08-506 485 14 (måndag-fredag kl. 09.00-16.00).

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelse och förslag på ASSA ABLOY AB:s webbplats www.assaabloy.com.

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears webbplats www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Årsstämma i ASSA ABLOY AB onsdagen den 28 april 2021

Svarsalternativen nedan avser styrelsens respektive valberedningens framlagda förslag som anges i kallelsen till årsstämman.

1. Val av ordförande vid årsstämman
Ja ☐ Nej ☐
2. Val av två personer att justera årsstämmans protokoll
2a. Johan Hjertonsson (Investment AB Latour)
Ja ☐ Nej ☐
2b. Liselott Ledin (Alecta)
Ja ☐ Nej ☐
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
Ja ☐ Nej ☐
4. Godkännande av dagordning
Ja ☐ Nej ☐
5. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
Ja ☐ Nej ☐
7a. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
Ja ☐ Nej ☐
7b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
Ja ☐ Nej ☐
7c. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD
7c. 1 Lars Renström (<i>styrelseordförande</i>)
Ja ☐ Nej ☐
7c. 2 Carl Douglas (<i>vice styrelseordförande</i>)
Ja ☐ Nej ☐
7c. 3 Eva Karlsson (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
7c. 4 Birgitta Klasén (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
7c. 5 Lena Olving (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐
7c. 6 Sofia Schörling Högberg (<i>styrelseledamot</i>)
Ja ☐ Nej ☐

7c. 7 Jan Svensson (<i>styrelseledamot</i>) Ja ☐ Nej ☐
7c. 8 Joakim Weidemanis (<i>styrelseledamot</i>) Ja ☐ Nej ☐
7c. 9 Rune Hjältn (<i>styrelseledamot, arbetstagarrepresentant</i>) Ja ☐ Nej ☐
7c. 10 Mats Persson (<i>styrelseledamot, arbetstagarrepresentant</i>) Ja ☐ Nej ☐
7c. 11 Bjarne Johansson (<i>styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant</i>) Ja ☐ Nej ☐
7c. 12 Nadja Wikström (<i>styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant</i>) Ja ☐ Nej ☐
7c. 13 Nico Delvaux (<i>verkställande direktör</i>) Ja ☐ Nej ☐
8. Fastställande av antalet styrelseledamöter Ja ☐ Nej ☐
9a. Fastställande av arvoden till styrelsen Ja ☐ Nej ☐
9b. Fastställande av arvoden till revisorn Ja ☐ Nej ☐
10. Val av styrelse, styrelseordförande och vice styrelseordförande Ja ☐ Nej ☐
11. Val av revisor Ja ☐ Nej ☐
12. Beslut om godkännande av ersättningsrapport Ja ☐ Nej ☐
13. Beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna B-aktier Ja ☐ Nej ☐
14. Beslut om långsiktigt aktiesparprogram Ja ☐ Nej ☐

**Aktieägaren vill att beslut under en eller flera punkter i formuläret ovan ska anstå till fortsatt bolagsstämma
(Ifylls endast om aktieägaren har ett sådant önskemål)**

Ange punkt eller punkter,
använd siffror:

Poströster - slutredovisning (26§ 2020:198)

	A - 10 röster		B - 1 röst		Totalt
Företädda aktier	57 525 969		526 037 805		583 563 774
Företädda röster	575 259 690,0		526 037 805,0		1 101 297 495,0
Aktier i bolaget	57 525 969		1 055 050 365		1 112 576 334
Eget innehav	0		1 800 000		1 800 000

	Röster		Ej avgivna	Aktier		Ej avgivna	% av avgivna röster		% av företädda aktier		% aktiekapitalet	
	För	Emot		För	Emot		För	Emot	För	Emot	För	Ej avg./för.
1 - Val av ordförande vid årsstämma												
1 094 019 673,0	30,0	7 277 792,0		576 285 952	30	7 277 792	100,000%	0,000%	0,661%	98,753%	0,000%	51,797%
2a - Val av två personer att justera årsstämmans protokoll - Johan Hjertsonson (Investment AB Latour)												
1 094 019 673,0	30,0	7 277 792,0		576 285 952	30	7 277 792	100,000%	0,000%	0,661%	98,753%	0,000%	51,797%
2b - Val av två personer att justera årsstämmans protokoll - Liseleott Ledin (Alecta)												
1 094 019 524,0	30,0	7 277 941,0		576 285 803	30	7 277 941	100,000%	0,000%	0,661%	98,753%	0,000%	51,797%
3 - Upprättande och godkännande av röstlängd												
1 091 850 576,0	0,0	9 446 919,0		574 116 855	0	9 446 919	100,000%	0,000%	0,858%	98,381%	0,000%	51,602%
4 - Godkännande av dagordning												
1 094 019 554,0	0,0	7 277 941,0		576 285 833	0	7 277 941	100,000%	0,000%	0,661%	98,753%	0,000%	51,797%
5 - Prövning av om årsstämma blivit behörigen sammankallad												
1 094 019 703,0	0,0	7 277 792,0		576 285 982	0	7 277 792	100,000%	0,000%	0,661%	98,753%	0,000%	51,797%
7a - Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen												
1 100 832 576,0	1,0	464 918,0		583 098 855	1	464 918	100,000%	0,000%	0,042%	99,920%	0,000%	52,410%
7b - Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen												
1 098 662 743,0	2 634 603,0	149,0		580 929 022	2 634 603	149	99,761%	0,239%	0,000%	99,549%	0,451%	52,215%
7c.1 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Lars Renström (styrelseordförande)												
1 083 122 998,0	15 650 635,0	2 523 862,0		565 389 277	15 650 635	2 523 862	98,576%	1,424%	0,229%	96,886%	2,682%	50,818%
7c.2 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Carl Douglas (vice styrelseordförande)												
1 090 494 039,0	9 696 292,0	1 107 164,0		572 760 318	9 696 292	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,481%
7c.3 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Eva Karlsson (styrelseledamot)												
1 090 494 068,0	9 696 263,0	1 107 164,0		572 760 347	9 696 263	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,481%
7c.4 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Birgitta Klasén (styrelseledamot)												
1 090 494 068,0	9 696 263,0	1 107 164,0		572 760 347	9 696 263	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,481%
7c.5 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Lena Olving (styrelseledamot)												
1 090 494 068,0	9 696 263,0	1 107 164,0		572 760 347	9 696 263	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,481%
7c.6 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Sofia Schörling Högberg (styrelseledamot)												
1 083 327 149,0	15 446 484,0	2 523 862,0		565 593 428	15 446 484	2 523 862	98,594%	1,406%	0,229%	96,921%	2,647%	50,836%
7c.7 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Jan Svensson (styrelseledamot)												
1 090 494 039,0	9 696 292,0	1 107 164,0		572 760 318	9 696 292	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,481%
7c.8 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Joakim Weidemanis (styrelseledamot)												
1 090 494 068,0	9 696 263,0	1 107 164,0		572 760 347	9 696 263	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,481%
7c.9 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Rune Hjälm (styrelseledamot, arbetstagarrepresentant)												
1 090 493 368,0	9 696 963,0	1 107 164,0		572 759 647	9 696 963	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	51,480%
7c.10 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Mats Persson (styrelseledamot, arbetstagarrepresentant)												

1 090 493 368,0	9 696 963,0	1 107 164,0	572 759 647	9 696 963	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	0,190%	51,480%	0,872%	47,648%
7c.11 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Bjärne Johansson (styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant)														
1 090 493 368,0	9 696 963,0	1 107 164,0	572 759 647	9 696 963	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	0,190%	51,480%	0,872%	47,648%
7c.12 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Nadia Wikström (styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant)														
1 090 493 368,0	9 696 963,0	1 107 164,0	572 759 647	9 696 963	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	0,190%	51,480%	0,872%	47,648%
7c.13 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD - Nico Delvaux (verkställande direktör)														
1 090 494 068,0	9 696 263,0	1 107 164,0	572 760 347	9 696 263	1 107 164	99,119%	0,881%	0,101%	98,149%	1,662%	0,190%	51,481%	0,872%	47,648%
8 - Fastställande av antalet styrelseledamöter														
1 101 116 393,0	181 102,0	0,0	583 382 672	181 102	0	99,984%	0,016%	0,000%	99,969%	0,031%	0,000%	52,435%	0,016%	47,548%
9a - Fastställande av arvoden till styrelsen														
1 097 633 491,0	3 664 004,0	0,0	579 899 770	3 664 004	0	99,667%	0,333%	0,000%	99,372%	0,628%	0,000%	52,122%	0,329%	47,548%
9b - Fastställande av arvoden till revisorn														
1 096 079 682,0	5 217 813,0	0,0	578 345 961	5 217 813	0	99,526%	0,474%	0,000%	99,106%	0,894%	0,000%	51,983%	0,469%	47,548%
10 - Val av styrelse, styrelseordförande och vice styrelseordförande														
944 718 225,0	152 013 881,0	4 565 389,0	426 984 504	152 013 881	4 565 389	86,139%	13,861%	0,415%	73,168%	26,049%	0,782%	38,378%	13,663%	47,959%
11 - Val av revisor														
1 098 978 444,0	2 319 051,0	0,0	581 244 723	2 319 051	0	99,789%	0,211%	0,000%	99,603%	0,397%	0,000%	52,243%	0,208%	47,548%
12 - Beslut om godkännande av ersättningsrapport														
1 073 242 073,0	26 534 236,0	1 521 186,0	555 508 352	26 534 236	1 521 186	97,587%	2,413%	0,138%	95,192%	4,547%	0,261%	49,930%	2,385%	47,685%
13 - Beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna B-aktier														
1 098 736 070,0	2 390 468,0	170 957,0	581 002 349	2 390 468	170 957	99,783%	0,217%	0,016%	99,561%	0,410%	0,029%	52,221%	0,215%	47,564%
14 - Beslut om långsiktigt aktiesparprogram														
952 893 671,0	144 162 451,0	4 241 373,0	435 159 950	144 162 451	4 241 373	86,859%	13,141%	0,385%	74,569%	24,704%	0,727%	39,113%	12,958%	47,930%

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämman riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i ASSA ABLOY AB (publ), org.nr 556059-3575

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för ASSA ABLOY AB (publ) under år 2020 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 29 april 2020. För perioden 2020-01-01-2020-04-29 (från räkenskapsårets ingång till bolagsstämman) har granskningen skett utifrån de riktlinjer ASSA ABLOY AB (publ) fastställt på bolagsstämman 25 april 2019.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till ASSA ABLOY AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för ASSA ABLOY AB (publ) under perioden 2020-04-30-2020-12-31 (den del av räkenskapsåret då ASSA ABLOY ABs riktlinjer gällt) följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på ASSA ABLOY AB (publ) bolagsstämman den 29 april 2020.

Vi anser även att styrelsen och den verkställande direktören för ASSA ABLOY AB (publ) under perioden 2020-01-01-2020-04-29 (den del av räkenskapsåret då ASSA ABLOY AB riktlinjerna gällt) följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på ASSA ABLOY AB (publ) bolagsstämman den 25 april 2019.

Stockholm den 2 februari 2021

Ernst & Young AB



Hamish Mabon

Auktoriserad revisor

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

ASSA ABLOYs målsättning är att utdelningen långsiktigt ska motsvara 33-50 procent av koncernens resultat efter schablonskatt, dock alltid med beaktande av ASSA ABLOYs långsiktiga finansieringsbehov. Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2021 beslutar om vinstdisposition innebärande att till aktieägarna utdelas 3,90 kronor per aktie. Vinstutdelningen uppgår således till sammanlagt 4 332 miljoner kronor.¹ För att underlätta en effektivare likviditetshantering har styrelsen föreslagit att utdelningen betalas ut i två lika stora delar, den första med avstämningsdag den 30 april 2021 och den andra med avstämningsdag den 23 november 2021. Om förslaget antas av årsstämman beräknas första utbetalningen ske den 5 maj 2021 och den andra utbetalningen den 26 november 2021.

Styrelsen har vidare föreslagit bemyndigande för styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp och överlåtelser av egna B-aktier. Syftet med förslaget är bland annat att möjliggöra fortlöpande anpassning av bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier, samt säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 14 på dagordningen för årsstämman.

Styrelsen får härmed avge följande uppdaterade yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen och yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen samt det föreslagna bemyndigandet om återköp och överlåtelser av egna B-aktier är förenliga med bestämmelserna i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen är följande.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital inte varit högre.

Överkursfond uppgår till 787 miljoner kronor, balanserade vinstmedel uppgår till 10 112 miljoner kronor och resultatet för räkenskapsåret 2020 uppgår till 5 552 miljoner kronor (9 172 miljoner kronor för koncernen). Förutsatt att årsstämman 2021 fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition kommer 12 120 miljoner kronor att balanseras i ny räkning.¹ Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning.

Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen vinstutdelning och fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen har härvid beaktat bland annat bolagets och koncernens historiska utveckling, budgeterad utveckling och konjunkturläget.

Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och koncernens ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning utgör sammanlagt 16,5 procent av bolagets eget kapital och 7,4 procent av koncernens eget kapital per den 31 december 2020. Styrelsen har föreslagit att styrelsen bemyndigas att återköpa högst så många B-aktier att bolaget efter varje förvärv innehar högst 10 procent av det totala antalet röster och aktier i bolaget.

¹ Beräknat på totalt antal utestående aktier vid tidpunkten för utfärdande av kallelsen till årsstämman. För ASSA ABLOY ABs innehav av egna aktier, vars exakta antal fastställs på respektive avstämningsdag för utdelning, utgår ingen utdelning. ASSA ABLOY ABs innehav av egna aktier vid tidpunkten för kallelsens utfärdande uppgår till 1 800 000 B-aktier.

Efter genomförd vinstutdelning uppgår bolagets och koncernens soliditet till 36,4 procent respektive 46,5 procent. Bolagets och koncernens soliditet är därmed god i förhållande till branschen. Styrelsen anser att bolaget och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster. Vinstutdelningen och fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet kommer inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare investeringar i enlighet med styrelsens planer.

Den föreslagna vinstutdelningen samt det föreslagna bemyndigandet om återköp och överlåtelser av egna B-aktier kommer inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har god tillgång till såväl kort- som långfristiga krediter, vilka kan tas i anspråk med kort varsel. Styrelsen bedömer därför att bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser.

Utöver vad som ovan anförts har styrelsen övervägt andra kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens ekonomiska ställning. Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att förslagen om vinstutdelning samt bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier är försvarliga enligt 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2021
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)

ASSA ABLOY ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna vid årsstämman 2020, tillämpades under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 87-88 i bolagets årsredovisning för 2020 ("**Årsredovisning 2020**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 47-57 i Årsredovisning 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 34 (*Personal*) på sidan 87 i Årsredovisning 2020.

Väsentliga händelser 2020

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i Årsredovisning 2020.

ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspejla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 87-88 i Årsredovisning 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats www.assaabloy.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOYs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) och om arvode till styrelsen.

Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2020 (TSEK)

Befattnings- havarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig ¹	Extraordinära poster ²	Pensions- kostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2020	18 389	152	1 350	6 482	2 000	6 446	34 820	72%/28%

Aktiebaserad ersättning**Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram**

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmor (2018-2020). I april 2020 skedde inlösen av återstående delar av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2017 (LTI 2017).

LTI 2018-LTI 2020

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2021 (LTI 2018), första kvartalet 2022 (LTI 2019) och första kvartalet 2023 (LTI 2020) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive långsiktigt aktiesparprogram. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYS vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under mätperioden 1 januari 2018 – 31 december 2020 (LTI 2018), mätperioden 1 januari 2019 – 31 december 2021 (LTI 2019) och mätperioden 1 januari 2020 – 31 december 2022 (LTI 2020) där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

¹ Flerårig rörlig ersättning definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

² Kontant ersättning för aktiesparprogram från en tidigare arbetsgivare.

I enlighet med villkoren för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 har anställda förvärvat totalt 369 906 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 12 648 B-aktier i LTI 2018, 13 050 B-aktier i LTI 2019 och 14 825 B-aktier i LTI 2020.

Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2018, LTI 2019 respektive LTI 2020 avses redovisas i årsredovisningen för det räkenskapsår inlösen sker av det aktuella programmet.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 uppgick per balansdagen 31 december 2020 till 1 409 499.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Nuvärdesberäkningen är baserad på data från en extern part. Verkligt värde är även justerat för prestationsbaserade aktierätter som ej förväntas realiseras vid löptidens slut för respektive program. Bolaget värderar även sannolikheten för att resultatmålen ska uppnås när kompensationskostnaden beräknas. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2020, 28 maj 2020, var 196,25 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2019, 24 maj 2019, var 194,23 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2018, 25 maj 2018, var 191,63 SEK.

Den totala kostnaden 2020 för LTI 2017-LTI 2020, exklusive sociala avgifter, uppgick till 49 MSEK.

LTI 2017

För varje B-aktie som förvärvats inom ramen för LTI 2017 har bolaget tilldelat en matchningsaktierätt och en till fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje matchningsaktierätt gav innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning, under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande var anställd inom koncernen vid offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2020 och hade behållit de aktier som förvärvats inom ramen för LTI 2017. Varje prestationsbaserad aktierätt gav innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning, under förutsättning att intjänandevillkoren ovan uppfyllts. Därtill skulle maximinivån i det av styrelsen fastställt intervall för bolagets vinst per aktie ha uppfyllts under programmets första år för att erhålla fullt utfall vid slutet av den treåriga intjänandeperioden. Det prestationsbaserade villkoret var 100 procent uppfyllt för LTI 2017. Verkligt värde för ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2017, 26 maj 2017, var 192,10 SEK. I april 2020 skedde en inlösen av återstående delar av LTI 2017 motsvarande 126 551 aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 22 MSEK. VD, Nico Delvaux, deltog inte i LTI 2017.

Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2020					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Programmets namn	Prestationsperiod ³	Datum för tilldelning prestationsaktierätter	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Prestationsaktierätter vid årets början	Antal prestationsaktierätter tilldelade	Antal aktier intjänade (Inlösta)	Prestationsaktierätter föremål för prestationsvillkor för att tilldelas ⁴	Prestationsaktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång ⁵	Prestationsaktierätter föremål för inläsningsperiod ⁶
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	2018-2020	25 maj 2018	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2021	Datum för intjänande	75 888	-	-	-	75 888	-
	LTI 2019	2019-2021	24 maj 2019	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2022	Datum för intjänande	78 300	-	-	-	78 300	-
	LTI 2020	2020-2022	28 maj 2020	Snarest möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2023	Datum för intjänande	-	88 950	-	-	88 950	-
Totalt						154 188	88 950	-	-	243 138	-

³ Mätperiod.

⁴ Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

⁵ Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

⁶ Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYS affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYS långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 97 *Nyckeltalsdefinitioner* i Årsredovisning 2020.

Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2020 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3
			a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie ⁷	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
			b) -
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt ⁸	10%	a) Operativt kassaflöde/ resultat före skatt ⁹
			b) 1 350

Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2020 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3
				a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK ¹⁰
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	Förbättring vinst per aktie ¹¹ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2019	Förbättring vinst per aktie ¹² under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2020	Förbättring vinst per aktie ¹³ under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -

⁷ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

⁸ Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

⁹ Se fotnot 8.

¹⁰ Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datum för intjänande i tabell 2). Under 2020 har inga prestationsaktierätter för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 intjänats. Kostnaden för LTI 2018-LTI 2020, som framgår av tabell 1, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

¹¹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹² Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

¹³ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Tabell 4 - Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (RR)

Ersättning och bolagets resultat	RR 2020
Ersättning till VD	34,8 MSEK
Koncernens rörelseresultat ¹⁴	12 458 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB)	2,5% ¹⁵

Övrig information

Köptioner utställda av aktieägare till VD

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD Nico Delvaux och Latour Förvaltning AB ("**Latour**") samt Melker Schörling AB ("**MSAB**") har Latour och MSAB utfärdat totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering.

VDs totala innehav av aktier och köptioner i ASSA ABLOY AB

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 59 623 B-aktier och 94 787 köptioner per 31 december 2020.

¹⁴ Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

¹⁵ Procentsats av ersättning till VD.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande om återköp och överlåtelser av egna B-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Återköp får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje återköp innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- B-aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm.
- Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Betalning för B-aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om att överlåta bolagets egna B-aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många B-aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas.
- Överlåtelser av B-aktier ska ske:
 - (i) på Nasdaq Stockholm, eller
 - (ii) i samband med förvärv av företag eller verksamhet på marknadsmässiga villkor.
- Överlåtelser av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt att betalning ska kunna ske med annat än pengar.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen ska få ökat handlingsutrymme och möjlighet att fortlöpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, tillvarata attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera företagsförvärv med egna aktier samt att säkra bolagets förpliktelser, inklusive kostnader för sociala avgifter, med anledning av styrelsens förslag till långsiktigt aktiesparprogram i punkten 14.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats www.assaabloy.com.

Förslaget enligt denna punkt 13 förutsätter för sin giltighet biträde av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2021
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)

Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt aktiesparprogram

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om genomförandet av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen (LTI 2021). LTI 2021 är baserat på samma principer som LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020.

LTI 2021 föreslås omfatta maximalt 115 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen. För att delta i LTI 2021 krävs att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i ASSA ABLOY. För varje B-aktie förvärvad inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget vederlagsfritt tilldela så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor och principer.

Motiv för förslag

Syftet med LTI 2021 är att stärka ASSA ABLOY-koncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare, bidra till att tillhandahålla en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, samt förena aktieägarnas och berörda medarbetares intressen. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares belöning till ASSA ABLOYs framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att genomförandet av LTI 2021 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt, inklusive dess hållbarhet, och att LTI 2021 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investering

För att kunna delta i LTI 2021 krävs att deltagarna förvärvar B-aktier i ASSA ABLOY till marknadspris. Den privata investeringen ska uppgå till ett värde motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. Om deltagaren har insiderinformation och därför är förhindrad att göra den privata investeringen i anslutning till anmälan om att delta i LTI 2021 så ska den privata investeringen ske så snart som möjligt, men senast före nästa årsstämma.

För medarbetare som inte deltagit i tidigare LTI-program förutsätter deltagande i LTI 2021 därtill avstående från sedvanlig lönerevision för 2021.

Deltagare i LTI 2021 och fördelning

LTI 2021 föreslås omfatta maximalt 115 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ASSA ABLOY-koncernen, indelade i tre kategorier.

För varje B-aktie som koncernens VD förvärvar inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela sex prestationsaktierätter. För varje B-aktie som övriga, för närvarande nio, medlemmar av koncernledningen förvärvar inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter. För varje B-aktie som övriga cirka 105 deltagare förvärvar inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter.

Prestationsvillkor

Antalet prestationsaktierätter som berättigar till erhållande av B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie¹ baserat på av styrelsen fastställda intervall under mätperioden 1 januari 2021 – 31 december 2023, där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för 2021, en tredjedel mäts mot utfallet för 2022 och en tredjedel mäts mot utfallet för 2023.

¹ Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

Utfallen för respektive år kommer att mätas linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer de relevanta prestationsaktierätterna inte berättiga till några B-aktier och uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsaktierätt kopplat till det relevanta året till en B-aktie. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2021.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning (intjänandeperioden) under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, vid offentliggörande av ASSA ABLOYs delårsrapport avseende första kvartalet 2024 fortfarande är anställd inom ASSA ABLOY-koncernen och har behållit den privata investeringen inom ramen för LTI 2021.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden ökas.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan ställas ut av bolaget eller av andra koncernbolag.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2021, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar i fall det sker betydande förändringar i ASSA ABLOY-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2021 inte längre är ändamålsenliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av B-aktier under LTI 2021 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Programmets omfattning och kostnad

LTI 2021 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent (VD), 75 procent (övriga koncernledningen) eller 40 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive kostnader för sociala avgifter). Detta förutsätter maximal privat investering, dvs. att deltagaren förvärvar B-aktier i bolaget till ett värde motsvarande 15 procent (VD och övriga koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av sin årliga grundlön, att de initialt förvärvade aktierna behållits, fullt uppfyllande av prestationsvillkoret samt att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd under intjänandeperioden.

Det totala antal B-aktier som svarar mot deltagarnas sammanlagda maximala privata investering, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som tilldelas, är beroende av aktiekursen för bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2021. Bolaget har totalt 1 112 576 334 utgivna aktier.

Under förutsättning att bolagets B-aktie vid tiden för tilldelning av prestationsaktierätter under LTI 2021 handlas för omkring 234 kronor beräknas LTI 2021, med angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 600 000 B-aktier vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utgivna aktier och röster i bolaget.

LTI 2021 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2021 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med

ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 130 miljoner kronor fördelat över intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på ASSA ABLOY-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå när ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar ökar sitt aktieäggande och dessutom ges möjlighet att ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTI 2021 överväger de kostnader som relateras till LTI 2021.

Leverans av aktier under LTI 2021

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2021 har bolaget för avsikt att ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTI 2021.

Beredning av förslaget

LTI 2021 har initierats av ASSA ABLOYs styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2021 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

Tidigare incitamentsprogram

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram, LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020, är baserat på samma principer som LTI 2021. För en beskrivning av LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 hänvisas till bolagets årsredovisning för 2020, not 34, samt bolagets webbplats www.assaabloy.com.

Stockholm i mars 2021
Styrelsen
ASSA ABLOY AB (publ)