

Relatório de Sustentabilidade 2021

ASSA ABLOY

Experimente um mundo
mais seguro e aberto



Acelerando em direção
a um futuro sustentável

Conteúdo

Destaques 2021 1



Quem somos

Quem somos 2
Líder global em soluções de acesso 2
Declaração do Diretor Executivo (CEO) 4



Como criamos valor

Como criamos valor 6
Nosso modelo de negócio para a criação de valor .. 6
Os Objetivos de Desenvolvimento
Sustentável da ONU (ODS) 8
Desempenho e Metas de 2025 10



Como Operamos

Como Operamos 6
Nossa Direção Estratégica. 12
Enfrentando a mudança climática 14
Inovação Sustentável 16
Operações sustentáveis 20
Gestão da Cadeia de Suprimentos 24
Pessoas 28



O que oferecemos

O que oferecemos 32
Sustentabilidade em nossa operação diária 32

Governança da Sustentabilidade

Governança da Sustentabilidade 32
Tabelas de dados de sustentabilidade 46
Índice GRI 50
Princípios de Relatórios 52
Relatório do Auditor 53
Glossário 53

Reconhecimento e adesões

A ASSA ABLOY está incluída no FTSE4Good, no Índice OMX GES de Sustentabilidade Suécia PI, bem como no Universo Kempen SNS SRI.

Participamos do Projeto de Divulgação de Carbono (CDP) desde 2007. Para 2021, o Grupo recebeu nota B- no Programa de Mudanças Climáticas do CDP, e uma pontuação de nível C no Programa Água do CDP.

Em 2017, a ASSA ABLOY tornou-se parceira regional oficial na Rede Regional Europa do Conselho Mundial da Construção Ecológica (World Green Building Council). A Rede representa uma confederação de 20 Conselhos de Construção Verde (Ecológica), oito Parceiros Regionais e mais de 4.600 membros da empresa.

Outras adesões de grande relevância incluem:
A Confederação da Empresa Sueca (Svenskt Näringsliv), a Academia Real Sueca de Ciências da Engenharia (IVA), a Aliança de Interoperabilidade de Segurança Física (PSIA), a Aliança Zigbee e a Aliança Z-Wave.



Metas

Em 2021, tivemos um início muito positivo em relação às nossas metas em nosso programa de sustentabilidade até 2025. Estamos trabalhando para definir nossas metas baseadas na ciência, enquanto já conduzimos iniciativas ambiciosas para atingir nossa meta de reduzir pela metade as emissões até 2030.

Leia mais nas páginas 10-11

Inovação

Continuamos a nos concentrar na inovação sustentável, desenvolvendo soluções de acesso mais sustentáveis para atender à crescente demanda de nossos clientes, devido ao forte crescimento dos edifícios verdes.

Leia mais nas páginas 16-19

Operações

Durante 2021, continuamos a impulsionar iniciativas para fazer da sustentabilidade uma parte orgânica de nossas operações diárias, resultando em maior eficiência de recursos.

Leia mais nas páginas 20-23

Pessoas

Nosso pessoal é nosso ativo mais importante. Em 2021, a saúde, a segurança e o bem-estar de nossos colegas tem sido uma prioridade fundamental. Estamos convencidos de que a cultura e a liderança melhorarão nossa organização e nossa pessoas à frente.

Leia mais nas páginas 28-31



Destaques 2021

TAXA DE LESÃO

↓ **13%**

Nossa taxa de lesão teve redução de 13%.

INTENSIDADE HÍDRICA

↓ **23%**

A intensidade hídrica diminuiu 23%.

INTENSIDADE DE ENERGIA

↓ **14%**

A intensidade de energia diminuiu 14%.

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

↑ **2%**

As emissões totais de gases de efeito estufa do Grupo aumentaram em 2% devido ao maior nível de atividade. Entretanto, em comparação com o ano base de 2019, as emissões diminuíram 17%.

AUDITORIAS DE SUSTENTABILIDADE

861

O Grupo realizou 861 auditorias de sustentabilidade de fornecedores de materiais diretos.

DECLARAÇÕES DE PRODUTOS AMBIENTAIS

276

Até o final de 2021, o Grupo teve 276 Declarações de Produtos Ambientais verificadas e publicadas.

> Melhoria do desempenho em saúde e segurança

Em 2021, a taxa de lesões do grupo foi reduzida em 20% em comparação com uma linha de base de 2019, como resultado de um maior foco na saúde e segurança.

> Redução da pegada de carbono

A ASSA ABLOY reduziu sua pegada absoluta de carbono em 17%, em relação a uma linha de base de 2019.

> Redução do consumo de água

Durante 2021, a intensidade da água foi reduzida em 24%, em relação a uma linha de base de 2019.

> Índice de Sustentabilidade Dow Jones na Europa

ASSA ABLOY se tornou membro do Índice de Sustentabilidade Dow Jones na Europa. O índice rastreia o desempenho dos 20% das 600 maiores empresas europeias no S&P Global Broad Market IndexSM que lideram o campo em termos de sustentabilidade.



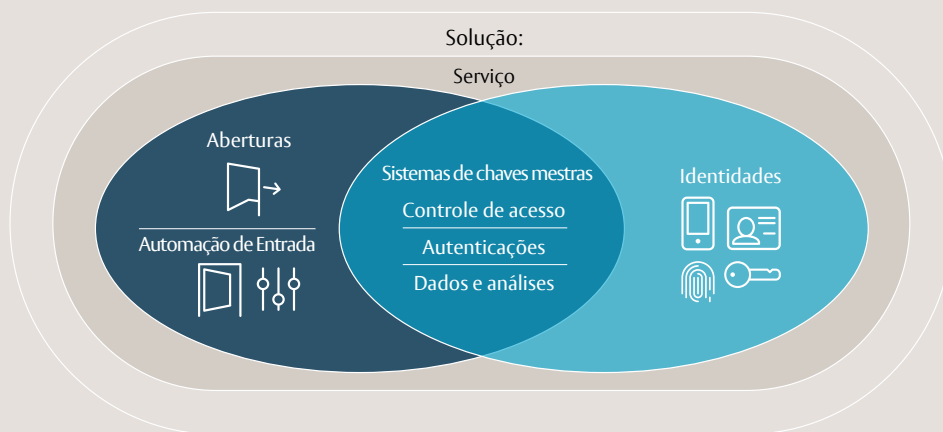
Quem
somos

Líder global em soluções de acesso

O Grupo ASSA ABLOY é líder global em soluções de acesso. Todos os dias, ajudamos bilhões de pessoas a experimentar um mundo mais aberto com soluções inovadoras que permitem acesso tranquilo, seguro e conveniente a lugares físicos e digitais.

Soluções de acesso para todas as necessidades

Oferecemos uma gama completa de soluções de acesso com posições de liderança no mercado em áreas como travamento mecânico e eletromecânico, controle de acesso, tecnologia de identificação, controle de acesso, portas de segurança, segurança hoteleira e acesso móvel. Nossas ofertas são entregues em separado ou juntas – como soluções de acesso de serviço completo.



Uma organização descentralizada

Somos uma empresa global com um modelo de negócios único e descentralizado que nos permite encontrar e atender rapidamente às necessidades dos clientes. Nossas unidades de negócios locais conhecem os padrões locais por completo e otimizam os recursos e produtos de acordo com as condições e a demanda local.

As divisões regionais fabricam e vendem fechaduras mecânicas e eletromecânicas, fechaduras digitais, cilindros e portas de segurança, adaptadas aos padrões e requisitos de segurança do mercado local. As divisões globais fabricam e vendem controle de acesso eletrônico, produtos de identificação e automação de entrada no mercado global.

Divisões regionais			Divisões globais	
Soluções de Abertura – EMEA	Soluções de Abertura Américas	Soluções de Abertura APAC	Tecnologias Globais	Sistemas de Entrada

Marcas fortes

Nossas marcas desempenham um papel importante na criação de confiança, lealdade e diferenciação. Usamos uma combinação de marcas mestras, endossadas e autônomas para alcançar todos os nossos públicos. ASSA ABLOY é nossa marca empregadora e principal marca comercial, HID cobre identidades seguras e gerenciamento de acesso, e Yale cobre produtos e serviços residenciais.

ASSA ABLOY

Marca de grupo e marca empregadora

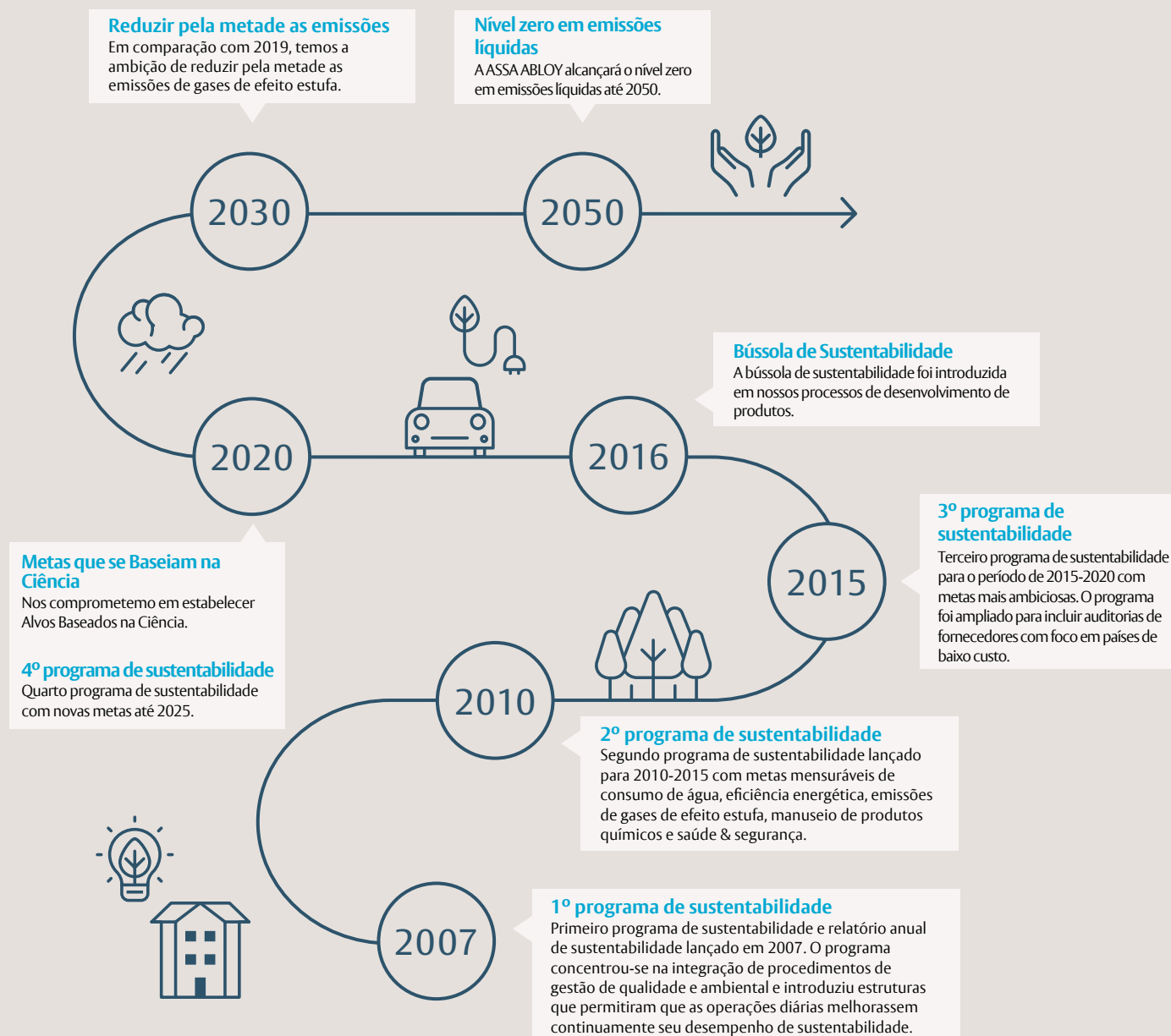
ASSA ABLOY

Marcas Mestras

HID

Yale

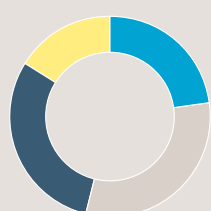
Nosso compromisso com um futuro sustentável



Eletromecânica em ascensão

O Grupo vê uma demanda crescente por produtos eletromecânicos, bem como soluções eletrônicas e digitais. Desde 2011, estes aumentaram acentuadamente de, 22% para 30% das vendas do Grupo. Os produtos mecânicos continuam em alta, mas os produtos eletromecânicos estão com crescimento consideravelmente mais rápido.

Vendas por grupo de produtos



Travas mecânicas, sistemas de bloqueio e conexões, 23%
Automação de entrada, 31%
Fechaduras eletromecânicas e eletrônicas, 30%
Portas de segurança e hardware, 16%

Juntos criamos acesso

51.000

Funcionários

>70

Países

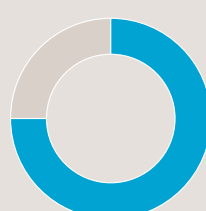
6%

de nossos funcionários trabalham em P&D

9.500

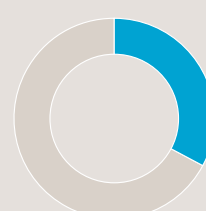
patentes

Divisão de clientes



Comercial, 75%
Residencial, 25%

Nova construção/Pós-Venda



Nova construção, 33%
Pós-Venda, 67%

Acelerando rumo a um futuro sustentável

Durante 2021, aumentamos nosso foco na sustentabilidade, e fizemos bons progressos em nossa jornada de sustentabilidade. Nós incluímos o Índice de Sustentabilidade Dow Jones Europeu pela primeira vez, o que é um reconhecimento de nosso progresso e de nossas ambições. Continuaremos a construir sobre nossas ações de sustentabilidade, através de uma combinação de iniciativas focadas e melhorias contínuas. A sustentabilidade está intimamente alinhada, e é um capacitador positivo dos objetivos estratégicos de nosso Grupo; nossa estratégia comercial é também nossa estratégia de sustentabilidade.

-13%

Redução na taxa de lesões

-14%

Menor intensidade energética

-23%

Melhora na intensidade hídrica

**NÓS
APOIAMOS**



Nosso programa de sustentabilidade

Fizemos bons progressos em nosso programa de sustentabilidade e metas até 2025. Desenvolvemos um plano de ação estratégico para cada divisão, incluindo atividades focadas e iniciais. O progresso dos planos de ação divisionários é revisado trimestralmente para assegurar que estamos no caminho certo para atingir ou exceder nossas metas.

Em 2021, contra nossa linha de base de 2019, reduzimos nossa intensidade de água em 24%, nossa intensidade de resíduos em 2% e nossa intensidade de solventes orgânicos em 48%. Isto significa que estamos prontos para atingir nossos objetivos. Essas melhorias são um resultado direto de nossa estratégia focada e de nosso trabalho dedicado.

Nosso programa de sustentabilidade está alinhado e contribui diretamente para as metas dos nossos seis Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais relevantes da ONU, explicados com mais detalhes ao longo do relatório.

Enfrentando a mudança climática

O Grupo comprometeu-se a estabelecer metas baseadas na ciência em 2020 em linha com um futuro de 1,5°C; reduzir pela metade nossas emissões absolutas de carbono até 2030 e ser zero líquido até 2050. Atualmente, estamos no processo de definição de metas, que incluirá nossas emissões de Escopo 3, e esperamos anunciar nossas metas em 2022.

Embora ainda estejamos definindo nossas metas, já estamos firmemente comprometidos em reduzir pela metade nossas emissões de carbono até 2030. O consumo de energia é uma das principais fontes de emissões de carbono de Escopo 1 e 2 em nossas próprias operações. Uma equipe global está focada em nossos 25 principais locais com maior consumo de energia e carbono, para impulsionar a eficácia e eficiência energética e realizar grandes revisões de energia para nossos locais estratégicos de longo prazo. Esses locais representam mais de 60% de nossas emissões totais de Escopo 1 e 2. Todos os sites trabalham a eficiência energética como parte do seu dia-a-dia. A sustentabilidade e o foco em energia são um pilar fundamental em nossa estratégia global de excelência operacional. Isso garante que a sustentabilidade e a melhoria da eficiência energética sejam uma parte orgânica de nossas operações diárias.

Em 2021, tivemos um aumento modesto em nossas emissões de carbono em relação a 2020, à medida que nos recuperamos da pandemia de Covid-19. Isso era esperado, pois experimentamos longas paralisações em partes de nossas operações durante 2020. Em relação à nossa linha de base de 2019, reduzimos nossas emissões absolutas em 17%. Isso é resultado de nossas iniciativas para reduzir o consumo de energia e reduzir o impacto de

processos industriais intensivos em carbono.

Durante 2021, iniciamos o processo de reporte de acordo com a Task Force on Climate relacionado a Financial Disclosures (TCFD). Realizamos análises de cenários para determinar qualitativamente os riscos e oportunidades financeiros relacionados ao clima para o Grupo. Continuaremos a desenvolver nossas análises e relatórios.

Atender a demanda por soluções sustentáveis

Nossas novas soluções são desenvolvidas usando nossa ferramenta de inovação sustentável, a Bússola de Sustentabilidade. O maior foco em edifícios sustentáveis é um motor de crescimento e nossos investimentos em uma oferta de produtos sustentáveis, com transparência e documentação de verificação, fornecem uma boa plataforma.

De acordo com o World Green Building Council, os edifícios e o ambiente construído são responsáveis por 38% das emissões de carbono relacionadas à energia globalmente, bem como por 50% de todos os materiais extraídos. Em 2021, as vendas de especificações 'verdes' cresceram mais rapidamente do que outros produtos, uma tendência que provavelmente continuará.

Assegurando a saúde e a segurança de nossos funcionários

A saúde e a segurança de nossos funcionários são nossa prioridade, onde pretendemos ser um local de trabalho livre de lesões. Por meio da implementação de nosso programa de saúde e segurança, estamos reduzindo o risco de lesões, colocando a segurança como a principal consideração para nossos funcionários em todos os níveis da organização.

A ASSA ABLOY mantém seu compromisso com os princípios do Pacto Global da ONU nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Esse relatório contém nossa comunicação anual sobre nosso progresso.

No geral, estou satisfeito com o progresso em nossa jornada de sustentabilidade. Estamos no caminho certo para atingir nossas metas e vamos aproveitar esse momento, por meio de nossa abordagem estratégica e ações focadas. Estamos comprometidos em liderar nossa indústria para um futuro de 1,5°C.

Por fim, gostaria de agradecer a todos os nossos colegas pelo trabalho árduo e dedicação durante o ano. Gostaria de agradecer a todos os nossos clientes, parceiros e acionistas pela confiança e fidelidade à ASSA ABLOY. Juntos, estamos acelerando em direção a um futuro sustentável.

Estocolmo, 2 de março de 2022

Nico Delvaux
Presidente e CEO



Estamos comprometidos em liderar nossa indústria para um futuro de 1,5°C.



Leia mais na
página 10

2025

Nossas metas

O programa de sustentabilidade para 2025 tem seu foco nas áreas mais materiais, garantindo que tenhamos o maior impacto onde ele for mais necessário.

2030

Metas que se Baseiam na Ciência

A ASSA ABLOY assumiu o compromisso de estabelecer Metas que se Baseiam na Ciência, limitando o aumento da temperatura global a 1,5°C, reduzindo pela metade as emissões até 2030.

2050

Nível zero em emissões líquidas

A ASSA ABLOY se comprometeu a chegar a zero líquido até 2050.



Como criamos
valor

Ajudamos as pessoas a se sentirem confortáveis, seguras e a experimentarem um mundo mais aberto

Todos os dias, ajudamos bilhões de pessoas a experimentar um mundo mais aberto com soluções inovadoras que permitem acesso tranquilo, seguro e conveniente a lugares físicos e digitais. Ao usar, de forma responsável, o capital humano, os recursos naturais e o capital, criamos, continuamente, valor sustentável para nossos acionistas e para as partes interessadas mais amplas. Juntos, criamos valor!



Nossos recursos

51.000

funcionários em mais de 70 países em todo o mundo. Somos verdadeiramente globais, exclusivamente locais

2.800

funcionários em P&D trabalhando com nossas inovações sustentáveis

190

marcas fortes e portfólio diversificado de produtos

9.500

patentes

130

instalações eficientes de produção e montagem

~50.000

fornecedores de materiais diretos e serviços indiretos. Temos fornecedores estratégicos e econômicos

**35 bilhões
Reais (BRL)**

em patrimônio acionário



Como Operamos

Somos uma empresa global com um **modelo de negócios exclusivamente descentralizado**, com cerca de 1.000 locais, incluindo mais de 100 instalações de produção. Utilizamos uma **estratégia multimarcas** para alavancar nossos pontos fortes globais e locais e para abordar diferentes segmentos de mercado e clientes e rotas para o mercado. Adquirir negócios relevantes para continuar nosso crescimento é uma parte fundamental de nossa estratégia.

Nossos objetivos estratégicos

A direção estratégica do Grupo é liderar a tendência para as soluções de acesso mais inovadoras e bem projetadas do mundo.

Nossos objetivos estratégicos são executados localmente, o que confere alto grau de autonomia na tomada de decisões para que estejamos próximos de nossos clientes.

Crescimento por meio da relevância do cliente

Acreditamos que o crescimento rentável contínuo começa com a compreensão de nossos clientes.

Liderança de produtos por meio da inovação

A inovação é um facilitador para tudo o que fazemos e é o motivador mais importante para o nosso crescimento orgânico de vendas.

Custo-eficiência em tudo o que fazemos

Todas as atividades devem levar a uma maior eficiência onde a economia realizada possa ser investida em inovação e atividades que acelerem nosso crescimento.

Evolução por meio das pessoas

Desenvolver nosso pessoal e cultivar suas carreiras dentro da ASSA ABLOY é como garantimos o sucesso e o crescimento futuro do Grupo.

A sustentabilidade é parte de tudo o que fazemos em toda a cadeia de valor da ASSA ABLOY's. É um elemento importante na inovação, no "sourcing", na produção, no desenvolvimento dos funcionários e nos produtos e soluções da ASSA ABLOY, assim como nas relações do Grupo com todas as partes interessadas.

Juntos, somos guiados por nossos valores e convicções fundamentais



Empoderamento
Temos confiança nas pessoas



Inovação
Temos a coragem de mudar



Integridade
Nós defendemos o que é certo





Um mundo mais aberto

Criação de valor para as partes interessadas em 2021

Acionistas e investidores

- Dividendos e valorização do capital

2,2 bilhões de Reais

em dividendos pagos

Funcionários

- Desenvolvimento profissional
- Local de trabalho seguro e estável
- Local de trabalho inclusivo com igualdade de oportunidades

13,8 bilhões de Reais

em salários e outras remunerações

Clientes

- Maior segurança e competitividade para nossos clientes
- Produtos sustentáveis com declarações ambientais de produtos

>400

novos produtos lançados

Fornecedores e Parceiros

- Desenvolvimento Tecnológico
- Parceiro Estável

Aprox. 23 bilhões de Reais

em pagamentos de fornecedores

Sociedade

- Maior garantia e segurança
- Impacto ambiental reduzido
- Impostos pagos e emprego

-17% CO₂

no total de Pegada de Carbono vs 2019

Nossa oferta

Nosso objetivo é proporcionar **tranquilidade, segurança e conveniência**. Oferecemos um **amplo portfólio (carteira) de produtos** com **soluções de acesso únicas e inovadoras** e **serviços de identidade confiáveis**.



30%

Produtos eletromecânicos



31%

Automação de Entrada



16%

Portas de segurança e hardware



23%

Fechaduras mecânicas

Nossa contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU fornecem à comunidade global um roteiro de como superar os desafios globais relacionados à sustentabilidade econômica, social e ambiental. Como líder global em soluções de acesso, o trabalho de sustentabilidade da ASSA ABLOY está alinhado com os objetivos dos ODS – com foco em seis ODS em particular.



Contribuição e progresso da ASSA ABLOY



Para alcançar o objetivo global da ASSA ABLOY em reduzir seu impacto ambiental, implantar sistemas de reutilização e reciclagem de água, com um uso e gerenciamento mais eficientes da água é um passo fundamental. Durante 2021, a ASSA ABLOY diminuiu a intensidade hídrica em 23% e a retirada de água em 10%. Enquanto 23% do consumo total foi de água reciclada.

Indicador de progresso: CDP W1.2 & CDP W1.2b, CDP W5.1 & CDP W5.1a, CDP W8. 1a & CDP W8.1b.

Indicador de progresso GRI: Consulte o Índice GRI na página 50-51 para o indicador de progresso GRI. Veja, também, a tabela de KPI material na página 46.



Como líder mundial em soluções de acesso, a ASSA ABLOY está contribuindo para a SDG 11 na criação de cidades e assentamentos humanos inclusivos, seguros e resilientes, oferecendo produtos e serviços sustentáveis relacionados a soluções de automação de portas abertas e entradas. No final de 2021, a ASSA ABLOY contava com EPDs de todos os principais grupos de produtos, o que contribui com pontos para maiores classificações em certificações globais de construção verde, como LEED e BREEAM. Todos os novos produtos devem ser desenvolvidos usando a Bússola de Sustentabilidade, que se concentra em otimizar a pegada ambiental durante todo o ciclo de vida do produto.

Indicador de progresso: Bússola de Sustentabilidade e EPDs específicos do produto.



A ASSA ABLOY promove um crescimento econômico inclusivo e sustentável, integrando a sustentabilidade nos processos de aquisição (sourcing). Direitos trabalhistas, trabalho decente com igualdade salarial, saúde e segurança, bem como equilíbrio de gênero são grandes prioridades em todos os níveis do Grupo e da cadeia de suprimentos. Durante 2021, a ASSA ABLOY reduziu a intensidade energética e hídrica em 14% e 23%, respectivamente. As mulheres constituíam 29% de todos os funcionários. A ASSA ABLOY realizou 861 auditorias de sustentabilidade de fornecedores, enquanto 73% de todos os gastos diretos e indiretos de fornecedores de material assinaram o Código de Conduta de Parceiros Comerciais.

Indicador de progresso GRI: Consulte o Índice GRI na página 50-51 para o indicador de progresso GRI. Veja, também, a tabela de KPI material na página 46.



A ASSA ABLOY assumiu o compromisso de adotar práticas sustentáveis em suas operações com forte foco na eficiência dos recursos e redução de desperdícios por meio da prevenção, redução, reciclagem e reutilização. 73% de todos os gastos diretos e indiretos do fornecedor de material são cobertos pelo Código de Conduta de Parceiros Comerciais da ASSA ABLOY. Em 2021, a ASSA ABLOY realizou 861 (940) auditorias de sustentabilidade. Pelo menos 7% dos resíduos perigosos foram reciclados em 2021.

Indicador de progresso GRI: Consulte o Índice GRI na página 50-51 para o indicador de progresso GRI. Veja, também, a tabela de KPI material na página 46.



A ASSA ABLOY respalda a intenção do ODS 9 em infraestrutura resiliente, industrialização e inovação inclusivas e sustentáveis, explorando sistematicamente maneiras de reduzir materiais de produção, otimizar componentes do produto e agilizar a produção, bem como métodos de transporte. A Bússola de Sustentabilidade está integrada ao processo de inovação de produtos da ASSA ABLOY, incorporando organicamente o design sustentável ao desenvolvimento de novos produtos. Durante 2021, o consumo global de energia aumentou 1%, e a proporção de energia proveniente de recursos renováveis aumentou de 14% para 20%. O Grupo possui Declarações Ambientais de Produto (EPD) de todos os principais grupos de produtos. Ao longo de 2021, investimos 1,95 bilhões de Reais em P&D e temos cerca de 2.800 engenheiros de P&D.

Indicador de progresso: Bússola de Sustentabilidade.



Melhorias contínuas de eficiência nos processos produtivos reduzem o impacto climático da ASSA ABLOY e estão ligadas ao ODS 13 em ações urgentes para combater as mudanças climáticas e seus impactos, considerando os impactos ambientais do ciclo de vida de um produto mediante o uso mais eficiente dos recursos, e aplicando o princípio da redução, reutilização e reciclagem. Durante 2021, as emissões totais de gases de efeito estufa do Grupo aumentaram 2% e a intensidade relacionada melhorou em 14%, impulsionada pela redução do consumo de energia e pela reesprimão dos processos de produção intensiva de CO2. A intensidade de energia diminuiu 13% durante o ano. A intensidade hídrica diminuiu 23% durante o ano.

Indicador de progresso: CDP CC 2021.

Indicador de progresso GRI: Consulte o Índice GRI na página 50-51 para o indicador de progresso GRI. Veja, também, a tabela de KPI material na página 46.

Desempenho e metas para 2025

Durante o ano, vimos um progresso positivo em direção à maioria das nossas metas de 2025, em relação à linha de base de 2019. Fizemos fortes melhorias em nossa intensidade de água e solventes orgânicos.

ODS VINCULADOS



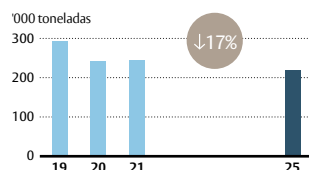
Operações:

ALVOS DE 2025

↓ 25%

Pegada de carbono
(Escopo 1 e 2, '000 toneladas absolutas)

DESENVOLVIMENTO



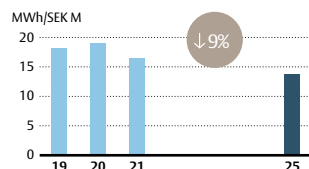
COMENTÁRIOS SOBRE O DESENVOLVIMENTO

Em 2021, houve um modesto aumento de 2% no CO2 devido ao maior nível de atividade. Em relação à linha de base de 2019, reduzimos o CO2 em 17%, devido à eficiência energética focada e mudanças no processo de produção.

6
12
13

↓ 25%

Intensidade energética (MWh/
Milhão de Coroaas Suecas)

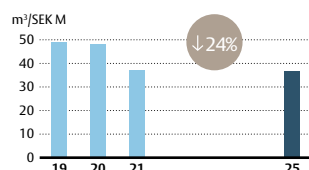


A intensidade energética melhorou em 2021 em 14%, devido a uma combinação de ações de eficiência e eficácia energética e aumento da produção, resultando em maior valor agregado.

8
12
13

↓ 25%

Intensidade hídrica (m³/Milhão de
Coroaas Suecas)

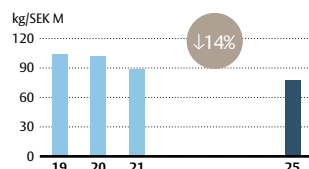


A intensidade da água foi reduzida em 23% em 2021, resultado do maior foco na eficiência hídrica em nossos locais mais intensivos em água e algumas atualizações na infraestrutura hídrica.

6
8
12

↓ 25%

Intensidade de resíduos perigosos
(kg/SEKM)

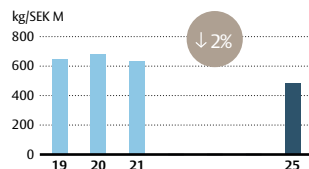


Em 2021, a intensidade de resíduos perigosos foi reduzida em 12%. Isso foi alcançado por meio de iniciativas de redução de resíduos, onde os processos de produção foram ainda mais otimizados para reduzir os resíduos gerados.

6
12

↓ 25%

Intensidade de resíduos não
perigosos
(kg/SEKM)

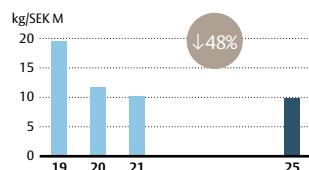


Intensidade de resíduos não perigosos reduzida em 7% em 2021. Todos os sites seguem a hierarquia de resíduos, onde evitar a geração de resíduos é a prioridade, e depois reutilizados ou reciclados o máximo possível.

6
12

↓ 50%

Intensidade dos solventes orgânicos
(kg/SEKM)

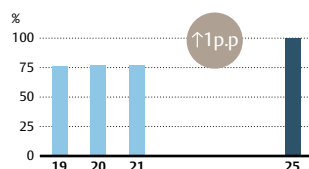


Em 2021, a intensidade de solventes orgânicos foi reduzida em 13%. Isso é resultado de vários projetos de conversão para tinta à base de água em operações externas.

6

100%

ISO 14001 % de localidades
certificadas no escopo de
relatórios¹



Em 2021, 77% dos nossos sites definidos como exigindo a ISO 14001 foram certificados. Continuamos a implementar a ISO 14001 em todos os locais relevantes.

12



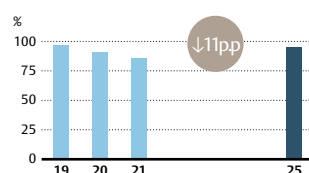
Gestão de Suprimentos

ALVOS DE 2025

95%

Auditoria de sustentabilidade de fornecedores
(% do gasto de material direto²)

DESENVOLVIMENTO



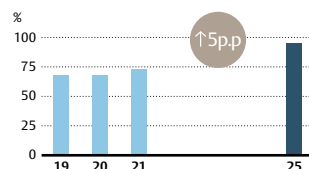
COMENTÁRIOS SOBRE O DESENVOLVIMENTO

Em 2021, 86% de nossos fornecedores de materiais diretos relevantes por gastos foram auditados com nossa auditoria de sustentabilidade de fornecedores. O Covid-19 impactou nossa capacidade de realizar auditorias no local durante o ano.

8

95%

Código de Conduta do Parceiro de Negócios
(% de gastos de materiais diretos e indiretos)



Em 2021, 73% de nossos fornecedores de materiais diretos e indiretos por gastos assinaram nosso Código de Conduta para Parceiros de Negócios. Continuamos a distribuir isso para nossos fornecedores indiretos.

8



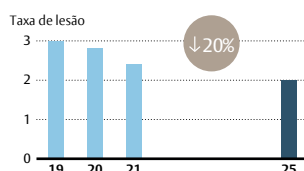
Pessoas

ALVOS DE 2025

↓ 33%

Taxa de lesões (número de lesões por milhão de horas trabalhadas)

DESENVOLVIMENTO



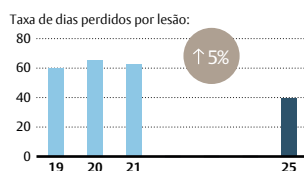
COMENTÁRIOS SOBRE O DESENVOLVIMENTO

Nossa taxa de lesões foi reduzida em 13% em 2021, graças à implementação contínua de nosso programa de saúde e segurança. A saúde e segurança de todos os funcionários e partes interessadas é uma prioridade fundamental.

8

↓ 33%

Taxa de dias perdidos por lesão
(número de dias perdidos relacionados a lesões por milhão de horas trabalhadas)

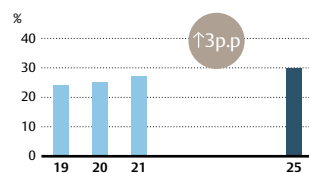


Nossa taxa de perda de dias por lesão foi reduzida em 4% em 2021. Continuamos investigando a causa de lesões que resultam em dias perdidos e identificando e implementando melhorias de segurança para reduzir o risco de lesões.

8

30%

Diversidade de gênero
(% das mulheres em cargos de gestão)



Diversidade e inclusão é um foco chave para o Grupo. A parcela de mulheres em cargos de gestão aumentou para 27% em 2021.

8



VEJA TAMBÉM AS TABELAS DE DADOS DE SUSTENTABILIDADE NA PÁGINA 46-49

¹ Aquisições terão 3 anos para serem certificadas.

² Gastos em países de risco identificados.



Como
Operamos

Nossa Direção Estratégica.

Nossos objetivos estratégicos nos guiam, crescimento através da relevância para o cliente, liderança de produto, eficiência de custo em tudo o que fazemos e evolução através das pessoas. Nossos objetivos estratégicos e a missão de conduzir os negócios de forma ética, compatível e sustentável formam a base para nosso trabalho de sustentabilidade. Nossa estratégia de negócios é nossa estratégia de sustentabilidade.



Novos produtos
são avaliados a
partir de uma
perspectiva de
ciclo de vida.

Como líder global em soluções de acesso, a sustentabilidade é cada vez mais importante para identificar e gerenciar oportunidades de negócios. Uma marca forte e uma boa reputação, apoiadas por uma atuação responsável, facilitarão o nosso crescimento.

Podemos reduzir os custos de produção considerando os impactos ambientais do ciclo de vida de um produto mediante o uso mais eficiente de recursos e aplicando o princípio de "reduzir a reciclar". Podemos reduzir nosso impacto ambiental e aumentar o custo-benefício explorando, sistematicamente, maneiras de reduzir materiais de produção, otimizar componentes do produto e simplificar a produção, bem como métodos de transporte.

Aspectos de sustentabilidade são considerados em nossos planos de negócios, processos de tomada de decisão e princípios de negócios.

Ações para melhorar o desempenho

Cada divisão identificou seus maiores impactos de sustentabilidade e desenvolveu um plano de ação para mitigar esses impactos como parte das metas de 2025 do Grupo. A Gestão de Sustentabilidade da ASSA ABLOY definiu as seguintes prioridades:

- Metas para todos os KPIs (Indicadores-Chave de Desempenho) de sustentabilidade, abrangendo todas as entidades e o Grupo
- Implantação coordenada de sistemas de gestão ambiental e acompanhamento sistemático.
- O fluxo de trabalho focado na eficácia energética identifica oportunidades de melhoria de energia para nossos 25 principais locais com maior consumo de energia e é um fórum dedicado para compartilhamento rápido de conhecimento
- Recursos aumentados para análise e processo de avaliação comparativa (benchmarking) de dados.
- Continuação do foco no desenvolvimento de produtos mais sustentáveis
- Implementação do programa de Saúde e Segurança do Grupo
- Implementação de padrões mais elevados em nossas auditorias de sustentabilidade de fornecedores para reduzir o risco em nossa cadeia de suprimentos e apoiar os fornecedores em sua jornada de sustentabilidade
- Grupos de trabalho dedicados à condução de projetos e iniciativas para redução do consumo de água e geração de resíduos.

Sustentabilidade na cadeia de valor

A sustentabilidade é um motivador em toda a nossa cadeia de valor. É um elemento importante em inovação, aquisição, produção, desenvolvimento de funcionários, aplicação de produtos e soluções da ASSA ABLOY, bem como na manutenção de boas relações com stakeholders (partes interessadas) externos.

Inovação Novos produtos são avaliados a partir de uma perspectiva de ciclo de vida. Muitos produtos recentemente desenvolvidos economizam energia como resultado de um melhor isolamento e controle inteligente de soluções de abertura de portas. A inovação é realizada localmente, de forma dividida ou compartilhada entre as divisões, dependendo do conteúdo e escopo.

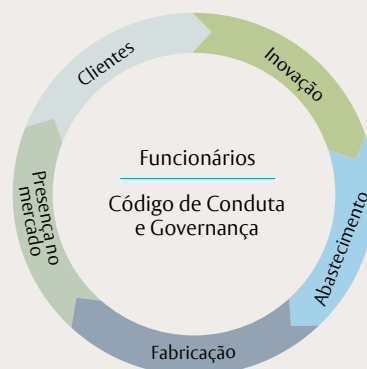
Aquisição Todos os anos, o Grupo compra uma quantidade considerável de materiais, componentes e produtos de cerca de 8.900 fornecedores de materiais diretos em todo o mundo, a um valor de mais de 14,6 bilhões de Reais. Todos os fornecedores são avaliados sob uma perspectiva de sustentabilidade.

Fabricação A fabricação de nossos produtos deve ser realizada com segurança e com o menor impacto ambiental possível.

Presença no mercado A ASSA ABLOY está presente em mais de 70 países com cerca de 900 sites. Mais de dois terços desses sites estão na América do Norte e na Europa. Onde quer que façamos negócios, seguimos o Código de Conduta, respeitamos as leis e regulamentos que regem a ética empresarial nos países em que operamos, e precisamos que todos os nossos parceiros façam o mesmo.

Clientes Nossa ambição é fornecer produtos de alta qualidade que atendam às necessidades do cliente, tenham vida útil longa,

sejam fabricados com uso mínimo de recursos e tenham um impacto ambiental mínimo ao longo de seu ciclo de vida. Nossa clientela inclui grandes clientes institucionais e comerciais (dentro de saúde, educação, varejo, hospitalidade, edifícios de escritórios e indústria), pequenos e médios clientes (escritórios, lojas) e o clientes residenciais (apartamentos, casas). Exemplos de nossos canais de distribuição incluem integradores de sistemas de segurança, serralheiros, instaladores de segurança, atacadistas de construção e bloqueio, varejistas, DIY, lojas de hardware e segurança, fabricantes originais de equipamentos e fabricantes de portas e janelas.





Análise de materialidade e prioridades da sustentabilidade

Em 2021, o Conselho de Sustentabilidade da ASSA ABLOY revisou nossa análise de materialidade de acordo com as Normas GRI. A revisão concluiu que a análise de materialidade realizada em 2018 ainda é relevante e não necessitou de atualização. O resultado da análise da materialidade é uma lista com temas significativos de sustentabilidade, que também moldam o conteúdo desse relatório. Os tópicos significativos de sustentabilidade estão conectados aos KPIs relatados trimestralmente.

→ VEJA TAMBÉM AS TABELAS DE DADOS DE SUSTENTABILIDADE NA PÁGINA 46-49

Parcerias estratégicas

A ASSA ABLOY é membro de vários Conselhos Nacionais de Construção Verde (Ecológica) em todo o mundo, e tornou-se membro da rede regional europeia do Conselho Mundial da Construção Ecológica (World Green Building Council) em 2017. Parcerias do Conselho da Construção Ecológica nos permitem promover ainda mais a agenda da sustentabilidade no ambiente construído. Atuando em conjunto com empresas líderes do setor, a Comissão da UE e o Conselho Mundial da Construção Ecológica, nosso objetivo é ajudar todas as partes interessadas (stakeholders) a reduzir a pegada ambiental de todos os tipos de construção em nível global.

Enfrentando a mudança climática

De acordo com as Nações Unidas, a mudança climática é uma das maiores ameaças que enfrentamos globalmente. A ASSA ABLOY assumiu um compromisso de longo prazo para lidar com as mudanças climáticas, comprometendo-se a estabelecer metas baseadas na ciência. Isso melhorará ainda mais nossa competitividade e resiliência como organização.



Parte do processo para definir nossas metas baseadas na ciência é realizar um inventário completo de carbono de toda a nossa cadeia de valor.

Em outubro de 2020, a ASSA ABLOY se comprometeu a estabelecer metas baseadas na ciência alinhadas aos objetivos mais ambiciosos do Acordo de Paris; reduzir pela metade as emissões de carbono até 2030, chegando a zero líquido até 2050. Como líder global em soluções de acesso, temos a responsabilidade de liderar nosso setor, comprometendo-nos e entregando o nível de meta de redução necessário. A ASSA ABLOY está firmemente empenhada em desempenhar o seu papel no combate às alterações climáticas.

Embora ainda não tenhamos estabelecido formalmente nossas metas baseadas na ciência, já estamos acelerando nossa redução de carbono. Antes de nos comprometermos a estabelecer metas baseadas na ciência, passamos um ano

inteiro analisando e compreendendo o que seria necessário para reduzir nossas emissões Scope 1 & 2 pela metade até 2030, desenvolvendo uma abordagem estratégica multifacetada para atingir as metas.

Isso inclui uma abordagem de cima para baixo, na qual nos concentramos em nossos 25 locais mais intensivos em energia e carbono em todo o Grupo; esses locais representam mais de 50% de nossa pegada de CO₂. Nosso objetivo é realizar grandes revisões de energia e carbono nos locais estratégicos de longo prazo em nossos 25 principais locais, o que reduzirá significativamente nossas emissões. Ao longo dos últimos dois anos revisamos nossa estratégia de excelência operacional, tornando a sustentabilidade um dos pilares fundamentais, efetivamente incorporando a sustentabilidade como parte natural do que fazemos em nossas unidades todos os dias. Em nossa abordagem de baixo para cima, identificamos e visamos oportunidades de melhoria de eficiência e eficácia energética.

Nosso programa de pegada de fabricação (MFP) é um programa de longo prazo no qual consolidamos locais com duplicação de processos, para tornar nossas operações mais eficientes. Este programa também proporciona uma redução significativa da pegada de carbono. Todas essas abordagens se combinam para compor nossa abordagem estratégica multifacetada para alcançar nossas metas de redução de carbono para 2025 e 2030.

Parte do processo para definir nossas metas baseadas na ciência é realizar um inventário completo de carbono de toda a nossa cadeia de valor. Isso inclui nossas emissões de Escopo 3, tudo fora de nossas próprias operações, desde nossas matérias-primas, logística e transporte, viagens de funcionários e deslocamento até nossos produtos em uso e fim de vida. Atualmente, estamos construindo o inventário do Escopo 3 e definiremos uma meta de redução ambiciosa, como parte de nossas metas baseadas na ciência.

Taxonomia da UE

Durante 2021, realizamos várias revisões da legislação estabelecida e emergente do sistema de classificação verde da Taxonomia da UE. No Anexo Técnico 1 do Relatório de Taxonomia, em Mitigação das Mudanças Climáticas, interpretamos nossa relevância na seção 3.5. Fabricação de equipamentos de eficiência energética para edifícios; relativo a "portas com valor U inferior ou igual a 1,2 W/m²K". Consideramos que o nosso

volume de negócios de portas, onde o isolamento é relevante, é elegível para Taxonomia. Em 2022, mediremos o percentual de nossa receita elegível que está alinhado à Taxonomia, que será divulgado em nosso Relatório de Sustentabilidade 2022.

A Taxonomia da UE é uma legislação em evolução, continuaremos a monitorar seu desenvolvimento e nos prepararemos para divulgar em conformidade com a Taxonomia.

KPI	Total (MSEK)	Elegível%	Não elegível%
Volume de negócios	95.007	20,2%	79,8%
CapEx ¹	2.909	11,7%	88,3%
OpEx ²	4.233	2,4%	97,6%

Definições:

¹ As despesas de capital de taxonomia (CapEx) incluem: Ativos fixos tangíveis, instalações, equipamentos, edifícios e todos os outros ativos fixos tangíveis, de acordo com a IAS 16; compras e aquisições. Ativos fixos intangíveis, excluindo boa fé, conforme IAS 38; compras e aquisições. Ativos de uso justo, de acordo com a IFRS 16; novos arrendamentos e aquisições.

² As despesas operacionais de taxonomia (OpEx) incluem: Custos de pesquisa e desenvolvimento. Custos das medidas de renovação de edifícios. Custos de reparos e manutenção de instalações, máquinas, equipamentos, etc. Custos de arrendamento de curto prazo

Objetivos climáticos de longo prazo

2030

Metas que se Baseiam na Ciência

A ASSA ABLOY assumiu o compromisso de estabelecer metas que se baseiam na ciência, limitando o aumento da temperatura global a 1,5°C, reduzindo pela metade as emissões até 2030.

2050

Nível zero em emissões líquidas

A ASSA ABLOY se comprometeu a chegar a zero líquido até 2050.

Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD)

Em 2021, a ASSA ABLOY realizou uma análise de lacunas para identificar quaisquer áreas que exijam foco adicional para poder começar a relatar de acordo com a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD). Esta é a primeira vez que fazemos este relatório e continuaremos a evoluir nossa gestão e processos para alinhar totalmente com o TCFD. Estamos firmemente convencidos de que a estrutura do TCFD nos permitirá identificar e navegar pelos riscos e oportunidades financeiros relacionados ao clima.

Realizamos nossa primeira análise de cenário climático durante o ano. A análise revisou os riscos e oportunidades para 2030 e 2050, de Mercado e Tecnologia, Reputação,

Política e Regulação e Riscos Físicos. Os dois cenários climáticos diferentes que analisamos foram desenvolvidos pelo Painel Internacional de Controle Climático da ONU (IPCC): RCP1 6 e RCP 2.6.

O RCP 2.6, chamado Realizing the Paris Agreement, é um cenário em que as emissões diminuem rapidamente nas próximas décadas, resultando em um aumento de temperatura até 2,3°C mais quente até o final do século.

O RCP6, chamado The Rocky Road, é um cenário em que as emissões estão diminuindo lentamente e não no nível necessário, resultando em um aumento de temperatura até 3,7°C mais quente até o final do século.

¹ Via de Concentração Representativa.

Análise de cenário

Em 2021, no âmbito do reporte do TCFD, realizamos a nossa primeira análise de cenários climáticos. A análise revisou riscos e oportunidades relacionados a DOIS cenários climáticos diferentes e como eles poderiam impactar os negócios da ASSA ABLOY em 2030 e 2050. Os resultados estão resumidos nos blocos abaixo.

A Estrada Rochosa - RCP 6

A temperatura aumenta entre 2-3,7°C

Aumento de eventos climáticos extremos
Energia gerada por combustível fóssil,
má qualidade do ar
Migração forçada
Aumento das áreas de estresse hídrico
Os níveis dos oceanos sobem

**Riscos**

- Fábricas costeiras em risco de inundação
- Incerteza da cadeia de fornecimento
- Disponibilidade de materiais
- Expectativa do cliente
- Possibilidade de obter seguro
- Custos mais altos para emissões

Oportunidades

- Produzir localmente, uma vantagem competitiva
- Maiores requisitos de solução
- A tecnologia será um facilitador de soluções
- Novos mercados
- Maior foco na segurança

Realizando o Acordo de Paris - RCP 2.6

A temperatura aumenta entre 0,9-2,3°C

Menor frequência de eventos climáticos extremos
Energia renovável instalada em grande escala
Legislação energética robusta e impostos sobre carbono
Alta eficiência e eficiência energética

**Riscos**

- Disponibilidade de materiais de baixo carbono
- Necessidade de atualizar e modernizar sites mais antigos
- Impostos sobre carbono e regulamentações de mercado
- Expectativa do cliente
- M&A em geografias de maior risco
- Qualidade e disponibilidade de energia

Oportunidades

- Novas soluções reduzindo a pegada ambiental dos clientes
- Transição para a economia circular
- A produção local será uma vantagem
- Maior eficiência de recursos

Inovação Sustentável

A demanda por soluções de acesso sustentáveis está aumentando devido ao forte crescimento de edifícios verdes e ambientes urbanos mais sustentáveis. A ASSA ABLOY tem como objetivo conduzir a indústria rumo a um futuro sustentável, oferecendo produtos mais sustentáveis. Para realizarmos isso, incluímos a "inovação sustentável" como uma das 10 ações estratégicas em nossa estratégia de inovação.

Meta para 2025

Metas pendentes do processo Metas com Base na Ciência

A sustentabilidade é uma responsabilidade em todo o grupo e todas as nossas divisões desenvolvem ativamente produtos e articulam nossa proposta de valor de sustentabilidade. As declarações de produtos ambientais (EPDs) e a Bússola de Sustentabilidade ASSA ABLOY são centrais para nossas melhorias contínuas no desenvolvimento de produtos sustentáveis.

Progresso em 2021

Nosso objetivo estratégico para a inovação em 2025 é que a ASSA ABLOY continue a ser percebida como a empresa mais sustentável em nosso setor. Para avaliar nosso progresso, utilizamos o Dow Jones Sustainability Index World, um importante ponto de referência em índices ESG. Para ajudar a alcançar essa meta ambiciosa, todos os produtos recém-lançados devem ter uma proposta de valor de sustentabilidade.

Em 2020, nos comprometemos com a Iniciativa das Metas que se Baseiam na Ciência. Do ponto de vista da inovação, priorizamos as emissões de escopo 3, que representam uma grande proporção de nossa pegada total de CO₂. Nossos esforços se concentram em reduzir o consumo de energia de nossos produtos durante sua vida útil, em operação e em modo de espera. Também precisamos assumir a responsabilidade pela fase de fim de vida de nossos produtos, garantindo que o descarte ou a reciclagem sejam feitos de maneira sustentável.

Novas ferramentas e conhecimentos relacionados aos materiais nos permitem minimizar o uso geral do material e maximizar o uso de material reciclado. Reduzir a quantidade de matérias-primas intensivas em carbono usadas em nossos

produtos é outra medida. Durante o ano também alinhamos a forma como medimos o consumo de energia em todo o Grupo. Ter medições de energia padronizadas ajuda nossas equipes de desenvolvimento a melhorar a eficiência energética de nossos produtos.

Para incentivar ainda mais nossos clientes a atingir suas metas de sustentabilidade, estamos fortalecendo nossa capacidade de ajudar os clientes a obter certificações de construção verde, como BREEAM e LEED. Em 2021 desenvolvemos um programa de treinamento para nossas equipes de marketing e vendas que esclarece os benefícios para nossos clientes e a implementação de produtos com Declarações Ambientais de Produto (EPDs).

Bússola de Sustentabilidade

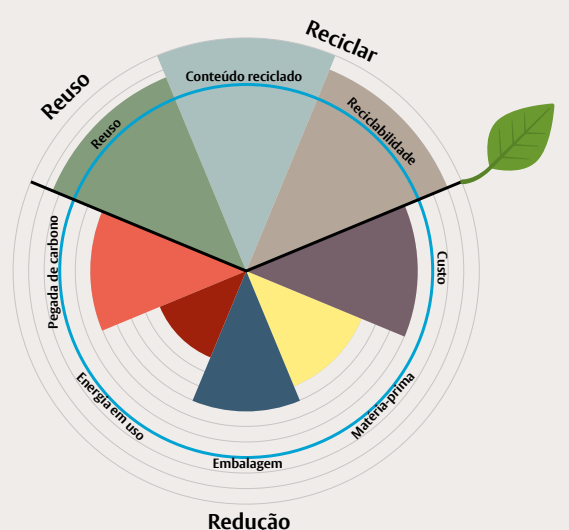
Nossa Bússola de Sustentabilidade é usada para avaliar uma variedade para atributos ambientais de novos produtos. Priorizamos a implementação da bússola e acompanhamos o progresso dos indicadores-chave de desempenho (KPIs) globais. A Bússola de Sustentabilidade é uma parte importante do processo de inovação e obrigatória em nossa formação em gestão de produtos. Hoje, a maioria de nossos gerentes de produto e equipes de inovação foram treinados e estão confortáveis usando a bússola para melhorar seu portfólio de produtos. Cada divisão é responsável pelo treinamento de todos os funcionários envolvidos no processo de inovação.

A digitalização, com tecnologias de uso intensivo de energia como a Nuvem e a Inteligência Artificial (IA), juntamente com o aumento dos centros de dados, representa uma preocupação crescente com o meio ambiente. Para resolver isso, começamos

Bússola de Sustentabilidade ASSA ABLOY

Nossa Bússola de Sustentabilidade está integrada ao nosso processo de desenvolvimento de produtos e fornece uma compreensão dos critérios de design relacionados à sustentabilidade. O objetivo é tornar nosso portfólio de produtos mais sustentável. A bússola inclui oito dimensões: matéria-prima, embalagem, conteúdo reciclado, reutilização em fim de vida útil, reciclabilidade, consumo de energia in-vida, pegada de carbono e custo financeiro.

Cada dimensão é avaliada de uma perspectiva de ciclo de vida e o objetivo é ter um impacto menor do que o produto anterior, que é referenciado com o círculo azul. Essas áreas são rastreadas e comunicadas entre as partes interessadas (stakeholders) internas envolvidas na inovação e desenvolvimento de produtos.





a desenvolver uma versão aprimorada do Sustainability Compass em 2021. Ao desenvolver a nova bússola, visualizamos a infraestrutura de uma solução típica de acesso ASSA ABLOY para identificar áreas críticas para a economia de energia. Quando concluída, a bússola de sustentabilidade aprimorada ajudará as equipes de desenvolvimento de software a avaliar as implicações de diferentes soluções. Isso nos guiará na tomada de decisões baseadas em fatos sobre áreas críticas, como protocolos de comunicação, infraestrutura e firmware.

Conformidade do material

Para garantir a conformidade com os regulamentos de sustentabilidade para substâncias preocupantes e materiais restritos, a ASSA ABLOY monitora constantemente a legislação internacional para materiais e conteúdo de substâncias.

Para simplificar o processo de seleção de materiais, estamos trabalhando com duas listas: uma lista com materiais que devem ser evitados e outra lista que fornece orientação sobre a melhor escolha a partir de uma perspectiva de sustentabilidade. Essas listas também orientam nossa organização de sourcing e nossos fornecedores.

A lista está alinhada com a legislação e diretivas internacionais e europeias, como REACH, RoHS, proposição 65 da Califórnia e Lei de Minerais de Conflito dos EUA. Durante 2021, complementamos a lista com a Lei de Controle de Substâncias Tóxicas dos EUA (TSCA) de substâncias restritas e declaráveis.

A Folha de Referência de Materiais ASSA ABLOY trabalha em harmonia com a Bússola de Sustentabilidade e ajuda os desenvolvedores a fazer melhores escolhas ambientais no desenvolvimento de novos produtos. Continuamos a desenvolver

a lista de materiais restritos adicionando ou removendo materiais recomendados e acompanhando o desenvolvimento científico no campo de substâncias preocupantes.

Verificação de terceiros

As práticas de greenwashing podem dificultar a identificação de produtos de construção verdadeiramente responsáveis pelos clientes. Verificadores de terceiros, como o GreenCircle Certified, ajudam a auditar e validar declarações feitas em torno dos atributos de sustentabilidade de nossos produtos e soluções. Declarações ambientais de produtos (EPDs), declarações de produtos de saúde (HPDs) e rótulos de declaração verificados por terceiros, adicionam um nível de responsabilidade e confiança para o cliente.

Conscientização interna sobre a sustentabilidade

A sustentabilidade é uma jornada contínua dentro da empresa e a conscientização e o conhecimento são algo com que trabalhamos todos os dias. Nosso Livro Totalmente Ecológico (Very Green Book) explica nossas políticas e metas em termos de sustentabilidade.

Em 2021 definimos dois novos objetivos para a inovação sustentável:

- Todos os projetos de desenvolvimento devem ter uma bússola de sustentabilidade indicando melhorias que reduzirão nossa pegada ambiental.
- Um terço do total de vendas do Grupo deve vir de produtos que tenham um EPD ou LCA de suporte. EPDs e LCAs não são aplicáveis a serviços e software e, portanto, não estão incluídos.



Nossa meta para 2025 é que a ASSA ABLOY continue a ser percebida como a empresa mais sustentável em nossa indústria.



Foto: © Celso Rojas 2021

A ASSA ABLOY foi um participante líder e um colaborador ativo que superou um desafio com uma solução clara e produtos compatíveis na Sonoma.

A Cartilha da Equipe Ecológica (Green Team Playbook) ajuda nossas localidades a medir a eficiência e a sustentabilidade de suas operações e a desenvolver planos de ação para reduzir o desperdício, bem como o uso de energia, água e materiais, enquanto rastreiam a redução de custos. Essas diretrizes estão sendo implementadas em toda a organização. Nossa intenção é desenvolver um processo de avaliação sustentável padronizado em todo o Grupo – para orientar e promover

uma cultura sustentável dentro da ASSA ABLOY.

Mercado crescente de produtos sustentáveis e resilientes

A demanda por produtos mais sustentáveis e resilientes, incluindo a transparência ambiental e material, é impulsionada pelo forte crescimento de edifícios verdes e ambientes urbanos mais sustentáveis em todo o mundo. Espera-se que o mercado de edifícios certificados ecológicos cresça mais rápido do que o mercado em geral.

Um relatório de mercado da Forbes de 2021 indica que 47% dos executivos de engenharia e construção em todo o mundo acreditam que a sustentabilidade é a prioridade ou uma grande preocupação.

As mudanças climáticas e condições climáticas mais extremas enfatizam ainda mais a necessidade de produtos robustos e confiáveis. Isso inclui produtos confiáveis que podem resistir a chuvas fortes, furacões, fogo e temperaturas extremas.

Soluções robustas tendem a ser mais sustentáveis graças ao aumento da expectativa de vida.

Um dos principais desafios para a inovação sustentável de produtos é identificar a melhor solução global. Por exemplo: uma solução pode ter excelentes atributos ecológicos em uma perspectiva, mas pode ser menos adequada em outra.

Soluções de construção sustentáveis – um diferencial-chave

O relatório anual de sustentabilidade da Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) indica que 60% dos proprietários e investidores de edifícios em todo o mundo viram um aumento na demanda por edifícios sustentáveis em 2020 e 2021. Apesar da crise econômica causada pelo Covid-19, apenas 5% dos entrevistados notaram uma queda na demanda por edifícios sustentáveis.

Em nível global, mais de 40% identificam a demanda de clientes, partes interessadas e clientes como um dos principais impulsionadores da demanda de edifícios verdes.

De acordo com o relatório 2018 Dodge Data & Analytics World Green Building Trends, um custo percebido mais alto de um produto é o maior obstáculo para a construção verde. Portanto, é importante oferecer soluções inovadoras e sustentáveis com pouco ou nenhum custo adicional para o cliente. À medida que a indústria se torna cada vez mais competitiva, EPDs (Environmental Products Declarations – Declarações de Produtos Ambientalmente Corretos) tornam nossos produtos mais atraentes porque ajudam nossos clientes a alcançar classificações mais altas em sua certificação de construção ecológica.

Sustentabilidade é o principal propulsor da inovação

Estas são as cinco etapas que as empresas passam em seu caminho para se tornarem sustentáveis.

1 Visualizar a conformidade como oportunidade

2 Tornar as cadeias de valor sustentáveis

3 Projetando produtos sustentáveis

4 Desenvolvimento de novos modelos de negócios

5 Criando as próximas plataformas de prática

Etapas 1: Visualizar a conformidade como oportunidade

A conformidade torna-se um trampolim para a inovação, forçando a criatividade e o pensamento “fora da caixa” quanto a materiais, processos e tecnologias.

Etapas 2: Tornar as cadeias de valor sustentáveis

Toda a cadeia de valor precisa ser analisada, não apenas as matérias-primas, mas também a otimização do impacto ambiental de um produto em todo o seu ciclo de vida.

Etapas 3: Projetando produtos sustentáveis

A introspecção é necessária para determinar quais

produtos precisam ser trabalhados. A embalagem não deve ser negligenciada.

Etapas 4: Desenvolvimento de novos modelos de negócios

Uma compreensão profunda do que os clientes realmente querem permite que as empresas encontrem novas formas mais sustentáveis de atendê-los.

Etapas 5: Criando as próximas plataformas de prática

Questionando o status quo e indo além do óbvio, torna-se possível criar as próximas plataformas de prática.

Declarações de Produtos Ambientais e de Saúde

Nossos clientes estão avaliando cada vez mais o impacto ambiental dos materiais de construção, e a ASSA ABLOY atua continuamente para declarar produtos com EPDs e HPDs (Health Products Declarations – Declarações de Produtos Saudáveis), quando aplicável. Em muitos casos, a decisão de compra e o caminho para alcançar o LEEDv4 e outras certificações têm por base as informações de EPDs. No final de 2021, o Grupo contava com 276 EPDs de todos os principais grupos de produtos.

As informações mais solicitadas pelos clientes incluem: nível de conteúdo reciclado, origem dos materiais, nível de emissão de gases químicos (chemical off-gassing), documentos de transparência específicos e ingredientes do produto.

A ASSA ABLOY lidera a indústria no estabelecimento de regras de categoria de produtos (PCRs) que resultaram na comparação com credibilidade e de modo uniforme quanto a produtos similares. Por meio de avaliações do ciclo de vida (LCAs – Lifecycle Assessments), o impacto ambiental de um produto é mapeado desde a extração de matérias-primas até o descarte ou reciclagem – facilitando a comparação de produtos que cumprem a mesma função.

Atenção significativa continuará a ser colocada no tocante à saúde e ao bem-estar dos ocupantes de um edifício, com programas como WELL, Fitwel e o Desafio da Construção Viva. A pegada de edifício continuará a ser considerada, especialmente com a motivação para alcançar Zero Energia Líquida. A resiliência predial também será vista, dadas as condições de desastres naturais e mudanças climáticas.

Nosso foco em EPDs é relevante para uma indústria de materiais de construção em progresso. Os EPDs ajudam a obter certificações como LEED, mas os dados dentro de EPDs podem ser aplicados ainda mais. A redução incorporada de carbono tornou-se uma grande consideração para a construção de equipes de projetos. O grupo de construção global Skanska projetou uma ferramenta para calcular especificamente o carbono incorporado dos materiais de construção. Podemos usar a calculadora junto com EPDs para otimização de produtos.

Possibilidades futuras

O forte crescimento dos edifícios verdes acelerado pela tecnologia e os esforços para melhorar a eficiência dos edifícios estão incorporados no surgimento de cidades e edifícios inteligentes. Impulsionados por tecnologias como IA, Internet das Coisas (IoT), 5G e análise de dados como facilitadores, os futuros edifícios inteligentes serão inteligentes e responsivos.

Muitos dos atributos de edifícios inteligentes também são sustentáveis por natureza, por exemplo, recursos de autoaprendizagem que otimizam o uso de energia e se adaptam às condições internas e externas do edifício.

Isso inclui soluções de porta mais inteligentes que, alimentadas por IoT, são capazes de relatar seu status para fornecer oportunidades para reduzir drasticamente o consumo de energia. Dispositivos conectados fornecem dados sobre como as portas em várias aplicações são abertas e fechadas. Esses padrões de dados podem ser usados para alterar o comportamento do usuário para manter uma temperatura interna consistente, ajudando a reduzir o uso de energia e tornar os edifícios mais eficientes.

Dispositivos conectados e inteligentes têm o potencial de oferecer manutenção preditiva, onde um produto gera automaticamente uma notificação quando a manutenção é necessária, evitando o mau funcionamento do produto e minimizando o tempo de inatividade. Isso pode reduzir o consumo de energia de uma organização de serviços, evitando viagens desnecessárias para verificação de portas. Também ajudará a reduzir a perda de energia em um edifício, minimizando o tempo de inatividade e podendo ajudar a prolongar a vida útil de um produto instalado.

Vemos um interesse crescente no ASSA ABLOY Insights, nossa plataforma IoT lançada recentemente que oferece aos clientes insights profundos sobre o desempenho da porta, uso e notificações remotas de erros. Isso permite maior eficiência de serviço, aumento do tempo de atividade e redução dos custos de manutenção. Além disso, a ASSA ABLOY Insights ajuda com melhor controle de ventilação, qualidade do ar e cálculos de energia em tempo real.

Modelagem de informações de construção

A Modelagem de Informações Prediais (BIM – Building Information Modeling) permite que consultores de hardware e arquitetura produzam modelos completos de abertura com especificações de porta, quadro e hardware. Os dados ambientais sobre edifícios são compartilhados com os clientes por meio de BIM, EPDs e uso de ferramentas de colaboração digital.

A digitalização do ambiente construído continua em aceleração, assim como as oportunidades de criar soluções inovadoras para os clientes. A especificação é uma área de foco, onde as ferramentas de software habilitadas para BIM abrem as portas para a comunicação baseada em nuvem. Usamos isso para promover a venda de produtos sustentáveis em mercados-chave, a fim de reduzir a pegada ambiental.



No final de 2021, o Grupo contava com 276 EPDs de todos os principais grupos de produtos.

Reduzindo a complexidade

Desafio:

O objetivo era claro: projetar a solução de acesso à hospitalidade mais inovadora até hoje com a sustentabilidade em mente.

A lista de desejos de design era extensa: redução da complexidade de funcionalidade adicional, novo material que pudesse suportar ambientes externos agressivos, opções para os hoteleiros que não desejam usar baterias. E um lindo novo visual para combinar com essa pegada de carbono mais baixa.

Solução:

Desenvolvemos um produto esteticamente atraente com uma plataforma eletrônica moderna e poderosa que atende aos rigorosos requisitos de segurança atuais. Utilizando o alumínio como material base para a fechadura, o peso unitário foi significativamente reduzido, com impacto ambiental positivo na cadeia de suprimentos global.

A redução da complexidade é impressionante, pois esta nova fechadura única substitui 16 modelos da versão anterior. Isso simplifica toda a cadeia de valor, desde o estoque do nosso lado até o processo de entrada de pedidos e peças de reposição necessárias para nossos clientes.

Resultado:

A bússola da sustentabilidade é sempre útil para garantir que entendemos e acompanhamos nossas metas de sustentabilidade e o progresso em todas as áreas que podem ter impacto em nossos produtos e soluções. Aqui estão alguns destaques do VingCard Novel:

- Peso do produto 32% reduzido para uma fechadura completa usando alumínio
- Tempo de instalação 50% reduzido em comparação com a nossa fechadura offline mais vendida
- Tempo de instalação reduzido em 66% em



- comparação com o nosso cadeado online mais vendido
- Guarnição de bloqueio de alumínio 100% reciclável

Operações sustentáveis

A ASSA ABLOY está trabalhando globalmente para acelerar a mudança para um futuro sustentável. Por meio do nosso programa de sustentabilidade e do compromisso de estabelecer metas baseadas na ciência, deixaremos uma pegada mais positiva no planeta.

Meta para 2025

–25%

Pegada de Carbono
– absoluta

–25%

Intensidade de
energia

Os edifícios e o ambiente construído são responsáveis por 38% das emissões de carbono relacionadas à energia em todo o mundo, bem como 50% de todos os materiais extraídos¹. Nossa indústria tem um papel importante a desempenhar para mitigar as emissões de carbono, garantindo ao mesmo tempo um uso responsável e mais circular de materiais e recursos e a ASSA ABLOY está comprometida em ser um cidadão global responsável.

É importante para nós desempenhar nosso papel na mitigação da mudança climática, de acordo com as últimas contribuições científicas da ciência climática. A ASSA ABLOY comprometeu-se a estabelecer metas baseadas na ciência. As metas do Grupo estão alinhadas ao Acordo de Paris, limitando um aumento da temperatura global a 1,5°C, reduzindo pela metade as emissões absolutas de carbono até 2030 e atingindo o nível zero líquido até 2050.

Trabalhar para atingir metas baseadas na ciência é, mentalmente, a coisa certa a fazer. Isso nos permitirá reduzir nossos custos operacionais e exposição a riscos futuros, tornando a empresa mais competitiva. Também ajudará a ASSA ABLOY a se tornar mais relevante para nossos clientes, pois temos nosso foco no desenvolvimento de produtos mais sustentáveis. Isso dá respaldo direto ao nosso propósito: todos os dias, ajudar as pessoas a se sentirem com garantias, seguras e a experimentarem um mundo mais aberto.

A sustentabilidade está incorporada em nossas operações diárias. Estabelecemos nosso primeiro programa de sustentabilidade em 2007, seguido por sucessivos programas de sustentabilidade de cinco anos entre 2010 e 2020. Aprendemos lições valiosas com nossos programas anteriores e levamos isso conosco em nosso ambicioso programa para 2025 e compromissos climáticos de longo prazo. Sabemos que precisamos ser humildes, inovadores e abertos à mudança. Também sabemos que não podemos empreender esta jornada sozinhos, mas precisaremos colaborar com os outros, compartilhar nossas experiências e aprender com os outros.

Riscos e desafios ambientais

O crescimento contínuo da ASSA ABLOY apresenta-nos oportunidades significativas. Ao mesmo tempo, o crescimento em regiões com maiores misturas de energia intensiva em combustíveis fósseis, bem como a escassez de água, representam riscos potenciais e desafios que devem ser gerenciados. O consumo de energia, as emissões de carbono e o consumo de água são a causa dos nossos impactos ambientais mais significativos; esses riscos ambientais são estendidos à nossa cadeia de suprimentos. A expansão geográfica também exige que os riscos ambientais e os desafios associados ao transporte sejam superados.

Nosso trabalho inicial e progresso com a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) nos permitirá determinar os riscos e oportunidades financeiros relacionados ao clima, enquanto também analisamos nosso risco ao meio ambiente e às mudanças climáticas; uma perspectiva de dupla materialidade.

Gerenciamento de riscos ambientais

A ASSA ABLOY mitiga os riscos ambientais certificando todas as suas fábricas com impacto ambiental significativo em accordance com o sistema de gestão ambiental ISO 14001. Em

2020, todas as nossas entidades foram analisadas para estabelecer quais precisavam ser certificadas pela ISO 14001. A maioria das restantes entidades relevantes serão certificadas até ao final de 2024. As novas aquisições que entrarem no Grupo terão três anos para serem certificadas. Uma variedade de programas em andamento também visa otimizar o uso de recursos e mitigar os riscos associados. Desenvolvemos ainda mais nossa lista restrita de materiais contendo materiais e substâncias que devem ser evitados nos processos e produtos de fabricação.

Gestão da Cadeia de Suprimentos

O desempenho ambiental dentro da cadeia de suprimentos é essencial para nosso gerenciamento global de riscos. Temos uma plataforma abrangente para monitorar riscos e desempenho de fornecedores individuais, em particular através de auditorias de fornecedores de risco identificados. Um total de 861 auditorias desse tipo foram realizadas em 2021.

Produtos

É importante para nós identificar os riscos associados ao impacto do produto e ao consumo de recursos durante todo o ciclo de vida de um produto. Ao desenvolver novos produtos, utilizamos a Bússola de Sustentabilidade ASSA ABLOY – para medir vários aspectos da sustentabilidade. Leia mais na página 16 sobre como a Bússola de Sustentabilidade ASSA ABLOY é usada para mitigar impactos.

Prioridades ambientais

Nossas prioridades ambientais são:

- Reduzir a pegada de carbono do Grupo
- Coordenar a implantação de sistemas de gestão ambiental
- Reforçar a análise de dados e avaliação comparativa (benchmarking)
- Aprimorar a gestão de água e resíduos
- Reduzir o consumo de energia e aumento da proporção de energia renovável
- Eliminar os solventes orgânicos

Essas prioridades estão todas interligadas e intimamente relacionadas à produção e eficiência de recursos.

Nosso sistema de relatórios de sustentabilidade coleta dados de alta qualidade para acompanhar e analisar o desempenho de entidades e divisões individuais. Como grupo descentralizado – com responsabilidade estratégica e operacional em nível divisional – essa abordagem sistemática e a capacidade de alocar e fiscalizar o desempenho de entidades individuais são essenciais. We believe that benchmarking and best practice sharing within ASSA ABLOY drives progress.

Conformidade ambiental

Em 2021, recebemos duas multas ambientais totalizando 960 kSEK. As multas estavam vinculadas a não conformidades nas operações de pós-produção, que foram corrigidas de acordo com as regulamentações ambientais em tempo hábil. Garantir a conformidade ambiental é uma prioridade para a ASSA ABLOY. Temos processos rigorosos para garantir que estamos em conformidade com os regulamentos ambientais; nas raras circunstâncias em que violamos um regulamento ambiental, agimos rapidamente para mitigar a não conformidade.

¹ Fonte: World Green Building Council
<https://worldgbc.org/WGBW2021>



Consumo de energia e emissões de carbono

O aumento das emissões globais de gases de efeito estufa é uma das principais causas da mudança climática. A maioria das emissões de carbono Escopo 1 e 2 da ASSA ABLOY estão ligadas ao consumo de energia e materiais usados em nossos processos de fabricação. É importante para a ASSA ABLOY reduzir sua pegada de carbono geral para desempenhar nosso papel na mitigação das mudanças climáticas e alcançar nossas ambiciosas metas climáticas. Trabalhar para reduzir pela metade as emissões até 2030 e atingir o zero líquido até 2050 tornará a ASSA ABLOY uma empresa mais competitiva e garantirá que deixemos uma pegada futura positiva.

Eficiência Energética

Nossa abordagem para a eficiência energética

Garantir eficiência energética e eficácia é uma oportunidade para reduzir nossa pegada global de carbono e os custos associados. Por ser um Grupo descentralizado, é essencial ter uma abordagem estratégica para as ações de melhoria.

A ASSA ABLOY tem uma abordagem de três níveis para melhorias de energia e sustentabilidade que desempenha um papel importante para garantir que a ASSA ABLOY atinja suas metas até 2025. Isso inclui uma redução de 25% no consumo de energia, bem como as metas de longo prazo com metas baseadas na ciência:

1. Equipe de cima para baixo, globalmente focada para os 25 locais com maior consumo de energia

Uma equipe global multidisciplinar colabora em projetos de eficiência energética em nossas instalações mais materiais, representando mais de 60% do consumo total de energia do Grupo.

2. De baixo para cima, Excelência Operacional

A sustentabilidade é uma das bases primordiais da estratégia de excelência operacional do Grupo. Isto assegura que a sustentabilidade e a eficiência energética sejam parte natural de nossa estratégia de operações e de nossas atividades em todos os locais de produção do Grupo no mundo.

3. Cartilha da Equipe Ecológica ASSA ABLOY

A Cartilha da Equipe Ecológica ASSA ABLOY serve como um guia para qualquer pessoa, em qualquer lugar, em qualquer localização (produção, vendas, logística, etc.) para montar uma equipe ecológica local. A cartilha é usada para iniciar várias ações para conferir à localidade uma fundamentação sólida em termos de sustentabilidade e eficiência energética.

Até 50% do consumo de energia em nossas grandes unidades de produção está relacionado a fatores não relacionados a volumes de produção. Reduzimos nosso consumo total de energia implantando vários projetos de eficiência – incluindo sistemas de controle ou tecnologias para sistemas de aquecimento, ventilação e pressão. Por exemplo, a moderna iluminação LED com sensores de ocupação foi introduzida em muitas fábricas e empresas de vendas. Algumas iniciativas podem realizar economias significativas com investimento mínimo, como incentivar os funcionários a desligar máquinas, equipamentos e computadores quando não estão em uso. Estamos racionalizando e nos especializando na produção de certos produtos com o objetivo de aumentar a eficiência em termos de utilização de máquinas, equipamentos e espaço físico, bem como a alocação de competência. Isso permite que nossas instalações de produção funcionem em plena capacidade, ao mesmo tempo em que dão suporte às práticas de trabalho eficientes e altos padrões. Quando máquinas e processos antigos são substituídos, as novas máquinas, normalmente, não só requerem menos espaço, mas também usam energia de forma mais eficiente.

Logística inteligente

O transporte de nossas soluções ao redor do mundo desempenha um papel muito importante da nossa cadeia de valor. Se não for gerenciado da maneira correta, pode ter um impacto ambiental significativo. É importante gerenciar nossa logística de forma inteligente, além de priorizar o transporte marítimo, ferroviário e rodoviário o máximo possível, para minimizar nosso custo e pegada ambiental.

Conseguimos reduzir o impacto ambiental do transporte à medida que o Grupo se expandiu. Localizar instalações de montagem próximas ao cliente, por exemplo, possibilitou uma oferta mais flexível e eficiente de mercadorias.

Utilizamos um banco de dados para avaliar e identificar soluções inteligentes de transporte com o menor impacto ambiental. O banco de dados inclui fornecedores, bem como nossas fábricas e empresas de vendas, e está conectado ao nosso banco de dados central de compras.

Meta para 2025

-50%

Intensidade dos solventes orgânicos

100%

ISO 14001 – % de localidades certificadas no escopo de relatórios*

* Aquisições receberão 3 anos para se tornarem certificadas.

Solventes orgânicos e tratamento de superfície

O Grupo utiliza vários tipos de solventes orgânicos, principalmente para pintura. Se os solventes orgânicos forem mal gerenciados ou não contidos da maneira correta, eles podem representar um risco para a saúde e podem causar contaminação ambiental. A intensidade total de solventes orgânicos para unidades comparáveis diminuiu 13% para 10 kg/SEK M de valor agregado em 2021.

Sistemas de gestão ambiental

Nosso objetivo é que todas as unidades com impacto ambiental significativo tenham um sistema de gestão ambiental certificado pela ISO 14001. À medida que novas empresas são adquiridas, esses sistemas são introduzidos gradualmente, se ainda não estiverem em vigor, com novas aquisições tendo três anos para serem certificadas quando necessário. Em 2021, 77% dos sites exigidos foram certificados com a ISO 14001, uma mudança de 1% em relação a 2020.

Gestão Hídrica

Meta para 2025

-25%

Intensidade Hídrica

-25%

Intensidade de resíduos perigosos

-25%

Intensidade de resíduos não perigosos

A escassez de água e a falta de água potável é uma grande preocupação em muitas partes do mundo. O descarte irresponsável de resíduos representa um grande risco de poluição e ameaça à biodiversidade, tanto em terra quanto em nossos oceanos. Para minimizar nossa pegada hídrica, promovemos a conscientização e a conservação da água em todos os locais. Também implementamos sistemas de reciclagem de água e sistemas de circuito fechado para promover a eficiência hídrica em nossas instalações com uso mais intensivo de água.

Durante 2021, a retirada de água diminuiu 10% e a intensidade hídrica em 23% como resultado de atividades de melhoria e uma mudança no mix de produção. A água é consumida, principalmente, pelos processos de pintura, revestimento e limpeza. Vinte dessas entidades, localizadas principalmente nos Estados Unidos e na China, respondem por mais de 63% do nosso consumo total de água.

Nossa meta de redução de água para 2025 é de 25%, o que será um desafio, pois já reduzimos substancialmente nossa pegada de água. Para alcançar esse objetivo, precisaremos ser inovadores em nossa abordagem para encontrar novas formas de ser ainda mais eficientes em termos do consumo de água.

Em 2021, nossa retirada total de água foi de 1.479.988m³,

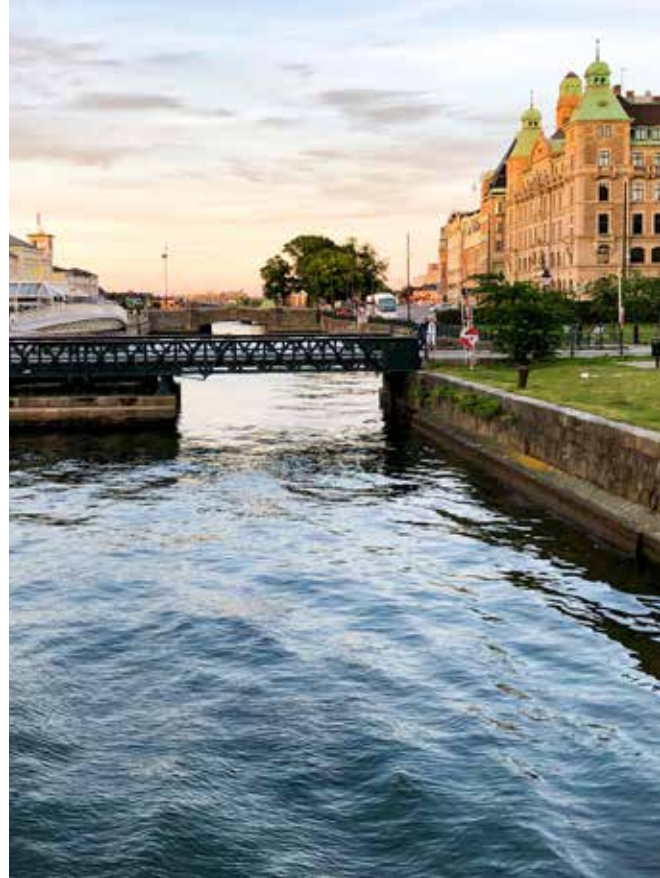
dos quais 53% foram enviados para estações municipais de tratamento após uso. A recirculação de água nas estações de tratamento de águas residuais melhora a eficiência e, em 2021, a quantidade total de água reciclada equivale a 23% do consumo total de água. Todas as descargas são monitoradas de acordo com as regulamentações locais, e todas as unidades que gerenciam produtos químicos são devidamente licenciadas e registradas junto às autoridades locais. Isso ajuda a garantir que a qualidade da água dos corpos receptores não seja comprometida.

A retirada e a descarga de água são gerenciadas de acordo com as regras e regulamentos locais. Em fábricas com instalações de galvanoplastia, a água é usada nos diferentes banhos de processo, bem como para limpeza.

Nas fábricas que produzem portas, a água é normalmente usada para limpeza. Uma porção crescente da água usada é recirculada e utilizada novamente após a purificação. Uma ampla gama de métodos de purificação é utilizada em todo o Grupo, tais como filtração, sedimentação, floculação, troca iônica e osmose reversa.

Água CDP

Alcançamos o nível C na avaliação de segurança da água do CDP para 2021.



Equilíbrio hídrico

Retirada de água

Uso da água

Descarga hídrica

Retirada total de água (1.000 m³): 1.480

Água comprada (91,9%)

Água de poços locais (7,4%)

Chuva e água superficial (0,7%)

Sanitária e potável (34,0%)

Processos industriais (56,3%)

Resfriamento (4,4%)

Outros (5,3%)

Recirculado (22,7%)

Pré-tratado municipal (53,1%)¹

Municipal não tratado (37,6%)¹

Outros beneficiários pré-tratados (2,0%)¹

Outros beneficiários não tratados (7,3%)²

Descarga total de água (1.000 m³): 1.480³

Descarga total de água em áreas de estresse hídrico 142 (1.000m³)⁴

¹ Água de terceiros. ² Água de superfície. ³ Outras águas (>1.000 mg/L Sólidos Dissolvidos Totais).

⁴ Descarga de água para áreas com estresse hídrico com base no Instituto de Recursos Mundiais 'Atlas Aqueduto de Risco de Água'

Gerenciamento de resíduos

Para reduzir nossos resíduos globais gerados, seguimos a hierarquia de resíduos para reduzir, reutilizar, reciclar e recuperar o máximo que pudermos. O desperdício representa um custo substancial, tanto em termos dos recursos necessários para gerar o desperdício quanto do custo para lidar com os resíduos de forma adequada. Ao evitar gerar resíduos em primeiro lugar ou reutilizar resíduos sempre que possível, ajuda-se a reduzir nossos custos operacionais. Aumentamos continuamente o número de programas de reciclagem em nível do Grupo e estamos expandindo nossas categorias de resíduos, permitindo o aumento da reciclagem.

Trabalhamos para minimizar os resíduos de nossos processos de fabricação e materiais de embalagem. Várias empresas do Grupo geram receita com a venda de papel, papelão e plástico para reciclagem, em vez de pagar pelo descarte desses materiais. Onde não é possível reciclar resíduos, ele é recuperado em termos de recuperação energética onde disponível e o restante vai para aterro sanitário como último recurso. Temos desafios em algumas regiões geográficas onde a infraestrutura de reciclagem ainda não está disponível, resultando na disposição em aterros. Nesses locais, damos ênfase extra para reduzir e reutilizar qualquer resíduo gerado.

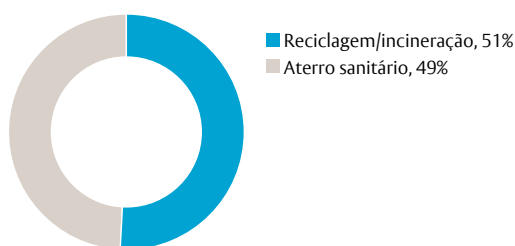
Em 2021, nosso total de resíduos gerados foi de 85.597 (81.389) toneladas. A quantidade de resíduos aumentou para unidades comparáveis – 3.551 (3.471) toneladas. Durante 2021, mais resíduos foram categorizados como resíduos perigosos devido à implantação de regras nacionais mais rigorosas; por exemplo, na China.

O óleo de corte é extensivamente filtrado e limpo, para permitir que ele seja reutilizado na fabricação, e resíduos perigosos que não podem ser reutilizados são descartados adequadamente. O valor de intensidade para resíduos perigosos diminuiu 12% para unidades comparáveis.

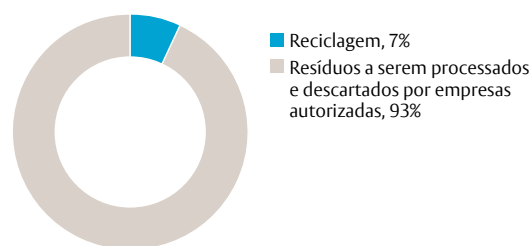
Reduzimos o uso de materiais de embalagem, mudamos para materiais de embalagem menos prejudiciais e introduziram recipientes reutilizáveis ou recicláveis. O aumento do uso de pedidos eletrônicos e a integração de fluxos de informações entre sistemas reduziu o uso de documentos impressos.

Resíduos perigosos são enviados a empresas autorizadas para processamento, reciclagem e descarte adequados. Os dados disponíveis indicam que pelo menos 7% dos resíduos perigosos foram reciclados em 2021. Todos os impactos relacionados a resíduos de materiais ocorrem nas próprias operações da ASSA ABLOY. Todos os resíduos são geridos de forma responsável de acordo com a legislação local e os requisitos regulamentares.

Resíduos não perigosos – método de descarte



Resíduos perigosos – método de descarte



→ VEJA TAMBÉM AS TABELAS DE DADOS DE SUSTENTABILIDADE NA PÁGINA 46-49

Transformação da sustentabilidade em Eskilstuna, Suécia

Desafio:

Reduzir nossa pegada ambiental sempre foi uma prioridade para a ASSA ABLOY. Conseguimos concluir com sucesso nosso programa de sustentabilidade 2015–2020 e estabelecer novas metas ambiciosas para 2025. Além disso, nos comprometemos a estabelecer metas baseadas na ciência a fim de mitigar a mudança climática. Percebemos que a maioria das oportunidades definidas como “frutos fáceis” já foram identificadas e implementadas por meio de várias ações de melhoria, como auditorias de sustentabilidade, avaliações OpEx, atividades de Equipes Verdes etc. rever a sustentabilidade operacional de uma perspectiva holística.

Solução:

A sustentabilidade é uma jornada de melhoria contínua, em 2021 em colaboração com o proprietário da propriedade e instalação industrial, decidimos lançar vários projetos para transformar nosso site em uma unidade de produção mais sustentável. As ações contribuem para nossas metas ambiciosas, que incluem melhorias na eficiência energética, como a atualização de sistemas antigos com sistemas inteligentes que

conversam entre si e relatam seu status em tempo real para reduzir significativamente o consumo de energia; investimento em energia renovável local

para reduzir a nossa pegada de carbono, novos gerenciamentos de resíduos no local para reciclar eficientemente. Uma grande componente da nossa agenda de sustentabilidade está focada nos nossos colaboradores, por isso queremos melhorar o ambiente de trabalho, tornando-o moderno e atrativo para os nossos talentos atuais e futuros.

Resultado:

O site da divisão Opening Solutions EMEA foi modernizado para se tornar um modelo de fábrica do futuro. A instalação do parque solar no telhado cobre cerca de 50% das necessidades de eletricidade e gera 668 MWh por ano, enquanto o restante da nossa energia é proveniente de recursos renováveis para nos ajudar a reduzir significativamente nossa pegada de carbono. Além disso, foram instaladas estações de recarga de carros elétricos no estacionamento. Melhoramos a eficiência energética através do isolamento adicional do telhado, instalando um



novo sistema de ventilação e novas janelas, melhorando o conforto térmico e um clima interno mais estável. Essa transformação da sustentabilidade contribui para o ODS 7 – Energia Limpa e Acessível e ODS 11 Cidades e Comunidades Sustentáveis e nos permitiu iniciar o processo de solicitação da certificação BREEAM.

Para mais informações, acesse o link abaixo: [Transformação da sustentabilidade Eskilstuna](#)

Gestão da Cadeia de Suprimentos

Como tantas outras empresas em todo o mundo, a ASSA ABLOY teve um ano extremamente desafiador para as atividades da cadeia de suprimentos, com escassez de componentes-chave, atrasos na entrega e inflação severa de preços de matérias-primas. Esses desafios foram superados graças à forte execução de nossas equipes operacionais experientes em todo o mundo.

Metas para 2025

95%

Auditorias de Sustentabilidade de Fornecedores (% de gasto com material direto*)

95%

Código de Conduta do Parceiro de Negócios (% de gastos com materiais diretos e indiretos)

* Gastos em países de risco identificados.

A turbulência da situação do mercado em 2021 provou mais uma vez a necessidade de colocar muito foco, energia e recursos na manutenção e desenvolvimento da cadeia de suprimentos. Os benefícios foram evidentes em nossa capacidade de lidar com os desafios da cadeia de suprimentos decorrentes da pandemia. Conseguimos resolver situações de emergência e manter a produção e as vendas funcionando.

Em 2020, a ASSA ABLOY comprometeu-se com a iniciativa Science Based Targets. A fim de atingir essas metas, estamos trabalhando para garantir uma cadeia de fornecimento mais sustentável. Os funcionários de toda a organização estão motivados para enfrentar esse desafio.

Acreditamos que é importante ter e desenvolver constantemente uma relação saudável com os nossos fornecedores, pois isso leva a mais confiança e também a possibilidade de estar entre os clientes preferenciais quando a oferta é escassa. Continuamos a procurar fornecedores alternativos para situações em que os fornecedores regulares não consigam cumprir as suas obrigações.

A tendência de auditorias de sustentabilidade e gastos auditados é positiva, com a cobertura de auditorias de sustentabilidade aumentando de 90% em 2015 para 97% em 2019. Em 2020, esse número caiu para 91% devido à pandemia de Covid-19 e às restrições de viagem. Nossos auditores simplesmente não puderam visitar nossos fornecedores. Embora a situação tenha melhorado até certo ponto em algumas partes do mundo durante 2021, a possibilidade de melhorar os gastos auditados foi limitada, com 86% de nossos gastos auditados.

As notas de auditoria em geral permaneceram em níveis bastante estáveis, embora isso seja em grande parte explicado por regras mais rígidas, entre elas limitações à nota e à classificação se determinados problemas forem descobertos.

Código de Conduta para Parceiros de Negócios

Os objetivos de longo prazo para o gerenciamento da cadeia de suprimentos são reduzir riscos, contribuir para a integridade da cadeia de suprimentos e elevar o desempenho da sustentabilidade em toda a cadeia de valor. A ASSA ABLOY exige que seus fornecedores cumpram nossos requisitos em termos de preço, qualidade, desempenho de entrega, colaboração e sustentabilidade.

Os fornecedores devem se comprometer e cumprir os requisitos do documento do Código de Conduta que são obrigados a assinar. Este documento estipula o que a ASSA ABLOY acredita serem necessidades em termos de negócios sustentáveis e justos e abrange ética, direitos humanos e padrões trabalhistas, meio ambiente e saúde e segurança. Também realizamos auditorias em nossos fornecedores que abrangem 37 áreas dentro desses temas. Nós gastamos em 39 países de risco identificados no escopo de auditoria. Dependendo da pontuação total, a frequência de re-auditoria é determinada e também se há algum tópico específico que precisa ser melhorado e verificado novamente para verificação. Se a pontuação for insuficientemente baixa, o fornecedor corre o risco de ser suspenso ou pode ser imediata e permanentemente proibido de

realizar negócios futuros com qualquer entidade ASSA ABLOY.

Ao perseguir um programa de auditoria como esse, as questões de sustentabilidade estão sempre no radar e o fornecedor é obrigado a manter constantemente um alto nível em relação a ética, direitos humanos, saúde e segurança e temas ambientais. Aplica-se o Código de Conduta a todos os parceiros que fornecem produtos ou serviços à empresa, como fornecedores, consultores, distribuidores, agentes e outros representantes, e fornece uma abordagem estruturada para a integração de novas aquisições.

Um total de 73% de todos os fornecedores de materiais diretos e indiretos por gastos foram cobertos pelo Código de Conduta ASSA ABLOY para Parceiros de Negócios até o final de 2021. O objetivo é cobrir mais de 95% de todos os fornecedores de materiais diretos e indiretos por gastos.

A coleta de documentos assinados do Código de Conduta para fornecedores de material direto não tem sido tão prioritária enquanto nos concentrávamos nos fornecedores de material direto. Agora estamos trabalhando para alcançar os mesmos resultados em relação aos fornecedores indiretos de material. Este é um desafio como fornecedores indiretos de material superaram drasticamente o número de fornecedores diretos de material, mas estamos comprometidos em alcançar 95% dos fornecedores indiretos de gastos até 2025. Como o programa Código de Conduta funciona bem, ampará-lo em áreas mais amplas da nossa cadeia de suprimentos é um passo natural.

Nosso objetivo é manter o controle de todos os nossos fornecedores e continuar a melhorar seu desempenho. Nosso foco principal no risco de sustentabilidade são os fornecedores em países de risco identificados. Nossos recursos de auditoria estão focados em países de alto risco. Isso pode ser apoiado por verificações pontuais em outros países.

Riscos e desafios em nossa cadeia de suprimentos

Riscos e desafios da cadeia de suprimentos

A ASSA ABLOY opera globalmente e isso se reflete em sua base de fornecedores, que está espalhada por grandes partes do mundo. Uma preocupação potencial é que o que é considerado razoável ou mesmo obrigatório do ponto de vista da sustentabilidade em mercados mais maduros pode parecer difícil de alcançar em outras partes do mundo. Se a legislação local não proibir explicitamente determinado comportamento, às vezes pode ser difícil fazer com que o fornecedor eleve o nível mais alto do que seus concorrentes, apenas com base em quem são seus clientes.

Por outro lado, ter um sistema robusto e bem pensado para realizar auditorias e garantir que os auditores estejam alinhados na interpretação de suas descobertas é uma boa base. Isso mantém a integridade e elimina gradualmente os fornecedores que não atendem aos nossos requisitos ou fornecedores que podem ter passado na auditoria, mas mostram interesse limitado em melhorar e levar sua contribuição de sustentabilidade para o próximo nível.



A ASSA ABLOY e seus especialistas em desenvolvimento de fornecedores avaliam e desafiam constantemente as ferramentas e processos que temos para melhorá-los ainda mais. Sempre que possível e relevante, mais e mais tópicos se tornam “rolhas”, onde um resultado negativo desqualificará o fornecedor desconsiderando seu desempenho em outras áreas. Obviamente, esta não é apenas uma questão para a base de fornecedores abordar, mas também aumenta a pressão sobre a ASSA ABLOY para encontrar fornecedores adequados que estejam alinhados com nossas demandas cada vez maiores em sustentabilidade. Ao pressionar nossos fornecedores, também precisamos nos pressionar e, embora isso aumente a complexidade agora, nos beneficiaremos disso no futuro.

A ASSA ABLOY precisa lidar com muitas legislações, culturas e formas de trabalho locais. Isso implica que nem todas as mudanças acordadas internamente são fáceis de implementar na realidade. Portanto, é um processo constante de proposição de melhorias, avaliação e negociações internas para dar continuamente pequenos passos à frente.

Gerenciamento de riscos da cadeia de suprimentos

Gerenciamos riscos e desafios da cadeia de suprimentos, continuando a implantar nosso Código de Conduta de Parceiros de Negócios para melhorar o monitoramento da conformidade com os fornecedores. O código garante uma abordagem consistente ao gerenciamento da cadeia de fornecimento e ajuda a elevar os novos fornecedores aos nossos padrões.

Com auditorias frequentes de fornecedores que têm desempenho inferior ao ideal, podemos avaliar constantemente como as áreas de problemas identificadas são tratadas e garantir que o processo de gerenciamento de riscos seja bem-sucedido. Vários testes de nossos produtos em muitos dos mercados fornecem percepções adicionais sobre se os itens entregues pelo fornecedor cumprem o que foi acordado.

Programa de auditoria de sustentabilidade de fornecedores

O programa de auditoria de sustentabilidade de fornecedores

concentra-se nos fornecedores diretos de material em países de risco identificados predominantemente na América do Sul e Central, Europa Oriental, África e Ásia, pois estes são percebidos como as regiões de maior risco por não cumprirem o Código de Conduta de Parceiros Comerciais da ASSA ABLOY. O Código de Conduta do Parceiro de Negócios comunica nossas políticas e princípios sobre ética empresarial, direitos humanos e normas trabalhistas, saúde e segurança e meio ambiente, aos fornecedores.

Realizamos nossas próprias auditorias de fornecedores e processos de diligenciamento para verificar a conformidade. Cada divisão e seu gerente de desenvolvimento de fornecedores são responsáveis por planejar seus recursos e atividades para ter fornecedores, correspondendo a pelo menos 95% do gasto total, auditados quando a data de validade das auditorias não expirarem.

Uma auditoria é geralmente realizada por um auditor da ASSA ABLOY que visita as operações do fornecedor e se reúne com a gerência e os trabalhadores, seguindo um conjunto estabelecido de tarefas e perguntas. Quaisquer preocupações identificadas são documentadas e claras no relatório de auditoria. Uma vez concluído, o relatório de auditoria é enviado ao fornecedor, que, por sua vez, tem que realizar quaisquer ações corretivas e reportar ao auditor. Os relatórios de auditoria estão armazenados e disponíveis na ferramenta de business intelligence de negócios da ASSA ABLOY.

Dependendo do resultado do relatório, o fornecedor recebe uma pontuação de auditoria. A pontuação é então convertida em uma das cinco classificações: verde, amarelo, laranja, roxo e vermelho. Com base na classificação, temos um conjunto de ações:

- **Classificação verde = Crescer / Cultivar.** O fornecedor é aprovado. Uma nova auditoria é feita após três anos para verificar a conformidade. Uma vez que os fornecedores atinjam uma classificação verde, o foco da ASSA ABLOY é melhorar as habilidades do fornecedor para se tornar ainda melhor.

- Classificação amarela, laranja ou roxa = Consertar. O fornecedor é aprovado com a condição de resolver os problemas identificados em uma auditoria recente dentro de um prazo acordado. Amarelo significa o menor número de não conformidades e roxo o maior. Uma auditoria de acompanhamento é normalmente feita após um ano.
- Classificação vermelha = Sair. Esses fornecedores têm graves problemas de sustentabilidade; por isso, o foco imediato é resolvê-los o mais rápido possível e, na sequência, elevar o fornecedor a um nível aceitável com a ajuda da *expertise* e experiência da ASSA ABLOY. O fornecedor é auditado novamente após 6 meses. Nesse interim, o fornecedor é colocado em “novo negócio em espera”. Se o fornecedor não melhorar durante as auditorias de acompanhamento, o fornecedor é descontinuado.

A ASSA ABLOY não tolera o trabalho infantil em suas próprias operações nem em um parceiro de negócios, conforme descrito no Código de Conduta do Parceiro de Negócios. O código não aceita nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo, ou trabalhadores ilegais. Além disso, o código reforça nosso apoio ao direito à liberdade de associação e negociação coletiva, bem como outras condições de trabalho, como contratos, horas e remuneração.

Na ASSA ABLOY, acreditamos que o Código de Conduta e o programa de auditoria de suporte abranjam todas as áreas de risco razoáveis. Ao garantir que, praticamente, todos os fornecedores de países de risco identificados sejam repetidamente auditados e pressionados a melhorar, reduzimos e removemos constantemente fatores de risco em nossa cadeia de suprimentos. Com base em resultados históricos, estamos confiantes de que o programa de auditoria seja adequado para identificar e mitigar problemas em um nível além do necessário.

Fornecedores motivados e de visão de futuro podem beneficiar-se significativamente ao fazer parte do programa de auditoria e ter acesso à extensa experiência da ASSA ABLOY nesses assuntos. Desta forma, eles podem melhorar não só em suas atividades com a ASSA ABLOY, mas também com os seus outros clientes.

A robustez do nosso programa de auditoria é definitivamente um fator chave de sucesso, pois cria uma estrutura para referência em situações que podem ser difíceis de avaliar adequadamente. Um exemplo disso pode ser a adição de cadeias de suprimentos completamente novas devido à natureza pesada de aquisições da ASSA ABLOY. Um auditor pode de repente se deparar com um novo problema, mas dada a equipe global de auditores, as milhares de auditorias realizadas anteriormente e as regras rígidas que se aplicam, estamos em boa posição para avaliar a situação adequadamente.

Uma mudança importante que deve facilitar a cadeia de suprimentos é a reorganização da organização da cadeia de suprimentos, onde mais poder e mandato foram retirados do nível do Grupo e transferidos para as divisões que estão mais próximas dos fornecedores e auditores reais.

Principais resultados de auditoria em 2021

A ASSA ABLOY tem cerca de 8.900 fornecedores diretos de materiais externos. No final de 2021, 1.111 dos 1.128 fornecedores auditados haviam satisfeito nossos requisitos mínimos de sustentabilidade - equivalente a 98% de nosso gasto total em países de risco identificado.

Durante 2021 o Grupo conseguiu 387 novos fornecedores em âmbito de auditoria. No ano, 2% desses novos fornecedores foram auditados.

Dois fornecedores foram adicionados à lista de proibidos e impedidos de fazer negócios conosco, e 15 foram colocados

Processo de Auditoria e Sistema de Semáforos

Em longo prazo

Desenvolvimento e consolidação de fornecedores de materiais diretos

Em médio prazo

Metas e medidas

Avaliação de risco do fornecedor

Contínuo

Autoavaliação do fornecedor

Sustentabilidade

Qualidade do fornecedor

Auditorias *in loco*

Princípios de pontuação
Sistema de semáforos



Auditorias de acompanhamento

Desenvolvimento de fornecedores

Cultivar

Consertar

Sair / Saída

O sistema de semáforos

Usamos um sistema de semáforos para avaliar os fornecedores de materiais diretos individuais sobre como eles estão segundo o nosso Código de Conduta do Parceiros de Negócios. Os fornecedores são classificados no seguinte sistema codificado por cores:

Verde – o fornecedor é aprovado. Uma nova auditoria é feita após três anos para verificar a conformidade.

Amarelo, laranja e roxo – o fornecedor é aprovado com a condição de resolver os problemas identificados em uma auditoria recente dentro de um prazo acordado. Amarelo significa o menor número de não conformidades e roxo o maior. Uma auditoria de acompanhamento é normalmente feita após um ano.

Vermelho – o fornecedor não é aprovado. O fornecedor é colocado em “espera de novos negócios”, e uma auditoria de acompanhamento será realizada dentro de seis meses.

Os status vermelho, amarelo, laranja e roxo podem ser revistos com base em evidências de um plano de ação corretivo, progresso bem documentado e firme compromisso do fornecedor. Os contratos com fornecedores podem ser rescindidos no caso de uma não conformidade que não seja sanada dentro de um prazo acordado. O contrato é rescindido automaticamente se um fornecedor for classificado como “vermelho” por mais de seis meses.

em "porão de novos negócios" pelo Grupo, o que significa que não eram elegíveis para novos negócios de nenhuma entidade da ASSA ABLOY. De acordo com nossos dados de auditoria de Business Intelligence, as razões mais comuns para que os fornecedores sejam colocados na lista de proibidos são questões de saúde e segurança, e questões ambientais. Exemplos de questões de saúde e segurança são documentação de risco insatisfatória, simulação de evacuação ou informações sobre como agir em situações de emergência. Estatísticas inadequadas de acidentes, objetivos de segurança ou instruções de segurança de máquinas também são deficiências comuns. Os fornecedores da lista negra com questões ambientais podem estar sem licenças ambientais, ter documentação inadequada sobre resíduos perigosos, ou não ter avaliações de risco ambiental e planos de ação de melhoria.

Governança da gestão da cadeia de suprimentos

Nossa gestão da cadeia de suprimentos é liderada pelo Conselho de Oferta de Sustentabilidade, que inclui representantes de cada divisão. O Conselho define metas de sustentabilidade de fornecedores, coordena atividades e acompanha o progresso. Cada divisão é responsável por garantir que seus fornecedores atendam às nossas necessidades. As divisões enviam seus relatórios de auditoria de fornecedores ao nosso Sistema de Business Intelligence, o que nos permite avaliar e analisar o desempenho de nossos fornecedores. O sistema é usado como base para decisões de aquisição para identificar fornecedores preferenciais e nos permite monitorar vários KPIs (Indicadores-Chave de Desempenho) da cadeia de suprimentos.

A ASSA ABLOY classifica o desempenho de nossos fornecedores de materiais diretos e como eles estão de acordo com nosso Código de Conduta de Parceiros de Negócios. Nossas auditorias são elaboradas para avaliar a conformidade

do fornecedor em relação à ética nos negócios, direitos humanos e padrões trabalhistas, saúde e segurança e critérios ambientais. O mesmo processo de auditoria ASSA ABLOY é sempre seguido, independentemente do fornecedor ou auditor, e inclui autoavaliações, auditorias iniciais in loco e auditorias de acompanhamento no local para verificar se o fornecedor implantou o plano de ação acordado.

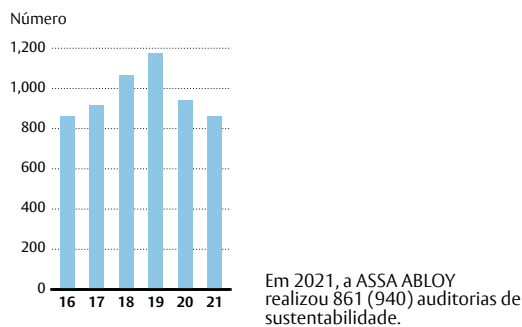
Alguns critérios na lista de verificação de auditoria são de tal importância que são conhecidos como "rolhas", por exemplo, trabalho infantil. A ASSA ABLOY não tolera trabalho infantil e se um fornecedor não cumprir, ele é colocado na lista de proibidos e seu relacionamento com a ASSA ABLOY é encerrado. Outras rolhas e trabalho forçado e remuneração em desacordo com a legislação resulta na colocação do fornecedor em "retenção de novos negócios". Se o fornecedor não melhorar dentro de um prazo acordado, ele será colocado na lista de proibidos. Um número cada vez maior de rolhas foi adicionado ao processo de auditoria desde 2021, e mais são esperados nos próximos anos à medida que as medidas de sustentabilidade aumentam.

Embora possa ser um desafio eliminar gradualmente um fornecedor e encontrar um substituto, é reconfortante e importante saber que, seguindo o programa de auditoria de sustentabilidade da ASSA ABLOY, nossa base de fornecedores inevitavelmente melhorará a longo prazo e contribuirá para uma pegada menor. Também é muito positivo e gratificante ver os fornecedores melhorarem continuamente, não só para a ASSA ABLOY, mas também para seus próprios negócios.

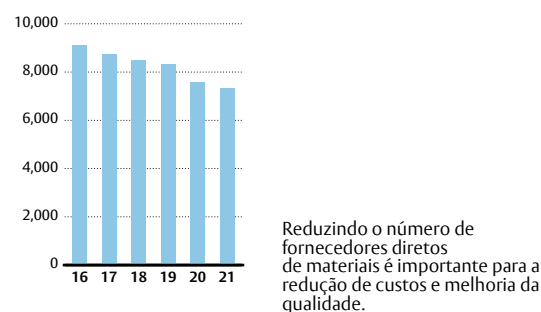


VEJA TAMBÉM AS TABELAS DE DADOS DE SUSTENTABILIDADE NA PÁGINA 46-49

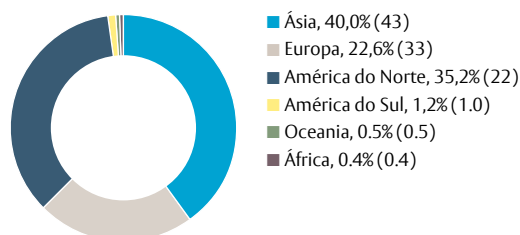
Auditorias de sustentabilidade de fornecedores diretos de material em países de risco identificado



Número de fornecedores de materiais diretos



Distribuição de gastos de fornecedor de material direto



Juntos à frente com nosso pessoal

Fazemos do mundo um lugar mais seguro e aberto, e isso significa começar com nosso próprio pessoal. Ao longo de nossa história, construímos e nutrimos equipes diversas. Acreditamos que esta é a coisa certa a fazer e também faz sentido para os negócios, especialmente para um líder global em inovação, com uma base de clientes incrivelmente ampla.

Alvos
até 2025

–33%

Taxa de lesão
(número de lesões por 1
milhão de horas trabalhadas)

–33%

Perda diária por lesões
(número de dias perdidos
relacionados a lesões por 1
milhão de horas trabalhadas)

30%

Diversidade de gênero
(% das mulheres em
cargos de gestão)

Reconhecemos que todos trazem uma perspectiva única para o trabalho. É nosso trabalho fazer com que os funcionários se sintam confiantes e confortáveis para se expressar. Mostrar ao nosso pessoal que valorizamos suas ideias individuais gera uma diversidade de pensamento genuína e poderosa.

Acreditamos firmemente que a cultura e a liderança farão avançar nossa organização e nosso pessoal, e identificamos vários fatores-chave que nos ajudarão a ter sucesso em nossa visão e estratégia de pessoas.

Nossa cultura

Nossa iniciativa de mudança em todo o Grupo, Juntos nós, compreende a identidade do Grupo ASSA ABLOY (Juntos estamos) e a estratégia do Grupo ASSA ABLOY (Juntos crescemos).

Para dar ênfase à liderança – e ao que esperamos de nossos líderes de pessoas, empresas, projetos, processos e nós mesmos – criamos Dimensões de Liderança. As Dimensões de Liderança conectam a liderança à nossa estratégia e valores fundamentais, e descrevem como lideramos.

Trabalhamos com a dualidade de ser descentralizados e, ao mesmo tempo, ser um grupo. Acreditamos em decisões que estão sendo tomadas onde nosso negócio está acontecendo, e queremos que nosso pessoal sinta o empoderamento para agir dentro do espaço em que eles estão, por maior ou menor que seja. Acreditamos em líderes que ousam capacitar seu pessoal delegando; as pessoas crescem com a oportunidade de experimentar as coisas e aprender com isso. Dar um passo atrás como líder significa que possibilitamos o desenvolvimento e o crescimento, não apenas dos indivíduos, mas de como inovamos e melhoramos produtos, processos e formas de trabalho.

Nossas equipes em cada região entendem as prioridades e desafios locais. E embora haja alguns problemas que todos compartilhamos e que podemos ajudar a conduzir de forma centralizada, há alguns problemas culturalmente específicos que podemos apoiar de outras maneiras. Nós nos esforçamos para continuar mesmo quando as coisas ficam difíceis e encontramos força em nossos colegas em todo o mundo que provavelmente terão enfrentado desafios semelhantes.

Ser um Grupo significa que sempre temos pessoas com quem

colaborar; pessoas que nos dão apoio, que nos inspiram a chegar a novas ideias, e que, felizmente, continuarão a melhorar algo que foi inventado em outro lugar. Ser um grupo também significa que temos uma caixa de ferramentas mundial de maneiras de fazer as coisas, e somos incentivados a nos beneficiar das melhores ideias em toda a organização. Isso também significa que não precisamos reinventar a roda, mas podemos nos beneficiar e desenvolver o que os outros começaram. É assim que criamos economias de escala e custos de compartilhamento; criando inovação sustentável e formas de trabalhar.

Gestão de talentos

A forma como atraímos, desenvolvemos, engajamos e retemos talentos é crucial para o nosso sucesso. Nosso pessoal é incentivado a perseguir suas paixões e assumir novas funções dentro do Grupo, e nos concentramos em facilitar uma jornada de desenvolvimento personalizada sob medida para as necessidades do indivíduo.

Acreditamos que quando nosso pessoal se encarrega de sua própria carreira - seguindo seus pontos fortes e desenvolvendo seus objetivos - eles ficam mais motivados e fazem um trabalho melhor. Visamos a longevidade ao contratar e focamos na retenção de talentos, priorizando candidatos internos. Sempre damos prioridade aos candidatos internos para cargos abertos. Se eles precisarem de alguma ajuda para chegar a esse nível, por meio de treinamento ou mentoria, faremos o nosso melhor para apoiá-los.

Fornecemos um parecer construtivo e encorajamos as pessoas a apoiar seus colegas da mesma forma. Se as oportunidades se abrirem para alguém encontrar seu próximo desafio com outra equipe, vamos ajudá-los a perseguir essa ambição. Incentivamos cada pessoa a encontrar seu próprio caminho de desenvolvimento, verificando-se regularmente para ter certeza de que se adequa às suas aspirações e ambições.

Quando falamos de mobilidade interna – o que fazemos, e muito – não queremos dizer apenas mudar de local. Encorajamos nosso pessoal a desenvolver habilidades transferíveis que permitirão

que eles se desloquem entre funções em outras funções, divisões ou países, com o objetivo de aumentar a antiguidade, ampliar a experiência ou aprofundar uma área de especialização. Isso foi mais limitado devido à pandemia, mas ainda foi possível devido a acordos de trabalho flexíveis.

Durante o ano, estabelecemos uma função interna de aquisição de talentos e lançamos um processo de avaliação de talentos para identificar as necessidades de desenvolvimento dos futuros sucessores. Também testamos um programa de indicação interna para aumentar ainda mais a mobilidade interna.

Milhares de funcionários fizeram parte de nosso novo piloto de processo de desempenho global durante o ano, com o desenvolvimento de pessoas em primeiro plano. Cada funcionário tem pelo menos uma meta de desenvolvimento pessoal vinculada às metas e

Nossos valores e crenças

Nossos valores e convicções são parte de nossa identidade, e as pessoas em toda a organização nos descrevem como defensores de:

- Empoderamento Temos confiança nas pessoas
- Inovação Temos coragem de mudar
- Integridade Defendemos o que é certo

Dezhi Zhang, Operador





objetivos da organização, bem como ao nosso quadro de competências e comportamentos de liderança.

Todas as nossas equipes, do chão de fábrica até a sala de reuniões, colaboram em projetos, oferecem pareceres e aprendem uns com os outros. Também encorajamos todos a buscar oportunidades para mudar de direção e localização à medida que crescem conosco.

Investimos em nossas equipes de pesquisa e desenvolvimento, registrando centenas de patentes todos os anos enquanto trabalhamos para cumprir metas significativas de sustentabilidade. Para nutrir a próxima geração de talentos, nossos programas de pós-graduação e redes de diversidade continuam pressionando por um futuro mais inclusivo.

Oferecemos ao nosso pessoal uma ampla gama de cursos digitais, um programa de liderança interna e programas em cola-

boração com parceiros externos. Mesmo com isso, acreditamos firmemente que a melhor maneira de aprender é no trabalho e por meio de tarefas que vão além da experiência atual. A aprendizagem no trabalho acontece todos os dias graças à nossa abordagem colaborativa e foco no desenvolvimento do indivíduo.

Nosso povo é encorajado a expressar o que precisa. A carreira deles está em suas mãos tanto quanto na nossa.

Estabelecemos expectativas claras para uma grande liderança

Temos seis Dimensões de Liderança que explicitam o que acreditamos que um líder deve ser, e o que é preciso para se tornar um.

Na ASSA ABLOY, medimos o desempenho por metas de negócios e por comportamento, e elas são igualmente importantes. As Dimensões de Liderança nos permitem olhar para a liderança

“Foi muito bom estarmos juntos como uma equipe”

Desde a instalação de uma porta OLED até a redefinição de fábrica, Louise Bäck Crossler, técnica de serviço da ASSA ABLOY Entrance Systems, acredita que você pode aprender algo novo todos os dias.

Louise, que mora em Estocolmo, Suécia, trabalhou para a ASSA ABLOY por três anos. A maior parte de seu trabalho envolve visitar clientes, realizar verificações de integridade em portas automáticas para mantê-las funcionando sem problemas e corrigir quaisquer problemas que possam ocorrer.

No início deste ano, Louise e uma pequena equipa instalaram uma nova porta OLED altamente inovadora da ASSA ABLOY para um evento. Como as portas são transparentes, as pessoas ainda podem ver o que está acontecendo atrás delas, e isso apresenta uma oportunidade bastante única de publicidade que integra o que está acontecendo em segundo plano.

A porta exibe imagens e vídeos digitais usando a tecnologia de exibição de diodo orgânico emissor de

luz (OLED) da LG, utilizada em uma conferência de gerenciamento. “Foi um projeto inspirador e muito divertido de fazer. Normalmente trabalhamos sozinhos ou com outro colega.” diz Luísa.

Louise descreve a equipe com a qual trabalhou como solidária e inspiradora. Quando chegou a hora da instalação, todos que trabalharam no projeto estavam lá. “Quando foi feito e tudo funcionou, esse foi o momento de maior orgulho”, diz ela.

A instalação, no entanto, não foi tão direta quanto o planejado; exigindo algum trabalho em equipe de brainstorming. “Conseguimos corrigir o problema trinta minutos antes do início do evento! Foi estressante, mas foi muito bom nos unirmos como uma equipe para garantir um evento de sucesso.” A porta OLED chama a atenção com publicidade e outras imagens, proporcionando uma experiência visual para os clientes. Isso teve um impacto imediato em Louise e sua equipe. “Depois que instalamos, ficamos parados e assistimos. Foi realmente, ‘uau!’



na prática. Para fazer com que as Dimensões e valores de Liderança se tornem valorizações, nós as incorporamos aos processos.

O desenvolvimento de lideranças é um processo contínuo, e executamos programas para que gestores em todos os níveis da organização deem respaldo a isso.

A ASSA ABLOY tem programas de liderança há muito estabelecidos para gestores tanto em nível de grupo quanto de divisão. A agenda de desenvolvimento é construída sobre um quadro de liderança que orienta nossa abordagem compartilhada. A fundação consiste em dois programas de desenvolvimento para gestores seniores: ASSA ABLOY MMT (treinamento de gestão) e ASSA ABLOY IMD. Este último é um programa personalizado, desenvolvido em colaboração com o Instituto Internacional para Desenvolvimento em Gestão (IMD) em Lausanne, Suíça, com 30 participantes por entrada. Seu objetivo é apoiar a implantação da estratégia do Grupo, com foco na resolução de problemas e temas relevantes para nós como organização. Um total de 655 dos gerentes seniores do Grupo de 35 países participaram do programa de treinamento do IMD. O programa MMT promove o compartilhamento de melhores práticas e facilita a integração de novos colaboradores após aquisições. Em 2019, 70 gestores da ASSA ABLOY participaram de um desses dois programas. Em 2020, focamos em redesenhar nossos programas para se tornarem totalmente virtuais e, em 2021, os oferecemos em uma versão híbrida.

Diversidade e Inclusão

Como uma organização global, a ASSA ABLOY é naturalmente diversificada. Temos escritórios em mais de 70 países e atendemos clientes em mais de 185 países. Pessoas com todos os tipos de antecedentes ingressam na ASSA ABLOY, e isso não acontece por acidente. Esse ambiente global promove a diversidade de pensamento e a comunicação aberta inclusiva, e é por isso que naturalmente defendemos esses valores. Estabelecemos objetivos específicos para garantir que recrutemos amplamente e para darmos às pessoas as oportunidades certas para ter sucesso. Entendemos que estamos apenas no início de nossa jornada de diversidade e inclusão e ainda temos trabalho a fazer para alcançar nossos objetivos. A cada ano, mais de nossos cargos de alto nível são ocupados por mulheres. Atingimos 24% em 2019, e nosso objetivo é chegar a 30% até 2025 - e continuar. Apoiamos isso com uma rede interna de mulheres e incentivando uma divisão de gênero 50/50 em nossos programas de (pós-)graduação.

Reconhecemos os benefícios de ter uma força de trabalho diversificada, que acreditamos nos torna mais inteligentes e fortes. Trabalhamos ativamente para unir as pessoas para aproveitar diversas perspectivas e recursos. Em tudo o que fazemos, devemos promover aceitação, respeito e colaboração, independentemente de diferenças de raça, idade, sexo, idioma, crenças políticas, religião, habilidade, orientação sexual ou estilos de comunicação. Nossos valores centrais de capacitação, inovação e integridade nos guiam sempre em nossas ações e decisões comerciais diárias.

Existem múltiplas razões pelas quais a diversidade e a inclusão importam para nós como organização e negócios. Aumentamos nosso pool de talentos adotando uma abordagem diversificada na contratação, estando cientes e superando preconceitos. Também criamos um ambiente de trabalho onde nossos colegas de trabalho podem se sentir aceitos e apreciados por quem são. Isso os torna mais confortáveis, mais produtivos e mais propensos a permanecer e desenvolver sua carreira conosco. Um benefício adicional é que nós, como uma força de trabalho diversificada, tomaremos-nos melhores em entender e atender às necessidades individuais do cliente.

Saúde e segurança

Percorremos um longo caminho desde que começamos a construir nossa estratégia, programa e processos de saúde e segurança. Passamos da coleta de estatísticas em nível de divisão para a gestão de um grupo de trabalho e de um conselho de trabalho transversal em nível de grupo, com a saúde e a segurança em foco. Criamos um programa que abrange todos os funcionários e pessoal sob nosso controle direto e visamos

Diversidade e inclusão começam de dentro

Continuamos a construir uma cultura de inclusão onde todos possam prosperar. Isso significa que cada indivíduo pode causar impacto e ser produtivo em parte porque está trabalhando em um ambiente onde é visto, ouvido e valorizado pelo que traz para a mesa.

Estamos focados em aumentar as capacidades de diversidade e inclusão de gerentes e líderes para construir equipes, departamentos e organizações inclusivas para que nossos produtos e comunidade se beneficiem das diversas perspectivas de nosso pessoal. Para isso, buscamos pessoas sub-representadas altamente qualificadas que contribuam para a diversidade, incluindo a diversidade cognitiva, de nossa força de trabalho. Nós nos esforçamos para ajudar todos a reconhecer como os preconceitos aparecem no local de trabalho, fornecendo ferramentas para combatê-los e oportunidades para praticar a construção de comportamentos inclusivos. A diversidade no recrutamento é uma das nossas áreas de foco, onde estruturamos as entrevistas de forma a evitar preconceitos e suposições comuns. Garantimos que o preconceito seja mitigado no processo de desempenho usando o mesmo conjunto de padrões da ASSA ABLOY - nossas Dimensões de Liderança.

Fornecemos recursos para garantir que as pessoas cresçam em suas carreiras. Ganhamos mais interesse de candidatos com muitas origens diferentes se eles puderem se relacionar conosco.

conduzir continuamente nossa agenda e cultura de segurança. O primeiro passo em nossa jornada foi criar uma política de saúde e segurança que incluía como trabalhamos com treinamento e prevenção e como acompanhamos lesões e ações corretivas. Desde então, baseamos todo o nosso trabalho nesse entendimento e compromisso compartilhados, e isso nos ajudou a acertar o que é básico.

O próximo passo foi trabalhar nossa cultura e nosso comportamento. Cerca de 30.000 de nossos funcionários participaram de

Um workshop com foco em como percebemos e gerenciamos riscos, e como isso está ligado às nossas próprias atitudes e comportamentos; todos precisam assumir a responsabilidade de termos zero lesões. Atualmente estamos realizando uma nova oficina que chamamos de "Juntos estamos seguros", onde conectamos nossa cultura ao comportamento e como podemos melhorar coletivamente. O objetivo é cuidar de nossos colegas de trabalho e arredores, bem como de nós mesmos. Identificamos alguns dos riscos mais significativos na ASSA ABLOY: trabalhar com máquinas, dirigir, fazer manutenção/instalar produtos, trabalhar

em altura, movimentação manual, escorregões, tropeções e quedas. Nossas métricas de S&S incluem funcionários e empreiteiros juntos.

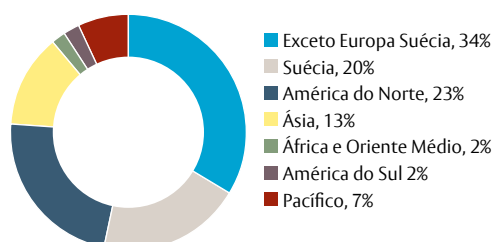
Nossa ambição e visão é ser um local de trabalho livre de lesões. Acreditamos que podemos chegar lá, mantendo nossas políticas e processos de saúde e segurança, e continuando a desenvolver nossa cultura de segurança. Desenvolvemos, por exemplo, o

aspectos de bem-estar em nossa agenda de saúde e segurança com o lançamento de oficinas "Juntos nos apoiamos" para lidar com novas formas de trabalhar e abordar o bem-estar durante a pandemia.



VEJA TAMBÉM AS TABELAS DE DADOS DE SUSTENTABILIDADE NA PÁGINA 46-49

Nacionalidades Equipes de gestão da ASSA ABLOY



A cada ano, mais de nossos cargos de alto nível são ocupados por mulheres. Estávamos em 24% em 2019, e pretendemos atingir pelo menos 30% até 2025 e continuar.



O que nós
oferecemos

Sustentabilidade em nossa operação diária

A equipe executiva comenta sobre a sustentabilidade do produto e as oportunidades, os avanços relacionados à sustentabilidade ambiental e o trabalho com a Saúde & Segurança durante o ano.

Neil Vann

Vice-Presidente
Executivo e Chefe da
Divisão das Américas



**Quais são alguns
as principais ações que você está
dirigindo em sua divisão para
realizar nosso compromisso com Metas Baseadas
na Ciência?**

– Estamos em processo de conscientização em toda a organização para garantir que todos os colaboradores estejam engajados nesse projeto transformador. Ao mesmo tempo, estamos trabalhando com nossos fornecedores para abordar as emissões upstream, matérias-primas, produtos adquiridos, logística, viagens de negócios e deslocamento para quantificar nossas emissões de Escopo 3 upstream e downstream.

– Para nossas operações, (Escopo 1+2), desenvolvemos ‘planos em cascata’ em todos os nossos sites. Este é um pipeline de projetos e ideias de melhoria e eficiência, a serem implementados entre agora e 2030, a fim de alcançar uma redução de 50% em nossa pegada. Esses projetos focam não apenas em energia e CO₂, mas também na redução do consumo de água e geração de resíduos.

– Nossas equipes de P&D e inovação analisaram a estratégia de fornecimento de materiais e a incorporaram em nossos planos de geração para todos os produtos futuros, focando em um roteiro sobre como reduzir a energia usada e descartá-los ou reciclá-los de maneira sustentável no fim de sua vida.

– Também tenho o prazer de dizer que concluímos a primeira reforma de um de nossos locais operacionais estratégicos, Eskilstuna, Suécia. As renovações incluem: Nova ventilação, novo isolamento do telhado, painéis solares, design ergonômico do local de trabalho, reciclar nova iluminação LED em todas as instalações, novo sistema de ar comprimido (tamanho -80%). Esse tipo de modernização será necessário para garantir que nossas instalações sejam altamente eficientes em termos de energia e preparadas para o futuro.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do Covid-19, quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– O aumento da pressão pela sustentabilidade desde a pandemia significa que, como fabricante, estamos em posição de projetar de forma inteligente, adquirir com responsabilidade e fornecer soluções eficazes que apoiem seus esforços para alcançar a resiliência.

– Agora, mais do que nunca, valorizamos o foco na saúde e bem-estar dos ocupantes do edifício. Como um edifício é projetado e os tipos de produtos que o compõem contribuem para a felicidade e a retenção dos funcionários.

– A ASSA ABLOY está ajudando a descarbonizar o ambiente construído, ou seja, o que deduzimos de nossas mais de 100 declarações de produtos ambientais é que podemos tomar medidas para otimizar nossos produtos e processos, ajudando a reduzir a pegada dos edifícios.

– Assistimos a um aumento sem precedentes no número de projetos de especificação de edifícios verdes no último ano, sendo estes projetos uma parte importante da nossa especificação. Esse crescimento positivo nos levou a desenvolver um guia de especificação verde que fornece diretrizes e ferramentas para entrega de especificações em projetos verdes que seguem grandes esquemas ambientais como BREEAM, Green Star, DGNB como exemplo e também destaca a crescente necessidade de focar em nossos Declarações Ambientais do Produto (EPDs).

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– Na EMEIA, reduzimos nossa taxa de lesões em mais de 55% nos últimos cinco anos, atualmente abaixo do nível de referência do setor de 2, o que é uma conquista por si só. Desenvolvemos uma média de 5.000 melhorias de segurança a cada ano por meio de nossas abrangentes avaliações internas de risco e campanhas de segurança.

– Nossa área de foco atual está dentro da terceira fase do Programa de Saúde e Segurança ASSA ABLOY, que visa fortalecer a abordagem de segurança baseada em comportamento e consolidar uma cultura de segurança em todas as nossas unidades. Planejamos fazer isso por meio do lançamento de nosso Workshop de Segurança Juntos Somos.

– Também estamos fornecendo suporte e assistência adicionais aos nossos hotspots e novas aquisições, a fim de elevar o nível de forma eficiente e aumentar os padrões em toda a organização.

Lucas Boselli

Vice-Presidente
Executivo e Chefe da
Divisão das Américas



Quais são algumas das principais ações que você está realizando em sua divisão para cumprir nosso compromisso com as Metas Baseadas na Ciência?

– Comprometer-se a ser transparente é um motivador dentro da Science Based Targets e fazemos isso continuando a colocar nossos produtos e processos sob o microscópio. Nossos locais de operação participam de práticas de fabricação sustentáveis para reduzir os impactos ambientais do produto fabricado. Isso pode incluir processos de ecologia industrial e de ciclo fechado, redução de resíduos e emissões, conservação de água e busca de oportunidades para redução de energia.

– Para dar suporte a este último, por exemplo, estamos instalando dispositivos de monitoramento de eletricidade para identificar áreas em nossas operações onde podemos reduzir significativamente o uso de eletricidade.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do Covid-19, quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– O US Green Building Council afirmou que os americanos passam cerca de 90% do tempo em ambientes fechados: uma estatística bem comprovada durante a pandemia de Covid-19. Os programas de certificação de edifícios verdes estão se tornando mais difundidos globalmente e ajudam a desenvolver diretrizes para um ambiente construído mais seguro, destacando produtos que contribuem de maneira positiva para a saúde e o bem-estar dos ocupantes do edifício.

– Nos últimos anos, vimos a iluminação natural e a abertura se tornarem fortes tendências de design em espaços de escritórios e fábricas, aumentando o uso de paredes e aberturas de vidro. Também vemos um interesse contínuo em tecnologias de eficiência energética, como nossas soluções de acesso EcoFlex ou power over Ethernet (PoE).

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– Cada uma das nossas 27 unidades operacionais tem uma equipe de segurança local que se concentra especificamente na prevenção de lesões, incentivando observações proativas de comportamentos seguros e inseguros. A segurança mantém-se em primeiro plano com conversas e interações regulares com os funcionários. Na verdade, algumas de nossas melhores ideias de prevenção de lesões e melhoria da segurança vêm dos próprios funcionários: elas são essenciais para o sucesso de qualquer programa que tenhamos na divisão.

– Também melhoramos nossa conscientização sobre saúde física e mental em toda a divisão, oferecendo programas de assistência aos funcionários e visitas virtuais de saúde. Somos todos responsáveis pela saúde e segurança – por nós mesmos e por aqueles que nos rodeiam.

Simon Ellis

Vice-presidente executivo e chefe da divisão do Pacífico e Nordeste da Ásia



Quais são algumas das

principais ações que você está conduzindo em sua divisão

para realizar nosso compromisso com os Objetivos de Base Científica?

– Estamos investigando soluções de monitoramento de energia em todos os locais de fabricação e uma auditoria energética está em andamento, começando com uma auditoria inicial de desktop seguida de auditorias no local.

– Além disso, focaremos na consolidação do local dentro do Door Group, o que reduzirá a pegada ambiental. Também estamos agindo no lado do uso de energia com a assinatura de fornecedores de eletricidade que nos fornecerão certificados de energia renovável fornecendo fonte de energia de parques hidrelétricos e eólicos. Também criamos uma equipe verde do PNEA Divisional que se reúne mensalmente para compartilhar aprendizados de cada divisão, bem como compartilhar iniciativas globais.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do Covid-19, quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– Há um impulso no Pacífico por mais foco em sustentabilidade e organizações de construção verde, como Greenstar na Austrália, que são predominantes em hospitais e escolas, com o valor sendo com arquitetos que podemos alavancar por meio de especificações. Embora muito se concentre no ar e na água, ainda podemos fornecer soluções e garantir que temos o hardware que atende aos requisitos, como Declarações Ambientais de Produto (EPDs), além de estarmos atentos ao papel que nosso produto desempenha na solução geral da construção.

– Há também maior foco com ética e diversidade e potencial para aumentar as consultas de sustentabilidade por meio do

NPS. O foco é fortemente comercial, mas estamos bem posicionados nessa área. A sustentabilidade está sendo impulsionada pela indústria e ter um portfólio de produtos mais sustentáveis que atendam às especificações verdes, independentemente de isso significar que EPDs ou alguma outra certificação deva ser uma parte importante de nossa estratégia.

Dentro da Pacific EPD, os logotipos agora são exibidos em nossas agendas de hardware para arquitetos.

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– Devido à pandemia, uma prioridade fundamental para a Saúde e Segurança é garantir que fornecemos locais de trabalho tão seguros quanto possível à medida que os funcionários regressam aos nossos escritórios. Mesmo com os benefícios significativos que vêm com as vacinas, um risco sempre permanecerá. Para fornecer o ambiente mais seguro possível, estamos nos concentrando nas maneiras mais eficazes de utilizar o espaço de maneira segura, especialmente o espaço compartilhado. Além disso, todos os nossos locais estão sendo avaliados quanto à ventilação com foco na implementação de sistemas de ventilação de melhores práticas.

– Concentramo-nos na redução do risco de Saúde e Segurança através da realização de auditorias de segurança nas nossas unidades fabris. Implementamos sistemas adicionais de proteção e segurança de máquinas para garantir que nossas medidas de prevenção de segurança de máquinas minimizem a probabilidade de lesões. Também começamos com um Conselho de Saúde e Segurança divisional com representação de todos os locais com foco em aprender com outras instalações, medidas preventivas e compartilhamento de melhores práticas.

Martin Poxton

Vice-presidente executivo e chefe da divisão da Grande China e Sudeste Asiático



Quais são algumas das principais ações que você está realizando em sua divisão para cumprir nosso compromisso com as Metas Baseadas na Ciência?

– De 2016 a 2019, eliminamos gradualmente o Freon nas fábricas PanPan, o que reduziu nossas emissões de CO2 em 18.000 toneladas. Em 2021 lançamos 12 projetos que esperamos realizar uma economia de energia de 1800 MWh/ano. Também lançamos o programa Green team, com foco na melhoria contínua e no controle diário do desperdício de energia. Além disso, estamos trabalhando ativamente para identificar outras oportunidades de melhoria, como o uso de mais energia renovável e a integração da produção para melhorar a eficiência energética.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do

Covid-19, quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– Vemos oportunidades de participar ativamente dos programas piloto nacionais de desenvolvimento sustentável (por exemplo, na China) para construir referências de projetos e estabelecer credibilidade como fornecedor sustentável.

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– Para aumentar a conscientização de segurança dos funcionários, implementamos um programa de visitas de segurança de liderança nas fábricas da Grande China e Sudeste Asiático desde 2018. Liderada pelo gerente da fábrica, a equipe de gerenciamento da fábrica realizará um tour de segurança no local pelo menos uma vez por mês. A visita de segurança incidirá sobre os riscos

de segurança e potenciais comportamentos inseguros. Isso transmite uma forte mensagem de “segurança em primeiro lugar” para todos os funcionários no local.

– Também incentivamos todos os funcionários a apresentarem ideias de melhoria de segurança. Isso resultou na identificação de mais de 1.000 melhorias em um único ano, das quais 97% foram implementadas. Também focamos na mitigação de riscos por meio de uma avaliação de segurança operacional. Os riscos de máquina e operação são identificados e revisados regularmente. A proteção da máquina e os equipamentos de proteção individual (EPI) adequados são necessários para eliminar ou reduzir o efeito de altos riscos.

Björn Lidefelt

Vice-presidente executivo e chefe da unidade de negócios da Global Technologies HID Global



Quais são algumas das principais ações que você está conduzindo em sua divisão para realizar nosso compromisso com as Metas Baseadas na Ciência?

– A HID Global reconhece que o alinhamento com a iniciativa Science Based Targets nos permite contribuir para um mundo com segurança climática e se alinha totalmente com operações comerciais bem-sucedidas. Para a HID Global, isso significa que identificaremos e atuaremos em oportunidades de melhoria contínua para nossos usuários de energia significativos e locais de alto impacto. Este escopo e compromisso inclui todas as aquisições.

– Um dos fatores determinantes por trás dessas oportunidades é o relançamento de nossas Equipes Verdes para realizar eventos Kaizen e caminhadas de resíduos nas instalações de fabricação.

– Um objetivo chave definido para 2021 é o lançamento de um Comitê de ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). Reconhecemos que é imperativo que nossos sites tenham uma linha de comunicação clara e uma plataforma para compartilhar as lições aprendidas, incluindo progresso e projetos que possam ser aplicados em outras instalações com oportunidades semelhantes.

– Também reconhecemos que nossos funcionários são vitais para nosso sucesso. Com isso, lançamos campanhas de conscientização para

promover e capacitar os colaboradores a fazerem escolhas sustentáveis todos os dias, desde a geração de ideias até o consumo responsável.

As práticas de sustentabilidade de produtos da HID incluem:

- Usando uma bússola de sustentabilidade em todo o processo de design e desenvolvimento para descobrir e acessar oportunidades para tornar nossos produtos mais verdes.
- Fornecimento e desenvolvimento de componentes de produtos que usam menos recursos e contêm uma pegada de carbono menor.
- Inovando novas formas de funcionamento de nossos produtos consumindo menos energia.
- Fornecer produtos com certificações GreenCircle para economia de energia ou desmaterialização, o que significa que nossos produtos atendem às necessidades dos clientes que desejam obter produtos com declarações de sustentabilidade claras e certificadas.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do Covid-19, quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– A HID Global continua aprendendo sobre nossos locais de trabalho e funcionários, pois habilitamos um método de trabalho remoto usando uma variedade de tecnologias.

– Embora acreditemos que um ambiente de trabalho dinâmico e colaborativo seja essencial para o crescimento de longo prazo e o sucesso

organizacional, reconhecemos que uma abordagem de tamanho único não é um modelo capacitador, pois algumas equipes prosperaram em um ambiente remoto.

– Vemos uma oportunidade para ambientes de trabalho flexíveis que melhorem o moral dos funcionários e promovam uma experiência positiva no local de trabalho. Com menos funcionários no local, nossas instalações usam menos recursos e economizam em despesas operacionais, resultando em uma redução geral da pegada de carbono. Identificamos oportunidades para permitir ambientes de trabalho flexíveis e otimização de planejamento de espaço para permitir uma abordagem centrada no trabalho que beneficie tanto o funcionário quanto o empregador.

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– Nossa principal área de foco para saúde e segurança tem sido mitigar o risco potencial de contração do Covid-19 em nosso local de trabalho. Como organização, temos a responsabilidade e a obrigação de proporcionar um ambiente de trabalho seguro.

– A promoção de hábitos e práticas seguras no ambiente de trabalho é feita por meio de campanhas de conscientização, treinamento e comunicação de forma aberta e transparente. Embora o sucesso se reflita em nosso baixo número de lesões por ano, também reconhecemos que ainda existe a oportunidade de sinergizar melhor nossas práticas e continuar a construir um programa de segurança de primeira classe.

Stephanie Ordan

Vice-Presidente
Executivo e Chefe da
unidade de negócios
de tecnologias
globais ASSA ABLOY
Global Solutions



Quais são algumas das principais ações que você está realizando em sua divisão para cumprir nosso compromisso com as Metas Baseadas na Ciência?

– Continuamos no caminho certo para cumprir nossas metas, mesmo com os efeitos da pandemia. Isso inclui garantir que continuamos a reduzir o uso de energia, a produção de resíduos e o consumo de água em todos os nossos locais como parte da melhoria de nossa sustentabilidade geral.

A redução do uso de energia também deve estimular mais inovações em nossa linha de produtos. Por exemplo, estamos trabalhando em travas de ultra baixo consumo de energia, o que reduziria significativamente o nível geral de consumo de energia.

– Procuramos dar aos clientes o máximo de informação e transparência sobre estas questões. Praticamente todos os produtos que oferecemos aos clientes que trabalham na hotelaria – nosso

maior setor – agora possuem Declarações Ambientais de Produto certificadas, documentando todas as suas informações ambientais relevantes.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do Covid-19, quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– Muitos de nossos produtos mais avançados podem ajudar a tornar a recuperação global mais sustentável. Três áreas principais de crescimento que acreditamos serem muito importantes são digitalização, acesso móvel e biometria, que também podem ajudar a reduzir a propagação do Covid-19. O acesso móvel, em particular, atraiu atenção significativa em muitas verticais durante a pandemia, como uma maneira segura e conveniente de gerenciar os direitos de acesso – essa continuará sendo uma oportunidade de crescimento significativa.

– Outra área de desenvolvimento que me deixa especialmente empolgado é o acesso contínuo – portas que se abrem automaticamente para uma pessoa autorizada, sem a necessidade de qualquer interação física.

– Continuamos na vanguarda da transição para um mundo digital. Outro exemplo disso é o aumento do uso da tecnologia de vídeo na atenção ao idoso. Com as populações envelhecendo em todo o mundo – e os idosos sendo os mais

vulneráveis ao Covid-19 – isso mostra como nossas inovações podem desempenhar um papel para manter as pessoas seguras e conectadas.

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– Nosso foco principal, tanto interna quanto externamente, é minimizar os efeitos do Coronavírus. Com mais de nossa equipe retornando fisicamente ao trabalho, nós mesmos estamos equilibrando o retorno ao normal, mantendo os padrões de saúde e segurança muito altos.

– Nossa experiência também está ajudando clientes em todo o mundo a fazer o mesmo, quer seus funcionários estejam retornando a escritórios, hotéis, canteiros de obras ou outros locais de trabalho

– Muitos clientes estão procurando maneiras de se adaptar e melhorar em resposta a essas condições atuais, então os serviços que prestamos são adaptados a cada cenário específico devido às verticais em diferentes países que enfrentam uma ampla gama de circunstâncias variadas.

– No entanto, não deixaremos o Covid-19 atrapalhar nosso progresso contínuo em outras questões de saúde e segurança. Em particular, os últimos anos têm vindo a reforçar a importância de cuidar da saúde mental e do bem-estar emocional dos nossos colaboradores, pelo que esta é uma área em que continuaremos a apostar.

Massimo Grassi

Vice-Presidente
Executivo e Chefe da
Divisão de Sistemas
de Entrada



Quais são algumas das principais ações que você está conduzindo em sua divisão para realizar nosso compromisso com as Metas Baseadas na Ciência?

– A ASSA ABLOY Entrance Systems desenvolveu um plano de ação baseado em evidências para reduzir nossas emissões e atingir nossas metas de emissões. Também identificamos locais que são os maiores consumidores de energia e os direcionamos com iniciativas como recuperação de calor residual, atualizações de LED, redesenho de processos para redução de sucata, projetos de recuperação e reutilização de água, atualizações de fornos e instalações de inversores de frequência variável.

Nossa divisão adquiriu recursos dedicados para nos ajudar a atingir nossas Metas Baseadas na Ciência, como um Engenheiro de Sustentabilidade em tempo integral e um Engenheiro de Sustentabilidade de Produto. Temos uma equipe interna trabalhando em nossas Declarações de Produtos Ambientais (EPDs), tendo uma visão holística de como podemos criar melhor e mais eficientemente nossas próximas EPDs. Estamos orgulhosos de ter concluído recentemente o EPD para nossa porta industrial de alta velocidade RR5000 com a melhor eficiência energética em sua classe para edifícios mais seguros e sustentáveis.

Há um foco global em uma recuperação econômica mais verde e sustentável do Covid-19,

quais oportunidades de crescimento isso oferece?

– Tornar-se uma empresa mais sustentável mitiga nosso risco, capacita nosso pessoal e nos permite fabricar produtos de qualidade a um custo menor, reduzindo nosso consumo de energia, água e produtos químicos e reduzindo nossa geração de resíduos. Se pudermos continuar a otimizar nossos processos por meio das lentes da sustentabilidade, não apenas melhoraremos nossos resultados, mas estaremos mais aptos a atender nossos clientes, o que, em última análise, leva ao crescimento por meio da relevância do cliente. Cada vez mais clientes e acionistas pedem soluções seguras e sustentáveis, e temos uma gama crescente de produtos para atender às suas demandas de sustentabilidade. Utilizando o nosso Sustainability Compass, incorporamos a sustentabilidade na fase de projeto, permitindo-nos desenvolver entradas automatizadas energeticamente eficientes para uso industrial e pedonal.

– THERMCORD, um sistema de porta automática que possui perfis de porta separados termicamente com propriedades de isolamento térmico, é um exemplo de produto que cresce em vendas devido a essa tendência global – é uma solução energeticamente eficiente que também atende à crescente demanda por melhor higiene nos edifícios por meio de acesso sem toque aos edifícios.

Quais são suas áreas de foco em Saúde e Segurança em sua divisão?

– O Covid-19 continua sendo um risco para colegas e clientes, portanto, uma área de foco principal é garantir que todos os protocolos do Covid-19 sejam

seguidos. Emitimos Equipamentos de Proteção Individual adicionais para todos os funcionários em ambientes voltados para o cliente e outros ambientes de risco.

– Uma importante iniciativa em andamento é a adaptação de nossos veículos de serviço, para que sejam equipados com elevador tipo tesoura para uma pessoa, eliminando a necessidade de usar escadas e, portanto, tornando mais seguro para os funcionários que trabalham em altura.

– Estamos lançando a Lista de verificação de análise de risco de última hora por meio de nossa plataforma de mensagens de técnicos de serviço para garantir que eles considerem os riscos e implementem medidas de controle antes de iniciar um trabalho.

– Nossa divisão também desenvolveu uma nova porta industrial inovadora eliminando a necessidade de molas e reduzindo a necessidade de trabalho em altura para aumentar a segurança de nossos funcionários em campo e de nossos clientes.

– Implementamos workshops de segurança em nossa organização local e “conversas sobre saúde e segurança”, que são treinamentos de segurança atribuídos a engenheiros para melhorar a segurança em áreas de risco, como trabalho em altura; escorregões, tropeções e quedas; consciência do amianto; e eletricidade.

– Também começamos a implantar a Diretiva de Saúde e Segurança em nossa empresa recém-adquirida, o Record Group. Além disso, implementamos medidas para capturar de forma centralizada as métricas de saúde e segurança de todas as unidades para melhor monitorar o progresso em direção às nossas metas.

Governança da Sustentabilidade

A ASSA ABLOY AB aparece na lista da bolsa de valores Nasdaq Estocolmo, Large Cap. O Código Sueco de Governança Corporativa, juntamente com o Código de Conduta ASSA ABLOY, formam a base das ações, comportamento e comunicações externas do Grupo.



A capacidade de crescer com responsabilidade promove nosso desempenho.

Estruturas/Quadros e responsabilidades

A ASSA ABLOY é signatária do Pacto Global da ONU desde 2008. Nossa afiliação ao Pacto Global da ONU significa que o apoiamos e temos por compromisso promover e respeitar ativamente os 10 princípios sobre direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção em nossas operações e no trato com partes interessadas (stakeholders) externas.

Como signatária, exige-se que a ASSA ABLOY emita, anualmente, um relatório de Comunicação sobre o Progresso ao Pacto Global da ONU. Essa obrigação é cumprida com a emissão desse Relatório de Sustentabilidade ao Pacto Global da ONU.

O Conselho de Administração/Diretoria Geral tem a responsabilidade global de identificar e gerenciar os riscos existentes e que venham a surgir. A Equipe Executiva é responsável pelo gerenciamento de riscos de sustentabilidade relacionados à estratégia do Grupo, ao Código de Conduta e a outras políticas de sustentabilidade. As divisões têm a responsabilidade operacional, bem como a responsabilidade pela integração dos princípios de sustentabilidade em suas operações diárias.

A versão completa do Código de Conduta ASSA ABLOY está disponível em Inglês, Francês, Alemão, Espanhol E Chinês, enquanto uma versão mais sucinta está disponível em 30 idiomas em: www.assaabloy.com/group/en/sustainability/code-of-conduct. A versão completa é dada a todos os gestores, funcionários relevantes e representantes sindicais. A versão sucinta é comunicada e disponibilizada a todos os funcionários. Exige-se que os novos funcionários leiam o Código de Conduta e concordem em cumpri-lo, assim como quaisquer políticas relacionadas, no prazo de três meses após a adesão ao Grupo.

A ASSA ABLOY respeita as leis e regulamentos dos países em que operamos. O Código de Conduta não substitui a legislação e, se os dois diferirem, a legislação tem precedência. Todavia, se o Código de Conduta estabelecer um padrão mais elevado do que o da legislação existente, aplica-se o inverso.

Código de Conduta

O Código de Conduta em nível do Grupo abrange a ética empresarial, a comunicação, os direitos humanos e as normas trabalhistas, o meio ambiente e a Saúde e Segurança. Ele fornece a estrutura para nossas operações diárias e negociações com stakeholders externos.

O Código de Conduta tem por base os itens a seguir:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e convenções associadas da ONU
- Declaração tripartite de princípios da OIT sobre empresas multinacionais e política social
- Pacto Global das Nações Unidas
- Diretrizes da OCDE para empresas multinacionais
- Norma de Gestão Ambiental ISO 14001

Funcionários são treinados no Código de Conduta. O treinamento inclui informações e pontos de verificação para promover o diálogo e conscientizar sobre o Código de Conduta. O treinamento também esclarece o que se espera de um funcionário da ASSA ABLOY.

Código de Conduta do Parceiro de Negócios

Nosso Código de Conduta para os Parceiros de Negócios tem por base os pilares e estruturas do Código de Conduta, mas é adaptado a parceiros externos. O Código inclui princípios que se aplicam globalmente a fornecedores, parceiros de negócios e outros detentores de participação, como terceiros que atuam em nome da ASSA ABLOY e todos eles têm por obrigação cumpri-lo. O Código de Conduta do Parceiro de Negócios está disponível em 24 idiomas.

O Comitê do Código de Conduta

A ASSA ABLOY tem um Comitê de Código de Conduta, que é presidido pelo Vice-Presidente Executivo & CHRO (Diretor de Recursos Humanos). Seus membros incluem o Diretor de Sustentabilidade, Chefe de Compliance do Grupo, Chefe de Auditoria Interna & Controle do Grupo e dois representantes de funcionários. Os representantes dos funcionários também são membros do Conselho de Administração da ASSA ABLOY. Entre outras coisas, os membros da comissão recebem informações de denunciantes e o comitê garante que tais assuntos sejam tratados adequadamente e acompanhados. O comitê realiza suas reuniões três vezes por ano.

Crescendo com cuidado

À medida que crescemos organicamente e por meio de aquisições, a realocação da produção faz parte da criação de uma estrutura fabril mais eficiente. A expansão dos negócios em novas regiões, muitas vezes em mercados emergentes, continuará sendo uma parte importante de nossa estratégia para o futuro próximo. É importante entender o contexto dos negócios ao se mudar para novas regiões e integrar novas unidades. Ao mesmo tempo, trabalhamos para garantir que o negócio seja executado em consonância com o Código de Conduta e convicções da ASSA ABLOY. A capacidade de crescer com responsabilidade promove nosso desempenho.

Preocupações com o Código de Conduta

Conduzir negócios de forma ética é vital para o nosso sucesso em longo prazo. Espera-se, portanto, que os funcionários comuniquem as preocupações do Código de Conduta e há vários canais de comunicação disponíveis; por exemplo, um mecanismo de denúncia de irregularidades por terceiros. O objetivo é que os casos sejam resolvidos em nível local; entretanto, em 2021, alguns casos que foram relatados através do mecanismo de denúncia de terceiros foram tratados em nível de Grupo. A gama de casos demonstra que o mecanismo é usado em toda a organização.

O processo de tratamento das preocupações com o Código



de Conduta foi criado para garantir que as preocupações relatadas sejam tratadas de forma profissional e que seja possível que quem as relatar (na medida do possível) permaneça anônimo. Além disso, uma vez que a maioria dos casos são resolvidos em nível local, o processo é o mesmo para todas as divisões e os requisitos para encerrar uma investigação são os mesmos em todas as divisões.

Avaliações de Conformidade

Para manter os padrões da ASSA ABLOY em toda a organização, as revisões internas de conformidade do Código de Conduta

são complementadas com auditorias de terceiros. Essas auditorias concentram-se em condições de trabalho, como direitos humanos, direitos trabalhistas, saúde e segurança e conformidade (compliance). Durante 2021, em colaboração com um fornecedor externo, desenvolvemos e testamos uma ferramenta de auditoria que inclui vários testes relacionados com anticorrupção. A própria ferramenta e os resultados do piloto estão atualmente em revisão. O objetivo geral é padronizar em maior escala a metodologia de controle anticorrupção e aplicar os testes relacionados à anticorrupção em uma escala mais ampla no futuro.

Responsabilidade Organizacional

Nossas divisões têm responsabilidade operacional pelo seu trabalho de sustentabilidade. O trabalho é supervisionado pela Equipe Executiva e, em última instância, pelo Conselho de Administração. Nossa estratégia, objetivos de sustentabilidade e o Código de Conduta formam a base para o trabalho de sustentabilidade.



Cada divisão é responsável pela gestão de nossa agenda de sustentabilidade, identificação e enfrentamento de riscos e oportunidades no contexto de seus negócios, bem como pelo controle do Código de Conduta e políticas relacionadas.

Gestão da Agenda de Sustentabilidade

Nossas questões de sustentabilidade são gerenciadas de forma sistemática e consistente, principalmente em nível de divisão. Gestores de sustentabilidade ambiental, fornecimento e inovação no Grupo e níveis divisionais garantem que as políticas, processos e ferramentas necessárias para o gerenciamento das questões ambientais existam e sejam implantadas. As funções de Recursos Humanos (RH) no Grupo e os níveis de divisão têm a correspondente responsabilidade de gerir questões sociais e éticas.

Para conduzir a agenda, foram definidos cinco conselhos de sustentabilidade funcional. A intranet do Grupo inclui duas seções com foco em sustentabilidade – uma que oferece informações gerais para todos os colaboradores, enquanto a outra dá respaldo a gestores de sustentabilidade e inclui ferramentas, melhores práticas e acesso ao banco de dados de relatórios de sustentabilidade. Relatórios estatísticos e tabelas de desempenho (scorecards) permitem que todas as empresas ASSA ABLOY monitorem seu desempenho e mantenham seu compromisso em relação ao Grupo.

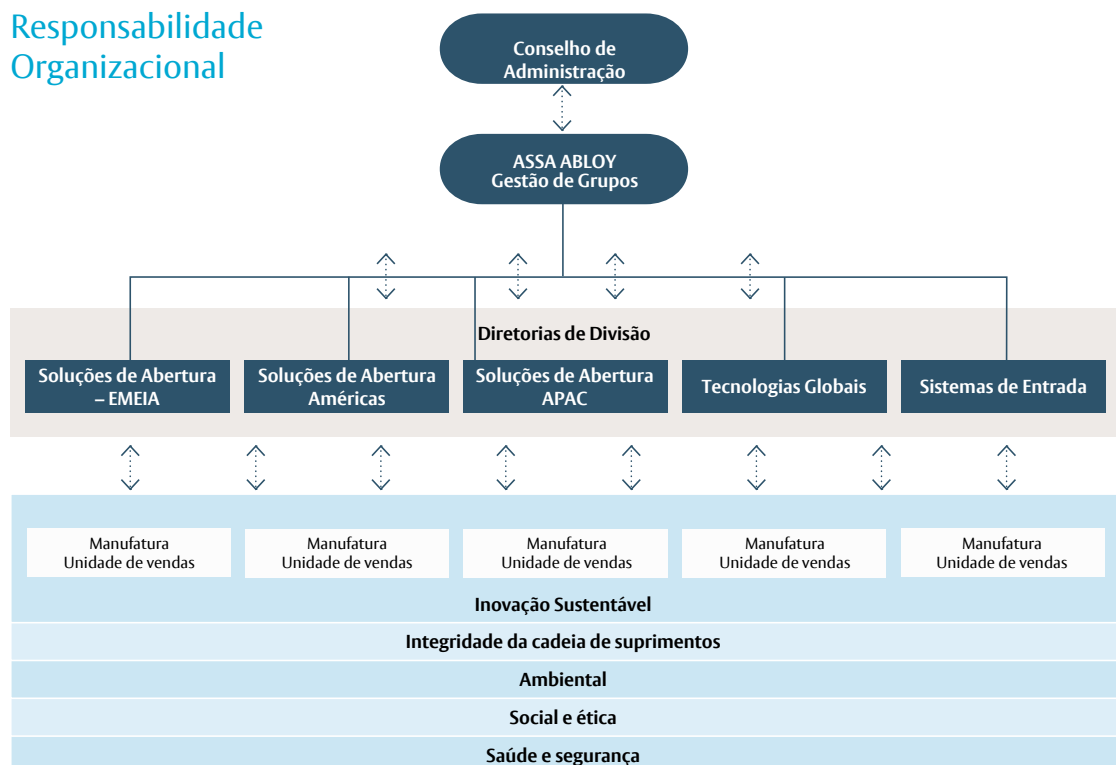
Responsabilidades

Cada divisão é responsável pela gestão de nossa agenda de sustentabilidade, identificação e enfrentamento de riscos e oportunidades no contexto de seus negócios, bem como pelo controle do Código de Conduta e políticas relacionadas.

O trabalho e o progresso da divisão são supervisionados pela Equipe Executiva, e cada fábrica ou unidade de negócios tem a responsabilidade operacional dentro de cada divisão. Cada divisão também é responsável por garantir que os atuais e novos fornecedores entendam e cumpram com nossas exigências.

Em nível do Grupo, o desempenho é monitorado por meio do processo de emissão de relatórios de sustentabilidade, que incluem o relato de cada empresa sobre riscos ambientais materiais e ações para mitigá-los. As reuniões do conselho de administração abordam riscos, conformidade (compliance), desempenho e outros assuntos de sustentabilidade. A delegação de responsabilidade, implantação e acompanhamento têm comunicação clara e a prestação de contas de cada pessoa é definida na função com uma responsabilidade particular.

Responsabilidade Organizacional



Monitorando o progresso

Temos um banco de dados em nível do Grupo para relatórios de indicadores de sustentabilidade, que permite a análise de dados. O banco de dados inclui as melhores práticas e ferramentas, bem como detalhes das medidas tomadas pelas diversas empresas para atingir nossas metas de sustentabilidade. Todas as empresas e divisões do Grupo podem acessar informações do banco de dados para comparar progressos e tendências. Em 2021, 410 (381) fábricas, unidades de vendas e escritórios relataram seus dados no banco de dados.

O processo de revisão é gerenciado pelas divisões trimestralmente – normalmente, com discussões detalhadas de acompanhamento com as subdivisões relevantes. O desempenho geral do Grupo é monitorado pelo nosso Conselho de Sustentabilidade, que acompanha o desempenho dos KPIs individuais, e os resultados são apresentados nas reuniões de Gestão de Grupo.

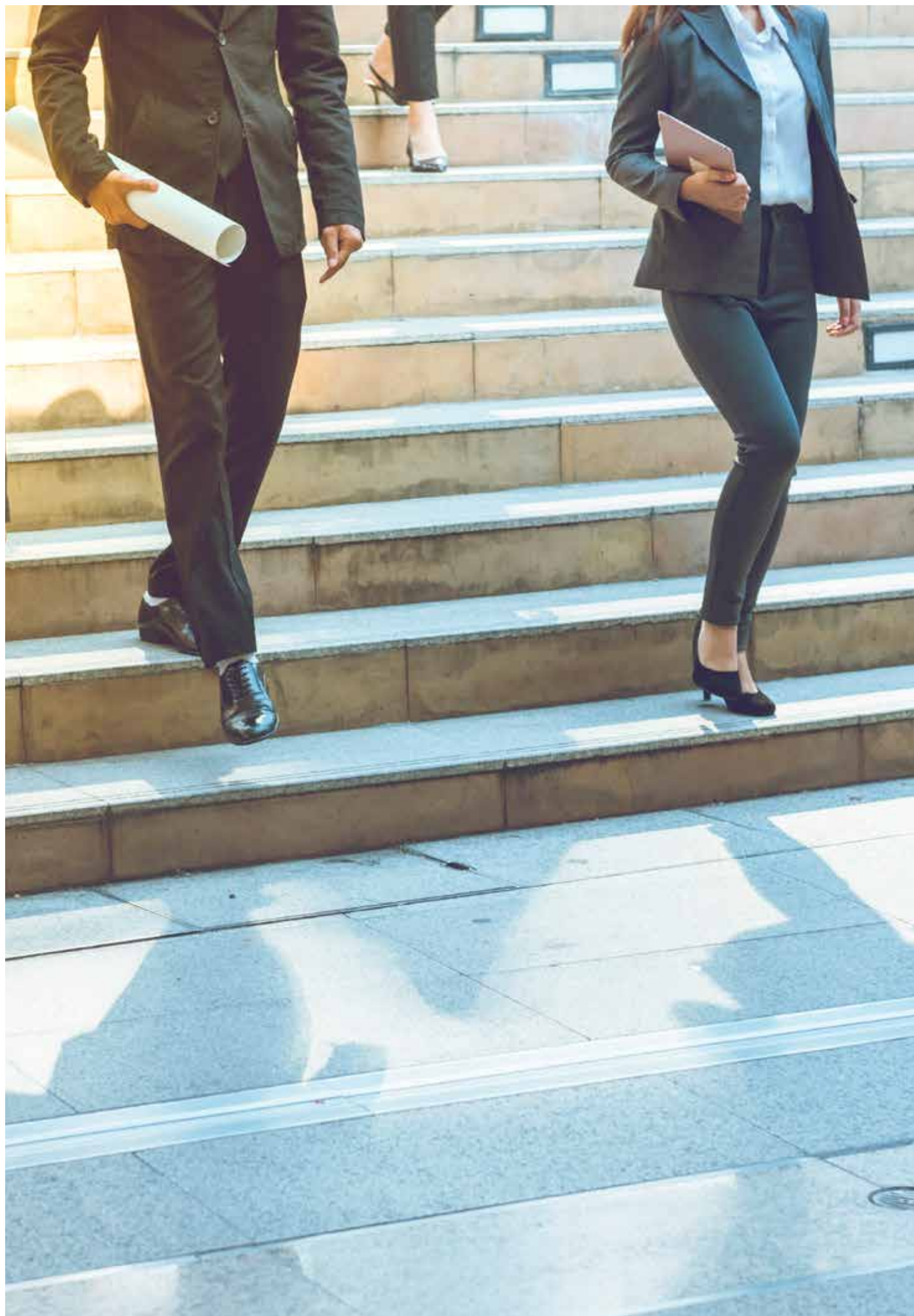
Conselhos da ASSA ABLOY

Nosso Conselho de Sustentabilidade é composto por representantes de Operações, Pesquisa e Desenvolvimento e Recursos Humanos, incluindo o responsável pela sustentabilidade em cada divisão. O conselho reúne-se mensalmente, quase sempre, por meio de reuniões virtuais para reduzir as viagens de intensa emissão de carbono tendo em pauta discutir diversos assuntos de sustentabilidade relacionados à inovação e produção, definir planos de ação e definir metas. Cada participante do conselho é responsável por fazer o relatório de volta à sua organização e conduzir a implantação.

Além do Conselho de Sustentabilidade, há conselhos de Inovação, Aquisição (Sourcing), Operações, Recursos Humanos, Saúde e Segurança, e Jurídico, cujos membros incluem representantes do Grupo e de todas as divisões, que gerenciam questões de sustentabilidade relacionadas aos seus negócios.

Conselhos e fluxos de trabalho relacionados ao trabalho de sustentabilidade da ASSA ABLOY

	Inovação Sustentável	Integridade da cadeia de suprimentos	Ambiental	Social e ética	Saúde e segurança	Jurídico
Grupo ASSA ABLOY	Zeljka Svensson, Vice-Presidente Global de Inovação	Jody Paviglionite, Vice-Presidente de Gestão de Fornecimento	Charles Robinson, Diretor de Sustentabilidade	Maria Romberg Ewerth, Diretora de Recursos Humanos	Tobias Svensson, Chefe de Saúde e Segurança	Johan Ahlgren, Conselheiro Geral do Grupo
Soluções de Abertura – EMEA	David Moser, Vice-Presidente de Inovação de produtos	Lee Philp, Vice-Presidente de Operações	Leandro Peraro, Gerente de Sustentabilidade	Allan Cooper Vice-Presidente de Recursos Humanos	Leandro Peraro, Gerente de Sustentabilidade	Hemma Patel, Conselheira Geral
Soluções de Abertura Américas	Amy Musanti, Diretor de Soluções de Construção Sustentável	Jody Paviglionite, Vice-Presidente de Gestão de Fornecimento	Vinny Yakoobian, Diretor de Excelência Operacional	Jack Dwyer, Vice-Presidente de Recursos Humanos e Administração	Kimberly Cummins, Diretora de Recursos Humanos	Page Heslin, Conselheiro Geral
Soluções de Abertura APAC	Jamie Tawhai, vice-presidente sênior e chefe de inovação de produtos	Kin-Bond Wu, vice-presidente sênior e COO GCSEA Quintin Roberts, vice-presidente sênior e COO PNEA	Michael Deng, Gerente de Sustentabilidade Richard Binks, gerente de conformidade	Audina Choong Vice-Presidente de Recursos Humanos Sally Georgas, vice-presidente sênior de recursos humanos PNEA	Audina Choong Vice-Presidente de Recursos Humanos Sally Georgas, vice-presidente sênior de recursos humanos PNEA	Ivan Lu, Conselheiro Geral
HID Global	Ted Hoffman, Diretor de Engenharia	Joshua Freeman, Vice-Presidente de Excelência em Qualidade e Processo	Travis Hensley, Gerente Global de Sustentabilidade	David Gentry, vice-presidente sênior de recursos humanos	Travis Hensley, Gerente Global de Sustentabilidade	Karen Higgins, Conselheira Geral
Soluções Globais	Louise Wolfshagen, Gerente Global de Garantia da Qualidade	Julie Zhu, Vice-Presidente de Operações	Arto Koponen, Gerente de Compliance e Sustentabilidade	Claire Leighton, vice-presidente de recursos humanos	Julie Zhu, Vice-Presidente de Operações	Ann-Charlotte Högborg, Conselheira Geral
Sistemas de Entrada	Mats Nordén, CTO (Chief Technology Officer – Diretor de Tecnologia) Sistemas de Entrada	Anna-Eva Sparf Aagaard, Diretora de Sourcing	Kristin Ruyle, engenheira de sustentabilidade	Inger Lönegård, Vice-Presidente de Recursos Humanos	Helene Mauritzon Taylor, vice-presidente de recursos humanos	Henrik Jäger, Conselheiro Geral
Políticas	Política de Política de Inovação para Propriedade Intelectual	Código de Conduta de Parceiros Comerciais Política de Gerenciamento de Suprimentos	Código de Conduta Política de Sustentabilidade Ambiental	Código de Conduta Políticas e Diretrizes de RH	Manual de Políticas de Saúde e Segurança do Código de Conduta	Código de Conduta Política Anticorrupção Política Fiscal* * A política tributária do Grupo é coordenada pelo (Departamento) Tributário Grupo.



Análise de engajamento e materialidade das partes interessadas

O engajamento com uma grande variedade de partes interessadas (stakeholders) ajuda-nos a estar cientes das expectativas da sociedade sobre a empresa. O engajamento das partes interessadas também fornece a base para nossa análise de materialidade, que fornece uma compreensão clara de quais tópicos de sustentabilidade são os mais significativos para a ASSA ABLOY e nossos stakeholders.

Engajamento das partes interessadas (stakeholders)

Nossos principais grupos de stakeholders são aqueles com alto nível de influência e interação, e com quem interagimos direta e ativamente em nosso dia a dia:

Os clientes estão cada vez mais interessados em transparência e produtos com melhor desempenho em sustentabilidade. Normalmente, transparência ambiental e social da cadeia de suprimentos diz respeito a onde e como nossos produtos são fabricados, juntamente com detalhes dos materiais contidos nos produtos, e é abordada pelo trabalho da empresa com nossa cadeia de suprimentos. O interesse dos clientes por produtos sustentáveis surgiu de uma importância crescente em cidades, edifícios e comunidades sustentáveis. Uma das principais áreas de foco é a eficiência energética e como nossos produtos podem contribuir. Respondemos a esse interesse ao envolver e colaborar com os clientes na inovação de produtos e em conferências e eventos relevantes, bem como por meio de nossa adesão a organizações e iniciativas de construção verde.

Investidores e acionistas têm se interessado cada vez mais em questões de sustentabilidade nos últimos anos. Nós nos envolvemos com investidores e acionistas em reuniões, em nível individual e em mesas-redondas sobre uma variedade de questões. Estas incluem gestão da cadeia de suprimentos, conformidade com o Código de Conduta, diligenciamento de fusões & aquisições, eliminação gradual de materiais perigosos, consumo de energia e emissões de CO₂, saúde e segurança, demanda de mercado e rentabilidade para produtos sustentáveis, tipos de soluções e casos de denúncias.

Os funcionários são contratados através de avaliações anuais, treinamento e iniciativas de desenvolvimento, reuniões de pessoal e da intranet. Trabalhamos para melhorar a satisfação dos funcionários em uma ampla gama de áreas, e o progresso é medido na pesquisa de funcionários.

As questões de fornecedores e parceiros comerciais são gerenciadas através de nossas auditorias de cadeia de fornecimento e conformidade com o Código de Conduta de Parceiros Comerciais.

Organizações não governamentais (ONGs) e comunidades locais são engajadas mediante diálogo local quando relevantes.

Análise de materialidade

Em 2013, realizamos nossa primeira análise de materialidade. A análise foi revisada em 2015 e, novamente, em 2017. Durante o ano de 2018, realizamos uma análise de materialidade com base em requisitos nas Normas GRI (Iniciativa de Relatório Global – Global Reporting initiative). Juntamente com especialistas selecionados em sustentabilidade, o Conselho de Sustentabilidade da ASSA ABLOY identificou e analisou o impacto significativo dos temas de sustentabilidade no exterior. Além disso, mais de 250 partes interessadas (stakeholders) abrangendo clientes, fornecedores e colaboradores avaliaram quais tópicos de sustentabilidade eles percebem ter uma influência substancial em suas avaliações e decisões em relação ao nosso negócio.

A análise de materialidade destaca os seguintes temas de sustentabilidade como os mais significativos:

Tópicos de sustentabilidade mais significativos para a ASSA ABLOY e nossos stakeholders:

- Desenvolvimento de capital humano
- Melhoria do desempenho em saúde e segurança
- Produtos sustentáveis e circulares
- Aquisições responsáveis
- Cadeias de suprimentos sustentáveis
- Eficiência de recursos
- Reduzir as emissões com potencial de aquecimento global
- Garantia, segurança e conveniência para os clientes
- Fortalecer as medidas anticorrupção
- Conformidade comercial

A análise da materialidade é a base da definição do conteúdo do Relatório de Sustentabilidade.

Declarações de Investidores



Daniel Rozier

**Analista de Pesquisa de Bens de Capital,
Lazard**

– A ASSA ABLOY tem uma ampla estratégia de sustentabilidade sob a bandeira do meio ambiente, sociedade e governança e metas claras baseadas na ciência sobre emissões de Escopo 1 e Escopo 2. Isso é bom, mas está se tornando cada vez mais esperado das empresas do setor.

– Os produtos da ASSA ABLOY podem não ser um facilitador óbvio para um mundo com menos carbono, mas a Entranco Systems certamente pode ajudar os clientes a economizar energia e melhorar a eficiência dos edifícios, por isso gostaria de ver um pouco mais de análise sobre a economia de energia do cliente para estes produtos. Design sustentável, sustentabilidade no processo produtivo, reciclagem e reaproveitamento, é bom de se ver.

– Os investidores estão mais focados hoje em entender a diversidade do conselho e por meio de vários níveis de gestão. Também gerenciamos uma estratégia de diversidade de gênero, por isso é bom ver a ASSA ABLOY se concentrar na diversidade de gênero e trabalhar para aumentar a proporção de gerentes do sexo feminino.

“É ótimo ver a ASSA ABLOY abordando o tópico da Taxonomia da UE.

– É ótimo ver a ASSA ABLOY abordando o tema da Taxonomia da UE para atividades sustentáveis e receitas verdes. É uma área de enorme complexidade e difícil saber qual proporção de receita é relevante para cada classificação, mas a ASSA ABLOY está começando a lidar com isso.

– Em termos de substâncias que destroem a camada de ozônio, levar isso a zero é uma conquista incrível. Uma queda constante nas emissões de Escopo 1 e 2 nos últimos cinco anos precisará ser continuada para que a ASSA ABLOY atinja sua meta para 2030.

– A ASSA ABLOY e muitas outras empresas do setor têm operações baseadas em montagens que contam com um grande número de fornecedores, por isso é bom que esteja intensificando seu foco em melhor analisá-los e auditá-los. Capturar mais dados os ajudará a lidar com as emissões do Escopo 3.

– O Escopo 3 é uma área em que, como investidores, gostaríamos de ter mais foco, porque suas emissões do Escopo 3 são enormes em comparação com o Escopo 1 e 2. Portanto, o Escopo 3 é onde eles realmente farão a diferença. É muito mais difícil do que os Escopos 1 e 2, que estão diretamente sob o controle da ASSA ABLOY, mas é bom vê-los começar a construir uma estratégia para isso. Gostaríamos de ver uma análise detalhada das emissões do Escopo 3, para que possamos ver onde está o impacto e quão realista a meta parece.

Emma Englén

Chefe de Sustentabilidade, Spiltan Fonder

– Estamos impressionados com a forma como a ASSA ABLOY está trabalhando com sustentabilidade. Acreditamos que tem uma estratégia clara e uma grande equipa com a competência certa para definir e conduzir a sua agenda. A sustentabilidade está bem integrada em todas as áreas da ASSA ABLOY, desde a produção até a inovação do produto, bem como em sua filosofia de investimento. Do ponto de vista do investidor, é ótimo ver como a sustentabilidade agrega valor a novos produtos e soluções.

– Para se manter relevante como empresa, tornou-se fundamental garantir o desenvolvimento e a transformação do negócio adaptados a uma economia sustentável, evoluindo produtos e criando soluções para responder às necessidades do futuro. ASSA ABLOY é um bom exemplo disso. Está continuamente mostrando progresso e resultados em direção às metas estabelecidas de uma maneira muito impressionante. Entendemos que um modelo de negócios sustentável é um alvo em movimento, e o caminho para chegar lá está longe de ser reto. Com isso em mente, é notável o quão habilidoso é o programa de sustentabilidade da ASSA ABLOY.

– As áreas de foco da ASSA ABLOY são bem consideradas e relevantes. Seu envolvimento na iniciativa Metas Baseadas na Ciência é apreciado, pois atingir zero líquido também é uma das nossas áreas mais priorizadas. Também acreditamos que a ASSA ABLOY tem um desempenho muito bom no trabalho com sua cadeia de suprimentos. Um bom diálogo com os fornecedores é um pré-requisito para desenvolver e manter um modelo de negócios sustentável. Do ponto de vista de relatórios, acreditamos que poderia ser benéfico para a ASSA ABLOY aprimorar ainda mais sua comunicação e transparência em termos de demonstração do impacto sustentável de seus esforços.



“É ótimo ver como a sustentabilidade agrega valor a novos produtos e soluções.

Peter Lööw

Head de Investimento Responsável, Alecta

– A ASSA ABLOY tem a sustentabilidade no topo de sua agenda e é parte integrante de tudo o que faz. Isso é algo que nós realmente apreciamos.

– Como investidor de longo prazo, gostamos da empresa por vários motivos. A sustentabilidade é um fator que levamos em consideração e a ASSA ABLOY pontua muito bem – mas também de uma perspectiva de criação de valor, isso é importante para nós como investidores. ASSA ABLOY é o ajuste perfeito nesse sentido.

– Nós realmente apreciamos nosso diálogo com a ASSA ABLOY de uma perspectiva de engajamento das partes interessadas. Sua estratégia é clara em termos de metas de sustentabilidade, e estamos ansiosos para ver como eles implementarão medidas para atingir suas metas baseadas na ciência. Como a ASSA ABLOY considera as metas de sustentabilidade como parte integrante de seu modelo de negócios, seria bom que isso fosse esclarecido.

– A ASSA ABLOY é muito transparente sobre as emissões de Escopo 1 e Escopo 2 e como elas trabalham para reduzi-las. Agora, estamos analisando as emissões do Escopo 3, que ainda não foram implementadas, e como elas serão aprimoradas para serem neutras em relação ao clima até 2050.

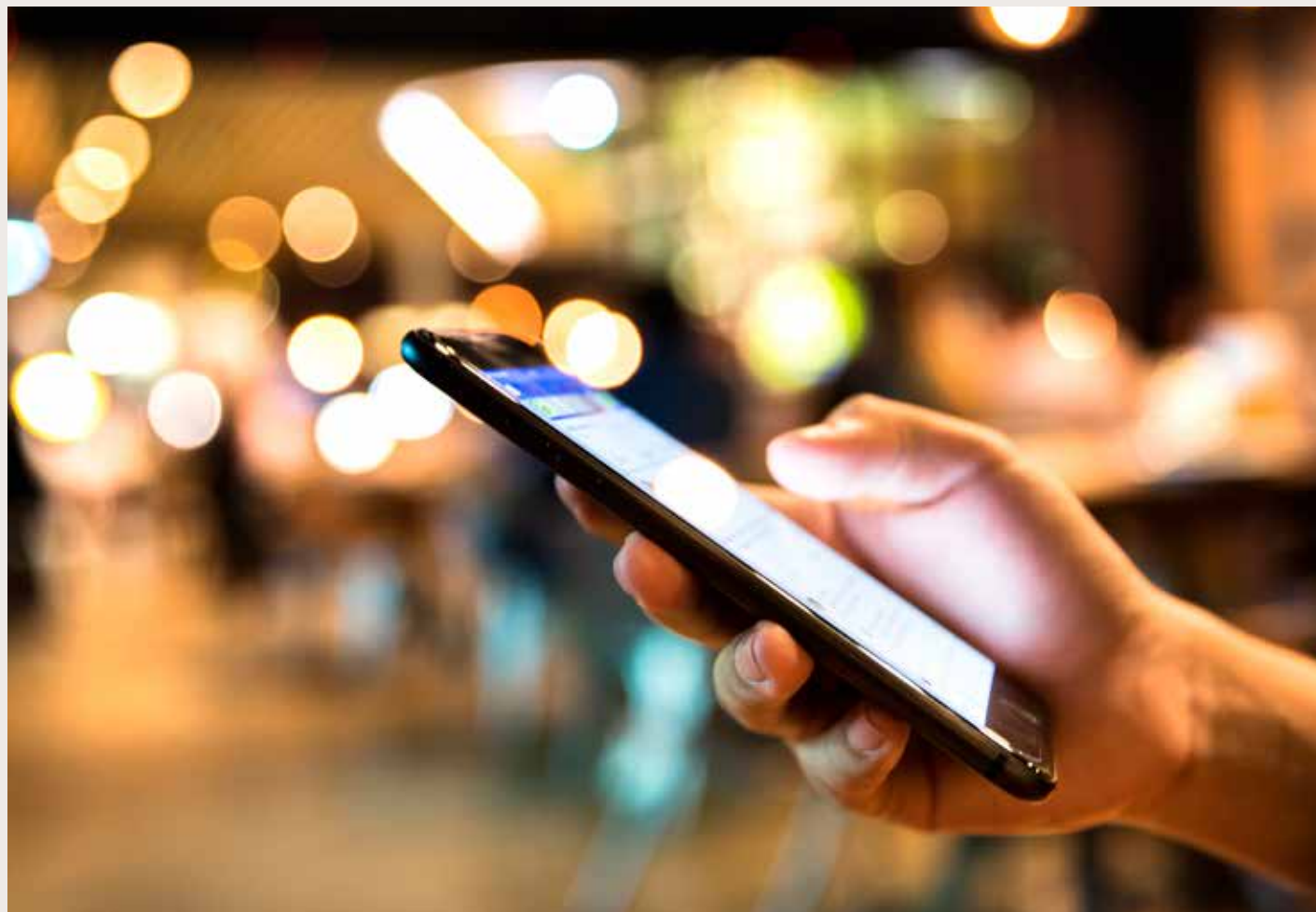
– A empresa tem uma boa estrutura e organização, mas o



mundo da sustentabilidade está em constante evolução. Uma área relacionada a isso são as próximas regulamentações da UE, e a ASSA ABLOY precisa ter certeza de que pode cumpri-las. É importante que a ASSA ABLOY já esteja por dentro disso, coletando dados e comunicando aos investidores.

– A ASSA ABLOY precisa, portanto, definir suas estratégias para atingir as metas de longo prazo. Embora tradicionalmente as empresas tenham uma configuração trimestral para atender às expectativas, agora haverá mais incentivos de longo prazo. A ASSA ABLOY já é bastante boa nisso, mas como agora precisa olhar para 2030 e 2050 será interessante ver o impacto disso em sua estratégia e comunicação.

“ Nós realmente apreciamos nosso diálogo com a ASSA ABLOY de uma perspectiva de engajamento de partes interessadas. ”



Programas anticorrupção e outros programas de conformidade

Temos programas e políticas específicas de conformidade global dentro das áreas de anti-corrupção, antitruste, controle de exportação e sanções e proteção de dados, que complementam e se baseiam em nosso Código de Conduta. Em 2021, continuamos com a implantação do nosso Programa de Conformidade de Proteção de Dados. O processo de tratamento dos casos do Código de Conduta ganhou ainda mais celeridade no âmbito do Grupo e os processos de diligenciamento divisional foram ainda mais reforçados.



Nosso Programa de Conformidade Anticorrupção tem aderência às normas internacionais para prevenir, detectar e responder a possíveis atos de corrupção – e é avaliado regularmente.

Progresso em 2021

Programa de conformidade de proteção de dados

A política global de proteção de dados é baseada tanto no Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE (GDPR) quanto nos princípios estabelecidos nas Diretrizes da OCDE sobre a Proteção de Fluxos Pri- vagos e Transfronteiriços de Dados Pessoais. Durante o ano de 2021, continuamos trabalhando na implantação global do programa para garantir que os dados pessoais sejam tratados de forma responsável, confiável e compatível. Além disso, os processos e a documentação relacionados à conformidade com a proteção de dados foram revisados e aprimorados. Após uma decisão do Tribunal de Justiça da União Europeia em 16 de julho de 2020 e orientações subsequentes das autoridades de proteção de dados, as transferências de dados pessoais da UE para países terceiros exigem uma análise mais aprofundada. Implementamos processos para lidar com os riscos de transferência de dados pessoais da UE e iniciamos a implementação das novas cláusulas contratuais padrão, adotadas em 4 de junho de 2021 pela Comissão Europeia.

Programa de Conformidade Anticorrupção

- A Política de Conformidade Anticorrupção foi levemente atualizada para se adequar ao novo modelo padrão do Grupo.
- Implementação de um novo processo de avaliação de terceiros baseado em risco para todo o Grupo.
- Iniciou-se o trabalho de uma versão atualizada do e-learning Anticorrupção do Grupo.

Revisões Anticorrupção

- Em 2021, foram realizadas análises anticorrupção na Ásia, Austrália, Oriente Médio, América do Sul e Europa.

Visão geral de conformidade

Todos os programas, políticas e requisitos relacionados à conformidade são definidos pelo Grupo, que também fornece ferramentas de suporte selecionadas. Cada divisão é responsável pela implantação dos programas. A implementação do Programa de Combate à Corrupção - Ance é revista em todas as reuniões da diretoria de todas as divisões. Espera-se que os funcionários informem as preocupações do Código de Conduta ao seu gestor mais próximo, ao RH, ao oficial de conformidade divisional, ao Jurídico do Grupo ou por meio da função de delação do Código de Conduta.

Em 2021, as regiões onde o risco de corrupção é percebido como maior, como mercados emergentes ou países com baixa pontuação no último Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional, continuaram em foco. Durante o ano foram realizadas análises anticorrupção na Ásia, Austrália, Oriente Médio, América do Sul e Europa. A implantação dos programas é revisada por meio do nosso processo estabelecido de controle interno em todas as empresas operacionais e auditorias internas.

Também temos um processo de conformidade de fusões e aquisições como parte do processo de aquisição. Este processo foi revisto em 2021. O objetivo desse processo é colocar quaisquer questões potenciais na agenda desde o início da aquisição para poder determinar o nível de risco em um estágio inicial, bem como mitigar áreas específicas de preocupação. Leia

mais na seção Aquisições à página 45.

Programa de Conformidade Anticorrupção

A corrupção aumenta a desigualdade, o custo de fazer negócios e reduz a eficiência. Trabalhamos ativamente para prevenir a corrupção em nossos negócios. Nosso Programa de Conformidade Anticorrupção tem aderência às normas internacionais para prevenir, detectar e responder a possíveis atos de corrupção – e é avaliado regularmente. Avaliações de risco, treinamento de funcionários, diligenciamento de terceiros e relatórios são seus componentes essenciais. A Política Anticorrupção está disponível no site externo do Grupo, juntamente com o Código de Conduta e o Código de Conduta do Parceiro de Negócios e pode ser encontrado em: www.assaabloy.com/group/en/sustainability/sustentabilidade-governance/anti-corrupção-conformidade. Todos os funcionários relevantes da ASSA ABLOY, incluindo a alta administração, receberam informações sobre o Programa de Conformidade Anticorrupção e o Código de Conduta.

Realizamos negócios em todo o mundo e, consequentemente, operamos em alguns países onde os riscos de corrupção são considerados altos, de acordo com o Índice de Percepção da Corrupção publicado pela Transparência Internacional. Grande parte de nossas vendas são tratadas por meio de terceiros, como distribuidores, e uma parte substancial de nossos esforços anticorrupção são usados para garantir que tais terceiros que atuam em nosso nome cumpram as normas da ASSA ABLOY.

Treinamento da Conformidade

Nossas diretrizes de treinamento estipulam que todos os novos funcionários devem receber treinamento sobre os programas de conformidade relevantes dentro de três meses e receber mais treinamento posterior a cada três anos. O treinamento é realizado por meio de programas de aprendizado eletrônico (e-learning) (disponíveis para antitruste e anticorrupção), seminários na web ou presenciais.

O curso de e-learning anticorrupção é global e está disponível em 20 idiomas. Os grupos-alvo para os treinamentos anticorrupção e direito da concorrência durante 2021 foram harmonizados globalmente e incluem, por exemplo, gerentes, bem como pessoal de vendas, compras e sourcing. Durante 2021 foi feito um trabalho de atualização do e-learning anticorrupção. Também o e-learning de direito da concorrência está sendo atualizado com o objetivo de criar um curso global em vez de ter cursos regionais separados.

Trabalho continuado em 2022

O recém-lançado processo de verificação de terceiros será acompanhado regularmente a fim de analisar a implementação e o progresso para abrir espaço para possíveis melhorias. As revisões anti-corrupção continuarão a ser realizadas em regiões onde a exposição ao risco de corrupção é percebida como sendo alta. O acompanhamento da implantação do Programa de Conformidade Anticorrupção em nível divisional terá continuidade.

A implementação de controles relacionados às transferências de dados pessoais da UE continuará e o assunto será monitorado de perto para novos desenvolvimentos.

Aquisições

Aquisições são importantes para nossa estratégia de crescimento. Eles fortalecem nossas ofertas, aceleram a inovação e levam a ASSA ABLOY para novos mercados geográficos – permitindo que nós atendamos as demandas dos clientes mais rapidamente.

Progresso em 2021

- Novas aquisições
- 13 aquisições foram consolidadas durante o ano. 8% das aquisições foram em mercados emergentes.
- Acompanhamento pós-fechamento de aquisição
- Um novo processo para acompanhar formalmente todas as aquisições após cerca de 15 a 18 meses foi implantado durante 2018. O acompanhamento concentra-se tanto no desempenho financeiro quanto nas sinergias, bem como no status do processo de integração. Este processo é agora parte integrante do processo de aquisição.
- O processo de nomeação de um gestor de integração dedicado em todas as aquisições formalizadas durante 2018 teve continuidade. O gestor de integração já é nomeado durante o processo de aquisição e é o responsável após o fechamento para o gerenciamento de todos os aspectos de integração da empresa adquirida.

Com mais de 225 aquisições nos últimos 16 anos, estabelecemos um processo eficiente para trazer novas empresas para o Grupo. Isso inclui revisar questões relacionadas à sustentabilidade, compartilhar o Código de Conduta da empresa e a forma de fazer negócios com empresas em potencial e tomar medidas para ajudar as empresas recém-adquiridas a elevar seus padrões quando necessário.

Devido à natureza descentralizada do Grupo ASSA ABLOY, as divisões são responsáveis por todo o processo de fusão e aquisição, e são aproveitadas em conformidade. O ASSA ABLOY Group oferece uma visão geral das atividades em toda a empresa e dá suporte às divisões com diretrizes comuns de conformidade.

Preferimos adquirir empresas sólidas que compartilhem nossos valores e práticas de negócios, e a integração bem-sucedida das empresas adquiridas é parte essencial da mitigação de riscos.

O processo de aquisição

Nosso processo de aquisição no âmbito do grupo é dividido em quatro fases: estratégia, avaliação, implantação e integração. Cada fase tem suas próprias atividades predefinidas, processos de decisão e requisitos de documentação. Dentro dessas fases, existem três principais processos de diligenciamento que nos ajudam a decidir se prosseguirão com a aquisição, e quais medidas seriam tomadas se a aquisição fosse concluída:

- Financeiro e Tributário
- Jurídico – incluindo contratos de trabalho, processos de pagamento, salários e seguros
- Operacional – incluindo o uso de produtos químicos e conformidade

Um número excessivo de bandeiras vermelhas nos processos de diligenciamento jurídico e operacional relacionados à sustentabilidade pode significar que o processo de aquisição seja abandonado por tempo indefinido. A base de fornecedores da potencial empresa também é investigada – incluindo duas categorias de fornecedores: grandes fornecedores e componentes críticos. Esse mapeamento envolve gestão

de suprimentos em grupo e tem como objetivo identificar riscos e sinergias potenciais. Após a aquisição, os fornecedores associados são adicionados ao nosso banco de dados de fornecedores, que é continuamente avaliado e auditado.

Como parte do processo de aquisição, temos a exigência de, em certos casos, a pedir aprovação antitruste. Durante 2021, a empresa fez isso em alguns casos quando foi exigido.

A integração bem sucedida de uma empresa adquirida normalmente leva entre 6 e 12 meses – dependendo do tipo de aquisição e de suas circunstâncias específicas.

Gerenciamento de Riscos

Identificamos as principais áreas de potenciais riscos relacionados às aquisições, todas cobertas pelo Jurídico e Diligenciamento Operacional. Nosso programa de gerenciamento de sustentabilidade em todo o Grupo – incluindo metas, relatórios trimestrais, gerenciamento da cadeia de fornecimento e políticas em todo o Grupo – gerencia riscos nas seguintes áreas:

- Poluição ambiental significativa (solo, água subterrânea e ar)
- Processos de fabricação que usam substâncias perigosas
- Base de fornecedores em países de alto risco.
- Má ética empresarial, incluindo possíveis violações do Código de Conduta (direitos trabalhistas, direitos humanos, corrupção, etc.)
- Permissões adequadas
- Segurança

Processo de conformidade

Nosso processo de conformidade de fusões e aquisições (M&A) visa garantir que as empresas – particularmente em mercados emergentes – cumpram as normas da empresa. O processo de M&A inclui um kit prático de ferramentas fornecido aos nossos colaboradores envolvidos no processo de aquisição com orientação. Abrange as seguintes áreas:

- Anticorrupção
- Antitruste
- Controle de exportação
- Proteção de dados
- Meio ambiente, saúde e segurança
- Tributos
- Recursos humanos

O processo de M&A tem como objetivo colocar todas as questões potenciais na agenda desde o início da aquisição para permitir uma apreciação precisa de riscos em um estágio inicial. Durante o ano de 2018, as duas áreas de proteção de dados e recursos humanos foram adicionadas às áreas especificamente abrangidas no processo.

Após a conclusão, um programa minucioso para abordar quaisquer questões de conformidade identificadas, bem como quaisquer aspectos relacionados ao Código de Conduta, como os direitos humanos, devem ser colocados em prática e implantados. A revisão pós-conclusão é particularmente importante se foram obtidas informações insuficientes durante a fase de aquisição. As diretrizes de conformidade de M&A também oferecem orientações sobre esse processo.



Com mais de 225 aquisições nos últimos 16 anos, estabelecemos um processo eficiente para trazer novas empresas para o Grupo.

Tabelas de dados de sustentabilidade

Nesta seção apresentamos informações detalhadas de sustentabilidade e dados completos com cálculos. As informações são apresentadas sob o mesmo título de nossa agenda de sustentabilidade.

Desempenho em relação às metas

Programa de sustentabilidade para o progresso de 2025:

Área	2019	2020	2021 ¹	Meta 2019–2025	Mudança 2019–2021	ODS vinculados
KPI Ambiental						
ISO 14001 – % de localidades certificadas no escopo de relatórios ²	76%	77%	77%	100% ●	+1 p.p.	12
Pegada de carbono - Emissões de gases de efeito estufa Escopo 1 e 2 (toneladas absolutas)	293.508	240.604	244.827	–25% ●	–17%	12 13
Intensidade energética (MWh/Milhão de Coroas Suecas)	18,2	19,1	16,5	–25% ●	–9%	8 12 13
Intensidade hídrica (m³ / Milhão de Coroas Suecas)	49,0	48,2	37,1	–25% ●	–24%	6 8 12
Intensidade de resíduos perigosos (kg / Milhão de Coroas Suecas)	104	102	89	–25% ●	–14%	6 12
Intensidade de resíduos não perigosos (kg / Milhão de Coroas Suecas)	650	683	634	–25% ●	–2%	6 12
Intensidade de solventes orgânicos (kg/Milhão de Coroas Suecas)	19,6	11,7	10,2	–50% ●	–48%	6
KPI Social						
Taxa de lesões (número de lesões por milhão de horas trabalhadas)	3,0	2,8	2,4	–33% ●	–20%	8
Taxa de dias perdidos por lesão (número de dias perdidos relacionados com lesões por milhão de horas trabalhadas)	60,0	65,5	63,0	–33% ●	+5%	8
Parte dos gastos em países de risco identificados representados por fornecedores de material direto auditados de sustentabilidade	97%	91%	86%	95% ●	–11 p.p.	8
Parcela de gastos de fornecedores de materiais diretos e indiretos que assinaram o Código de Conduta do Parceiro de Negócios do Grupo	68%	68%	73%	95% ●	+5 p.p.	8
Igualdade de gênero	Nível 2: 20%	Nível 2: 9%	Nível 2: 9%		–11 p.p.	8
Parcela de mulheres em cargos de gestão	Nível 3: 17%	Nível 3: 21%	Nível 3: 12%		–9 p.p.	
	Nível 4: 20%	Nível 4: 21%	Nível 4: 25%		+4 p.p.	
	Nível 5: 25%	Nível 5: 26%	Nível 5: 28%		+2 p.p.	
	Nível 2–5: 24%	Nível 2–5: 25%	Nível 2–5: 27%	30% ●	+2 p.p.	

¹Para unidades comparáveis em 2021.
² Aquisições terão 3 anos para serem certificadas.

● KPI está no caminho certo

● KPI está em risco

6

ÁGUA LIMPA E SANEAMENTO

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL

13

AÇÃO CLIMÁTICA

Direção estratégica

Gerenciamento de riscos de sustentabilidade

A estratégia de gerenciamento de riscos de longo prazo da ASSA ABLOY abrange aspectos de sustentabilidade em toda a nossa cadeia de valor. Nosso programa de auditoria direta de fornecedores de materiais auxilia no gerenciamento de riscos relacionados aos fornecedores, com foco especial em fornecedores de alto risco. Ao incorporar novas aquisições, estabelecemos um processo eficiente que revê, de forma abrangente, questões relacionadas à sustentabilidade, a fim de mitigar os riscos associados à integração de novas empresas e suas cadeias de suprimentos.

A mitigação de riscos em nossas próprias operações inclui a atuação para garantir que todas as fábricas com impacto ambiental significativo sejam certificadas pela norma ISO 14001. Atividades contínuas também estão em andamento para otimizar o uso de recursos, incluindo energia, água e resíduos. Temos um Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança em todo o Grupo para mitigar os riscos operacionais, implementando um conjunto de métricas e ferramentas padronizadas.

O ASSA ABLOY Sustainability Compass também é crucial para mitigar

os riscos relacionados ao produto. Ele orienta a inovação sustentável e incorpora a sustentabilidade no desenvolvimento de produtos. O Compasso de Sustentabilidade garante que nossa próxima geração de produtos seja mais sustentável do que a geração anterior, o que mitiga os riscos tanto para a ASSA ABLOY como para nossos clientes.

Em 2021, iniciamos o processo de reporte de acordo com a Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Isso fornece uma estrutura sistemática para nos ajudar a identificar riscos e oportunidades financeiros relacionados ao clima e tomar as medidas necessárias para enfrentá-los.

A cada trimestre, reportamos, acompanhamos e avaliamos nossos KPIs de sustentabilidade definidos, com o COO e o Head of Sustainability de cada divisão. Uma atualização de progresso é fornecida à administração em diferentes níveis da organização. Esse processo resultou em metas regularmente atualizadas e mais ambiciosas para a maioria das áreas de acompanhamento – incluindo alguns KPIs que agora são acompanhados mensalmente.

Operações sustentáveis

Emissões de energia e carbono

Divisão geográfica do consumo de energia e água

	África	Ásia	Europa	América do Norte	América do Sul	Pacífico
Consumo de energia (%)	0,4%	18,4%	27,2%	46,0%	4,8%	3,2%
Retirada de água (%)	0,9%	49,2%	14,1%	25,3%	7,9%	2,6%

Substâncias que esgotam o ozônio

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Substâncias que esgotam o ozônio em toneladas de R11 equivalente ¹ (toneladas)	8,1	4,8	8,0	2,7	0,0	0,0

¹A equivalência R11 mede o potencial de esgotamento do ozônio. O cálculo é baseado no consumo do HCFC-141 b; que foi retirado gradualmente do Grupo.

Consumo de energia e emissões de CO₂ relacionadas

	2016	2017	2018	2019	2020	2021 ¹
Energia direta Escopo 1						
– petróleo (MWh)	23.911	25.965	21.697	15.054	9.707	8.705
– gás (MWh)	251.402	258.857	268.609	290.130	269.869	277.147
– carvão (MWh)	48.884	30.711	11.694	10.093	61	49
– biocombustível/biomassa (MWh)	3.119	3.706	8.975	9.737	13.786	10.919
Total	327.316	319.239	310.975	325.015	293.423	296.820
Energia indireta – Escopo 2						
– eletricidade (MWh)	360.618	375.982	380.470	345.248	327.561	338.105
– calor distrital (MWh)	28.069	34.567	35.507	38.990	32.404	24.717
Total	388.687	410.549	415.977	384.238	359.966	362.822
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA²	716.003	729.788	726.952	709.253	653.388	659.642
KPI, Intensidade energética ³ (MWh/Milhão de Coroas Suecas)	22,4	21,2	19,8	18,2	19,1	16,5 ⁴
Emissões de CO ₂ relacionadas ao consumo direto de energia – Escopo 1 ⁵ (toneladas)	75.033	71.101	67.009	69.192	61.426	61.740
Emissões de CO ₂ relacionadas ao consumo indireto de energia – Escopo 2 (toneladas)	171.067	196.697	205.309	189.456	178.029	182.356
Emissão total de gases de efeito estufa relacionadas ao CO ₂ de consumo de energia (toneladas)	246.101	267.798	272.318	258.648	239.455	244.096 ⁶
Emissão de gases de efeito estufa relacionadas a substâncias em processos industriais						
- Emissões de CO ₂ calculadas ⁷ (toneladas) Escopo	92.385	68.106	72.206	34.860	1.149	731 ⁸
- Emissões totais de CO ₂ Escopo 1 e 2 F	338.486	335.904	344.524	293.508	240.604	244.827
KPI, Porção de energia renovável (%)	11,7	11,6	11,9	12,3	14,3	20,3

¹Para unidades comparáveis. O consumo total de energia foi de 674.440 MWh, incluindo unidades adquiridas no ano.

² Os números históricos foram ajustados com dados proforma.

³ Uso total de energia/valor agregado.

⁴ Para unidades comparáveis. Uso total de energia / valor agregado total de 16,0 MWh/Milhão de Coroas Suecas, incluindo unidades adquiridas durante o ano.

⁵ As emissões biogênicas estão incluídas na divulgação do Escopo 1.

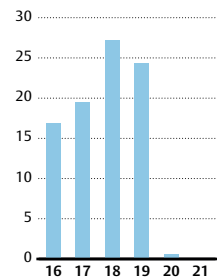
⁶ Para unidades comparáveis. A emissão total de gases de efeito estufa relacionada ao consumo de energia foi de 248.781 toneladas, incluindo unidades adquiridas no ano.

⁷ Os fatores de emissão são baseados em dados publicados pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas das Nações Unidas (IPCC, 2007). Este indicador é a medida da soma de CO₂ de SO_x, NO_x, HFC-245fa, HCFC-141b, HCFC-134a (R134a), CH₄, VOCs e CO₂

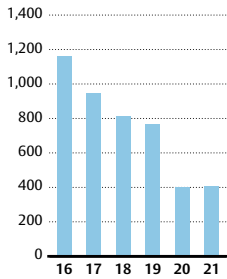
⁸Para unidades comparáveis. As emissões totais calculadas de CO₂ relacionadas a substâncias em processos industriais somaram 731 toneladas, incluindo unidades adquiridas durante o ano.

Solventes orgânicos:

Consumo de solventes orgânicos clorados



Consumo de outros tipos de solventes orgânicos



Sistemas de gestão ambiental

ISO 14001 – % de localidades certificadas no escopo de relatórios¹

	2019	2020	2021
Entidades certificadas pela ISO 14001	71	72	72
Entidades que exigem certificação ISO 14001	94	94	94
% total de sites certificados	76	77	77

¹ Os locais de fabricação e logística com pegada ambiental material devem ser certificados pela ISO 14001. Aquisições receberão 3 anos para se tornarem certificadas.

Gestão Hídrica

Desempenho Hídrico

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Água comprada (1.000 m3)	1.508	1.391	1.588	1.692	1.521	1.360
Água de poços no local (1.000m3)	684	616	335	210	117	110
Água da chuva (1.000m3)	9	5	4	9	9	10
Água de superfície (1.000m3)	2	0	0	0	0	0
Captação total de água (1.000m3)³	2.203	2.012	1.927	1.911	1.647	1.480¹
KPI, Intensidade da água (Milhão de Coroas Suecas/m3)³	68,8	58,5	52,3	49,0	48,2	37,1²

¹ Para unidades comparáveis. A retirada total de água (1.000 m³) foi de 1.517, incluindo unidades adquiridas no ano.
² Para unidades comparáveis. A intensidade hídrica total foi de 36 m³ / Milhão de Coroas Suecas, incluindo unidades adquiridas durante o ano.
³ Os números históricos foram ajustados com dados proforma.

Gestão Hídrica

As descargas de água são medidas, calculadas ou estimadas dependendo das fontes e requisitos disponíveis. Do volume total relatado, 76% é medido com base nas leituras dos sensores, outros 7% do volume é calculado para o período completo de relatórios com base em um número menor de leituras em determinados pontos do tempo. Cerca de 17% do volume total é por estimativa devido à falta de sensores para medição.

Descargas acidentais

Não houve incidentes de derramamento em 2021.

Gerenciamento de resíduos

Metal reciclado

	2016	2017	2018	2019	2020	2021¹
Resíduos metálicos para reciclagem (toneladas)	56.338	58.316	55.795	57.363	54.614	56.764

¹ Para unidades comparáveis. A quantidade total de resíduos de metal para reciclagem foi de 57.606 toneladas, incluindo unidades adquiridas no ano.

Resíduos perigosos

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lodo metálico (toneladas)	873	838	915	914	704	936
Óleo para reciclagem (toneladas)	421	433	361	331	244	232
Resíduos elétricos e eletrônicos (toneladas)				89	118	117
Outros tipos de resíduos tóxicos (toneladas)	2.266	2.513	2.585	2.724	2.405	2.266
Resíduos perigosos totais (toneladas)	3.560	3.785	3.861	4.058	3.471	3.551¹
KPI, Intensidade de resíduos perigosos (kg / Milhão de Coroas Suecas)	111	110	105	104	102	89²

¹ Para unidades comparáveis. A quantidade total de resíduos perigosos foi de 3.615 toneladas, incluindo unidades adquiridas no ano.
² Para unidades comparáveis. A quantidade total de resíduos/valor adicionados perigosos foi de 86 kg / Milhão de Coroas Suecas, incluindo unidades adquiridas durante o ano.

Resíduos não perigosos

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Incinerados em nível doméstico / reciclados (Toneladas)	1,838	1,960	3,200	2,762	2,660	3,042
Depositados em nível doméstico (Toneladas)	11.355	11.104	9.889	10.341	9.797	10.514
Papel e papelão para reciclagem (toneladas)	4.447	4.748	4.465	4.523	4.326	4.428
Resíduos plásticos para reciclagem (toneladas)	768	797	863	869	855	1,337
Resíduos de madeira para reciclagem (toneladas)	4.426	4.854	4.470	5.061	4.194	3.824
Vidro para reciclagem (toneladas)	NA	185	174	236	144	142
Outros tipos de resíduos (toneladas)	2,270	1,823	1,293	1.519	1.329	1.994
Total (toneladas)	25.105	25.471	24.354	25.310	23.305	25.282¹
KPI, intensidade de resíduos não perigosos (kg/Milhão de Coroas Suecas)	784	741	662	650	683	634²

¹Para unidades comparáveis. A quantidade total de resíduos não perigosos foi de 27.358 toneladas, incluindo unidades adquiridas no ano.

²Para unidades comparáveis. A quantidade total de resíduos/valor adicionados não perigosos foi de 650 kg/Milhão de Coroas Suecas, incluindo unidades adquiridas durante o ano.

Gestão da Cadeia de Suprimentos

KPI de Materiais

Área	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Parte dos gastos em países de risco identificados representados por fornecedores de material direto auditados de sustentabilidade	93%	93%	96%	97%	91%	86%
Número de auditorias de sustentabilidade de fornecedores de materiais diretos em países de baixo custo	865	919	1.067	1.175	940	861

Juntos à frente

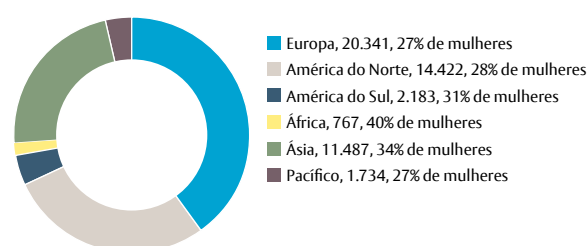
Número de funcionários por contrato de trabalho, tipo de trabalho e sexo

	Número	% do total	Mulheres, %
Permanente	46,227	90%	N/C
Temporário	5.111	10%	N/C
Total	51.338	100%	N/C

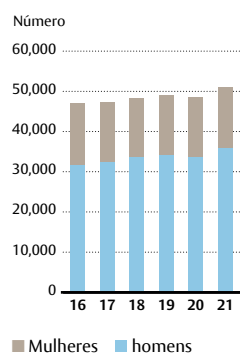
Mulheres em diferentes níveis da organização

Nível	Percentual de mulheres					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2 – reporta-se ao CEO	27	27	20	9	9	9
3 – reporta-se ao nível 2	18	17	17	21	19	12
4 – reporta-se ao nível 3	16	16	20	21	25	25
5 – reporta-se ao nível 4	24	25	25	26	28	28
Nível 2-5:	22	23	24	25	27	27
Todos os funcionários	31	30	30	29	29	29

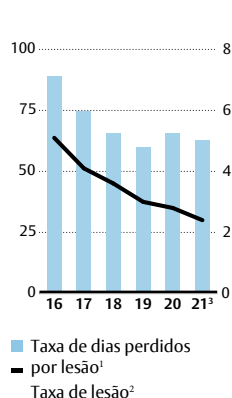
Número médio de funcionários por região



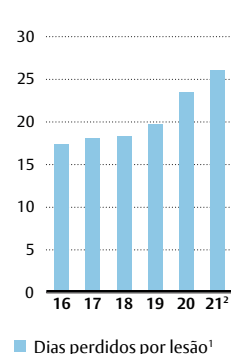
Número médio de funcionários



Lesões



- ¹ Taxa de dias perdidos por lesão em dias perdidos por milhão de horas trabalhadas.
- ² Taxa de lesão, em lesões por milhão de horas trabalhadas.
- ³ Para unidades comparáveis. A taxa total de dias perdidos por lesão foi de 75, incluindo unidades adquiridas durante o ano. A taxa total de lesões foi de 3,11 incluindo unidades adquiridas durante o ano.

Dias perdidos por lesão¹

- ¹ Dias perdidos por lesão com cálculo como número total de dias perdidos em relação ao número total de lesões.
- ² Para unidades comparáveis. O total de dias perdidos por lesão foi de 24,1 unidades adquiridas durante o ano.

Índice GRI

Sobre o relatório

Esse relatório, juntamente com informações adicionais disponíveis online, descreve nossas iniciativas de sustentabilidade e desempenho em 2021, e aborda questões que a ASSA ABLOY identificou como as mais importantes para nossas partes interessadas (stakeholders).

Como signatária do Pacto Global da ONU, a ASSA ABLOY submeterá esse relatório ao Pacto Global da ONU como seu

Relatório de Comunicação sobre o Progresso 2021. Esse relatório foi elaborado de acordo com as Normas GRI: Opção principal (ver páginas 50-51 para índice de conteúdo GRI).

Os dados apresentados nesse relatório foram coletados ao longo do ano civil e incluem todas as operações da ASSA ABLOY.

Para obter mais informações sobre o Relatório de Sustentabilidade e seus princípios de relatórios, consulte a página 50.

Divulgações Gerais

		Página
GRI 101: Fundação 2016		
GRI 102: Divulgações gerais 2016		
Perfil Organizacional		
102-1	Nome da organização	36
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	12–13, 19
102-3	Localização da sede	Contracapa
102-4	Localização das operações	12
102-5	Formulário de Propriedade e Jurídico	36, AR 109–110
102-6	Mercados atendidos	12, AR 8
102-7	Escala da organização	28, AR 63–65, 67, 91–92
102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores ¹	28, 52, AR 91–92
102-9	Cadeia de suprimentos	12, 24–27
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de suprimentos	24–27, AR 43–45
102-11	Princípio ou abordagem de precaução	20
102-12	Iniciativas externas	Interior da Capa, 9, 36
102-13	Adesão de associações	Interior da Capa, 13
Estratégia		
102-14	Declaração do tomador de decisão sênior	4
Ética e Integridade		
102-16	Valores, princípios, normas e normas de comportamento	12, 24–27, 36–37
Governança		
102-18	Estrutura de governança	36–39
Engajamento das partes interessadas		
102-40	Lista de grupos de partes interessadas (stakeholders)	41
102-41	Acordos coletivos	49
102-42	Identificar e selecionar as partes interessadas	41
102-43	Abordagem para o engajamento das partes interessadas	6–7, 41
102-44	Principais tópicos e preocupações suscitadas	41–42
Prática de Relatório		
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	52, AR 85
102-46	Definindo conteúdo de relatório e limites de tópico	41, 52
102-47	Lista de tópicos materiais	41–42
102-48	Reafirmação de informações	52
102-49	Alterações na emissão de relatórios	52
102-50	Período de Relatório	52
102-51	Data do relatório mais recente	52
102-52	Ciclo de Relatório	52
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	52
102-54	Reclamações de relatórios de acordo com as Normas GRI	52
102-55	Índice de conteúdo GRI	50–51
102-56	Garantia externa	53

¹ Dados para contrato de funcionários por região e tipo de funcionário por sexo não estão disponíveis.

Divulgações específicas do tópico

Padrão GRI	Divulgação		Página	ODS vinculados	Tópico na Análise de Materialidade da ASSA ABLOY
Econômico					
Anticorrupção GRI 205: Anticorrupção 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 24–25, 36–39, 41, 44–45	12	Anticorrupção
	205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção	44–45		
	205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	36–37, 44		
Ambiental					
Energia GRI 302: Energia 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 20–23, 36–39, 41, 46–49	12	Energia
	302-1	Consumo de energia dentro da organização	20–21, 46–47, 52	8 12 13	
	302-3	Intensidade de energia	21, 46	8 12 13	
	302-4	Redução do consumo de energia	21, 52	8 12 13	
Água GRI 303: Água e Efluentes 2018	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 22, 36–41, 46	12	Água
	303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	22, 25	6	
	303-2	Gerenciamento dos impactos relacionados à descarga hídrica	22	6	
	303-4	Descarga hídrica	22	6	
Emissões GRI 305: Emissões 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 21–22, 36–39, 41, 46–47	12	Emissões
	305-1	Emissões diretas (escopo 1) de GEE (Gases de Efeito Estufa)	47, 52	12 13	
	305-2	Emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) indiretas de energia (Escopo 2)	47, 52	12 13	
	305-4	Intensidade de emissões de GEE	47	13	
	305-5	Redução das emissões de GEE	47, 52	13	
	305-6	Emissões de substâncias que esgotam o ozônio (ODS)	47	12	
	305-7	Óxidos de nitrogênio (NOX), óxidos de enxofre (SOX) e outras emissões atmosféricas significativas1	47	12	
	Desperdício GRI 306: Resíduos 2020	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 20–21, 36–41, 46, 48–49	
306-1		Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	23, 46, 48–49	6 12	
306-2		Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	23, 52	6 12	
306-3		Resíduos gerados	46, 48–49	6 12	
Conformidade Ambiental GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 20–21, 36–41, 46	12	Conformidade ambiental
	307-1	Descumprimento das leis e regulamentos ambientais	20–21		
Avaliação Ambiental do Fornecedor GRI 308: Fornecedor Ambiental Avaliação 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 24–27, 36–41, 46	12	Práticas de aquisição
	308-1	Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	24-36		
Sistemas de gestão ambiental	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 20–21, 36–41, 46, 48	12	Sistemas de gestão ambiental
		Número de entidades abrangidas por certificados ISO 14001 e outros sistemas de gestão ambiental certificados	48		
Social					
Saúde e Segurança do Trabalho GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 28–31, 36–41, 46, 49	12	Saúde e segurança no trabalho
	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	31	8	
	403-2	Identificação de riscos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	31	8	
	403-3	Serviços de Saúde Ocupacional	31	8	
	403-4	Participação do trabalhador, consulta e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	31	8	
	403-5	Formação do trabalhador em saúde e segurança do trabalho	31	8	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	31	8	
	403-7	Prevenção e mitigação dos impactos da saúde e segurança no trabalho diretamente ligados às relações comerciais	31	8	
	403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	31	8	
Diversidade e Igualdade de Oportunidades GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 28–31, 36–41, 46, 49	12	Diversidade
	405-1	Diversidade de órgãos de governança e funcionários3	28–31	8	
Avaliação de Direitos Humanos GRI: 412 Avaliação de Direitos Humanos 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 24–27, 36–41, 45	12	Aquisições
	412-3	Acordos de investimento significativos e contratos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que passaram por triagem de direitos humanos	45		
Avaliação Social do Fornecedor GRI414: Avaliação Social do Fornecedor 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 24–27, 36–41, 45	12	Práticas de aquisição
	414-1	Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	24–27	8	
Marketing e Rotulagem GRI417: Marketing e Rotulagem 2016	103-1/2/3	Abordagem de Gestão*	12–13, 16–19, 36–41	12	Inovação sustentável/ produtos sustentáveis
	417-1	Requisitos para informações sobre produtos e serviços e rotulagem	16–19	12	

* GRI 103: Abordagem de gestão 2016

¹ Os dados incluem o uso de solventes orgânicos clorados.² Dados por gênero e região não disponíveis. Absenteísmo e doenças ocupacionais não disponíveis em nível de Grupo.³ Dados por faixas etárias não disponíveis.

Princípios de Relatórios

Trabalhamos continuamente para melhorar a transparência, o escopo, a qualidade e a frequência das informações. Este é o décimo sexto Relatório de Sustentabilidade do Grupo. Este relatório constitui o Relatório de Sustentabilidade estatutário da ASSA ABLOY de acordo com os requisitos de relatórios da Lei Sueca de Contas Anuais. Relatórios ASSA ABLOY segundo as Normas GRI: Opção principal.

Unidades de Relatórios

O número de entidades (fábricas, empresas de vendas e escritórios) que relatam sustentabilidade em 2021 aumentou de 381 para 410. Os dados do Relatório de Sustentabilidade representam entidades onde 90% dos colaboradores do Grupo trabalham. Em termos de atividades de fabricação, estima-se que o relatório abranja 99% das atividades de fabricação total do Grupo. As partes do Grupo que não estão cobertas estão relacionadas a entidades recém-adquiridas ou entidades com menos de 10 funcionários. As *joint ventures* (empreendimentos conjuntos) são incluídas se a ASSA ABLOY detiver a propriedade majoritária.

Princípios de cálculo

O número relatado de funcionários representa o número de pessoas ocupadas no final de 2021.

Os KPIs normalizados relatados têm por base valores monetários e valor agregado em moeda neutra em vez de vendas – para minimizar o efeito das flutuações cambiais e a reestruturação contínua do Grupo. Ao utilizar o valor agregado como medida, os valores normalizados também não são afetados pela terceirização da manufatura. Acreditamos que isso forneça uma imagem mais precisa do que está acontecendo no Grupo.

A ASSA ABLOY usa o princípio do CDP para calcular as emissões de carbono. O método selecionado fornece um cálculo mais relevante sobre as emissões reais de carbono, pois leva em conta como a eletricidade é gerada em diferentes países.

Os fatores de emissão de eletricidade têm por base dados sobre a produção de eletricidade para 2010, conforme publicado pela Agência Internacional de Energia (IEA, 2012). Esses fatores de emissão são utilizados para o cálculo das emissões até o final de 2016. Em 2017, a ASSA ABLOY atualizou os fatores de emissão usados para calcular gases de efeito estufa a partir do consumo de eletricidade. Os fatores de emissão têm por base os dados mais recentes publicados pela Agência Internacional de Energia (AIE) e pelo Painel Internacional sobre Mudanças Climáticas (IPCC), e são expressos em equivalentes de CO₂ (CO₂e). Para Brasil, Canadá, Reino Unido e Estados Unidos, os fatores de emissão são baseados em dados publicados por agências nacionais.

Atualmente, apenas relatamos emissões do Escopo 2 com base em nossos locais devido à indisponibilidade de dados baseados no mercado.

Os fatores de emissão de aquecimento distrital são calculados como uma média ponderada de fontes de energia para a produção de calor por país, com base em dados de 2009 publicados pela Agência Internacional de Energia (IEA, 2013).

Os fatores de emissão de petróleo, carvão e gás têm por base dados publicados pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas das Nações Unidas (IPCC, 2006).

Os dados relativos aos resíduos são recolhidos de todas as entidades trimestralmente, são analisados e a qualidade verificada pela gestão da divisão e do Grupo.

Mudanças na gestão de relatórios

O sistema de relatórios de sustentabilidade da ASSA ABLOY facilita a coleta de dados alinhados com os relatórios financeiros do Grupo. Também respalda a gestão da sustentabilidade em todas as áreas de atuação.

Melhoramos nossos recursos internos de análise e relatórios de sustentabilidade nos últimos anos, o que resultou em reformulações de dados previamente relatados para consumo de água, consumo de energia e emissões de carbono.

Todas as unidades relatam desempenho de sustentabilidade a cada trimestre. O órgão de governança do Grupo é tanto o Conselho quanto nossa equipe executiva, da qual 100% conhece nossas políticas e procedimentos anticorrupção.

Padrões GRI

O Relatório de Sustentabilidade abrange o ano de informações de 2021 e foi desenvolvido com orientação de uma série de normas e com contribuições substanciais de investidores e esquemas de classificação disponíveis, em particular as Normas GRI.

Esse relatório foi elaborado de acordo com as Normas GRI: Opção principal. Consistentemente, os indicadores GRI foram escolhidos para coincidir com as questões materiais divulgadas na página 40. Omissões ou dados incompletos são comentados diretamente no índice GRI nas páginas 50-51.

Relatamos, anualmente, nosso desempenho em sustentabilidade e o Relatório de Sustentabilidade mais recente, para 2020, foi emitido em março de 2021.

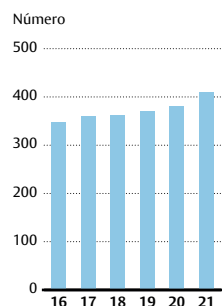
Garantia externa

A ASSA ABLOY não buscou garantia externa para o Relatório de Sustentabilidade de 2021. Os auditores externos da ASSA ABLOY, EY, avaliaram a conformidade dos relatórios de sustentabilidade com as Normas GRI, opção Core.

Comunicação

Internamente, o banco de dados de relatórios de intranet e sustentabilidade do Grupo são importantes ferramentas para a comunicação. Externamente, o site do Grupo www.assaabloy.com e o Relatório Anual de Sustentabilidade comunicam-se com um público mais amplo. Apresentamos, também, nossa abordagem de sustentabilidade para públicos externos, como analistas e investidores.

Número de unidades de relatório



O número de unidades de relatório no Grupo aumentou para 410 (381).

Relatório do Auditor sobre o Relatório Estatutário de Sustentabilidade

Para a assembleia geral dos acionistas da ASSA ABLOY AB (publ.), número de identidade corporativa 556059-3575.

Engajamento e responsabilidade

O Conselho de Administração é responsável pelo relatório estatutário de sustentabilidade 2021 (Ano fiscal de 01/01/2021 – 31/12/2021) e que foi preparado de acordo com a Lei de Contas Anuais.

O escopo da auditoria

Nosso exame do relatório de sustentabilidade estatutário foi conduzido de acordo com a auditoria da FAR norma RevR 12 O relatório do auditor sobre o Relatório de Sustentabilidade estatutário. Isso significa que o nosso

exame do Relatório Estatutário de Sustentabilidade é diferente e substancialmente de menor escopo do que uma auditoria realizada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria e normas de auditoria geralmente aceitas na Suécia. Acreditamos que o exame nos forneceu base suficiente para nossa opinião.

Opinião

Foi elaborado um Relatório Estatutário de Sustentabilidade.

Estocolmo, 4 de março de 2022
Ernst & Young AB

Hamish Mabon
Contador Público Autorizado

Glossário

Modelagem de Informações Prediais (BIM): Um método de desenho de objetos 3D ricos em dados que fornecem uma riqueza de informações sobre as opções do produto e como o equipamento integra-se em um edifício.

BREEAM: Um método de avaliação de sustentabilidade e sistema de classificação para edifícios, medindo o desempenho ambiental de um edifício durante o projeto, construção e operação do edifício.

Pegada de carbono: Medição do CO₂ do impacto das atividades humanas no meio ambiente, em termos da quantidade de gases de efeito estufa produzidos.

CDP: Anteriormente conhecido como Projeto de Divulgação de Carbono (Carbon Disclosure Project), o CDP é uma organização independente sem fins lucrativos que compila o maior banco de dados mundial de informações sobre mudanças climáticas corporativas. O CDP harmoniza os dados sobre mudanças climáticas de organizações locais de todo o mundo para ajudar no desenvolvimento de padrões internacionais de emissão de relatórios de carbono.

CO₂: Dióxido de carbono.

Energia direta: Energia gerada e utilizada no local a partir de petróleo, gás, etc.

EBIT: Lucros antes de juros e impostos (EBIT).

Declaração de Produto Ambientalmente Correto (EPD): Um documento verificado e registrado que comunica informações transparentes e comparáveis sobre o impacto ambiental do ciclo de vida dos produtos.

Pacto Global: Iniciativa da ONU que incentiva empresas a aplicar princípios sustentáveis e socialmente responsáveis.

Iniciativa Global de Relatórios (GRI): Diretrizes globais para relatórios de sustentabilidade.

Potencial de Aquecimento Global (GWP): Uma medida relativa de quanto calor um gás de efeito estufa prende na atmosfera.

Emissões de gases de efeito estufa: Gases da atmosfera que contribuem para o efeito estufa, por exemplo, CO₂ e metano (CH₄).

Declaração de Produto Sanitário (HPD): Um documento verificado e registrado que comunica informações transparentes e comparáveis sobre o impacto ambiental do ciclo de vida dos produtos.

Energia indireta: Eletricidade e aquecimento.

Taxa de dias perdidos por lesão: Medida de dias perdidos devido a lesões por milhão de horas trabalhadas.

Taxa de lesão: Medida de lesões por milhão de horas trabalhadas.

ISO 14001: Padrão certificado global para sistemas de gestão ambiental criado pela Organização Internacional para padronização.

KPI: Indicador-Chave de Desempenho (KPI).

Enxuto (Lean): A filosofia de produção “enxuta” é usar o menor número possível de recursos. O foco está na produção just-in-time (“bem na hora”), o que significa que materiais, peças e produtos estão no lugar certo na hora certa. Empenhar-se pela melhoria contínua é parte integrante da filosofia “Enxuta”.

LEED: Liderança em Energia e Design Ambiental.

ONG: Organização não-governamental.

Solventes orgânicos: Percloroetileno e Tricloroetileno.

PER: Percloroetileno.

SRI: Investimento socialmente responsável.

TRI: Tricloroetileno.

Valor agregado: EBIT mais custo total para pessoal.

Contatos

Inovação sustentável:

Zeljka Svensson,
ASSA ABLOY AB
Vice Presidente de Inovação Global
zeljka.svensson@assaabloy.com
Tel: +46 (0) 8 506 485 00

Integridade da cadeia de suprimentos:

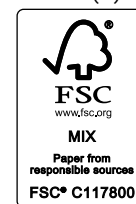
Jody Paviglionite, vice-presidente de gerenciamento de suprimentos da ASSA ABLOY AB
jody.paviglionite@assaabloy.com
Tel: +1 (0) 203 492 3347

Sustentabilidade ambiental:

Charles Robinson,
ASSA ABLOY AB
Diretor e Chefe de Sustentabilidade
charles.robinson@assaabloy.com
Tel: +353 (0) 8 770 985 83

Questões sociais e éticas:

Maria Romberg Ewerth,
ASSA ABLOY AB
Vice-Presidente Executiva e
Diretora de Recursos Humanos
maria.ewerth@assaabloy.com
Tel: +46 (0) 8 506 485 00



Produção: ASSA ABLOY, Narva.
Foto: Peter Hoelstad e a própria biblioteca fotográfica da ASSA ABLOY, entre outras. Impressão: PrintRun, Estocolmo, 2022.



ASSA ABLOY

Sobre ASSA ABLOY

O Grupo ASSA ABLOY é líder global em soluções de acesso. O Grupo opera em todo o mundo com 51.000 funcionários e vendas de SEK 95 bilhões. O Grupo tem posições de liderança em áreas como aberturas de portas eficientes, identidades confiáveis e automação de entradas. As inovações da ASSA ABLOY permitem acesso seguro e conveniente a locais físicos e digitais. Todos os dias, ajudamos bilhões de pessoas a experimentar um mundo mais aberto.

ASSA ABLOY AB
Caixa Postal 70340
SE-107 23 Estocolmo
Suécia

Endereço de visita:
Klarabergsviadukten 90
Tel. +46 (0)8 506 485 00
Fax +46 (0)8 506 485 85
Reg. N° 556059-3575
assaabloy.com
© ASSA ABLOY