

Codice di Condotta

ASSA ABLOY

Partner commerciali

Experience a safer
and more open world



Codice di Condotta per i Partner commerciali

Introduzione

ASSA ABLOY CREDE nella responsabilità sociale e nel comportamento etico ed è responsabile dei propri dipendenti in tutto il mondo. I nostri valori chiave Responsabilità, Innovazione e Integrità ci guidano nelle azioni e nelle decisioni quotidiane sul lavoro. Inoltre, ASSA ABLOY e i propri partner commerciali hanno un obbligo nei confronti di tutti gli interessati di osservare standard elevati di integrità e correttezza. Queste sono le basi e le motivazioni per cui ASSA ABLOY ha creato il Codice di Condotta per i partner commerciali. Le nostre politiche e il Codice di Condotta per i partner commerciali si basano anche su:

- Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU e Convenzioni dell'ONU collegate
- Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'ILO
- Linee guida dell'OCSE sulla protezione della vita privata e dei flussi transfrontalieri di dati personali
- Linee Guida dell'OCSE destinate alle Imprese Multinazionali
- Global Compact dell'ONU
- ISO 14001

A chi si applica il Codice di Condotta per i partner commerciali?

Il Codice di Condotta per i partner commerciali si applica a tutti i nostri partner che forniscono prodotti o servizi ad ASSA ABLOY, oppure ai soggetti che possono agire in nome o per conto di ASSA ABLOY, come ad esempio fornitori (e subfornitori se utilizzati nei rapporti con ASSA ABLOY), consulenti, distributori, agenti ed altri rappresentanti.

Conformità legale

ASSA ABLOY impone a tutti i propri partner commerciali di adottare i principi del Codice di Condotta per i partner commerciali nonché di rispettare tutte le legislazioni e i regolamenti applicabili. Il Codice di Condotta per i partner commerciali non sostituisce la legislazione vigente e, in caso di conflitto, ha priorità la legislazione vigente. Si applica il Codice di Condotta per i partner commerciali nei casi in cui definisce standard più elevati rispetto alla legislazione vigente. Il Codice di Condotta per i partner commerciali ha validità nella versione inglese. In caso di versioni discordanti in altre lingue, queste ultime devono essere considerate solamente come traduzioni. Per sottoscrivere il Codice di Condotta per i partner commerciali si può utilizzare il modulo contenuto nell'Appendice II.

Segnalazioni

Qualora un partner o i suoi dipendenti ritengano che i termini del Codice di Condotta per i partner commerciali non siano rispettati oppure che ASSA ABLOY non agisca nel rispetto del Codice di Condotta ASSA ABLOY, lo invitiamo a contattare la Whistleblowing function presso la sede generale di ASSA ABLOY oppure uno dei propri contatti in ASSA ABLOY. Può essere utilizzato anche il modulo contenuto nell'Appendice I.

Implementazione e monitoraggio

ASSA ABLOY verifica costantemente l'implementazione e il rispetto del Codice di Condotta per i partner commerciali. ASSA ABLOY valuterà la condotta dei propri partner commerciali rispetto al Codice di Condotta per i partner commerciali. Le violazioni verranno gestite immediatamente e qualsiasi violazione del Codice di Condotta per i partner commerciali potrebbe compromettere le relazioni commerciali fra il partner interessato e ASSA ABLOY, fino alla risoluzione del contratto.

1. Etica commerciale

1.1 Generale

ASSA ABLOY rispetta le legislazioni e i regolamenti in vigore nei Paesi in cui opera, imponendone il rispetto anche ai partner commerciali. ASSA ABLOY non accetta nessun tipo di corruzione, incluso, ma non limitato a concussione, conflitto di interessi, frode, estorsione, peculato, appropriazione indebita e tangenti e i propri partner commerciali non devono essere coinvolti, né coinvolgere ASSA ABLOY, in queste forme di corruzione.

1.2 Concorrenza e legislazione antitrust

I partner commerciali di ASSA ABLOY devono rispettare le legislazioni e i regolamenti applicabili in materia di concorrenza e antitrust. In tale ambito sono comprese, fra l'altro, le pratiche di fissazione dei prezzi, ripartizione dei mercati, turbativa d'asta o ripartizione dei clienti.

1.3 Anticorruzione

ASSA ABLOY non accetta nessuna forma di tangenti o concussioni.

1.4 Protezione dei dati personali

I partner commerciali di ASSA ABLOY devono rispettare le legislazioni e i regolamenti applicabili.

1.5 Conflitto di interessi

Ogni conflitto di interessi tra partner commerciali e ASSA ABLOY deve essere evitato. I conflitti di interessi possono comprendere attività commerciali esterne, interessi finanziari personali, informazioni interne, assunzione di o compravendite con parenti ed affini. Inoltre, ASSA ABLOY si aspetta che i propri partner commerciali proteggano tutte le informazioni riservate fornite da ASSA ABLOY e rispettino i diritti di proprietà intellettuale di ASSA ABLOY e altri.

1.6 Regolamentazioni sul controllo delle esportazioni

Per ASSA ABLOY è fondamentale il rispetto delle regolamentazioni sul controllo delle esportazioni, in quanto spesso tali regolamentazioni sono volte a limitare le attività osteggiate da ASSA ABLOY, quali ad esempio il terrorismo.

2. Diritti umani e condizioni di lavoro

2.1 Lavoro minorile

ASSA ABLOY riconosce il diritto di ogni minore di essere tutelato dallo sfruttamento economico, cioè non deve essere costretto a svolgere un lavoro potenzialmente pericoloso per la propria integrità fisica e psicologica nonché per il proprio sviluppo morale o sociale, oppure che possa interferire con la propria istruzione.

In tale contesto, per "minore" si intende una persona di età inferiore a 15 anni o di 14 anni nel rispetto delle eccezioni riservate ai Paesi in via di sviluppo come definito dall'Articolo 2.4 della Convenzione n. 138 dell'ILO sull'età minima. Si applicano comunque le legislazioni nazionali in caso di applicazione di un'età superiore.

Alcuni Paesi applicano la definizione di "giovani lavoratori" a persone oltre l'età minima e minori di 18 anni e in tal caso possono sussistere limitazioni legali relativamente al tipo di attività consentito.

ASSA ABLOY non accetta il lavoro minorile e si aspetta lo stesso comportamento anche dai propri partner commerciali. Tuttavia, ASSA ABLOY è consapevole della sua esistenza e del fatto che non possa essere eliminato semplicemente con norme o ispezioni. Se si apprende che un minore fabbrica prodotti o fornisce servizi per ASSA ABLOY, si impone al datore di lavoro di intervenire nell'interesse migliore del minore. I partner commerciali sono tenuti a collaborare alla ricerca di una soluzione soddisfacente che migliori la situazione generale del singolo minore, tenendo sempre conto dell'età del minore, situazione sociale ed educazione prima di prendere una decisione.

2.2 Lavoro forzato o coatto

ASSA ABLOY non adotta o accetta alcuna forma di lavoro forzato o coatto, svolto da persone recluse oppure da lavoratori illegali e si aspetta lo stesso comportamento anche dai propri partner commerciali. ASSA ABLOY è consapevole che i mezzi adottati per forzare le persone a lavorare possono comprendere il versamento di denaro o la richiesta di depositare documenti di identità o altri effetti personali. Tutti questi mezzi sono vietati. Se i partner commerciali assumono lavoratori stranieri su base contrattuale, questi non devono essere costretti a rinnovare il contratto contro la propria volontà. Inoltre, devono godere degli stessi diritti dei lavoratori locali. Sono a carico del datore di lavoro le commissioni e il compenso per l'agenzia di selezione del personale, se applicabili.

Tutti i lavoratori devono avere il diritto di lasciare il proprio luogo di lavoro e, se previsto, il proprio alloggio liberamente al di fuori dell'orario di lavoro.

2.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

ASSA ABLOY si aspetta che i propri partner commerciali riconoscano ai dipendenti la massima libertà di associarsi/ fondare un'associazione e di organizzazione e contrattazione, individuale o collettiva, nel rispetto delle legislazioni e dei regolamenti nazionali. I dipendenti possono esercitare questi diritti senza temere ripercussioni o discriminazioni.

2.4 Contratti di lavoro, orari di lavoro e salari

ASSA ABLOY si aspetta che i propri partner commerciali rispettino le legislazioni e i regolamenti locali in merito a contratti ed orari di lavoro, straordinari e relativi salari. I salari dovranno essere corrisposti regolarmente nel rispetto della legislazione locale e della situazione del mercato locale. I lavoratori hanno diritto ad almeno un giorno di riposo alla settimana nonché a godere delle festività nazionali e locali. Ai lavoratori saranno inoltre garantiti i congedi annuali previsti, per malattia e congedi per maternità/paternità senza ripercussioni negative.

2.5 Discriminazioni, molestie e diversità

ASSA ABLOY valorizza e promuove la diversità e le pari opportunità. ASSA ABLOY si aspetta che i propri partner commerciali assicurino un ambiente di lavoro in cui tutti devono essere trattati con dignità e rispetto e possono contare su equità e pari opportunità di sviluppo. ASSA ABLOY non tollera alcuna forma di discriminazione o molestia sul lavoro a causa di razza, etnia, orientamento sessuale, sesso, religione, età, disabilità, opinione politica, nazionalità o altro fattore potenzialmente discriminante e si aspetta lo stesso comportamento dai propri partner commerciali.

2.6 Abuso di sostanze alcoliche e/o stupefacenti

ASSA ABLOY lavora proattivamente per rimuovere tutti gli eventuali pericoli sul luogo di lavoro. I lavoratori addetti alla produzione o alla fornitura di servizi per ASSA ABLOY non devono presentarsi nei locali aziendali o sul luogo di lavoro sotto l'effetto di alcool tale da compromettere la capacità del lavoratore di eseguire il proprio lavoro in modo diligente. ASSA ABLOY non tollera in alcun modo le sostanze stupefacenti e vieta agli addetti alla produzione o alla fornitura di servizi per ASSA ABLOY di presentarsi nei locali aziendali o sul luogo di lavoro sotto l'effetto di tali sostanze.

2.7 Interessi dei consumatori

ASSA ABLOY impone il rispetto dei requisiti di salute e sicurezza applicabili per i propri prodotti e servizi e i nostri partner commerciali devono tenerne conto nella produzione o fornitura di servizi per ASSA ABLOY.

2.8 Provenienza responsabile dei minerali

ASSA ABLOY si impegna a rispettare le legislazioni e i regolamenti applicabili imponendo la segnalazione dell'utilizzo di minerali fonti di conflitto. I minerali fonti di conflitto sono minerali provenienti da aree ad alto rischio e interessate da conflitti che hanno contribuito, direttamente o indirettamente, a finanziare gruppi armati, alcuni dei quali ritenuti responsabili di gravi violazioni dei diritti umani. I prodotti forniti ad ASSA ABLOY devono rispettare le legislazioni e i regolamenti applicabili in materia di minerali fonti di conflitto.

3. Ambiente

3.1 Ambiente e sostenibilità

ASSA ABLOY rispetta i requisiti di legge in materia ambientale e si aspetta che i propri partner commerciali dispongano dei permessi e delle autorizzazioni ambientali necessari per operare, che li mantengano aggiornati e che soddisfino i relativi requisiti. ASSA ABLOY incoraggia lo sviluppo e la diffusione delle tecnologie ecologiche. ASSA ABLOY raccomanda ai propri partner commerciali che hanno un impatto ambientale significativo di implementare sistemi di gestione ambientale certificati o sistemi equivalenti che ne favoriscano le pratiche ambientali.

ASSA ABLOY sviluppa costantemente strategie atte a ridurre il consumo delle risorse. ASSA ABLOY si aspetta che i propri partner commerciali si impegnino a ridurre il consumo delle risorse, inclusi energia, rifiuti ed acqua, prevenire l'inquinamento, assicurare livelli acustici accettabili e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e dei propri prodotti in tutta la catena del valore. Inoltre, le sostanze chimiche e i materiali pericolosi devono essere adeguatamente etichettati, stoccati in modo sicuro e riciclati, riutilizzati e smaltiti correttamente.

4. Salute e sicurezza

4.1 Ambiente di lavoro

ASSA ABLOY garantisce il rispetto dei requisiti di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro e pertanto si aspetta lo stesso comportamento anche dai propri partner commerciali. Devono essere ridotti i rischi che possono provocare incidenti o compromettere la salute ed il benessere dei lavoratori al servizio di ASSA ABLOY, attraverso l'identificazione, valutazione e gestione degli stessi in ordine di priorità: eliminazione dei pericoli, controlli tecnici e/o amministrativi.

Un ambiente di lavoro sicuro per ASSA ABLOY prevede, ad esempio, che le aree di lavoro siano pulite e prive di sostanze inquinanti, che i macchinari in produzione siano sicuri e non mettano a rischio la salute dei lavoratori e che siano rispettate le norme relative all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e delle attrezzature di lavoro. Tutti i lavoratori devono disporre di dispositivi di protezione individuale e attrezzature di lavoro. Inoltre, l'ambiente di lavoro deve essere adeguatamente illuminato ed avere livelli di temperatura e di rumore accettabili. In caso di superamento dei limiti di rumore accettabili, i dipendenti devono indossare i dispositivi di protezione individuali quali le protezioni acustiche. Tutte le unità devono mettere a disposizione dei dipendenti spogliatoi adeguati e puliti e servizi igienici separati per uomini e donne. ASSA ABLOY si aspetta lo stesso comportamento anche dai propri partner commerciali.

4.2 Sicurezza di edifici ed impianti antincendio

I materiali e le attrezzature pericolosi devono essere stoccati nel rispetto delle norme applicabili. Le uscite di emergenza devono essere indicate chiaramente, libere e ben illuminate. Tutti i lavoratori devono essere informati in merito alle disposizioni di sicurezza come uscite di emergenza, estintori, attrezzature di pronto soccorso ecc. Deve essere esposto un piano di evacuazione in ogni piano degli edifici. L'impianto antincendio e le procedure di evacuazione devono essere verificati con esercitazioni periodiche.

4.3 Pronto soccorso e cure mediche

Le attrezzature di soccorso devono essere disponibili nei luoghi appropriati ed almeno un addetto in ogni stabilimento deve frequentare un corso di pronto soccorso. In caso di infortunio, il partner commerciale deve coprire i costi sostenuti per le cure mediche qualora non siano coperte dalla previdenza sociale o dalle compagnie assicuratrici, a condizione che non siano state violate le norme di sicurezza.

Appendice I: segnalazione di mancata osservanza del Codice di Condotta

Sono entrato a conoscenza di una situazione di mancata osservanza del Codice di Condotta per i partner commerciali di ASSA ABLOY. Descrizione del potenziale o effettivo conflitto con il Codice di Condotta per i partner commerciali:

Nome e contatti:

Si prega di inviare questo rapporto a:
Code of Conduct function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stoccolma, Svezia

o a:
code@assaabloy.com

ASSA ABLOY si impegna a proteggere i dati personali dell'utente. L'Informativa sulla privacy del Codice di Condotta (disponibile all'indirizzo <https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-of-conduct-privacy-notice/>) riguarda le modalità di trattamento e utilizzo dei dati personali da parte di ASSA ABLOY in caso di eventuale conflitto con il Codice di Condotta e le modalità per contattarci in caso di domande sul trattamento dei vostri dati personali.

Appendice II: Certificazione

ASSA ABLOY impone al firmatario autorizzato/legale rappresentante del partner commerciale di leggere il Codice di Condotta per i partner commerciali di ASSA ABLOY. Apponendo la firma di seguito e il timbro dell'azienda, se applicabile, il partner conferma di aver compreso e di rispettare il Codice di Condotta per i partner commerciali di ASSA ABLOY.

Io sottoscritto legale rappresentante/firmatario autorizzato dell'azienda di seguito indicata, confermo che l'azienda ha compreso e rispetterà il Codice di Condotta per i partner commerciali di ASSA ABLOY.

Luogo, data

Azienda

Firma

Nome

Qualifica

Il Gruppo ASSA ABLOY è
leader globale nelle soluzioni
di accesso. Aiutiamo ogni giorno
le persone a sentirsi più sicure,
protette ed a scoprire un mondo
più aperto.

ASSA ABLOY

ASSA ABLOY AB (Pubbl.)
Indirizzo postale:
P.O. Box 70340
SE-107 23 Stoccolma
Indirizzo visitatori:
Klarabergsviadukten 90
Telefono: +46(0)8 506 485 00

Fax: +46(0)8 506 485 85
P. IVA:
SE 556059-3575
Sede legale:
Stoccolma, Svezia
assaabloy.com
© 2018

ITALIAN/ITALIANO