

Etický kodex

ASSA ABLOY

Pro obchodní partnery

Experience a safer
and more open world



Etický kodex pro obchodní partnery

Úvod

SPOLEČNOST ASSA ABLOY JE PŘESVĚDČENA o důležitosti odpovědného sociálního a etického chování a má odpovědnost vůči zaměstnancům na celém světě, kteří pro ni pracují. Při své činnosti a při každodenním obchodním rozhodování se řídíme našimi základními hodnotami, jimiž jsou Samostatnost, Inovace a Integrita. Společnost ASSA ABLOY a její obchodní partneři mají navíc vůči všem zúčastněným stranám povinnost dodržovat vysokou úroveň integrity a slušného jednání. Proto společnost ASSA ABLOY vytvořila Etický kodex pro obchodní partnery. Základ našich zásad a Etického kodexu pro obchodní partnery představují:

- Všeobecná deklarace lidských práv OSN a související úmluvy OSN
- Tripartitní deklarace MOP o zásadách týkajících se nadnárodních společností a sociální politiky
- Směrnice OECD pro ochranu soukromí a přeshraniční toky osobních údajů
- Pokyny OECD pro nadnárodní společnosti
- Iniciativa OSN Global Compact
- Norma ISO 14001

Koho se Etický kodex pro obchodní partnery týká?

Etický kodex pro obchodní partnery společnosti ASSA ABLOY se týká všech našich obchodních partnerů, kteří poskytují produkty a služby společnosti ASSA ABLOY nebo mají jednat jejím jménem, např. dodavatelů (a subdodavatelů, pokud spolupracují s ASSA ABLOY), konzultantů, distributorů, agentů a dalších zástupců.

Zákonné požadavky

Společnost ASSA ABLOY vyžaduje, aby všichni obchodní partneři působili v souladu s principy Etického kodexu pro obchodní partnery a zcela v souladu se všemi příslušnými zákony a předpisy. Etický kodex pro obchodní partnery nenahrazuje legislativu, a pokud je s ní v rozporu, přednost má legislativa. Pokud Etický kodex pro obchodní partnery stanoví vyšší normy než stávající legislativa, přednost má naopak Etický kodex. Etický kodex pro obchodní partnery je platný v anglickém jazyce. Pokud existují jiné jazykové verze tohoto dokumentu, budou považovány pouze za překlady. K podpisu Etického kodexu pro obchodní partnery lze použít formulář v Příloze II.

Vyjádření znepokojení

Pokud se vy nebo váš zaměstnanec domníváte, že se Etický kodex pro obchodní partnery nedodržuje nebo že společnost ASSA ABLOY nejedná v souladu s vlastním Etickým kodexem, doporučujeme, abyste své obavy sdělili odpovědné osobě z ústřední kanceláře pro Etický kodex společnosti ASSA ABLOY nebo některému z vašich kontaktů v ASSA ABLOY. Použít lze také formulář z Přílohy I.

Dodržování a monitorování

Dodržování Etického kodexu pro obchodní partnery společnost ASSA ABLOY monitoruje. Společnost ASSA ABLOY bude hodnotit, zda její obchodní partneři Etický kodex pro obchodní partnery dodržují. Jeho porušení bude okamžitě řešit, přičemž jakékoli porušení Etického kodexu pro obchodní partnery může ohrozit obchodní vztah obchodního partnera se společností ASSA ABLOY, který může vyústit až v jeho ukončení.

1. Etika podnikání

1.1 Obecná ustanovení

Společnost ASSA ABLOY respektuje právní předpisy zemí, ve kterých provozuje svoji činnost, a vyžaduje, aby tak činili i její obchodní partneři. Společnost ASSA ABLOY neakceptuje žádné korupční jednání, včetně – nikoliv však výlučně – úplatkářství, střetu zájmů, podvodů, vydírání, zpronevěry, sebeobohacení a nezákonných provizí, a její obchodní partneři se na něm nesmí podílet ani nesmí způsobit, aby se na jakémkoli korupčním jednání podílela společnost ASSA ABLOY.

1.2 Zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony

Obchodní partneři společnosti ASSA ABLOY musí dodržovat platné právní předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolní právní předpisy. To mimo jiné znamená, že se nebudou podílet na určování cen, sdílení trhu, kartelových dohodách a rozdělování zákazníků.

1.3 Protikorupční zásady

Společnost ASSA ABLOY neakceptuje žádnou formu úplatků a odměn za rychlé vyřízení.

1.4 Ochrana údajů

Obchodní partneři společnosti ASSA ABLOY musí dodržovat platné právní předpisy o ochraně údajů.

1.5 Střet zájmů

Střetu zájmů obchodního partnera a společnosti ASSA ABLOY je nutné zabránit. Střety zájmů se mohou týkat jiných obchodních činností, osobního finančního zájmu, vnitřních informací, zaměstnávání členů rodiny a blízkých osobních přátel či nákupu nebo prodeje od těchto osob. Společnost ASSA ABLOY dále očekává, že při svém obchodování se společností ASSA ABLOY budete chránit od ní získané důvěrné informace a respektovat duševní vlastnictví společnosti ASSA ABLOY a jiných.

1.6 Předpisy pro kontrolu vývozu

Pro společnost ASSA ABLOY je zásadní, aby se dodržovaly platné předpisy pro kontrolu vývozu, jelikož jejich cílem je často omezení činností, které ASSA ABLOY nepodporuje, například terorismu.

2. Lidská práva a pracovní normy

2.1 Dětská práce

Společnost ASSA ABLOY uznává právo každého dítěte na ochranu před ekonomickým vykořisťováním a vykonáváním práce, která by mohla ohrožovat jeho fyzické, mentální nebo duševní zdraví, škodit jeho morálnímu nebo sociálnímu vývoji či ovlivnit jeho vzdělávání.

Dítětem je v této souvislosti osoba mladší 15 nebo 14 let v souladu s výjimkami pro rozvojové země stanovenými v článku 2.4 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku. Pokud příslušná národní legislativa určuje věk vyšší, platí tento věk.

Některé země označují osoby vyššího než minimálního věku, ovšem mladší 18 let jako „mladé pracující“, což znamená, že druh práce, kterou smějí vykonávat, může být omezen zákonem.

Společnost ASSA ABLOY neakceptuje dětskou práci a totéž očekává od svých obchodních partnerů. Přesto uznává, že dětská práce existuje, a uvědomuje si, že ji nelze vymýtit pouhým vymezením pravidel a kontrolami. Bude-li při výrobě produktů nebo poskytování služeb společnosti ASSA ABLOY objeveno dítě, zaměstnavatel musí jednat v souladu s jeho nejlepším zájmem. Od obchodních partnerů se očekává spolupráce při hledání uspokojivého řešení, jež zlepší celkovou situaci daného dítěte. Před přijetím rozhodnutí se přitom bude brát v potaz jeho věk, sociální situace a vzdělání.

2.2 Nucená či otrocká práce

Společnost ASSA ABLOY neuznává jakékoli formy nucené či otrocké práce anebo věznění za účelem práce ani ilegální pracovníky a totéž očekává od svých obchodních partnerů. Společnost ASSA ABLOY uznává, že k nucení k práci může patřit i částečná zástava výplaty či dokladů totožnosti nebo jiných osobních věcí, což je zakázáno. Pokud obchodní partneři zaměstnávají zahraniční pracovníky na základě smlouvy, nesmějí v zaměstnávání zůstat proti vlastní vůli a musí mít stejná práva jako místní pracující. Případnou provizi a poplatky agentuře za zprostředkování zaměstnání uhradí zaměstnavatel.

Všichni pracující mají právo své pracoviště a (případné) ubytování svobodně opustit, pokud se nejedná o opuštění pracoviště v pracovní době.

2.3 Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Společnost ASSA ABLOY od svých obchodních partnerů očekává, že budou respektovat práva svých zaměstnanců vstoupit či nevstoupit do jakéhokoli sdružení podle svého výběru, jakož i takové sdružení založit a organizovat a kolektivně i individuálně vyjednat v souladu s místními zákony a předpisy. Za uplatnění těchto práv nehrozí žádné- mu zaměstnanci šikana ani odvěta.

2.4 Pracovní smlouvy, pracovní doba a náhrady

Společnost ASSA ABLOY od svých obchodních partnerů očekává, že budou dodržovat místní zákony a předpisy týkající se pracovních smluv a pracovní doby, včetně přesčasů a náhrad za přesčasy. Platy musí být vypláceny pravidelně a v souladu s místní legislativou a situací na místním trhu. Pracující mají nárok minimálně na jeden den volna týdně a na volno v době státních svátků. Pracujícím musí být zajištěn nárok na stanovenou řádnou dovolenou, nemocenskou a mateřskou/rodičovskou dovolenou bez jakýchkoli negativních dopadů.

2.5 Diskriminace, obtěžování a diverzita

Společnost ASSA ABLOY oceňuje a podporuje rozmanitost a rovnost žen a mužů. Společnost ASSA ABLOY od svých obchodních partnerů očekává, že zajistí pracovní prostředí, kde se ke každému přistupuje s úctou a vážností a kde má každý spravedlivé a rovné příležitosti k rozvoji. Společnost ASSA ABLOY netoleruje žádné formy diskriminace nebo obtěžování na pracovišti a naši obchodní partneři nebudou žádného pracujícího diskriminovat na základě rasy, původu, sexuální orientace, pohlaví, vyznání, věku, postižení, politického názoru, národnosti či jiného možného diskriminačního faktoru.

2.6 Alkohol anebo užívání drog

Společnost ASSA ABLOY aktivně usiluje o odstranění každého nebezpečí z pracovišť. Osoby podílející se na výrobě produktů a poskytování služeb pro společnost ASSA ABLOY, které jsou pod vlivem alkoholu či alkoholem nepříznivě ovlivněny do té míry, že je narušena jejich schopnost vykonávat pracovní povinnosti, mají do prostor společnosti a na pracoviště zakázaný přístup. Společnost ASSA ABLOY uplatňuje nulovou toleranci drog a osobám podílejícím se na výrobě produktů a poskytování služeb pro společnost ASSA ABLOY neumožňuje přístup do svých prostor ani na pracoviště, pokud jsou pod jejich vlivem.

2.7 Zájem spotřebitelů

Společnost ASSA ABLOY vyžaduje splnění požadavků na bezpečnost ochrany zdraví týkající se jejích produktů a služeb a její obchodní partneři to při výrobě zboží či poskytování služeb pro společnost ASSA ABLOY budou brát v potaz.

2.8 Odpovědné získávání nerostných surovin

Společnost ASSA ABLOY se zavazuje dodržovat příslušné zákony a předpisy vyžadující zveřejnění využívání nerostných surovin z konfliktních oblastí. Tyto minerály jsou z vysoce rizikových oblastí a oblastí postižených konflikty, a přímo nebo nepřímo přispěly k financování ozbrojených skupin, přičemž u některých z nich se má za to, že jsou odpovědné za závažné porušování lidských práv. Zboží poskytované společnosti ASSA ABLOY bude v souladu s příslušnými zákony a předpisy, které upravují získávání nerostných surovin z konfliktivní oblastí.

3. Životní prostředí

3.1 Životní prostředí a udržitelnost

Společnost ASSA ABLOY dodržuje zákonné ekologické požadavky a očekává, že všichni její obchodní partneři získají ekologická povolení a licence nutné pro jejich provoz, budou je aktualizovat a konat v souladu s nimi. Společnost ASSA ABLOY podporuje rozvoj a zavádění ekologických technologií. Všem obchodním partnerům, kteří mají významný ekologický dopad, společnost ASSA ABLOY doporučuje zavést ověřitelné systémy ekologického řízení nebo podobné systémy usnadňující práci se životním prostředím.

Společnost ASSA ABLOY neustále hledá způsoby, jak snížit spotřebu zdrojů. Společnost ASSA ABLOY od svých obchodních partnerů očekává, že budou v hodnotovém řetězci soustavně hledat způsoby, jak snížit spotřebu zdrojů, včetně energie, odpadů a vody, bránit znečištění, udržet hladiny hluku na přijatelné úrovni a snížit celkový dopad své činnosti a svých výrobků na životní prostředí. Chemické a nebezpečné materiály je dále třeba řádně označovat a bezpečně skladovat, recyklovat, znovu používat a správně likvidovat.

4. BOZP

4.1 Pracovní prostředí

Společnost ASSA ABLOY se zdravím a bezpečností systematicky zabývá a hodlá poskytovat bezpečné pracovní prostředí, a totéž očekává od svých partnerů. Rizika, jež mohou způsobit úrazy či poškodit zdraví a pohodu osob pracujících pro společnost ASSA ABLOY, je nutné snižovat. Proto je nutné zjistit a vyhodnotit zdravotní a bezpečnostní rizika při výkonu zaměstnání a řídit je prostřednictvím eliminace rizik a technických anebo administrativních kontrol s jasně určenými prioritami.

Pro společnost ASSA ABLOY bezpečné pracovní prostředí například znamená, že pracovní oblasti jsou udržovány v čistotě a bez znečištění, stroje používané při výrobě jsou bezpečné a neohrožují zdraví zaměstnanců a dodržují se pokyny týkající se používání osobní ochrany a pracovního vybavení. Pracovníkům budou poskytnuty prostředky osobní ochrany a pracovní vybavení. Pracovní prostředí musí být dále dobře osvětleno a teplota i hluk musí být na přijatelné úrovni. Je-li hluk na vyšší než přijatelné úrovni, je nutné používat prostředky osobní ochrany, například ochranu sluchu. Všechny jednotky musí poskytovat odpovídající a čisté šatny, umývárny a toalety, a to zvlášť pro ženy i muže. Společnost ASSA ABLOY výše uvedené očekává i od svých obchodních partnerů.

4.2 Bezpečnost budov a požární bezpečnost

Nebezpečné materiály a zařízení je nutné skladovat v souladu s příslušným zákonem. Nouzové východy musí být jasně označeny. Východy nesmí být blokovány a musí být dobře osvětleny. Všichni pracovníci musí být informováni o bezpečnostních opatřeních, například o nouzových východech, hasicích přístrojích, prostředcích první pomoci apod. Na všech podlažích budovy musí být vystaven evakuační plán. Je třeba pravidelně provádět zkoušky požární signalizace a evakuační cvičení.

4.3 První pomoc a lékařská péče

Na příslušných stanovištích musí být k dispozici prostředky první pomoci, a o jejich základech je nutné poučit nejméně jednu osobu na každém stanovišti. Náklady na lékařské ošetření zranění způsobené v jejích prostorách uhradí obchodní partner, pokud nejsou hrazeny sociálním zabezpečením nebo pojištěním a pokud nebyly porušeny bezpečnostní pokyny.

Příloha I: Oznámení o nedodržování Kodexu

Vím o případě, který není v souladu s Etickým kodexem pro obchodní partnery společnosti ASSA ABLOY. Popis možného nebo skutečného konfliktu podle Etického kodexu pro obchodní partnery:

Jméno a kontaktní údaje:

Tuto zprávu odešlete na adresu:
Code of Conduct
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stockholm, Švédsko

nebo k:
code@assaabloy.com

Společnost ASSA ABLOY se zavazuje k ochraně vašich osobních údajů. V Etickém kodexu – Oznámení o ochraně osobních údajů (který naleznete na <https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-of-conduct-privacy-notice/>) si můžete přečíst, jak společnost ASSA ABLOY zpracovává a používá osobní údaje, které získá v souvislosti s obavami ohledně Etického kodexu, a jak nás můžete kontaktovat, máte-li další otázky ohledně našeho zpracování vašich osobních údajů.

Příloha II: Certifikace

ASSA ABLOY žádá oprávněného signatáře/zákonného zástupce Vaší společnosti, aby si přečetl Etický kodex pro obchodní partnery společnosti ASSA ABLOY a svým podpisem a firemním razítkem potvrdil, že mu porozuměl a že vaše společnost bude Etický kodex pro obchodní partnery ASSA ABLOY dodržovat.

Já, níže podepsaný oprávněný signatář/právní zástupce níže uvedené společnosti potvrzuji, že jsem rozuměl obsahu kodexu a že naše společnost bude Etický kodex pro obchodní partnery ASSA ABLOY dodržovat.

Místo, datum

Název firmy

Podpis

Jméno

Titul

Skupina ASSA ABLOY je globální
lídr v oblasti řešení přístupu
Každý den umožňujeme lidem,
aby se v otevřenějším světě cítili
bezpečně a jistě.

ASSA ABLOY

ASSA ABLOY AB (Vyd.)
P. O. Box 70340
SE-107 23 Stockholm
Fyzická adresa:
Klarabergsviadukten 90
Tel.: +46(0)8 506 485 00

Fax: +46(0)8 506 485 85
Registrační číslo:
SE.556059-3575
Sídlo společnosti:
Stockholm, Švédsko
assaabloy.com
© 2018

CZECH/ČEŠTINA