

Käitumiskodeks

ASSA ABLOY

Äripartnerile

Experience a safer
and more open world



Äripartnerile Käitumiskodeks

Sissejuhatus

ASSA ABLOY PEAB AU SEES vastutustundlikku ja eetilist tegutsemist ning vastutab ettevõtte töötajate ees kogu maailmas. Juhindume oma tegevuses ja igapäevastes äriotsustes oma põhiväärtustes, milleks on kaasamine, uuenduslikkus ja ausus. Samuti on ASSA ABLOY-l ja tema äripartneritel sidusrühmade ees kohustus järgida ausa ja õiglase kauplemise põhimõtteid. Just seetõttu koostas ASSA ABLOY Äripartneri käitumiskodeksi. Meie tegevuspoliitika ja Äripartneri käitumiskodeks põhinevad järgmisel:

- ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon ja sellega seotud ÜRO konventsioonid;
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) kolmepoolne deklaratsioon hargmaiste äriühingute ja sotsiaalpoliitika põhimõtete kohta;
- OECD suunised isikuandmete kaitse ja piiriülese edastamise kohta
- OECD suunised hargmaiste ettevõtetele;
- ÜRO algatus „Global Compact“;
- ISO 14001

Kellele Äripartneri käitumiskodeks kehtib?

Äripartneri käitumiskodeks kehtib kõikidele meie äripartneritele, kes tarnivad tooteid või osutavad teenuseid ASSA ABLOY-le või on volitatud tegutsema ASSA ABLOY nimel, näiteks tarnijad (ja alltöövõtjad, kui nende tegevus on seotud ASSA ABLOY-ga), konsultandid, edasimüüjad, agendid ja muud esindajad.

Õigusnormide järgimine

ASSA ABLOY nõuab, et kõik meie äripartnerid tegutseksid kooskõlas Äripartneri käitumiskodeksis sätestatud põhimõtetega ning täielikus vastavuses kehtivate seaduste ja määrustega. Äripartneri käitumiskodeks ei asenda õigusakte ning vastuolu korral on õigusakt ülimuslik. Kui Äripartneri käitumiskodeksis on kehtestatud rangemad nõuded kui kehtivas õigusaktis, on käitumiskodeks ülimuslik. Äripartneri käitumiskodeks on autentne inglise keeles. Dokumendi versioone erinevates keeltes käsitatakse ainult tõlgetena. Äripartneri käitumiskodeksile allakirjutamiseks kasutatakse II lisa.

Rikkumistest teatamine

Kui teie töötaja usub, et Äripartneri käitumiskodeksit on rikutud või et ASSA ABLOY tegutseb vastuolus omaenda käitumiskodeksiga, tuleks ühendust võtta ASSA ABLOY peakontoriga, tegevusjuhendiga seonduva vilepuhumise talitusega või mõne teise ASSA ABLOY kontaktisikuga. Samuti võib kasutada lisas esitatud vormi.

Rakendamine ja järelvalve

ASSA ABLOY jälgib Äripartneri käitumiskodeksi rakendamist ja järgimist. ASSA ABLOY kontrollib oma äripartnerite tegevuse vastavust Äripartneri käitumiskodeksiga. Rikkumistega tegeletakse viivitamata ning ASSA ABLOY Äripartneri käitumiskodeksi rikkumine võib ohustada äripartneri ärisuhtet ASSA ABLOY-ga, sealhulgas kuni ja kaasa arvatud ärisuhte lõpetamine.

1. Ärieetika

1.1. Üldist

ASSA ABLOY järgib tegevuskoha riikide seadusi ja eeskirju ning nõuab sama ka oma äri partneritelt. ASSA ABLOY ei aktsepteeri korrupsiooni, sealhulgas, kuid mitte ainult, altkäemaksu andmine ja võtmine, huvide konflikt, pettus, väljapressimine, raha kõrvaldamine ja ebaseaduslikud tehingutasud; äripartner ei tohi olla seotud korruptiivse tegevusega ega panna ASSA ABLOY-d olukorda, kus ettevõtte on seotud korrupsiooniga.

1.2 Konkurentsioigus

ASSA ABLOY äripartnerid peavad järgima kehtivaid konkurentsireegleid. See hõlmab muu hulgas hoidumist hinnakokkulepetest, turu jagamisest, mahhinatsioonidest pakkumismenetlustega ja klientide jagamisest.

1.3. Altkäemaksu keeld

ASSA ABLOY ei aktsepteeri altkäemaksu andmist või võtmist ega selle soodustamist mitte mingil kujul.

1.4 Andmekaitse

ASSA ABLOY äripartnerid peavad järgima kohaldatud andmekaitse seadusi ja -määrsi.

1.5 Huvide konflikt

Äripartneri ja ASSA ABLOY vahelist huvide konflikti tuleb vältida. Huvide konflikt võib tekkida seoses ettevõttevälise äritegevuse, isikliku finantshuvi, siseinfo kasutamise, pereliikmete ja lähedaste sõprade töölevõtmise, neilt ostmise ja neile müümise. Lisaks nõuab ASSA ABLOY, et ärisuhtluses ASSA ABLOY-ga kaitseksite te ASSA ABLOY-lt saadud konfidentsiaalset teavet ning austaksite ASSA ABLOY ja teiste isikute intellektuaalomandi õigusi.

1.5 Ekspordikontrolli eeskirjad

Kehtivate ekspordikontrolli eeskirjade järgimine on ASSA ABLOY jaoks ülioluline, kuna nende eeskirjade eesmärk on sageli piirata tegevust, mida ASSA ABLOY ei toeta, nt terrorismi.

2. Inimõigused ja tööõigusnormid

2.1 Lapstööjõu kasutamine

ASSA ABLOY tunnustab iga lapse õigust kaitsele majandusliku eksploatatsiooni eest ning lapse füüsilist, vaimset või hingelist tervist, moraali või sotsiaalset arengut või haridusteed kahjustava töö eest.

Sellega seoses käsitatakse lapsena isikuid, kes on nooremad kui 15 aastat või nooremad kui 14 aastat (kooskõlas arengumaadele tehtava erandiga, mis on sätestatud Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsiooni nr 138, mis käsitleb vanuse alammäära tööle lubamisel, artiklis 2.4). Kui asjakohases riiklikus õigusaktis on sätestatud kõrgem vanuse alampiir, kohaldatakse seda alampiiri.

Mõnes riigis kasutatakse miinimumvanusest vanemate, kuid alla 18-aastaste isikute puhul noore töötaja mõistet, mis tähendab, et töö suhtes, mida neil on lubatud teha, võivad kehtida seadusest tulenevad piirangud.

ASSA ABLOY ei aktsepteeri lapstööjõu kasutamist ja nõuab sama ka oma äripartneritelt. Samas mõnab ASSA ABLOY, et lapstööjõudu kasutatakse, ning mõistab, et selle tava kaotamiseks ei piisa lihtsalt reeglite või kontrollide kehtestamisest. Kui laps valmistab ASSA ABLOY-le tooteid või osutab teenuseid, peab tööandja tegutsema lapse parimates huvides. Äripartnerid peavad tegema koostööd, et leida rahuldav lahendus lapse üldise olukorra parandamiseks, ning enne otsuse tegemist võetakse alati arvesse lapse vanust, sotsiaalset olukorda ja haridust.

2.2 Sunniviisiline töö ja võlaorjus

ASSA ABLOY ei aktsepteeri sunniviisilist tööd või võlaorjust selle mis tahes kujul ega võta tööle vange või ebaseaduslikke töötajaid ja nõuab sama ka oma äripartneritelt. ASSA ABLOY on teadlik, et inimeste töölesundimiseks võidakse kasutada ettemakseid või nõuda isikut tõendavate dokumentide või isiklike esemete pandiks andmist, mis kõik on aga keelatud. Kui äripartner kasutab võõrtöötajaid lepingu alusel, ei tohi neid sundida töötama nende tahte vastaselt ning neil peavad olema samad õigused nagu kohalikel töötajatel. Vajaduse korral maksab tööandja töölevõtmisega seotud vahendustasu ja värbamisagentuuri tasud.

Kõikidel töötajatel on õigus töövälisel ajal vabalt lahkuda töökohast ja elukohast (kui nad on sellega varustatud).

2.3 Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

ASSA ABLOY nõuab, et tema äripartnerid austaksid oma töötajate õigust oma vabal valikul astuda ühingute liikmeks või sellest keelduda või asutada ühingu, organiseeruda ja pidada läbirääkimisi kollektiivselt või üksikult kooskõlas kohalike seaduste ja õigusnormidega. Ühtegi töötajat ei tohi kiusata või talle kätte maksta nende õiguste kasutamise eest.

2.4 Tööleping, tööaeg ja töötasu

ASSA ABLOY nõuab, et tema äripartnerid järgiksid töölepinguid ja tööaega, sealhulgas ületunnitööd ja selle hüvitamist käsitlevaid kohalikke seadusi ja õigusnorme. Palka tuleb maksta regulaarselt ning see peab olema kooskõlas kehtivate kohalike õigusaktidega ja kohaliku turuolukorraga. Töötajatel on õigus vähemalt ühele puhkepäevale nädalas ning vabale ajale riigipühade ja kohalike pühade ajal. Töötajatele tuleb anda ettenähtud korralist puhkust, haiguspuhkust ja vanemapuhkust, ilma et see põhjustaks neile negatiivseid tagajärgi.

2.4 Diskrimineerimine, ahistamine ja mitmekesisus

ASSA ABLOY väärtustab ja toetab mitmekesisust ja soolist võrdsuslikkust. ASSA ABLOY nõuab, et tema äripartnerid tagaksid töökeskkonna, kus kõiki koheldakse austusega ja väärikalt ning kõikidele tagatakse võrdsed arenguvõimalused. ASSA ABLOY ei aktsepteeri mis tahes kujul diskrimineerimist või kiusamist töökohal ning tema äripartnerid ei tohi ühtki töötajat diskrimineerida rassi, rahvuse, seksuaalse sättumuse, soo, usutunnistuse, vanuse, puude, poliitiliste veendumuste, kodakondsuse või muude asjaolude alusel.

2.6 Alkoholi ja/või uimastite kuritarvitamine

ASSA ABLOY tegeleb aktiivselt töökohaga seotud ohtude ennetamisega. ASSA ABLOY-le tooteid valmistavad või teenuseid osutavad isikud ei tohi viibida ettevõtte ruumides või töökohal alkoholijoobes või jääknähtudega, kuivõrd see kahjustab inimese võimet täita oma tööülesandeid. ASSA ABLOY-s kehtib uimastite suhtes täisleppimatus ning ettevõtte ei luba ASSA ABLOY-le tooteid valmistavatel või teenuseid osutavatel töötajatel viibida ettevõtte ruumides või töökohal narkojoobes.

2.7 Tarbijate huvid

ASSA ABLOY tagab, et tema tooted ja teenused vastavad kehtivatele tervise- ja ohutusnõuetele ning tema äripartnerid peavad seda arvesse võtma, kui nad toodavad ASSA ABLOY-le tooteid või osutavad talle teenuseid.

2.8 Maavarade vastutustundlik kasutamine

ASSA ABLOY järgib asjakohaseid seadusi ja õigusnorme, mille kohaselt tuleb avalikustada nn konfliktsete mineraalide kasutamine. Konfliktsete mineraalid pärinevad kõrge riskiga ja konfliktidest mõjutatud piirkondadest, mis on otseselt või kaudselt aidanud rahastada relvastatud rühmitusi, kellest mõne puhul arvatakse, et nad on vastutavad inimõiguste raskete rikkumiste eest. ASSA ABLOY-le tarnitavad kaubad peavad olema kooskõlas konfliktsete mineraalide käsitlevate seaduste ja õigusnormidega.

3. Keskkond

3.1 Keskkond ja kestlikkus

ASSA ABLOY järgib seadusest tulenevaid keskkonnanõudeid ning nõuab oma äripartneritelt, et nad hangiksid ja hoiaksid kehtivana nende tegevuseks vajalikud keskkonnaloa ja -litsentsid ning järgiksid nende tingimusi. ASSA ABLOY toetab keskkonnasõbralike tehnoloogiate arendamist ja levikut. ASSA ABLOY nõuab kõikidelt olulist keskkonnamõjuga äripartneritelt sertifitseeritavate keskkonnajuhtimise süsteemide või sarnaste süsteemide, mis hõlbustavad äripartnerite keskkonnavalast tööd, rakendamist.

ASSA ABLOY otsib pidevalt võimalusi vähendada ressursside kasutamist. ASSA ABLOY nõuab, et tema äripartnerid püüdleksid selle poole, et vähendada ressursside, sealhulgas energia ja vee kasutamist ning jäätmete teket, vältida saastamist, hoida müratase vastuvõetaval tasemel ning parandada oma tegevuse ja toodete üldist keskkonnamõju kogu väärtusahela ulatuses. Keemilised ja ohtlikud ained tuleb nõuetekohaselt märgistada ning need tuleb ohutult hoiustada, õigesti ringlusse võtta, taaskasutada ja kõrvaldada.

4. Töötervishoid ja -ohutus

4.1 Töökeskkond

ASSA ABLOY tegeleb süstemaatiliselt töötervishoiu ja -ohutuse küsimustega, et tagada ohutu töökeskkond, ning nõuab sama ka oma äripartneritelt. Tuleb vähendada ohte, mis võivad põhjustada õnnetusi või kahjustada ASSA ABLOY heaks töötavate isikute tervist või heaolu. Selleks tuvastatakse, hinnatakse ja hallatakse tervise- ja ohutusriske, kasutades ohtude kõrvaldamist ning tehnilisi ja/või halduskontrolle.

ASSA ABLOY jaoks tähendab ohutu töökeskkond näiteks seda, et tööruumid on puhtad ja saastevabad, tootmises kasutatavad masinad on turvalised ega ohusta töötajate tervist ning töötajad järgivad isikukaitsevahendite ja töövahendite kasutamise eeskirju. Töötajad tuleb varustada isikukaitsevahendite ja töövahenditega. Lisaks peab töökoht olema hästi valgustatud ning temperatuur ja müratase peavad olema vastuvõetaval tasemel. Kui müra ületab vastuvõetava taseme, tuleb kasutada isikukaitsevahendeid, näiteks kõrvaklappe. Kõikides allüksustes peavad meeste ja naistele olema eraldi riietusruumid, pesuruumid ja tualetid, mida on piisavalt ning mis on puhtad. ASSA ABLOY nõuab sama ka oma äripartneritelt.

4.2 Ehitus- ja tuleohutus

Ohtlikud materjalid ja seadmed tuleb hoiustada vastavalt kehtivatele reeglitele. Avariiväljapääsud peavad olema selgelt märgistatud. Väljapääse ei tohi blokeerida ja need peavad olema hästi valgustatud. Kõiki töötajaid teavitatakse ohutuskorraldusest, näiteks avariiväljapääsude, tulekustutite, esmaabivahendite jms asukohtadest. Evakueerimisplaan peab olema välja pandud hoone igal korrusel. Regulaarselt tuleb kontrollida tulekahjusignalisatsiooni korrasolekut ning korraldada evakueerimisõppusi.

4.3 Esmaabi ja arstiabi

Esmaabivahendid peavad olema kättesaadavad ning igas allüksuses peab vähemalt üks töötaja olema läbinud esmaabikoolituse. Tingimusel, et ei ole rikutud ohutuseeskirju, katab äripartner tema territooriumil toimunud õnnetusjuhtumi tagajärjel saadud vigastuste ravikulud, kui neid ei kata sotsiaalkindlustus või kindlustus.

I lisa: Teade rikkumise kohta

Olen saanud teada olukorrast, mis võib olla vastuolus ASSA ABLOY Äripartnerite käitumiskodeksiga.

Äripartnerite käitumiskodeksi võimaliku või tegeliku rikkumise kirjeldus:

Nimi ja kontaktandmed:

Palun saatke teade aadressile:
Code of Conduct function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stockholm, Rootsi

või:
code@assaabloy.com

ASSA ABLOY on pühendunud teie isikuandmete kaitsmisele. Tegevusjuhendi privaatsustestest (mille leiate aadressilt <https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-ofconduct-privacy-notice/>) saate teavet selle kohta, kuidas ASSA ABLOY töötleb ja kasutab tegevusjuhendiga seonduva probleemiteatega seoses saadud isikuandmeid ning kuidas saate võtta meiega ühendust, kui teil on teie isikuandmete töötlemise kohta lisaküsimusi.

II lisa: Kinnitus

ASSA ABLOY palub teie volitatud/seaduslikul esindajal tutvuda ASSA ABLOY Äripartneri käitumiskodeksiga ning kinnitada allkirja ja ettevõtte pitseriga (olemasolul), et olete mõistnud ning järgite ASSA ABLOY Äripartneri käitumiskodeksit.

Mina, allnimetatud ettevõtte nimel alla kirjutanud volitatud/seaduslik esindaja, kinnitan, et ettevõtte mõistab ja järgib ASSA ABLOY Äripartneri käitumiskodeksit.

Koht, kuupäev

Ettevõtte nimi

Allkiri

Nimi

Ametikoht

ASSA ABLOY Group on
lähipääsulahenduste globaalne liider.
Aitame inimestel tunda end iga päev
palju turvalisemalt, ohutumalt
ja maailmale avatumalt.

ASSA ABLOY

ASSA ABLOY AB (Publ.)
Postal address:
P.O. Box 70340
SE-107 23 Stockholm
Physical address:
Klarabergsviadukten 90
Phone: +46(0)8 506 485 00

Fax: +46(0)8 506 485 85
Registered No:
SE.556059-3575
Registered Office:
Stockholm, Sweden
assaabloy.com
© 2018