

# ASSA ABLOY SCHWEIZ AG (GROUP)

Richterswil - Schweiz | Herstellung von Besteck, Schneidwaren, Handwerkzeug und allgemeinem Werkzeug

Unternehmensgröße: **M** | Beurteilungsumfang: **Konzern**

Gesamtbewertung

↗ **71**<sub>/100</sub>

Prozentsatz

**92.**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 27 Nov 2024    Gültig bis: 27 Nov 2025

### Gesamtbewertung

Prozentsatz

**92.**

↗ **71**<sub>/100</sub>



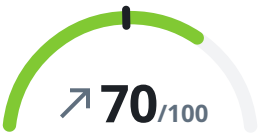
### Umwelt

Impact on score ●●●○



### Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●



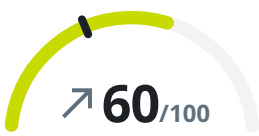
### Ethik

Impact on score ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●○○○



### Umwelt

Impact on score ●●●○

● ↗ **80**<sub>/100</sub>

### Umwelt | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● ↗ **75**<sub>/100</sub>

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

|  |
|--|
| Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase    |
| Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase  |
| Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen |
| Umweltrichtlinie für Wasser                              |
| Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall     |
| Quantitative Ziele für Wasser                            |
| Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall   |

#### Verbesserungsbereiche

|                    |  |
|--------------------|--|
| Mittlere Priorität | Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende |
| Niedrige Priorität | Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung |

### Umwelt | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● ↗ **50**<sub>/100</sub>

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

#### Stärken

Initiative "Science Based Targets" - Ziele festgelegt

Umwelt | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

|  |
|--|
| Unternehmensspezifische Aktionen zur Vermeidung von Verkehrsstau   |
| Energie- und/oder CO2-Audit  |
| Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material                        |
| Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien  |
| Brennstoffwechsel, um eine höhere Energieeffizienz und/oder eine geringere Intensität der CO2-Emissionen zu erreichen    |
| Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen  |
| Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen  |
| Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt  |
| Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken |

Verbesserungsbereiche

|                    |   |
|--------------------|---|
| Niedrige Priorität | Erklärt Maßnahmen zu Wassermanagement, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar   |
| Niedrige Priorität | Erklärt Aktionen zu Umweltauswirkungen der Produkte oder Verpackungen am Ende des Lebenszyklus, aber keine belegenden Dokumente verfügbar |

Umwelt | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

|                        |
|------------------------|
| ISO 14001 zertifiziert |
|------------------------|

Umwelt | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

|  |
|--|
| Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch  |
| Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards  |
| Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen) |
| Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten   |
| Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)  |
| Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle                                    |
| Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch  |
| Die Muttergesellschaft berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)                                |
| Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten     |

Verbesserungsbereiche

|                    |  |
|--------------------|--|
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle   |
| Niedrige Priorität | Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar   |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen                                  |
| Niedrige Priorität | Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers            |
| Niedrige Priorität | Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar            |
| Niedrige Priorität | Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung nicht in Begleitdokumenten bestätigt                          |
| Niedrige Priorität | Erklärt, die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar |

Umwelt | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (5)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**ASSA ABLOY commits to science-based sustainability targets**

www.futurenetzero.com | 29 Oct 2020

The ASSA ABLOY Group, a Swedish conglomerate that offers cover products and services ranging from locks, doors, gates and entrance automation, has made a commitment to science-based sustainability targets. It has pledged to substantially reduce its greenhouse gas emissions across its entire value chain, setting targets that are aligned to the Paris climate agreement, including halving emissions by 2030 and reaching net zero by 2050.

**360° Watch**





Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom 1. Okt. 2020 bis zum 1. Nov. 2025



Dunières : l'origine de la pollution toujours non identifiée sur la rivière

www.lacommere43.fr | 03 Mar 2021

Ce mercredi après-midi, les boudins absorbants étaient toujours en place sur la rivière la Dunière à Dunières, sous le pont se situant entre les services techniques et Assa Abloy. Mardi soir, juste avant la tombée de la nuit, les pompiers avaient été alertés d'irisation sur la rivière. S'il ne s'agissait pas de traces d'hydrocarbure, les secours restaient circonspects quant à l'origine de ces dépôts blanchâtres. L'impact sur la faune et la flore semblait faible.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2021 bis zum 1. Apr. 2026



U.S. EPA Final Order With Penalty against Assa Abloy Door Group LLC

echo.epa.gov | 22 Sep 2022

In September 2022, Assa Abloy Door Group LLC, TN, was issued a USD 1,500 penalty from the U.S. EPA for violations of the Clean Air Act.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2022 bis zum 1. Okt. 2027



SBTi Validates ASSA ABLOY's Climate Goals

www.usglassmag.com | 17 Nov 2022

ASSA ABLOY's sustainability goals were validated by the Science Based Targets initiative (SBTi). Those goals were ratified by SBTi, which states that ASSA ABLOY's emission reduction targets are in line with the requirements to limit global warming to 34.7°F. The SBTi mobilizes companies to set science-based targets and boost their competitive advantage in the transition to the low-carbon economy. It is a collaboration between CDP, the United Nations Global Compact, World Resources Institute and the Worldwide Fund for Nature. This move, along with the increased use of renewable energy, will help

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2022 bis zum 1. Dez. 2027



No records found for this company on Compliance Database

13 Nov 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 13. Nov. 2024 bis zum 13. Nov. 2029

Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●

70/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Impact on score ●●●●

50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

|  |
|--|
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog   |
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen                                      |
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit                     |
| Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel                  |
| Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen                     |
| Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion |

Verbesserungsbereiche

|                    |  |
|--------------------|--|
| Mittlere Priorität | Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung                                    |
| Niedrige Priorität | Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde. |
| Niedrige Priorität | Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte   |

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

|                    |   |
|--------------------|---|
| Niedrige Priorität | Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen |
|--------------------|---|

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

|   |
|---|
| Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  |
| Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit   |
| Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken                 |
| Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung  |
| Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel                          |
| Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden |
| Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten   |
| Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung  |
| Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung  |
| Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)   |

Verbesserungsbereiche

|                    |   |
|--------------------|---|
| Niedrige Priorität | Erklärt Maßnahmen bezüglich strukturierten sozialen Dialogs (z.B. Tarifvertrag), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar |
|--------------------|---|

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 45001 zertifiziert

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität

Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrige Priorität

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Niedrige Priorität

Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

Niedrige Priorität

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (40)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Sainte-Savine: fin du mouvement de grève chez Assa Abloy

www.lest-eclair.fr | 29 Jan 2020

Mardi 28 janvier, 110 salariés sur 270 du site savinien d'Assa Abloy étaient en grève pour exprimer leur mécontentement de ne pas obtenir satisfaction dans le cadre des négociations annuelles obligatoires (NAO). Ce mercredi matin après un vote à main levée en assemblée générale, les salariés ont suspendu leur mouvement.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2020 bis zum 1. Feb. 2025





OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

www.osha.gov | 16 Jun 2020

In June, 2020, Assa Abloy Accessories And Door Controls Group in Monroe, NC was fined a USD 13,300 penalty for 3 serious violation(s) of U.S. OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad  
Neutral  
gültig vom 1. Juni 2020 bis zum 1. Juli 2025



Accords d'entreprise chez ASSA ABLOY FRANCE SAS

www.droits-salaries.com | 02 Mar 2023

Les négociations entre la direction de ASSA ABLOY FRANCE SAS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ASSA ABLOY FRANCE SAS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad  
Neutral  
gültig vom 1. Feb. 2020 bis zum 1. März 2025



Le mouvement de grève a repris chez Assa Abloy

www.lest-eclair.fr | 22 Jun 2021

Lors du précédent conflit, très suivi dans les différents sites français du groupe, la direction s'était engagée à négocier un accord de participation qui ne désavantageait pas les salariés. Or, jeudi dernier, les négociations ont brusquement pris fin et les salariés ont décidé de se remettre en grève. « On était en fin de négociation, jeudi. Il était 13h et tout le monde s'était mis d'accord pour que les salariés reçoivent l'équivalent d'un mois ou un mois 1/2 de salaire en participation, à condition que les résultats de l'entreprise soient équivalents à ceux de 2019, ou supérieurs.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad  
Neutral  
gültig vom 1. Juni 2021 bis zum 1. Juli 2026



Accords d'entreprise chez Assa Abloy France Sas

www.droits-salaries.com | 04 Jul 2023

Les négociations entre la direction de ASSA ABLOY FRANCE SAS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ASSA ABLOY FRANCE SAS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad  
Neutral  
gültig vom 1. Feb. 2020 bis zum 1. März 2025



Le mouvement de grève a repris chez Assa Abloy

www.lest-eclair.fr | 22 Jun 2021

Depuis jeudi 17 h, les salariés du groupe Assa Abloy France sont de nouveau en grève. Les causes sont les mêmes que fin avril: la négociation de l'accord de participation.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad  
Neutral  
gültig vom 1. Juni 2021 bis zum 1. Juli 2026



Près de Saumur. Grève à l’usine Assa Abloy de Longué : la production à l’arrêt

www.ouest-france.fr | 21 Feb 2022

La colère s’exprime chez les salariés de l’usine Assa Abloy de Longué-Jumelles. Une grève illimitée a été lancée ce lundi 21 février pour réclamer une redistribution des bénéfices plus équitable à l’échelle nationale.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2022 bis zum 1. März 2027



Eure. Romilly-sur-Andelle : grève chez Assa Abloy, la production à l'arrêt

actu.fr | 22 Feb 2022

Depuis lundi 21 février 2022, une quarantaine de salariés, sur 107 employés, d’Assa Abloy, entreprise de Romilly-sur-Andelle (Eure) est en grève. L’objectif de cette grève est d’obtenir une augmentation de l’ordre de 96 € brut par employé comme l’expliquent les délégués syndicaux Raynald Beranger (CGT) et Abdenasser Filali (CFDT).

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2022 bis zum 1. März 2027



Accords d'entreprise chez ASSA ABLOY ENTRANCE SYSTEMS FRANCE

www.droits-salaries.com | 16 Mar 2023

es négociations entre la direction de ASSA ABLOY ENTRANCE SYSTEMS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ASSA ABLOY ENTRANCE SYSTEMS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Mai 2022 bis zum 1. Juni 2027



2021/22 Gender pay gap report for ASSA ABLOY LIMITED

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 Apr 2021

In this organisation, women earn 66p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 33.6% lower than men’s. When comparing mean (average) hourly pay, women’s mean hourly pay is 32.8% lower than men’s.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026



OSHA Penalty for serious H&S Standard Violation(s)

www.osha.gov | 28 Jul 2021

On July 28, 2021, Assa Abloy's facility in Des Tulsa, OK, was fined a USD 9,000 for one serious violation of U.S OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juli 2021 bis zum 1. Aug. 2026





Workers are winning pay increases at rates above inflation

www.stuff.co.nz | 24 Aug 2022

In Auckland on Tuesday more than 100 manufacturing workers from Visy took strike action in support of a pay increase of at least 10%. Assa Abloy settled for increases of over 9%. Workers were not trying to take advantage of desperate employers, but use their position to get long overdue gains in the workforce.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Aug. 2022 bis zum 1. Sept. 2027



La grève est terminée au sein de l'usine Assa Abloy à Oust-Marest

actu.fr | 24 Feb 2022

Lancée lundi 21 janvier 2022, la grève à l'usine Assa Abloy d'Oust-Marest (Somme) a pris fin le lendemain à la suite d'un accord entre les syndicats et la direction. Cet accord stipule qu'une augmentation des salaires sera prochainement mise en place. Et que l'entreprise prendra désormais en charge 70 % de la mutuelle des salariés, contre 65 % actuellement. Une prime sur les résultats à hauteur de 2,2 % fait également partie de cet accord.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2022 bis zum 1. März 2027



Metalworkers Union guarantees PLR for ASSA ABLOY workers and starts to participate in the DDS in the company [PT]

metalurgicosbahia.org.br | 16 Sep 2020

In an assembly held, the Metalworkers' Union of Bahia met with the workers of the company ASSA ABLOY. At the meeting that took place at the company's headquarters, in the district of Pirajá, the maintenance of the PLR in the amount of R\$ 2,370.00 for all workers and the participation of the union in the DDS carried out by the company. The PLR or Profit Sharing is one of the great achievements of the metallurgists, which ensures, as the name says, a percentage of return of the profit of the companies to the workers' pocket.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2020 bis zum 1. Okt. 2025



Jurenny flores ceron vs Assa Abloy Inc

unicourt.com | 04 Sep 2020

On 09/04/2020 JURENNY FLORES CERON filed a Labor - Other Labor lawsuit against ASSA ABLOY, INC . This case was filed in Los Angeles County Superior Courts, Spring Street Courthouse located in Los Angeles, California. The Judge overseeing this case is YVETTE M. PALAZUELOS. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2020 bis zum 1. Okt. 2025



Jaime zambrano vs Assa Abloy Entrance Systems Inc

unicourt.com | 24 Sep 2020

On 09/24/2020 JAIME ZAMBRANO filed a Labor - Other Labor lawsuit against ASSA ABLOY ENTRANCE SYSTEMS U S INC. This case was filed in Los Angeles County Superior Courts, Spring Street Courthouse located in Los Angeles, California. The Judge overseeing this case is DANIEL J. BUCKLEY. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2020 bis zum 1. Okt. 2025



Cooper vs Assa Abloy Door Group

unicourt.com | 30 Nov 2020

On 11/30/2020 Cooper filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against Assa Abloy Door Group, LLC. This case was filed in U.S. District Courts, Tennessee Western District. The Judges overseeing this case are S. Thomas Anderson and Jon A. York. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025



Dunières : une nouvelle grève « symbolique » chez Nergeco

www.lacommere43.fr | 31 Jan 2023

Comme le 19 janvier dernier, les ouvriers de l'entreprise Nergeco - ASSA Abloy de Dunières ont participé à une nouvelle heure « symbolique ». La plupart des ouvriers de Nergeco Production ont cessé le travail pour protester contre la réforme des retraites. Cette réforme, "c'est la goutte d'eau qui fait déborder le vase face à un gouvernement qui est de moins en moins compris par les gens qui travaillent", indiquent les grévistes qui ont marqué d'autre revendications sur leur panneau : la hausse des prix de l'énergie, l'usage abusif du 49.3, le carburant à 2 € le litre.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028



Yanet Montiel Roman vs Assa Abloy Residential Group Inc

unicourt.com | 24 Nov 2021

On 11/24/2021 YANET MONTIEL ROMAN filed a Labor - Other Labor lawsuit against ASSA ABLOY RESIDENTIAL GROUP, INC ,,. This case was filed in Los Angeles County Superior Courts, Stanley Mosk Courthouse located in Los Angeles, California. The Judges overseeing this case are AMY D. HOGUE, DAVID J. COWAN and MARK V. MOONEY. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2021 bis zum 1. Dez. 2026



Employee wellbeing is a top priority for Assa Abloy

employeebenefits.co.uk | 08 Jun 2021

Assa Abloy, employs 1,200 people across seven sites in the UK and Ireland. Employee wellbeing has always been important and towards the end of 2019 it was rolling out a series of wellbeing days. As well as these communications, a wellbeing portal was launched on the intranet site, providing employees with plenty of resources and support. The organisation also enhanced its employee assistance programme (EAP), extending it to offer a 24-hour GP service and personalised get-fit programmes for employees and their families. The success of these initiatives also made it easier to roll

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juni 2021 bis zum 1. Juli 2026



Fiallo vs Assa Abloy Inc

unicourt.com | 27 Mar 2020

On 03/27/2020 Fiallo filed a Civil Right - Other Disability Discrimination lawsuit against ASSA ABLOY INC. This case was filed in U.S. District Courts, Illinois Northern District Court. The Judge overseeing this case is Robert M. Dow, Jr. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2020 bis zum 1. Apr. 2025



Saumurois. Grève chez Vachette® /Assa Abloy de Longué : la production à l'arrêt

www.ouest-france.fr | 18 Jun 2021

Les salariés de l'usine Vachette® /Assa Abloy de Longué-Jumelles se sont mis en grève ce vendredi 18 juin. Ils veulent peser dans les négociations autour de la prime de participation proposée par le groupe.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juni 2021 bis zum 1. Juli 2026



Copeland et al v. ASSA Abloy Entrance Systems, US, Inc. et al

unicourt.com | 16 Jun 2022

On 16/06/2022 Copeland filed a Personal Injury - Other Personal Injury lawsuit against ASSA Abloy Entrance Systems, US, Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Tennessee Middle District Court. The Judges overseeing this case are Waverly D. Crenshaw, Jr and Jeffery S. Frensley. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juli 2022 bis zum 1. Aug. 2027



Abgelaufen

Anna v. Assa Abloy Entrance Systems US Inc.

unicourt.com | 15 Nov 2019

On 15/11/2019 Anna filed a Labor - Employee Benefit lawsuit against Assa Abloy Entrance Systems US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Virginia Eastern District Court. The Judge overseeing this case is Robert E. Payne. The case status is Pending - Other Pending.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2019 bis zum 1. Dez. 2024



2022/23 Gender pay gap report for ASSA ABLOY LIMITED

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 Apr 2022

In this organisation, women earn 72p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 27.9% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 29.6% lower than men's.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2022 bis zum 1. Mai 2027



OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

www.osha.gov | 23 Mar 2023

On March 23, 2023, Assa Abloy's facility in Easton, PA, was \$12,000 penalty for two serious violation and one other of \$8,000 of U.S. OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2023 bis zum 1. Apr. 2028



L'index égalité professionnelle pour ASSA ABLOY FRANCE SAS pour 2023

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2024

ASSA ABLOY FRANCE SAS a reçu un résultat de 87 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2024.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028



ASSA ABLOY Employee Alleges Union Instigated Firing

www.usglassmag.com | 26 Jun 2023

An ASSA ABLOY Entrance Systems employee has filed charges against the Anaheim-based automated door manufacturer and International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW) Local 441. Court documents state that the employee, Jaime Zambrano, alleges union bosses urged ASSA ABLOY management to fire him after he failed to fill out a union membership form. The charges were filed at the National Labor Relations Board (NLRB) Region 21 in Los Angeles in early June. The charges were amended on June 14, 2023. Zambrano is represented by the National Right to Work Legal Defense

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juni 2023 bis zum 1. Juli 2028



L'index égalité professionnelle pour ASSA ABLOY ENTRANCE SYSTEMS FRANCE pour 2024

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2024

ASSA ABLOY ENTRANCE SYSTEMS FRANCE a reçu une note de 73 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2024 bis zum 1. Feb. 2029



Fin du conflit social chez Assa Abloy à Longué-Jumelles : les salariés ont des hausses de salaires

www.ouest-france.fr | 02 Mar 2023

Après six jours de grève sur les six sites du groupe et une manifestation au siège forte de 250 personnes à Montrouge (Hauts-de-Seine), un accord salarial a été conclu dans la soirée du mercredi 1er mars pour mettre fin au conflit social à Assa Abloy.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2023 bis zum 1. März 2028



Fin de la grève chez Assa Abloy, à Oust-Marest

www.courrier-picard.fr | 03 Mar 2023

Le travail a repris à l'usine Assa Abloy d'Oust-Marest (vallée de la Bresle), après presque une semaine de grève. Le mouvement, qui concernait tous les sites de production du groupe, avait été lancé jeudi 24 février, à l'appel d'une intersyndicale, suite à l'échec des négociations annuelles obligations (NAO) sur les salaires.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2023 bis zum 1. März 2028



Grève chez Assa Abloy pour la hausse des salaires : la production à l'arrêt à Romilly-sur-Andelle

actu.fr | 27 Feb 2023

Les salariés d'Assa Abloy, entreprise qui possède un site à Romilly-sur-Andelle (Eure), sont en grève depuis jeudi 23 février 2023. Ils réclament des hausses de salaires.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2023 bis zum 1. März 2028



2023/24 Gender pay gap report for ASSA ABLOY LIMITED

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 Apr 2023

In this organisation, women earn 71p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 28.8% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 28.7% lower than men's.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2023 bis zum 1. Mai 2028



2023/24 Gender pay gap report for ASSA ABLOY GLOBAL SOLUTIONS UK LIMITED

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 Apr 2023

In this organisation, women earn 85p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 14.6% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 21.4% lower than men's.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2023 bis zum 1. Mai 2028



OSHA Penalty for serious H&S Standard Violations

www.osha.gov | 24 Jan 2024

On January 24, 2024, Assa Abloy Entrance Systems Hlad's facility in Danville, IL, was fined a \$26,964 penalty for eight serious violations of U.S OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2024 bis zum 1. Feb. 2029



Assa abloy to close plants, shed 131 employees

www.dwmmag.com | 24 Jan 2024

Officials for Assa Abloy submitted a Worker Adjustment and Retraining Notification (WARN) notice to the North Carolina Department of Commerce last week, informing the state that it will close its facility on Choate Circle in Charlotte. The Assa Abloy closure affects 87 employees, the company's WARN notice said.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2024 bis zum 1. Feb. 2029





There could be a strike in several local companies [NO]

www.oblad.no | 30 Mar 2022

If the parties in the front trade settlement do not reach an agreement, Fellesforbundet has announced that they will take 45 people out of 3 companies on strike in Nordre Follo municipality. The three companies are ASSA Abloy Opening Solutions Norway AS av Ski og Moss with 2 people in both locations, and Nexans Norway As in Langhus with 41 employees.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 30. März 2022 bis zum 30. März 2027



Au Pérou, les travailleurs de Forte Assa Abloy réclament les droits syndicaux

www.industrial-union.org | 15 Aug 2024

En 2023, Assa Abloy a racheté le fabricant péruvien de serrures et cylindres Forte. Depuis, le syndicat des travailleurs du Grupo Forte (composante de notre affilié Fetrimap) fait état de difficultés pour amener l'entreprise à respecter les droits à la liberté syndicale et à la négociation collective. Le syndicat ajoute que l'employeur a supprimé les hausses de salaires de deux travailleurs après qu'ils se soient syndiqués. En outre, l'entreprise procède à des discriminations salariales entre les salariés : des travailleuses sont moins payées que leurs collègues masculins alors qu'elles occupent des postes

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Aug. 2024 bis zum 1. Sept. 2029



No records found for this company on Compliance Database

13 Nov 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 13. Nov. 2024 bis zum 13. Nov. 2029

Brianza, Assa Abloy: strike against closure[IT]

www.collettiva.it | 10 Oct 2024

4-hour strike, starting at 1:00 p.m. on Monday 14 October, with a picket line by workers at Assa Abloy Italia, a company specializing in the production of ex Valli & Valli handles, in Renate, Brianza, to oppose the closure of the company site and the collective dismissal procedure for all 38 employees started on 3 September. This was announced in a joint press release from Fillea Cgil, Feneal Uil and Filca Cisl which also states that "during the union meetings, the workers of Assa Abloy together with the trade unions have taken the following decisions and initiatives: sending a letter to the company with the request to

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Okt. 2024 bis zum 1. Nov. 2029



Ethik Impact on score ●○○○

● → 60/100

Ethik | Richtlinien Impact on score ●●●●

● → 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken



|   |
|---|
| Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik  |
| Richtlinien zum Thema Korruption  |
| Richtlinie für Betrug   |
| Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen                              |
| Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt |
| Politik zum Datenschutz   |
| Richtlinie für Interessenskonflikte   |
| Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik                        |

Ethik | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

|                    |   |
|--------------------|---|
| Niedrige Priorität | Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen |
|--------------------|---|

Ethik | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

|   |
|---|
| Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)             |
| Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt                           |
| Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten |
| Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern                               |
| Informationssicherheit: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt                          |
| Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten       |
| Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten            |
| Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern                          |
| Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigt Zugriff oder Offenlegung |

Verbesserungsbereiche

|                    |  |
|--------------------|--|
| Hohe Priorität     | Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung  |
| Hohe Priorität     | Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen                            |
| Niedrige Priorität | Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern |

Ethik | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik

Ethik | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (5)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Concerns about Assa Abloy fire doors deal

www.accc.gov.au | 14 Nov 2019

The ACCC has preliminary concerns that Assa Abloy's proposed acquisition of E Plus Building Products Pty Ltd would significantly reduce competition in the market for fire door cores. The ACCC's preliminary view is that any new supplier would be unlikely to enter the market in time, and at a sufficient scale, to prevent price increases by a combined Assa Abloy-E Plus entity.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2019 bis zum 1. Apr. 2029

© 2025 EcoVadis SAS

16/19

CMA investigate acquisition of Arran Isle by ASSA ABLOY

www.watermagazine.co.uk | 15 Feb 2022

The Competition and Markets Authority (CMA) is to investigate the proposed acquisition of Arran Isle by ASSA ABLOY.The CMA generally investigate when there is a view that a merger will result in a substantial lessening of competition within any market for goods or services.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2022 bis zum 1. März 2032



CMA investigate acquisition of Arran Isle by ASSA ABLOY

www.insidermedia.com | 15 Feb 2022

The Competition and Markets Authority (CMA) is to investigate the proposed acquisition of Arran Isle by ASSA ABLOY. The agreement to sell Arran Isle was made in September and the deal was expected to complete by the end of 2021 but on 14 February the CMA announced the launch of its merger inquiry. The CMA has launched its merger inquiry to determine whether the deal will lead to a substantial lessening of competition within any market or markets in the UK for goods or services.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2022 bis zum 1. März 2032



U.S. sues to block \$4.3 bln lock deal between Assa Abloy and U.S. rival

www.reuters.com | 15 Sep 2022

The U.S. Justice Department has sued to block a \$4.3-billion proposed deal by Assa Abloy AB to buy a division of Spectrum Brands Holdings Inc that makes residential door hardware, the department said in a statement on Thursday which said the deal could lead to higher prices for consumers.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2022 bis zum 1. Okt. 2032



No records found for this company on Compliance Database

13 Nov 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 13. Nov. 2024 bis zum 13. Nov. 2029

Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●○○○

60/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Impact on score ●●●●

75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Quantitative Ziele zur nachhaltigen Beschaffungspolitik gesetzt

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Anerkennung externer Initiativen zu Fragen der nachhaltigen Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

25/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen
- Mittlere Priorität

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)
- Mittlere Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation zur Lieferantenbewertung (z. B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
- Mittlere Priorität

Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten
- Mittlere Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)
- Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

13 Nov 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 13. Nov. 2024 bis zum 13. Nov. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.