

Кодекс поведения

ASSA ABLOY

Краткая редакция

Experience a safer
and more open world



Кодекс поведения

НАСТОЯЩАЯ РЕДАКЦИЯ Кодекса поведения представляет собой краткое изложение сведений, содержащихся в его полной редакции. Краткая редакция Кодекса предоставляется всем сотрудникам компании. Полная редакция Кодекса поведения предоставляется всем руководителям и сотрудникам отделов закупок, сбыта и персонала, финансового отдела, бухгалтерии и профсоюзного комитета, а также другим категориям сотрудников согласно решениям соответствующих подразделений. Все прочие сотрудники компании также имеют право получить полную редакцию Кодекса. Полная редакция позволяет более детально ознакомиться с изложенными здесь вопросами. Обе редакции Кодекса на разных языках можно найти во внутренней сети компании ASSA ABLOY в разделе «Персонал» (HR), а также на сайте www.assabloy.com.

КОМПАНИЯ ASSA ABLOY придает большое значение вопросам ответственного и этичного социального поведения. Мы чувствуем свою ответственность перед нашими сотрудниками во всем мире. Наши ключевые ценности — расширение возможностей, инновационность и этичность — помогают нам работать и принимать решения в рамках нашей повседневной деятельности. Более того, компания и ее сотрудники считают себя ответственными перед акционерами и иными заинтересованными сторонами за неукоснительное соблюдение высочайших стандартов деловой этики. Именно поэтому мы разработали настоящий Кодекс, и именно эти тезисы легли в его основу. В связи с этим изложенные в Кодексе правила являются обязательными для всех сотрудников компании.

Сфера действия Кодекса поведения

Требования данного Кодекса распространяются на всех сотрудников компании. Помимо него, компания ASSA ABLOY также разработала Кодекс поведения делового партнера, распространяющийся на всех наших партнеров, поставляющих компании свои продукты или услуги, либо действующих или уполномоченных действовать в ее интересах или от ее имени. Такими партнерами являются, в частности, поставщики (и их субподрядчики, если они привлекаются поставщиками при работе с нашей компанией), консультанты, дистрибьюторы, торговые агенты и иные представители.

Соответствие законодательству

Компания ASSA ABLOY соблюдает законодательство каждой страны, в которой она осуществляет свою деятельность. Настоящий Кодекс не подменяет собой действующее законодательство. Если требования Кодекса противоречат требованиям законодательства, последние имеют приоритет. Если требования Кодекса являются более строгими, чем требования законодательства, приоритетными следует считать требования Кодекса. Оригинальной и абсолютно достоверной является редакция Кодекса на английском языке. Редакции на прочих языках имеют статус переводов.

Сообщения о нарушениях

Если какая-либо ситуация вызвала обеспокоенность сотрудника либо сотрудник желает подать жалобу или сообщить о нарушении, он должен обратиться к своему непосредственному руководителю, представителю местного руководства или местному сотруднику, ответственному за соблюдение Кодекса поведения. Если сотрудник считает, что его обращение не может быть рассмотрено на местном уровне, он может обратиться в головной офис компании ASSA ABLOY. Также можно воспользоваться формуляром, приведенным в Приложении I. Сообщение будет рассмотрено конфиденциально. Компания ASSA ABLOY делает все возможное, чтобы не допустить преследования сотрудников, добросовестно сообщивших о нарушении Кодекса.

Исполнение и контроль

В компании ASSA ABLOY предусмотрен контроль исполнения Кодекса поведения. Нарушения Кодекса повлекут за собой незамедлительную реакцию со стороны компании.



Стокгольм, 4 февраля 2019
Нико Дельво (Nico Delvaux),
президент и исполнительный директор

1. Деловая этика

1.1. Общие сведения

Компания ASSA ABLOY соблюдает законодательство каждой страны, в которой она осуществляет свою деятельность, и требует того же от своих сотрудников. Компания считает недопустимыми какие бы то ни было экономические правонарушения, в частности, взяточничество, наличие конфликта интересов, мошенничество, вымогательство, растраты, незаконное обогащение и получение незаконных комиссионных при заключении договоров (т.н. «откатов»).

Более детальные сведения и рекомендации, касающиеся деловой этики, содержатся во внутренней сети компании ASSA ABLOY в разделах «Соблюдение законодательства» и «Защита данных».

1.2. Проверки и расследования

В случае проведения каких-либо проверок или расследований в отношении компании ASSA ABLOY компания считает необходимым оказывать всяческое содействие представителям соответствующих государственных органов.

1.3. Законодательство о защите конкуренции и антимонопольное законодательство

Компания ASSA ABLOY считает недопустимыми соглашения и действия, направленные на воспрепятствование конкуренции. Антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции имеет свои особенности в каждой стране, однако его общие принципы остаются неизменными. Указанные принципы изложены в Кодексе поведения. Более детальные сведения и рекомендации по данному вопросу содержатся во внутренней сети компании ASSA ABLOY в разделе «Соблюдение законодательства».

Сотрудникам компании запрещается заключать любые соглашения, направленные на воспрепятствование конкуренции, с любыми реальными или потенциальными конкурентами компании. Равным образом запрещены соответствующие действия, неформальные соглашения и любые иные шаги в данном направлении. Помимо этого, в большинстве юрисдикций незаконным является обмен между конкурентами и потенциальными конкурентами информацией, значимой с точки зрения конкуренции. Особую осторожность следует проявлять при посещениях встреч торгово-промышленных ассоциаций.

Сотрудникам компании запрещается заключать с деловыми партнерами соглашения о ценах перепродажи, а также принуждать их реализовывать продукцию компании по ценам не ниже установленного минимального уровня. Программа соблюдения законодательства о защите конкуренции и антимонопольного законодательства компании ASSA ABLOY (доступна во внутренней сети компании ASSA ABLOY в разделе «Соблюдение законодательства») содержит сведения о прочих видах действий в отношении клиентов и иных деловых партнеров, которые могут являться противозаконными.

1.4. Защита данных

Компания ASSA ABLOY ответственно подходит к работе с персональными данными, стремясь оправдать оказанное ей доверие и соблюдая все требования соответствующего законодательства. Для защиты персональных данных компания ASSA ABLOY разработала собственный глобальный свод правил и процедур, названный Программой соблюдения законодательства в сфере защиты данных. В основу данной программы легли общепризнанные мировые принципы защиты данных. При работе с персональными данными сотрудники компании ASSA ABLOY обязаны соблюдать как требования указанной программы, так и соответствующие требования местного законодательства.

Правила и процедуры, разработанные в рамках данной программы, доступны во внутренней сети компании ASSA ABLOY и могут использоваться сотрудниками компании.

Глобальные принципы защиты данных

Глобальные принципы защиты данных, сформулированные в рамках Программы соблюдения законодательства в сфере защиты данных, используются компанией ASSA ABLOY при работе с персональными данными. Любая работа с персональными данными должна иметь обоснование. При этом персональные данные следует использовать исключительно в рамках решения строго очерченных, ясно сформулированных и законных коммерческих задач.

Персональные данные должны быть достоверными, точными и актуальными. Объем и продолжительность хранения персональных данных должны ограничиваться рамками решаемой задачи. При этом необходимо обеспечить требуемые уровни безопасности и конфиденциальности персональных данных.

Обоснование работы с персональными данными

Перед началом работы с персональными данными в компании ASSA ABLOY необходимо сформулировать и задокументировать надлежащее обоснование для проведения данной работы. Четырьмя основными причинами, обосновывающими необходимость обработки персональных данных компанией ASSA ABLOY, являются соблюдение требований законодательства, работа в рамках договора с физическим лицом, преследование законных коммерческих интересов и согласие субъекта персональных данных.

Прозрачность и права субъектов персональных данных

В рамках обеспечения законности и прозрачности при обработке персональных данных компания ASSA ABLOY обязана информировать субъектов об использовании их данных. При информировании субъектов следует использовать простые и ясные формулировки. Необходимо сообщить, в частности, с какой целью производится обработка данных, каково юридическое обоснование их проведения, в течение какого периода будут храниться данные, какое юридическое лицо является ответственным и каковы соответствующие права субъекта.

В случае поступления запроса, связанного с персональными данными субъекта, за которые несет ответственность компания ASSA ABLOY, от самого субъекта или его представителя, таковой запрос должен быть в кратчайшие сроки направлен сотруднику компании, ответственному за его обработку.

Соглашение об обработке персональных данных

Компания ASSA ABLOY должна заключать письменные соглашения, определяющие обязанности всех сторон, связанные с обработкой персональных данных. Указанные соглашения должны заключаться как в случаях заказа компанией ASSA ABLOY услуг по обработке персональных данных, так и в случаях предоставления компанией подобных услуг.

Протокол обработки персональных данных

Компания ASSA ABLOY обязана протоколировать все действия, совершаемые в рамках работы с персональными данными.

Безопасность персональных данных

Компания ASSA ABLOY обязана оценить риски, связанные с выполняемой ею обработкой персональных данных, и принять соответствующие технические и организационные меры, обеспечивающие надлежащий уровень безопасности. В числе прочего, данные меры включают в себя шифрование, деперсонализацию и обеспечение конфиденциальности.

Утечка персональных данных

Обо всех случаях произошедшей или предполагаемой утечки персональных данных необходимо немедленно сообщать в соответствии с установленной процедурой. После поступления такого сообщения компания должна принять меры, связанные с реагированием на происшествие, оценкой объема утечки и уведомлением затронутых сторон.

Передача персональных данных

Передача персональных данных за пределы страны, в которой осуществлялся их сбор, может быть ограничена или полностью запрещена местным законодательством. Перед осуществлением этой операции компания ASSA ABLOY должна разработать документально подтвержденное юридическое обоснование.

1.5. Борьба с коррупцией

Компания ASSA ABLOY считает недопустимыми любые виды коррупции. В связи с этим сотрудникам компании запрещается, в частности, использовать любые предложения, обещания, выплаты и подарки, вне зависимости от их стоимости и адресата, с целью повлиять на процесс принятия решения каким-либо лицом. Также запрещается давать санкцию на использование подобных средств другими сотрудниками компании. Помимо этого, сотрудникам компании запрещается принимать какие бы то ни было ценности, предлагаемые с целью повлиять на их решения.

Ниже рассматриваются некоторые частные аспекты антикоррупционной политики компании ASSA ABLOY.

Развлекательные мероприятия и подарки

Во всех случаях, когда сотрудникам компании предлагаются развлекательные мероприятия и подарки, равно как когда сотрудники компании предлагают их своим контрагентам, подобные мероприятия и подарки должны иметь умеренную стоимость, служить законным целям ведения бизнеса, надлежащим образом документироваться и быть в должной мере обоснованными. При осуществлении закупок и продаж необходимо придерживаться высочайших стандартов деловой этики. Развлекательные мероприятия, подарки и прочие представительские расходы являются допустимыми при условии их строгой обоснованности и умеренной стоимости за исключением случаев, когда они могут негативно сказаться на результатах коммерческой деятельности компании. Если какие-либо шаги могут произвести впечатление незаконной деятельности, от них следует воздержаться. В частности, особое пристальное внимание необходимо обращать на расходы, связанные с руководителями и сотрудниками

правительственных и иных общественных структур, политическими деятелями, а также иными публичными лицами и организациями. Во многих странах использование подарков, развлекательных мероприятий и прочих представительских расходов при контактах с перечисленными категориями лиц является незаконным.

Организации, представляющие интересы компании

Компания ASSA ABLOY может быть привлечена к ответственности за неправомерные действия своих деловых партнеров, действующих или уполномоченных действовать в ее интересах или от ее имени. Поэтому необходимо проявлять осторожность при выборе подобных партнеров, а также привлекать их к решению исключительно законных коммерческих задач на разумных с коммерческой точки зрения условиях, основанных на принципах равноправия и независимости сторон. При этом организации, действующие в интересах компании ASSA ABLOY или от ее имени, должны соответствовать требованиям разработанного компанией Кодекса поведения делового партнера.

Скидки, ретроспективные скидки, комиссионные вознаграждения и бонусы

Чрезмерные уступки в цене и компенсации могут способствовать коррупции. В связи с этим соответствующие соглашения должны оформляться в письменном виде и быть оправданными с коммерческой точки зрения.

Стимулирующие платежи

Компания ASSA ABLOY считает недопустимой выплату так называемых «стимулирующих платежей», т.е. денежных вознаграждений за выполнение должностными лицами своих штатных функций.

Пожертвования политическим организациям

Компания ASSA ABLOY не выплачивает пожертвования политическим организациям. Сотрудникам компании, занимающимся политической деятельностью, в т.ч. делающим пожертвования политическим организациям, запрещается использовать для этого денежные средства, оборудование, материалы и прочее имущество компании, ее торговую марку и название, а также свое рабочее время.

Благотворительные пожертвования и спонсорство

Компания ASSA ABLOY оказывает поддержку благотворительным организациям, занимающимся законной деятельностью. Пожертвования должны быть направлены на благо общества и демонстрировать социальную ответственность нашей компании. Помимо этого, пожертвования и спонсорство не должны использоваться в качестве замаскированной взятки.

Более подробную информацию по данному вопросу можно найти во внутренней сети компании ASSA ABLOY в разделе «Соблюдение законодательства».

1.6. Делопроизводство и отчетность

Компания ASSA ABLOY придает первостепенное значение надлежащему функционированию своей системы делопроизводства и отчетности. Сотрудники компании должны уделять особое внимание вопросам полноты и точности составляемой и проверяемой ими документации, как внутрикорпоративной, так и предназначенной для внешних адресатов.

1.7. Конфликты интересов

Конфликт интересов сотрудника и компании недопустим. В случае возникновения такого конфликта или возможности его возникновения сотрудник обязан письменно уведомить об этом компанию и обсудить данный вопрос со своим непосредственным руководителем. Конфликты интересов могут затрагивать, в частности, следующие сферы:

- Сторонняя предпринимательская деятельность.
- Личная материальная заинтересованность.
- Инсайдерская информация.
- Наем на работу членов семьи и близких друзей, а также осуществление продаж и закупок с их участием.

1.8. Конфиденциальная информация

Всякая информация, которая, в случае ее разглашения, может снизить конкурентоспособность компании ASSA ABLOY, должна считаться конфиденциальной. Доступ к такой информации должны иметь только сотрудники, которым она необходима для осуществления их должностных функций.

1.9. Патенты, торговые марки и авторские права

Бренды и торговые марки компании ASSA ABLOY обладают значительной ценностью. Любые изобретения, новые технологии, уникальные решения в сфере бизнеса и иные объекты интеллектуальной собственности, созданные в период работы сотрудника в компании ASSA ABLOY в рамках исполнения его должностных обязанностей являются собственностью компании.

1.10. Программное обеспечение

Компания ASSA ABLOY соблюдает авторские права на программное обеспечение и все требования законодательства в данной сфере. Компания требует от своих сотрудников придерживаться данной политики. В частности, запрещается копировать какие бы то ни было программы за исключением случаев, когда это явно разрешено лицензией.

1.11. Правила экспортного контроля

Компания ASSA ABLOY придает огромное значение соблюдению правил экспортного контроля ввиду того, что данные правила обычно нацелены на борьбу с явлениями, не одобряемыми политикой компании, например, терроризмом.

Более подробную информацию по данному вопросу можно найти во внутренней сети компании ASSA ABLOY в разделе «Соблюдение законодательства».

2. Коммуникации

2.1. Общие сведения

Любые коммуникации от имени компании ASSA ABLOY, вне зависимости от типа используемого при этом канала, не должны нарушать действующие в компании принципы работы и противоречить ее корпоративным ценностям. Осуществляя подобные коммуникации, сотрудники компании должны действовать профессионально и добросовестно, следить за точностью предоставляемой информации, а также в обязательном порядке соблюдать требуемую конфиденциальность. Запрещается обсуждать и публиковать конфиденциальную корпоративную информацию. Более подробные сведения по данным вопросам содержатся в Политике предоставления информации за пределы компании, Политике коммуни-

каций в Интернете и Политике использования глобальных ресурсов Интернета. Соответствующие документы можно получить через внутреннюю сеть компании.

2.2. Использование электронных сообщений и Интернета

При использовании электронных сообщений следует руководствоваться теми же принципами, касающимися содержания сообщения, делового стиля и работы с документами, что и при использовании иных каналов письменной деловой коммуникации. Электронные сообщения и Интернет должны использоваться в компании исключительно в рабочих целях, в связи с чем вся передаваемая таким образом информация является собственностью компании. Во многих странах законодательство обязывает компанию следить за тем, чтобы указанные ресурсы не использовались в ненадлежащих целях. В связи с этим компания ASSA ABLOY оставляет за собой право контролировать использование сотрудниками электронной почты и Интернета.

2.3. Использование телефона

Компания ASSA ABLOY не прослушивает телефонные звонки сотрудников за исключением случаев, когда это необходимо для каких-либо конкретных целей, например, для профессионального обучения. Любое прослушивание должно быть заблаговременно согласовано с сотрудником. Также об этом должны быть заранее проинформированы все участвующие в телефонных переговорах лица.

3. Права человека и трудовые нормы

3.1. Детский труд

Компания ASSA ABLOY считает детский труд недопустимым. Компания ASSA ABLOY признает право каждого ребенка на защиту от экономической эксплуатации и выполнения работ, которые могут неблагоприятно сказаться на его физическом, умственном и душевном здоровье, на его нравственном и социальном развитии, а также на его образовании.

При этом ребенком считается лицо моложе 15 лет. Согласно исключениям для развивающихся стран, указанным в пункте 2.4 Конвенции №138 Международной организации труда, касающейся минимального возраста работников, в некоторых странах данная возрастная граница снижена до 14 лет. Если соответствующее национальное законодательство устанавливает возрастную границу выше указанных, следует руководствоваться национальным законодательством.

В ряде стран существует понятие «молодой работник», обозначающее лиц, недавно преодолевших данную возрастную границу. В отношении молодых работников могут действовать законодательные ограничения на выполнение некоторых типов работ.

Принудительный и кабальный труд

Компания ASSA ABLOY не использует и считает недопустимыми любые формы принудительного и кабального труда, труда заключенных и труда нелегальных работников. Все работники должны иметь право в нерабочее время свободно покидать свои рабочие места и места проживания (если последние были им предоставлены).

3.3. Свобода объединений и коллективные переговоры

Сотрудники компании ASSA ABLOY имеют право по своему усмотрению вступать или не вступать в добровольные объединения, а также создавать такие объединения. Сотрудники имеют право самоорганизовываться и вести коллективные переговоры с работодателем либо вести эти переговоры индивидуально. При этом должны соблюдаться требования местного законодательства. Сотрудники не должны подвергаться преследованиям и наказаниям в связи с реализацией ими указанных прав.

3.4. Трудовые договоры, рабочее время и заработная плата

Компания ASSA ABLOY соблюдает требования местных законов и нормативов, касающиеся трудовых договоров и рабочего времени, включая сверхурочную работу и ее оплату. Сотрудники компании должны регулярно получать зарплату, соответствующую требованиям местного законодательства и ситуации на местном рынке труда. Сотрудникам должен предоставляться по крайней мере один выходной день в неделю. Помимо этого, сотрудники имеют право на отдых в дни государственных и региональных праздников. Кроме того, сотрудникам должны предоставляться предусмотренные законодательством ежегодные отпуска, больничные и декретные отпуска. Использование сотрудниками отпусков и больничных не должно влечь за собой каких бы то ни было отрицательных последствий для них.

3.5. Недопустимость дискриминации и преследований. Мультикультурность

В компании ASSA ABLOY приветствуются мультикультурность и равенство полов. В компании создается атмосфера, в которой каждый сотрудник может рассчитывать на уважительное отношение и равные возможности для профессио-

нального развития. В связи с этим компания считает недопустимыми любые виды дискриминации и преследования на рабочем месте исходя из расы, этнической принадлежности, сексуальной ориентации, пола, вероисповедания, возраста, физического состояния, политических взглядов, гражданства и иных отличительных черт сотрудников.

3.6. Личные дела и медицинские карты сотрудников

Личные дела и медицинские карты сотрудников являются конфиденциальными документами. Содержащиеся в них сведения не подлежат разглашению за исключением случаев, предусмотренных законодательством, а также случаев, когда соответствующий сотрудник дает на это письменное разрешение. Медицинские карты сотрудников хранятся отдельно от всей прочей связанной с сотрудниками документации в закрытых шкафах или равноценных местах хранения.

3.7. Злоупотребление алкоголем и наркотиками

Компания ASSA ABLOY стремится сделать свое производство максимально безопасным. Сотрудникам запрещается находиться в помещениях компании и на рабочем месте, если принятый ими алкоголь или последствия его употребления препятствуют выполнению ими своих рабочих обязанностей. Компания ASSA ABLOY считает абсолютно недопустимым употребление наркотиков. Сотрудникам, находящимся под воздействием наркотиков, запрещается находиться в помещениях компании и на рабочем месте.

3.8. Интересы потребителя

Компания ASSA ABLOY гарантирует соответствие своих товаров и услуг распространяющимся на них требованиям в сфере безопасности и гигиены, а также то, что вся необходимая информация об этих продуктах и услугах доносится до потребителя через соответствующие каналы.

3.9. Связи с общественностью

Компания ASSA ABLOY стремится проявлять социальную ответственность везде, где она ведет свою деятельность. В связи с этим компания оказывает поддержку местным и региональным сообществам, а также мировому сообществу в целом.

4. Охрана окружающей среды

4.1. Охрана окружающей среды и экологическая устойчивость

Компания ASSA ABLOY обязана соблюдать требования законодательства в сфере охраны окружающей среды. Все подразделения компании должны иметь необходимые им для работы экологические разрешения и лицензии. Все сотрудники компании должны ответственно относиться к вопросам охраны окружающей среды и всячески поддерживать деятельность компании в данном направлении. Компания ASSA ABLOY способствует разработке и распространению экологически безопасных технологий. Все подразделения компании, оказывающие значительное воздействие на окружающую среду, должны внедрить у себя сертифицируемые системы экологического менеджмента.

Компания ASSA ABLOY постоянно ищет возможности сократить потребление ресурсов, в том числе энергии и воды, снизить количество производственных отходов, предотвратить загрязнение окружающей среды, не превышать допустимые уровни шума, а также в общем снизить влияние своих производств и продуктов на окружающую среду в течение всего жизненного цикла продукта от изготовления до утилизации. Химические реагенты и другие опасные вещества и материалы должны иметь надлежащую маркировку, храниться с соблюдением всех

требований безопасности, а также перерабатываться, повторно использоваться и утилизироваться надлежащим образом. Более подробную информацию, касающуюся использования опасных веществ, можно найти во внутренней сети компании.

5. Техника безопасности и охрана труда

5.1. Условия труда

Компания ASSA ABLOY систематически работает над вопросами техники безопасности и охраны труда, стремясь сделать условия труда своих сотрудников максимально безопасными. Существующие риски несчастных случаев и вреда здоровью персонала должны быть сведены к минимуму. В связи с этим все имеющиеся на производстве факторы, представляющие угрозу для здоровья и безопасности персонала, должны быть выявлены, оценены и сведены к минимуму путем использования приоритетных процедур устранения рисков, а также технического и (или) административного контроля.

Производственная безопасность предполагает, в числе прочего, чистоту и экологичность рабочего места, безопасность используемого оборудования и его безвредность для здоровья персонала, а также соблюдение правил, касающихся использования средств индивидуальной защиты и рабочего оборудования. Помимо этого, рабочее место должно быть хорошо освещено, а температура воздуха и уровень шума в нем не должны выходить за установленные пределы. Если уровень шума превышает эти пределы, персонал должен использовать средства индивидуальной защиты слуха. Все подразделения компании должны предусмотреть наличие необходимых мужских и женских раздевалок, душевых и туалетов. В указанных

помещения должна поддерживаться чистота. Посетители производственных предприятий компании должны проходить инструктаж по технике безопасности и охране труда.

Ответственность за соблюдение техники безопасности на предприятиях подрядчиков компании ASSA ABLOY возлагается на самих подрядчиков. Однако компания требует от подрядчиков принимать меры по обеспечению производственной безопасности, принятые в компании, а также разрабатывать планы действий на случай чрезвычайных ситуаций различных видов. Подрядчики, на предприятиях которых процедуры обеспечения безопасности и охраны труда не соответствует действующим в компании ASSA ABLOY принципам, должны устранить обнаруженные несоответствия.

Компания ASSA ABLOY стремится создать надлежащие условия труда, которые позволят ее сотрудникам работать максимально эффективно.

5.2. Пожарная безопасность и прочие меры безопасности в зданиях

При хранении опасных веществ и материалов, а также опасного оборудования, следует соблюдать соответствующие правила хранения и техники безопасности. Аварийные выходы должны быть четко обозначены. Помимо этого, они не должны загромождаться посторонними предметами и должны быть надлежащим образом освещены. Все сотрудники предприятия должны пройти инструктаж, касающийся средств обеспечения безопасности, таких как аварийные выходы, огнетушители, средства оказания первой помощи и т.д. На каждом этаже здания должен быть вывешен план эвакуации. Также необходимо регулярно проводить испытания пожарной сигнализации и учебные эвакуации персонала.

Приложение I. Сообщение о нарушении

Мне известно о возможном нарушении
Кодекса поведения компании ASSA ABLOY.

Описание предполагаемого нарушения:

5.3. Оказание первой медицинской помощи

Средства оказания первой помощи должны быть размещены на предприятии в предназначенных для этого местах. По меньшей мере один сотрудник в каждом подразделении должен получить базовые навыки оказания первой помощи. Если на предприятии произошел несчастный случай и имеются пострадавшие, необходимо обратиться за квалифицированной медицинской помощью. Компания обязана оплатить пострадавшим расходы на медицинское обслуживание при условии, что несчастный случай произошел в производственном помещении компании, случай не покрывается медицинской страховкой и пострадавший не нарушил правила техники безопасности.

ФИО и контактные данные сообщившего (заполняется по желанию):

Просьба отправить данное сообщение по адресу:
Code of Conduct function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stockholm, Sweden
или: code@assaabloy.com

Группа ASSA ABLOY стремится защитить ваши личные данные. В Уведомлении о защите персональных данных Кодекса поведения (<https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-of-conduct-privacy-notice/>) содержатся сведения о том, как компания ASSA ABLOY обрабатывает и использует персональные данные, получаемые в связи с Кодексом поведения, а также о том, как можно связаться с нами в случае возникновения у вас дополнительных вопросов, касающихся обработки ваших персональных данных.

Группа ASSA ABLOY
является мировым
лидером в области
замочных решений.
Мы ежедневно делаем
жизнь людей более
безопасной, спокойной
и непринужденной.

ASSA ABLOY AB (издатель)

Почтовый адрес:

P.O. Box 70340

SE-107 23 Stockholm

Фактический адрес:

Klarabergsviadukten 90

Тел.: +46(0)8 506 485 00

Факс: +46(0)8 506 485 85

Регистрационный номер:

SE.556059-3575

Адрес регистрации:

Стокгольм, Швеция

assaabloy.com

© 2018