

# Etický kodex

ASSA ABLOY

Zkrácená verze

Experience a safer  
and more open world





# Etický kodex

**TATO VERZE** Etického kodexu obsahuje shrnutí jeho plné verze. Rozeslána bude všem zaměstnancům. Všem zaměstnancům je k dispozici rovněž úplná verze Etického kodexu, jež byla zaslána všem manažerům a zaměstnancům pracujícím v odděleních nákupu, prodeje, HR a financí/účetnictví, zástupcům odborů a dalším kategoriím na základě rozhodnutí divizí. Plná i zkrácená verze Etického kodexu je k dispozici v různých jazycích na síti intranet společnosti ASSA ABLOY v části HR a na webových stránkách [www.assabloy.com](http://www.assabloy.com).

**SPOLEČNOST ASSA ABLOY JE PŘESVĚDČENA** o důležitosti odpovědného sociálního a etického chování a má odpovědnost vůči zaměstnancům na celém světě, kteří pro ni pracují. Při své činnosti a při každodenním obchodním rozhodování se řídíme našimi základními hodnotami, jimiž jsou Samostatnost, Inovace a Integrita. Společnost ASSA ABLOY a její zaměstnanci mají navíc vůči všem investorům povinnost dodržovat vysokou úroveň integrity a slušného jednání. Proto společnost ASSA ABLOY vytvořila Etický kodex. Od všech zaměstnanců se přitom očekává, že budou Etický kodex dodržovat.

### **Koho se Etický kodex týká?**

Etický kodex se týká všech našich zaměstnanců. Společnost ASSA ABLOY má také Etický kodex pro obchodní partnery týkající se všech našich obchodních partnerů, kteří poskytují produkty a služby společnosti ASSA ABLOY nebo mají jednat jejím jménem, např. dodavatelů (a subdodavatelů, pokud spolupracují s ASSA ABLOY), konzultantů, distributorů, agentů a dalších zastupců.

### **Zákonné požadavky**

Společnost ASSA ABLOY ctí zákony a předpisy zemí, ve kterých působí. Etický kodex nenahrazuje legislativu, a pokud je s ní v rozporu, přednost má legislativa. Pokud Etický kodex stanoví vyšší normy než stávající legislativa, přednost má naopak Etický kodex. Etický kodex je platný v anglickém jazyce. Pokud existují jiné jazykové verze tohoto dokumentu, budou považovány pouze za překlady.

## **Vyjádření znepokojení**

Jestliže je zaměstnanec něčím znepokojen nebo chce podat stížnost či oznámit porušení Kodexu, měl by informovat úsekového ředitele, zástupce místního managementu nebo osobu odpovídající za dodržování Kodexu. Je-li pro zaměstnance obtížné řešit záležitost lokálně, je třeba kontaktovat ústředí společnosti ASSA ABLOY. Použít lze také formulář z Přílohy I. S informacemi zaměstnanců bude nakládáno důvěrně a společnost ASSA ABLOY netoleruje odvetu vůči těm, kteří porušení Etického kodexu oznámí v dobré víře.

## **Dodržování a monitorování**

Dodržování Etického kodexu společnost ASSA ABLOY monitoruje. Jeho porušení bude ihned řešit.



Stockholm, 4. února 2019  
Nico Delvaux, prezident a výkonný ředitel

# 1. Etika podnikání

## 1.1 Obecná ustanovení

Společnost ASSA ABLOY ctí právní předpisy zemí, ve kterých působí, a vyžaduje, aby tak činili i její zaměstnanci. Společnost ASSA ABLOY neakceptuje žádné korupční aktivity, včetně – nikoliv však výlučně – úplatkářství, střetů zájmů, podvodů, vydírání, zpronevěry, sebeobohacení a nezákonných provizí.

Další pokyny a podrobnosti o etice podnikání lze najít v kapitole Compliance (Dodržování zásad) a Data Protection (Ochrana údajů) na intranetu společnosti ASSA ABLOY.

## 1.2 Vládní vyšetřování

Společnost ASSA ABLOY spolupracuje na každém případném vládním vyšetřování.

## 1.3 Zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony

Společnost ASSA ABLOY nepřistupuje k dohodám či praxi, která je v rozporu s hospodářskou soutěží. Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži se v různých zemích liší, hlavní principy jsou však stejné. Etický kodex je vyjmenovává; další pokyny a podrobnosti lze najít v kapitole Compliance (Dodržování zásad) na intranetu společnosti ASSA ABLOY.

Zaměstnanci se musí vyvarovat jakékoli smlouvy v rozporu s hospodářskou soutěží či jednání ve vzájemné shodě, porozumění apod. s kterýmkoli ze skutečných či potenciálních konkurentů společnosti ASSA ABLOY. Výměna konkurenčně citlivých informací mezi (potenciálními) konkurenty je ve většině jurisdikcí nezákonná. Zvláštní opatrnost je nutná v případě účasti na jednáních obchodních asociací.

Zaměstnanci se s obchodními partnery nesmějí dohodnout na cenách pro další prodej ani jim určovat minimální ceny produktů společnosti ASSA ABLOY. Informace o dalších typech jednání vůči zákazníkům a obchodním partnerům, které může být považováno za nezákonné, obsahuje Competition and Antitrust Compliance Program (Antimonopolní program na ochranu hospodářské soutěže; k nalezení v kapitole Compliance (Dodržování zásad) na intranetu společnosti ASSA ABLOY) společnosti ASSA ABLOY.

## 1.4 Ochrana údajů

Společnost ASSA ABLOY nakládá s osobními údaji odpovědně, důvěryhodně a podle zákona. S cílem usnadnit dodržování zákona společnost ASSA ABLOY přijala globální Data Protection Compliance Program („DPCP“), který vychází z celosvětově uznávaných zásad ochrany osobních údajů. Zaměstnanci ASSA ABLOY musí při zpracovávání osobních údajů dodržovat program DPCP i platné místní zákony.

Zásady a postupy DPCP lze nalézt na intranetu společnosti ASSA ABLOY, a zaměstnancům ASSA ABLOY jsou k dispozici k nahlédnutí.

### **Globální zásady ochrany údajů**

Při zpracovávání osobních údajů společností ASSA ABLOY je nutné dodržovat globální zásady ochrany údajů uvedené v DPCP. Jakékoli zpracovávání údajů je třeba zdůvodnit a osobní údaje lze použít pouze ke stanoveným, výslovně vyjádřeným a legitimním obchodním účelům.

Osobní údaje musí být adekvátní, správné, aktuální a omezené na údaje nutné pro daný účel a nesmí se ukládat na dobu delší, než je nezbytné pro účely zpracování. Je třeba zajistit přiměřenou bezpečnost a důvěrnost.



### **Opodstatnění zpracování**

Před zpracováním osobních údajů společností ASSA ABLOY je třeba určit a zdokumentovat jeho řádné opodstatnění.

Existují čtyři hlavní důvody, jež jsou pro opodstatnění zpracování osobních údajů společností relevantní: zákonná povinnost, plnění smlouvy s jednotlivcem, oprávněné obchodní zájmy a souhlas.

### **Transparentnost a práva jednotlivců**

S cílem zaručit spravedlivé a transparentní zpracovávání údajů musí společnost ASSA ABLOY jednotlivce informovat když se jejich osobní údaje zpracovávají. Jednotlivci by měli být jasným a snadno srozumitelným jazykem informováni například o účelu zpracování, právním důvodu či opodstatnění, době uchování, totožnosti odpovědného subjektu a svých příslušných právech.

Žádosti podané jednotlivci (nebo jejich jménem) týkající se osobních údajů, za které společnost ASSA ABLOY odpovídá, musí být co nejdříve předány osobě určené k vyřizování takových žádostí.

### **Dohody o zpracování údajů**

Společnost ASSA ABLOY musí mít písemné smlouvy definující povinnosti obou stran v souvislosti se zpracováním osobních údajů bez ohledu na to, zda společnost ASSA ABLOY služby sama kupuje, nebo jedná jako dodavatel zpracovávající údaje jménem jiné osoby.

### **Záznam zpracovatelské činnosti**

Společnosti ze skupiny ASSA ABLOY jsou povinny vést záznam o všech činnostech souvisejících se zpracováním údajů.

### **Zabezpečení osobních údajů**

Podle míry rizika zpracování osobních údajů společnost ASSA ABLOY zavede technická a organizační opatření, aby zajistila odpovídající míru zabezpečení. Tato opatření zahrnují šifrování, anonymizaci a zajištění důvěrnosti.

### **Řešení porušení ochrany údajů**

Odhalené nebo domnělé případy porušení ochrany osobních údajů je nutné ihned oznámit v souladu se zavedenými postupy pro řešení incidentů, posuzování porušení ochrany údajů a oznamování.

### **Přenosy osobních údajů**

Přenosy osobních údajů mimo danou zemi, kde byly shromážděny, mohou být omezeny nebo zcela zakázány místními zákony. Před přenosem osobních údajů mimo zemi původu musí mít společnost ASSA ABLOY zdokumentován zákonný základ pro takový přenos.

## 1.5 Boj proti korupci

Společnost ASSA ABLOY neakceptuje žádnou formu korupce. To například znamená, že zaměstnanci ASSA ABLOY nesmějí poskytovat ani schvalovat žádné nabídky, sliby, platby, či dary čehokoli hodnotného jakékoli osobě s úmyslem nepatřičně ovlivnit její rozhodování. To také znamená, že zaměstnanci společnosti ASSA ABLOY nesmějí nic hodnotného ani přijímat, pokud bylo úmyslem nepatřičně ovlivnit jejich rozhodování.

K zásadním myšlenkám společnosti ASSA ABLOY, pokud jde o boj proti korupci, patří mimo jiné následující:

### **Pohoštění a dary**

Pohoštění a dary – ať již poskytnuté či obdržené – musí mít omezenou hodnotu, sloužit legitimním obchodním účelům a být dobře zdokumentovány a v rozumném rozsahu. Nákupní a prodejní činnosti je nutné provádět za dodržování nejpřísnějších etických obchodních zásad. Pohoštění, dary či uhrazené náklady nižší hodnoty lze po pečlivém uvážení brát jako přijatelné, ovšem pouze pokud nepatřičně neovlivní výsledek obchodních transakcí. Vyhybejte se činnosti, jež by mohla vyvolat být jen zdání nevhodnosti. Bedlivě sledovat je nutné zejména výdaje týkající se vládních či státních úředníků nebo zaměstnanců, politiků či jiných veřejně činných fyzických nebo právnických osob či orgánů. V řadě zemí se pohoštění, dary a výdaje určené vládním úředníkům či veřejně působícím osobám považují za nezákonné.

### **Obchodní zástupci**

Společnost ASSA ABLOY by mohla být vedena k odpovědnosti za provinění obchodních partnerů působících jejím jménem. Proto je nutné je bedlivě kontrolovat a využívat je pouze k odůvodněným obchodním účelům na základě obchodně přijatelných podmínek odpovídajících tzv. „arm's length“ principu. Osoby jednající jménem společnosti ASSA ABLOY musí dodržovat Etický kodex společnosti ASSA ABLOY pro obchodní partnery.

### **Slevy, rabaty, provize a bonusy**

Nadměrné slevy z cen a náhrady mohou představovat způsob úplatkářství. Podmínky těchto ujednání musí mít písemnou formu a z hlediska podnikání musí být rozumné.

### **Odměny za rychlé vyřízení**

Společnost ASSA ABLOY neposkytuje tzv. odměny za rychlé či hladké vyřízení.

### **Příspěvky politickým stranám**

Společnost ASSA ABLOY neposkytuje příspěvky politickým stranám. Individuální politická činnost, včetně darů, nesmí využívat prostředky, čas, vybavení, zásoby, zařízení, značku ani název společnosti ASSA ABLOY.

## **Charitativní příspěvky a sponzorství**

ASSA ABLOY podporuje charitativní skupiny s legitimními cíli. Dary musí být prospěšné pro společnost a poskytovány způsobem, který svědčí o společenské odpovědnosti firmy. Společnost ASSA ABLOY dále nevyužívá charitativní příspěvky ani sponzorství jako záminku k úplatkářství.

Další pokyny naleznete v kapitole Compliance (Dodržování zásad) na intranetu společnosti ASSA ABLOY.

### **1.6 Záznamy a výkazy**

Integrita uchování záznamů a systémů výkazů společnosti ASSA ABLOY je mimořádně důležitá. Zaměstnanci musí zvláště dbát na to, aby se záznamy připravovaly a revidovaly správně a v úplnosti, ať už mají sloužit vnitropodnikovým či vnějším účelům.

### 1.7 Střet zájmů

Střetu zájmů zaměstnance a společnosti je nutné zabránit. Pokud k němu dojde nebo existuje obava, že by vzniknout mohl, zaměstnanec na to musí společnost písemně upozornit a věc projednat s nejbližším nadřízeným.

Ke střetu zájmů patří mimo jiné tyto oblasti:

- Mimopodniková obchodní činnost
- Osobní finanční zájmy
- Vnitřní informace
- Zaměstnávání členů rodiny a blízkých osobních přátel či nákup a prodej od těchto osob

### 1.8 Důvěrné informace

Se všemi informacemi, jejichž prozrazení by společnost ASSA ABLOY mohlo ohrozit tím, že by se ocitla v konkurenční nevýhodě, se musí zacházet jako s důvěrnými a smí se sdělovat pouze tomu, kdo tyto informace potřebuje k výkonu práce.

### 1.9 Patenty, ochranné známky a autorská práva

Společnost ASSA ABLOY chápe, že její značky a ochranné známky mají významnou hodnotu. Všechny nové vynálezy, procesy, autorská díla, technologické pokroky či jedinečná řešení vyvinutá nebo objevená v rámci a v průběhu zaměstnání u společnosti ASSA ABLOY jsou vlastnictvím ASSA ABLOY.

### 1.10 Počítačový software

Společnost ASSA ABLOY respektuje autorská práva počítačových programů, dodržuje platné právní předpisy týkající se používání počítačového softwaru a očekává, že platné právní předpisy budou dodržovat všichni zaměstnanci a nebudou například žádné programy kopírovat, pokud jim to výslovně nedovoluje licence.

### 1.11 Předpisy pro kontrolu vývozu

Pro společnost ASSA ABLOY je zásadní, aby se dodržovaly platné předpisy pro kontrolu vývozu, jelikož jejich cílem je často omezení činností, které ASSA ABLOY nepodporuje, například terorismu.

Další pokyny naleznete v kapitole Compliance (Dodržování zásad) na intranetu společnosti ASSA ABLOY.

## 2. Komunikace

### 2.1 Obecná ustanovení

Veškerá komunikace jménem společnosti ASSA ABLOY, bez ohledu na použitý komunikační kanál, musí být v souladu s hodnotami a zásadami společnosti ASSA ABLOY. Zaměstnanci společnosti ASSA ABLOY musí být profesionální, čestní a důslední a ve své komunikaci musí vždy zachovávat důvěrnost. Citlivé či nezveřejňované firemní informace se nesmějí projednávat ani publikovat. Další pokyny naleznete v zásadách pro vnější sdělování, v zásadách vnitropodnikové komunikace a v globálních zásadách pro používání sociální médií na intranetu společnosti ASSA ABLOY.

### 2.2 Elektronická komunikace a používání internetu

Obsah, formální jazyk a zpracování dokumentů elektronické komunikace je třeba řešit stejně jako u jakékoli jiné písemné obchodní komunikace. Funkce podnikových služeb pro zasílání zpráv a funkce internetu lze využívat pouze k firemním účelům, a veškerý provoz je proto majetkem společnosti. Za ochranu podniku a zaměstnanců před nevhodným používáním těchto nástrojů podle zákona v mnoha zemích odpovídá společnost ASSA ABLOY. Proto si vyhrazuje právo sledovat používání e-mailu i internetu.

### 2.3 Telefonní rozhovory

Společnost ASSA ABLOY monitoruje telefonní hovory pouze z konkrétních důvodů, například v případě školení. O každém případě monitorování bude zaměstnanec společnosti předem informován. Třetí strana bude o sledování hovoru předem informována.



## 3. Lidská práva a pracovní normy

### 3.1 Dětská práce

Společnost ASSA ABLOY neakceptuje dětskou práci.

Společnost ASSA ABLOY uznává právo každého dítěte na ochranu před ekonomickým vykořisťováním a vykonáváním práce, která by mohla ohrožovat jeho fyzické, mentální nebo duševní zdraví, škodit jeho morálnímu nebo sociálnímu vývoji či ovlivnit jeho vzdělávání.

Dítětem je v této souvislosti osoba mladší 15 nebo 14 let v souladu s výjimkami pro rozvojové země stanovenými v článku 2.4 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku. Pokud příslušná národní legislativa určuje věk vyšší, platí tento věk.

Některé země označují osoby vyššího než minimálního věku za „mladé pracující“, což znamená, že druh práce, kterou smějí vykonávat, může být omezen zákonem.

### 3.2 Nucená či otrocká práce

Společnost ASSA ABLOY neuznává jakékoli formy nucené či otrocké práce anebo věznění za účelem práce ani ilegální pracovníky. Všichni zaměstnanci mají právo své pracoviště a (případně) ubytování svobodně opustit, pokud se nejedná o opuštění pracoviště v pracovní době.

### 3.3 Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Zaměstnanci společnosti ASSA ABLOY mají svobodu vstoupit či nevstoupit do jakéhokoli sdružení podle svého výběru, jakož i takové sdružení založit a organizovat a kolektivně i individuálně vyjednat v souladu s místními zákony a předpisy. Za uplatnění těchto práv nehrozí žádnému zaměstnanci šikana ani odvěta.

### **3.4 Pracovní smlouvy, pracovní doba a náhrady**

Společnost ASSA ABLOY dodržuje místní zákony a předpisy týkající se pracovních smluv a pracovní doby, včetně přesčasů a náhrad za přesčasy. Platy musí být vypláceny pravidelně a v souladu s místní legislativou a situací na místním trhu. Zaměstnanci mají nárok minimálně na jeden den volna týdně a na volno v době státních svátků. Zaměstnancům musí být zajištěn nárok na stanovenou řádnou dovolenou, nemocenskou a mateřskou/rodičovskou dovolenou bez jakýchkoli negativních dopadů.

### **3.5 Diskriminace, obtěžování a rozmanitost**

Společnost ASSA ABLOY oceňuje a podporuje rozmanitost a rovnost žen a mužů. Společnost ASSA ABLOY zajišťuje pracovní prostředí, kde se ke každému přistupuje s úctou a vážností a kde má každý spravedlivé a rovné příležitosti k rozvoji. Proto netoleruje žádné formy diskriminace nebo obtěžování na pracovišti kvůli rase, původu, sexuální orientaci, pohlaví, vyznání, věku, postižení, politickému názoru, národnosti či jinému možnému diskriminačnímu faktoru.

### **3.6 Záznamy o zaměstnancích a lékařské záznamy**

Záznamy o zaměstnancích a lékařské záznamy budou důvěrné a nebudou nikomu zpřístupněny, pokud to nevyžaduje zákon pokud to nevyžaduje zákon nebo o to dotyčný zaměstnanec nepožádal. Zdravotní záznamy zaměstnanců jsou uloženy odděleně od jiných záznamů zaměstnanců v uzamčených skříňkách či na podobném místě.

### **3.7 Alkohol anebo užívání drog**

Společnost ASSA ABLOY aktivně usiluje o odstranění každého nebezpečí z pracovišť. Zaměstnanci pod vlivem alkoholu či alkoholem nepříznivě ovlivněny do té míry, že je narušena jejich schopnost vykonávat pracovní povinnosti, mají do prostor společnosti a na pracoviště zakázaný přístup.

Společnost ASSA ABLOY uplatňuje nulovou toleranci drog a zaměstnancům pod jejich vlivem neumožňuje přístup do svých prostor ani na pracoviště.

### **3.8 Zájem spotřebitelů**

Společnost ASSA ABLOY u svých produktů a služeb dbá na dodržování příslušných požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví a na zveřejňování nezbytných a důležitých informací o produktech a službách prostřednictvím vhodných kanálů.

### **3.9 Společenský dosah**

Společnost ASSA ABLOY má za cíl jednat jako dobrý subjekt všude, kde působí, a odpovídajícím způsobem podporuje místní, regionální a globální společenství.

## 4. Životní prostředí

### 4.1 Životní prostředí a udržitelnost

Společnost ASSA ABLOY dodržuje zákonné ekologické požadavky a očekává, že všechny její jednotky mají ekologická povolení a licence nutné pro jejich provoz. Od všech zaměstnanců se očekává, že budou podporovat a nést odpovědnost za ekologický přístup společnosti ASSA ABLOY. Společnost ASSA ABLOY podporuje rozvoj a zavádění ekologických technologií. Společnost ASSA ABLOY vyžaduje, aby všechny jednotky se značným vlivem na životní prostředí zaváděly ověřené ekologické systémy vedení.

Společnost ASSA ABLOY v hodnotovém řetězci soustavně hledá způsoby, jak snížit spotřebu zdrojů, včetně energie, odpadů a vody, bránit znečištění, udržet hladiny hluku na přijatelné úrovni a snížit celkový dopad své činnosti a svých výrobků na životní prostředí. Chemické a nebezpečné materiály je třeba řádně označovat a bezpečně skladovat, recyklovat, znovu používat a správně likvidovat. Další pokyny o používání nebezpečných látek naleznete na intranetu společnosti ASSA ABLOY.

## 5. BOZP

### 5.1 Pracovní prostředí

Společnost ASSA ABLOY se zdravím a bezpečností systematicky zabývá a hodlá poskytovat bezpečné pracovní prostředí. Snižuje rizika, jež mohou způsobit úrazy či poškodit zdraví a pohodu našich zaměstnanců. Proto je nutné zjistit a vyhodnotit zdravotní a bezpečnostní rizika při výkonu zaměstnání a řídit je prostřednictvím eliminace rizik a technických anebo administrativních kontrol s jasně určenými prioritami.

Bezpečné pracovní prostředí například znamená, že pracovní oblasti jsou udržovány v čistotě a bez znečištění, stroje používané při výrobě jsou bezpečné a neohrožují zdraví zaměstnanců a dodržují se pokyny týkající se používání osobní ochrany a pracovního vybavení. Pracovní prostředí musí být dále dobře osvětleno a teplota i hluk musí být na přijatelné úrovni. Je-li hluk na vyšší než přijatelné úrovni, je nutné používat prostředky osobní ochrany, například ochranu sluchu. Všechny jednotky musí poskytovat odpovídající a čisté šatny, umývárny a toalety, a to zvlášť pro ženy i muže. Návštěvníci společnosti ASSA ABLOY obdrží při návštěvě našich zařízení informace o zdravotních a bezpečnostních zásadách.

Dodavatelé společnosti ASSA ABLOY odpovídají za svou vlastní bezpečnost. Přesto společnost ASSA ABLOY vyžaduje, aby se podíleli na bezpečnostním procesu společnosti ASSA ABLOY a připravili se na různé rizikové situace. Dodavatelům, kteří zjistí, že zdravotní a bezpečnostní postupy nejsou v souladu s principy společnosti ASSA ABLOY pro bezpečné pracovní prostředí, doporučujeme, aby nám své obavy sdělili.

Společnost ASSA ABLOY usiluje o spravedlivé pracovní podmínky, jež všechny zaměstnance motivují k co nejlepšímu výkonu.

## **5.2 Bezpečnost budov a požární bezpečnost**

Nebezpečné materiály a zařízení je nutné skladovat podle příslušných pravidel a zásad. Nouzové východy musí být jasně označeny. Východy nesmí být blokovány a musí být dobře osvětleny. Všichni zaměstnanci musí být informováni o bezpečnostních opatřeních, například o nouzových východech, hasicích přístrojích, prostředcích první pomoci apod. Na všech podlažích budovy musí být vystaven evakuační plán. Je třeba pravidelně provádět zkoušky požární signalizace a evakuační cvičení.

# Příloha I: Oznámení o nedodržování Kodexu

Vím o případě, který není v souladu s Etickým kodexem společnosti ASSA ABLOY.

**Popis možného nebo skutečného konfliktu podle Etického kodexu:**

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5.3 První pomoc a lékařská péče

Na příslušných stanovištích musí být k dispozici prostředky první pomoci, a o jejich základech je nutné poučit nejméně jednu osobu na každém stanovišti. V případě nutnosti musí být k nehodě v prostorách závodu přivolán lékař nebo zdravotní sestra. Náklady na lékařské ošetření zranění způsobené v jejich prostorách nahradí společnost, pokud nejsou hrazeny sociálním zabezpečením nebo pojištěním a pokud nebyly porušeny bezpečnostní pokyny.

**Jméno a kontaktní údaje (nepovinné):**

---

---

Tuto právu odešlete na adresu:  
Code of Conduct  
ASSA ABLOY AB  
Box 70340  
SE-107 23 Stockholm, Švédsko

nebo na e-mailovou adresu:  
code@assaabloy.com

Společnost ASSA ABLOY se zavazuje k ochraně vašich osobních údajů. V Etickém kodexu – Oznámení o ochraně osobních údajů (který naleznete na <https://www.assaabloy.com/en/com/menu/code-of-conduct-privacy-notice/>) si můžete přečíst, jak společnost ASSA ABLOY zpracovává a používá osobní údaje, které získá v souvislosti s obavami ohledně Etického kodexu, a jak nás můžete kontaktovat, máte-li další otázky ohledně našeho zpracování vašich osobních údajů.

Skupina ASSA ABLOY je globální  
lídr v oblasti řešení přístupu  
Každý den umožňujeme lidem,  
aby se v otevřenějším světě  
cítili bezpečně a jistě.

ASSA ABLOY AB (Vyd.)

Postal address:

P.O. Box 70340

SE-107 23 Stockholm

Fyzická adresa:

Klarabergsviadukten 90

Tel.: +46(0)8 506 485 00

Fax: +46(0)8 506 485 85

Registrační číslo:

SE.556059-3575

Sídlo společnosti:

Stockholm, Švédsko

[assaabloy.com](http://assaabloy.com)

© 2018